

RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2016

La Regione Lombardia con DGR 4464 del 10/12/2015 ha deliberato la costituzione a partire dal 1° gennaio 2016 dell' Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano. La nuova ATS deve quindi garantire il governo della rete sanitaria e sociosanitaria nel proprio ambito territoriale, e l' integrazione della rete di erogazione con la rete sociale del territorio; stipula contratti con i soggetti erogatori pubblici e privati accreditati insistenti sul territorio di competenza e garantisce il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Sociosanitario Integrato Lombardo (PLS).

L' esercizio 2016 per l' ATS Milano Città Metropolitana è stato caratterizzato dal comune impegno nella costruzione della nuova ATS attraverso la definizione e applicazione dei nuovi assetti organizzativi transitori verso il nuovo POAS (Piano di organizzazione aziendale strategico).

L' individuazione e la realizzazione degli obiettivi di ATS indicati nel piano della performance 2016 è stata attuata attraverso un percorso integrato con il processo di programmazione e controllo (sistema di Budget) implementato per la definizione, assegnazione e attuazione degli obiettivi strategici e le correlate risorse aziendali che rappresentano, per i Coordinatori di area e per i responsabili delle strutture organizzative, il riferimento per l' organizzazione operativa del proprio settore e il contributo atteso per il compimento della mission della ATS.

Nel corso del 2016 il processo programmazione e controllo ATS ha consentito di effettuare il costante monitoraggio degli obiettivi di BDG e infine di misurare per ogni area di coordinamento e per il personale assegnato la misurazione delle performance attuate e conseguentemente il collegamento con il sistema premiante.

Collegamento con le risorse

Per quanto riguarda la correlazione degli obiettivi di performance alle risorse destinate alla attività della ATS nel corso dell' esercizio 2016 si allega il modello LA (livelli assistenziali) che consente una lettura dei costi per livello di assistenza.

MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE 2016

Nel corso dell' esercizio 2016 gli obiettivi indicati nella piano della performance sono stati sostanzialmente raggiunti.

La costituzione della nuova ATS determinata dalla integrazione delle quattro ex ASL ha reso complesso e non sempre possibile, per alcuni obiettivi, determinare un indicatore di risultato sintetico di ATS ed effettuare la comparazione con periodi precedenti non omogenei sotto il profilo della dimensione organizzativa.

Al fine di superare queste distorsioni e mettere a disposizione un sistema di **accountability** responsabile e trasparente che consente una completa misurazione del risultato conseguito rispetto al dichiarato è stata predisposta l' allegata tabella (**tab n.1**) che riporta gli obiettivi del piano della **performance 2016** a cui sono stati aggiunte le colonne **Risultato** e **Note**. La colonna **risultato** riporta sinteticamente la dimensione quantitativa della misurazione del grado di raggiungimento, mentre nel campo **note** si fornisce l' informazione che integra e completa il sistema di misure in quanto contestualizza e documenta il grado di raggiungimento anche rispetto ai valori target di sistema.

Allegati Tab n.1 Indicatori di performance