



PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART.19 DEL D. Lgs. 33/2013, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI - DA ASSEGNARE ALLA SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO. (indetto con Deliberazione n. 828 del 07/09/2023).

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice **del 18 marzo 2024.**

.....omissis

La Commissione decide che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 15:

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti.

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
 - le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- a) quale Collaboratore Tecnico Professionale ex Cat. D/Ds o qualifiche corrispondenti: **p. 1,000 per anno;**
- b) quale Collaboratore Tecnico Professionale ex Cat. D/Ds o qualifiche corrispondenti con incarico di funzione : **p. 1,200 per anno;**
- c) quale Assistente Tecnico ex Cat. C o qualifiche corrispondenti **p. 0,500 per anno;**
- a) servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate - valutabile ai sensi dell'articolo 2050 del D.Lgs n. 66/2010 in combinato disposto con l'art. 20 D.P.R. n. 220/2001 (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali):
- con titolo di studio necessario per l'ammissione al profilo bandito già conseguito **p. 1,000 per anno**
 - senza aver conseguito il titolo di studio necessario per l'ammissione al profilo bandito **p. 0,500 per anno**

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, "il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato".

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 4:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire:

- | | |
|--|-----------------|
| 1) Master universitario attinente I° Livello | p. 0,500 |
| 2) Master universitario attinente 2° livello | p. 0,800 |
| 3) Corso perfezionamento universitario attinente post laurea | p. 0,300 |
| 4) Dottorato di ricerca attinente al profilo bandito (solo se conseguito | p. 2,000 |
| 5) Ulteriore laurea di I livello attinente, oltre quella richiesta per l'ammissione al Concorso, corrispondente ad una di quelle previste come requisito di accesso nel bando, o equipollenti: | p. 1,000 |
| 6) Ulteriore laurea di II livello (specialistica/magistrale) o vecchio ordinamento, oltre quella richiesta per l'ammissione al Concorso, corrispondente ad una di quelle previste come requisito di accesso nel bando, o equipollenti: | p. 1,500 |

Non sarà valutata la laurea di I livello fatta valere come requisito di ammissione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 4:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici ultimi 10 anni dalla data di scadenza del bando a partire dal 30/10/2013 attinenti al posto bandito e decide di attribuire i seguenti punteggi:

- | | |
|---|--------------------|
| 1) pubblicazioni più autori su riviste nazionali e internazionali | punti 0,020 |
| 2) pubblicazioni unico autore su riviste nazionali e internazionali | punti 0,040 |
| 3) abstracts/posters/comunicazioni a convegno | punti 0,010 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 7:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- 1) Servizio attinente al profilo bandito prestato post laurea c/o **Enti Pubblici** come co.co.co., incarico libero professionale, interinale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) **p. 0,500 l'anno**
- 2) Servizio attinente al profilo bandito prestato post laurea c/o **Strutture convenzionate o accreditate con il S.S.N.** sia con rapporto dipendenza sia come incarico libero profess.(rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) **p. 0,250 l'anno**
- 2) Servizio attinente al profilo bandito prestato post laurea c/o **Aziende private** sia con rapporto dipendenza sia come incarico libero profess. (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) **p. 0,200 l'anno**
- 3) Borse Lavoro/Studio/Ricerca universitarie/Assegni di ricerca attinenti post lauream **p. 0,150 l'anno**

La Commissione stabilisce che saranno valutati i corsi di formazione e di aggiornamento professionali attinenti effettuati negli ultimi **10 anni** dalla data di scadenza del bando (dal 30/10/2013):

- 4) seminari-giornate di studio-convegni-formazione (relatore/docente/tutor) **p. 0,005 x giorno**
- 5) seminari-giornate di studio-convegni-formazione (partecipante) **p. 0,002 x giorno**

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

Verrà valutata l'attività di docenza solo se svolta presso Università come Docente a contratto in materie attinenti al posto messo a concorso.

- 6) docenze universitarie in materie attinenti **p. 0,005 per giorno**

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati:

- STAGE
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, ABILITAZIONI VARIE, RESPONSABILE SCIENTIFICO, REVISORE SCIENTIFICO.
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI

La commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

La Commissione stabilisce inoltre che, come previsto al punto 3.1 –FASE 3 – Compilazione della domanda di partecipazione on-line, "...documenti diversi da quelli richiesti dal bando non saranno in alcun modo valutati dalla Commissione".

La Commissione inoltre presa visione del punto 3.1 –FASE 3 del bando di concorso – Compilazione della domanda di partecipazione on-line, nella valutazione del curriculum formativo e professionale terrà conto di quanto previsto dal bando di concorso:

*"..... Si sottolinea che tutte le informazioni inserite all'interno delle rispettive "sezioni" della domanda on-line dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, **nonché la valutazione dei titoli.** Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.. "*

Sulla base di questi criteri la commissione compilerà una scheda, dei soli candidati presenti alla prova scritta, nella quale saranno riportati i punteggi, rispettivamente, per i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e titoli scientifici e il curriculum formativo e professionale.

La Commissione Esaminatrice prende visione di quanto riportato nel bando alla voce "graduatoria": pertanto stabilisce che nella formulazione della graduatoria generale degli idonei, terrà conto dei titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio secondo quanto previsto all'art.5 del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm.ii, sempre che siano stati dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione al concorso.

La Commissione Esaminatrice, presa visione del bando e dopo una approfondita discussione, prende atto di quanto stabilito dall'art. 43 del D.P.R. n. 220 del 23.03.2001, in merito alle modalità di espletamento della prova scritta e della prova pratica.

La Commissione decide che per le prove attribuirà un punteggio numerico, in quanto la stessa ritiene legittima, nei concorsi pubblici, la valutazione in forma numerica, tenuto conto che il superamento della prova scritta è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30, mentre il superamento della prova pratica e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20. Infatti, il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico- discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità. Inoltre, la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

Per quanto attiene le modalità di svolgimento delle prove, la Commissione decide quanto segue:

- **per la prova scritta** consiste nella risoluzione di 30 domande a risposta multipla con n. 3 alternative di risposta di cui una sola corretta.
In aggiunta alle 30 domande la Commissione ha formulato 2 domande di "riserva" con tre alternative di risposta di cui una sola corretta. Le domande di riserva verranno valutate dalla Commissione, ai fini della formazione del punteggio della prova, solo nell'ipotesi in cui, una volta terminata la prova scritta e prima di effettuare l'abbinamento della prova con il nominativo del candidato, la Commissione dovesse rilevare delle imprecisioni nella formulazione di una domanda all'interno del questionario sorteggiato che verrà in questo caso annullata e sostituita con la prima domanda di riserva utile in ordine progressivo.

La Commissione nella valutazione delle domande a risposta multipla applicherà i seguenti criteri di valutazione:

- per ogni risposta corretta verrà applicato 1 punto;
- per ogni risposta non corretta o omessa 0 punti.

Il tempo a disposizione per l'esecuzione della prova **scritta** è fissato in **50 (cinquanta) minuti**. La correzione delle prove **scritte** sarà effettuata dalla Commissione.

- **per la prova pratica** la Commissione decide che la stessa è finalizzata a verificare la capacità del candidato nella redazione di un elaborato tecnico progettuale mediante l'utilizzo dell'applicativo "AutoCAD". Pertanto per la prova pratica la Commissione, ha stabilito che la stessa consista in una traccia alla quale verrà allegata una planimetria. I candidati saranno invitati a elaborare la planimetria tramite software autoCAD secondo le indicazioni contenute nella traccia sorteggiata. Terminata l'elaborazione dovranno procedere alla stampa dell'elaborato. Le tracce sono state formulate dalla Commissione tenendo conto del profilo da ricercare indicato nel bando

La commissione nella valutazione di ciascuna prova pratica terrà conto della presenza dei seguenti elementi:

- rispetto normativa vigente;
- coerenza dei contenuti;
- completezza degli elementi richiesti nella traccia sorteggiata.

Per la prova **pratica** la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi.

Il tempo a disposizione per l'esecuzione della prova **scritta** è fissato in **1 ora e 45 minuti**. La correzione delle prove **pratiche** sarà effettuata dalla Commissione.

- **per la prova orale** la Commissione stabilisce che verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Insufficiente	1-6
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13

Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.