

RELAZIONE IN MERITO AL MONITORAGGIO RIGUARDANTE IL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO ANNO 2021

PREMESSA

La presente Relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ("Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165") che prevede che:

"(...) Il responsabile della prevenzione della corruzione cura la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione, ai sensi dell'articolo 54, comma 7, del decreto legislativo n. 165 del 2001, la pubblicazione sul sito istituzionale e della comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione, di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 6 novembre 2012, n. 190, dei risultati del monitoraggio (...)"

e dell'art. 17 del Codice di comportamento dell'ATS, in cui è previsto che:

"il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza cura la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ATS dell'esito del monitoraggio annuale secondo le indicazioni fornite dall'ANAC".

1. Il Codice di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni di cui al DPR n. 62/2013 costituisce la base minima ed indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle pubbliche amministrazioni.

Il Codice di comportamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1 del citato DPR 62) mentre i Codici delle Amministrazioni vanno ad integrare e specificare le previsioni del Codice di cui al DPR 62 (art. 1 comma 2).

L'adozione del Codice da parte delle singole amministrazioni rappresenta una delle principali misure obbligatorie e trasversali previste dalla legge n. 190/2012, dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Aziendale Triennale di prevenzione della Corruzione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano.

In data 28 luglio 2016, con atto deliberativo n. 883/2016, è stato adottato il Codice di Comportamento dell'ATS della Città Metropolitana di Milano e successivamente, in data 06/02/2018, con atto deliberativo n. 120, è stato approvato il primo aggiornamento.

A seguito delle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche emanate da ANAC ed approvate con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, l'ATS della Città Metropolitana di Milano ha approvato con delibera n. n.43 del 22 gennaio 2021 il secondo aggiornamento del Codice di Comportamento dell'Agenzia.

All'interno del Codice è stata esplicitata l'attività svolta dall'ufficio procedimenti disciplinari, che si conforma alle previsioni contenute nel Piano di prevenzione della

corruzione adottato dall'ATS Milano Città Metropolitana ai sensi dell'articolo 1, comma 2 della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. L'Ufficio per i procedimenti disciplinari, oltre alle funzioni disciplinari di cui all'articolo 55-bis e seguenti del decreto legislativo n. 165/2001, cura l'aggiornamento del codice di comportamento dell'amministrazione, l'esame delle segnalazioni di violazione del codice di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, assicurando le garanzie di cui all'articolo 54-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

In merito si segnala che, nel corso del 2021, sono pervenute all'UPD, con riferimento alla violazione di disposizioni del D.P.R. n. 62/2013 ed alle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione, n. 11 segnalazioni sulle seguenti tematiche:

- violazione disposizioni in materia di orario di servizio
- Inadempienze nello svolgimento dell'attività lavorativa
- alterchi con vie di fatto negli ambienti di lavoro
- condotta non conforme, nell'ambiente di lavoro, a principi di correttezza verso superiori/colleghi/terzi.

Sono stati conclusi nove dei procedimenti avviati, due sono in corso. In esito dei procedimenti sono state comminate le sanzioni disciplinari del rimprovero verbale ovvero della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.

3. Si precisa, inoltre, che ATS nel corso del 2021 ha svolto attività formativa ed informativa sulle tematiche, soprarichiamate, che sono state oggetto di procedimenti disciplinari, nell'ambito dell'attività di prevenzione e diffusione della cultura della legalità.

Milano, 14 gennaio 2022

Il Responsabile per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione
Avv. Giovanni Cialone

UOS Trasparenza e prevenzione della corruzione
Trasparenza@ats-milano.it