



**Pre-intesa**  
**tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto relativa a ulteriori**  
**determinazioni sugli utilizzi dei fondi contrattuali 2021**

Premesso che:

- con l'accordo del 16/04/2021 sono stati definiti gli utilizzi dei fondi contrattuali 2021;
- l'Amministrazione ha quantificato i fondi contrattuali provvisori del Comparto di ATS Città Metropolitana di Milano per l'anno 2021, come di seguito indicato.

	Risorse stabili	Risorse variabili	Totale risorse
Fondo art. 80 – Condizioni di lavoro e incarichi	3.144.286,00		3.144.286,00
Fondo art. 81 – Premialità e Fasce	9.308.182,00	711.760,00	10.019.942,00

- l'ammontare complessivo delle *Risorse stabili*, relative ad entrambi i fondi contrattuali di cui sopra, comprende gli incrementi risultanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, DL 35/2019, i quali corrispondono agli importi di seguito indicati, distintamente, per ciascuno dei due fondi aziendali:
  - o Fondo art. 80 – Condizioni di lavoro e incarichi: € 73.972,00
  - o Fondo art. 81 – Premialità e Fasce: € 227.502,00
- con nota del 27 maggio 2021 l'Amministrazione ha inviato alla DG Welfare e alla Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, la certificazione del risparmio derivante dai buoni pasto non erogati per l'anno 2020 ai sensi del comma 870 dell'art. 1 della Legge 178/2020 che per il personale del comparto ammonta a complessivi euro 511.698,00;
- Il risparmio di cui al punto precedente pari a euro 384.600,00 (al netto di oneri previdenziali e irap) è destinato a implementare le risorse variabili dei fondi contrattuali del personale del comparto 2021 come segue:
  - o Fondo art. 80 – Condizioni di lavoro e incarichi: € 230.000,00
  - o Fondo art. 81 – Premialità e Fasce: € 154.600,00



### Le parti convengono

che nell'ambito dell'utilizzo delle risorse del fondo art. 80 – Condizioni di lavoro e incarichi definito nell'accordo del 16/04/2021, alla luce dell'andamento della pandemia da COVID -19, sia necessario incrementare il vincolo di destinazione finalizzato al finanziamento dei compensi per lavoro straordinario, quantificandolo il nuovo importo complessivo in euro 380.000,00, così suddiviso:

- Euro 120.000,00 per straordinari (oltre a straordinari in pronta disponibilità e straordinari COVID)
- Euro 260.000,00 per straordinari COVID da considerarsi quale limite *una tantum* per l'anno 2021;

Si confermano, in merito all'utilizzo degli straordinari, le condizioni indicate nell'accordo del 16/4/2021 e precisamente:

- l'utilizzo degli straordinari no COVID sarà sottoposto ad una gestione per budget articolata in relazione ai distinti Dipartimenti dell'Agenzia. L'amministrazione informerà preventivamente la RSU e le OO.SS. in merito ai criteri di definizione del budget e ogni quadrimestre presenterà un report sulle quote di straordinari pagate e sui riscontri che l'amministrazione chiederà ai direttori di Dipartimento al fine di affrontare velocemente eventuali criticità che si possono evidenziano a livello di dipartimento e di UOC;
- gli straordinari COVID saranno oggetto di monitoraggio mensile e saranno oggetto di comunicazione mensile alle RSU e le OO.SS..
- in caso di necessità terminato il budget per gli straordinari COVID sarà possibile utilizzare in caso di residui il budget per gli straordinari;
- in presenza di residui della quota vincolata a retribuzione degli straordinari del fondo art. 80 quest'ultimi andranno a confluire nelle risorse variabili del fondo art. 81 di competenza dell'anno 2022.

In ogni caso, considerato il perdurare dell'emergenza sanitaria in atto e la concreta possibilità che la stessa possa acuirsi nel corso dei prossimi mesi del 2021, con il conseguente e necessario maggior coinvolgimento del personale del Comparto per lo svolgimento delle attività direttamente collegate all'epidemia Covid-19, le parti, alla luce dei monitoraggi mensili dell'andamento degli straordinari COVID e considerate le necessità organizzative aziendali al fine di dare risposta in tempi adeguati agli utenti, si impegnano fin da ora a garantire la partecipazione, qualora si rendesse necessario, a uno specifico tavolo trattante al fine di concordare la destinazione di ulteriori risorse dei fondi contrattuali per gli straordinari COVID, individuando, fra le risorse a disposizione sui suddetti fondi, un criterio di priorità alle assegnazioni ex comma 870 dell'art. 1 della Legge 178/2020 assegnate ai fondi contrattuali.

Le parti inoltre concordano sulla necessità di informare la Direzione Welfare circa la problematica dell'aumento della richiesta di straordinari nel 2021 per l'attività straordinaria collegata alla gestione della fase pandemica da COVID e con particolare riferimento all'attività istituzionale di tracciamento, contestualmente di chiedere una specifica assegnazione di risorse per l'anno in corso da destinare al Fondo delle Condizioni di Lavoro – parte variabile.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana

Per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo valgono le disposizioni di legge e contrattuali vigenti.

Milano, 22 luglio 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo  
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane e Org.ne

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Rocco Ruggiero – RSU - Firmato  
F.to Flavio Nava – CISL FP - Firmato  
F.to Antonio Sabatini – CGIL FP - Firmato  
F.to Marino Merati – CGIL FP - Firmato  
F.to Giuseppe Gallo – FIALS - Firmato

**Il presente accordo è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.**