



**Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e
le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza
in materia di pesature incarichi dirigenziali e retribuzione di posizione variabile aziendale**

Le Parti,

- preso atto del Piano Organizzativo Aziendale Strategico, approvato con deliberazione n. 1540 del 29 dicembre 2016, resa esecutiva con D.G.R. n. X/6401 del 27 marzo 2017;
- ravvisata la necessità di aggiornare le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale rispetto agli incarichi previsti dal POAS, all'entità dei fondi contrattuali e al personale dirigente in servizio;

concordano

- 1) di approvare la tabella allegata (all. 1), riportante i criteri relativi alle pesature delle Strutture Complesse aziendali presenti nel POAS vigente, oggetto dei tavoli tecnici tenutisi tra le parti;
- 2) di approvare la tabella allegata (all. 2), riportante i criteri relativi alle pesature delle Strutture Semplici aziendali presenti nel POAS vigente, oggetto dei tavoli tecnici tenutisi tra le parti;
- 3) di approvare la tabella allegata (all. 3), riportante i parametri in uso dal 1° luglio 2017 per i titolari di Struttura Complessa, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione variabile aziendale, dando atto che le simulazioni economiche relative all'applicazione di tali quote sono state trasmesse alle OO.SS. a titolo illustrativo, e che potrebbero subire scostamenti in caso di modifiche della consistenza dei fondi contrattuali dovuti ad afferimenti o ad altre dinamiche. In tal caso, effettuate le opportune valutazioni, la Delegazione di Parte Pubblica presenterà le nuove simulazioni economiche.
- 4) di stabilire che fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro in essere, se le quote della variabile aziendale sono di importo superiore rispetto agli importi derivanti dall'applicazione dei parametri di cui al punto 3), ATS riconoscerà le quote in essere, sino alla scadenza naturale del contratto, salvo il caso di incarico di graduazione differente;
- 5) di stabilire che, per quanto concerne l'area PTA, in cui le simulazioni economiche mostrano un significativo decremento per i dirigenti provenienti dalla ex ASL di Milano, ATS, in caso di contratto prorogato sino al POAS o che scadrà nel biennio 2017/2018, riconoscerà sino al 31.12.2018, in caso di mantenimento della stessa tipologia di incarico dirigenziale, gli importi già in godimento nella ex ASL di Milano, al fine di mantenere impregiudicato lo stesso trattamento economico;
- 6) l'Agenzia si impegna all'attribuzione degli incarichi di Struttura Semplice entro il 30/09/2017 e degli incarichi professional entro il 31/12/2017, adeguando conseguentemente la retribuzione di posizione variabile aziendale in base ai parametri di cui al punto 3);
- 7) da ultimo le Parti danno atto che l'accordo odierno è coerente con l'attuale consistenza dei Fondi, e si impegnano a rivederne i contenuti, per quanto di competenza, nel caso in cui si possa procedere ad una integrazione a seguito di ulteriori disponibilità economiche.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi nell'ultimo semestre 2018, per verificare l'effettiva coerenza delle pesature derivanti dai criteri di cui agli allegati 1 e 2 del presente accordo, rispetto alla nuova organizzazione del POAS dell'ATS.

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo, si rimanda alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Milano, 14 giugno 2017

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale

FUN
UIL
CGILFP
CISL SPTA
CISL
Cau medici
M
M
M
M
M
M

AVPI-FASSIS

	totale	cod	cosa	max	graduazione
Complessità Organizzativa	20	C1	Dislocazione logistica della struttura complessa	10	Unica sede = 3; Da 2 sedi a 3 sedi = 6; Più di 3 sedi = 10
		C2	Grado di relazione e di contributo all'attività di altre strutture aziendali (interdisciplinarietà)	10	Alta = 10 Media = 6 Bassa = 3
Dimensione	20	D1	Numero di persone assegnate all'articolazione organizzativa	20	fino a 10 persone = 10 tra 11 e 40 = 15 sopra i 40 = 20
Responsabilità attribuita	30	L1	Ampiezza del bacino d'utenza di riferimento	10	Aziendale = 10; Sovradistrettuale = 8; Distrettuale = 6; sotto distrettuale = 4
		L2	Attività di vigilanza, verifica o controllo	10	compito istituzionale = 10; svolge attività di controllo = 7; nessuna = 4
		L3	Relazioni con soggetti terzi	10	Alta = 10; Media = 7; Bassa = 4;
Rilevanza Strategica	30	R1	Rilevanza strategica	30	

Am

20/05/2019

6a

	totale	cod	cosa	max	graduazione
Complessità Organizzativa	30	C1	Dislocazione logistica delle sedi di attività della struttura	15	Unica sede = 5; Da 2 sedi a 3 sedi = 10; Più di 3 sedi = 15
		C2	Grado di relazione e di contributo all'attività di altre strutture aziendali e/o gestione di attività multidisciplinari	15	Alta (ordinaria) = 15 Media (occasionale) = 10 Bassa (sporadica) = 5
Dimensione	20	D1	Numero di persone assegnate all'articolazione organizzativa / n. persone convenzionate in gestione	20	fino a 10 persone = 10 tra 11 e 25 = 15 sopra 25 = 20
Responsabilità attribuita	30	L1	Ampiezza del bacino d'utenza di riferimento	10	Aziendale = 10; Sovradistr.le = 8; Distrettuale = 6; sotto distrettuale = 4
		L2	Attività di vigilanza, verifica o controllo, gestione indiretta di risorse umane (anche di soggetti convenzionati)	10	compito istituzionale prevalente = 10; attività accessoria = 5;
		L3	Relazioni con soggetti terzi	10	Alta (ordinaria) = 10; Media (occasionale) = 7; Bassa (sporadica) = 4;
Rilevanza Strategica	20	R1	Rilevanza strategica	20	

PARAMETRI

Livelli	Parametri	Fasce
A1	1,00	> 80
A2	0,95	71 - 80
A3	0,90	<71
UOSD	0,87	UOSD
B1	0,85	> 69
B2	0,80	60 - 69
B3	0,75	< 60
C1	0,75	
C2	0,65	
C3	0,50	

IPOTESI APPLICATIVA

Livelli	MV	SNM	PTA	Tot.
A1	7	1	2	10
A2	36	8	7	51
A3	6	0	5	11
UOSD	6	0	4	10
B1	6	0	14	20
B2	63	12	12	87
B3	28	8	9	45
C1	25	13	6	44
C2	45	10	1	56
C3	2	1	1	4
Tot.	224	53	61	338
Disponibilità	1.805.000	260.000	665.000	2.730.000

Handwritten signatures and initials:
 A large signature, possibly "C...".
 A signature that looks like "Origi".
 Initials "EV" at the bottom.
 A signature on the right side, possibly "M...".