



Accordo Sindacale

tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza Area PTA in merito alla liquidazione della retribuzione di risultato – anno 2020

Le Parti, riunitesi in data 12 marzo 2021 per trattare delle modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2020 per le Aree della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, concordano quanto segue.

La retribuzione di risultato riferita all'anno 2020 verrà erogata entro il mese di Aprile 2021, una volta acquisita la rendicontazione finale degli obiettivi 2020 da parte del Nucleo di Valutazione.

Ai fini della determinazione delle quote, si tiene conto della valutazione 2020, sulla base dei criteri individuati nell'accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018:

“Il raggiungimento di valutazione 90 % comporta il 100 % retribuzione di risultato (Per valutazioni inferiori a 90%, la percentuale di valutazione corrisponde alla misura della retribuzione di risultato. Es. valutazione 80% -> il salario di risultato corrisposto è pari all'80% del salario di risultato individuale”.

Al fini della determinazione della retribuzione di risultato si tiene altresì conto del numero di giorni con retribuzione 2020 da parte di ciascun dirigente e dei seguenti coefficienti:

UOC	1,4
UOS/UOSD	1,2
Professional	1,0

L'Amministrazione si impegna a dare capillare diffusione del presente accordo ai dirigenti dell'azienda.

Milano, 12 marzo 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Samuel Dal Gesso – FEDIR - Firmato
F.to Saverio Pappagallo – CGIL - Firmato
F.to Francesco Giglio – UIL - Firmato

Il presente accordo sindacale è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.