

Ente/Collegio: AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Regione: Lombardia

Sede: Milano

Verbale n. 39 del COLLEGIO SINDACALE del 19/04/2021

In data 19/04/2021 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

MARCELLA CARADONNA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

SANDRA DI GIROLAMO

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

FULVIO INDERBITZIN

Presente

Partecipa alla riunione dr Tosi Matteo, dr.ssa Carini Paola, avv. Cialone Giovanni, dr Micale Giuseppe

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

come da nota prot. n. 59428 del 15/04/2021, il Collegio svolge la seduta da remoto tramite l'applicativo teams:

- I CET 2021
- Verifica di cassa e versamento contributi erariali e previdenziali primo trimestre 2021
- Verifica debiti commerciali primo trimestre 2021
- Applicazione art. 35 CCNL 07/04/1999: riconoscimento progressioni economiche orizzontali
- Accordo risultato dirigenza PTA 2020
- Varie ed eventuali.

Il primo punto all'ordine del giorno è stato trattato nel verbale n. 38 del 19/04/2021, quindi nel presente verbale verranno trattati gli altri punti.

VERIFICA DI CASSA E VERSAMENTO CONTRIBUTI ERARIALI E PREVIDENZIALI PRIMO TRIMESTRE 2021

Per il presente punto si rimanda allo specifico allegato.

VERIFICA DEBITI COMMERCIALI 2021

Per il presente punto si rimanda allo specifico allegato.

APPLICAZIONE ART. 35 CCNL 07/04/1999: RICONOSCIMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Il Direttore della UOC Risorse Umane ha illustrato al Collegio la delibera 239/2021 avente ad oggetto: "APPLICAZIONE DELL'ART. 35 CCNL 07/04/1999 - RICONOSCIMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON EFFETTO DAL 1° GENNAIO 2020, IN ATTUAZIONE DELL'ART. 40 COMMA 3-TER D.LGS. 165/01 E DELL'ART. 9 COMMA 5 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 21.05.2018." In particolare è stato evidenziato che non essendo stato possibile addivenire alla stipula di un Accordo con la Parte Sindacale, nel rispetto dell'accordo sindacale del 18.12.2020, che fissava nel 28.02.2021 la data oltre la quale le Parti, in caso di mancato

accordo, si sarebbero riappropriate delle rispettive prerogative, si è provveduto ad adottare un atto unilaterale dell'Amministrazione secondo le previsioni dell'articolo 40, comma 3ter, del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 9, comma 5, del CCNL 21.05.2018.

Il Collegio Sindacale ha esaminato la relazione tecnica, ha preso atto della compatibilità economica e contrattuale del fondo art. 81 del CCNL 2016-2018, e ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40 comma 3ter del D.Lgs. 165/01.

ACCORDO RISULTATO DIRIGENZA PTA 2020

Il Direttore della UOC Risorse Umane ha illustrato la pre-intesa sottoscritta il 12 marzo 2021 in materia di retribuzione di risultato dell'anno 2020 per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Tale pre-intesa, facendo riferimento alla quantificazione delle risorse del fondo contrattuale come certificato dal Collegio Sindacale nella seduta del 7 maggio 2020 e recepita con deliberazione n. 392 del 29 maggio 2020, va a definire i criteri per la distribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020. La retribuzione di risultato riferita all'anno 2020 verrà liquidata entro il mese di Aprile 2021, a seguito dell'acquisizione della rendicontazione finale degli obiettivi 2020 da parte del Nucleo di Valutazione. L'importo da liquidare è pari a euro 334.597,00 pari alle risorse stabili del fondo.

Il Collegio sindacale, esaminate le relazioni illustrativa e tecnica, presa atto della compatibilità economica del fondo esprime parere favorevole.

VARIE ED EVENTUALI

PRE-INTESA UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI 2021 DEL COMPARTO

La pre-intesa, facendo riferimento alla quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali provvisori del 2021, come certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 26 marzo 2021, va a regolamentare gli istituti oggetto di contrattazione collettiva integrativa che gravano sui fondi contrattuali del comparto, alla luce delle disposizioni previste dal CCNL 2016-2018.

Per quanto relativo al Fondo incentivazione e fasce si conferma il sistema incentivante dell'Accordo sindacale del 2019, che prevede il riconoscimento di quote mensili dal mese di maggio 2021 al mese di aprile 2022, sulla base degli step di avanzamento degli obiettivi di ogni Centro di Responsabilità, come validati dal Nucleo di Valutazione, e sulla base della scheda di valutazione individuale di ogni dipendente. Le risorse variabili del fondo quantificate in euro 711.760,00 verranno liquidate a titolo di incentivazione in base allo stato d'avanzamento degli obiettivi del primo quadrimestre.

Nell'ambito del fondo art. 80 – Condizioni di lavoro e incarichi, si prevedono due vincoli di destinazione:

- un vincolo di spesa per il conferimento degli incarichi di funzione pari ad € 350.000;
- un vincolo di destinazione finalizzato al finanziamento dei compensi per lavoro straordinario complessivo di € 180.000,00 così suddiviso:

- € 120.000,00 per straordinari (oltre a straordinari in pronta disponibilità e straordinari CO-VID)

- € 60.000,00 per straordinari COVID.

Il Collegio Sindacale, esaminate le relazioni illustrativa e tecnica, preso atto della compatibilità economica dei vincoli di destinazione sopra indicati con la disponibilità dei fondi, esprime parere favorevole alla presente pre-intesa.