



**Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali del Comparto
in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023.**

Le Parti, preso atto dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2023 – per il personale del Comparto (All. 1), sottoscritto in data 30 giugno 2023 tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali Regionali e di imminente approvazione con delibera regionale, richiamate integralmente le indicazioni ivi riportate rappresentative,

CONCORDANO

- di definire, secondo quanto previsto nell'Accordo Regionale citato, nell'ambito delle competenze riservate alla contrattazione aziendale, le linee di attività legate alla piena valorizzazione del SSR in applicazione della legge regionale di riforma del 14 dicembre 2021, n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", all'attuazione del PNRR oltre che al potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinati negli indirizzi di programmazione regionale;
- di dare atto che lo stanziamento di Bilancio per le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2023 sarà adeguato al fine di garantire le quote previste dal citato accordo, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare conseguentemente le linee di attività allegate al presente documento e di trasmetterle al Nucleo di Valutazione - unitamente al presente accordo - per la loro validazione (All. 2);
- di fare riferimento, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, all'accordo regionale di cui sopra;

CONVENGONO CHE

In relazione alle modalità applicative:

1. Gli aventi diritto sono i dipendenti del personale del Comparto in servizio presso l'ATS della Città Metropolitana di Milano che abbiano prestato servizio, nell'anno 2023, per più di 6 mesi, riferito al rapporto in servizio, pertanto risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 01/07/2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1° luglio o coloro che cesseranno prima di aver maturato i 6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di valutazione.
2. La quota pro-capite individuale prevista dall'intesa regionale per le singole Aree sarà erogata proporzionalmente:
 - a. alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di interesse così definita:
 - 100% se saranno svolte le attività relative a tutti e 3 i progetti aziendali
 - 67% se saranno svolte le attività relative ad almeno 2 progetti aziendali
 - 34% se saranno svolte le attività relative a meno di 2 progetti aziendali
 - b. all'eventuale regime part-time o sua variazione in corso d'anno;
 - c. all'area di inquadramento o sua variazione in corso d'anno.



3. I dipendenti riceveranno, entro il mese di settembre 2023, l'acconto del 50% della quota annua stabilita nell'accordo citato: l'acconto sarà proporzionato al numero di giornate di presenza, per evitare che in sede di erogazione del saldo si debba provvedere al recupero delle quote erogate in acconto.
4. Sono equiparati a presenza ai fini dell'erogazione:
 - a. Ferie e festività (art. 49 Ccnl 02/11/2022)
 - b. Congedo di maternità obbligatorio (D.Lgs. 151/2001)
 - c. Infortunio sul lavoro
5. Entro il mese di febbraio 2024, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione, verrà erogato il saldo della quota annua spettante nonché la quota aggiuntiva di cui al punto b) dell'Accordo Regionale, tenendo altresì conto, per ciascun dipendente, del numero di giornate di presenza per il periodo relativo all'attività di progetto ovvero dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Norme finali

Eventuali modifiche interpretative sull'accordo RAR comunicate da Regione Lombardia, anche se intercorse successivamente alla firma del presente accordo, verranno recepite nella fase attuativa dell'accordo decentrato.

L'ATS Città Metropolitana di Milano si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione alle linee di attività di cui al presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Milano, 18 luglio 2023

La Delegazione di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale

RSU *[Signature]*
UIL FPL *[Signature]*
CGIL F *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*

Il presente accordo è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.

REGIONE LOMBARDIA
Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali
- Anno 2023 -
per il personale del Comparto della Sanità Pubblica

TRA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E
OO.SS. REGIONALI DEL COMPARTO DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 30.06.2023 la Delegazione di parte pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/4727 del 17 maggio 2021 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate per il previsto confronto regionale per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023.

Le parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinati negli indirizzi di programmazione regionale.

Alla luce di quanto sopra, Regione Lombardia e le OO.SS. sopra individuate stabiliscono, per l'anno 2023, di destinare al personale pubblico del SSR le risorse economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR nella misura massima consentita dalla normativa vigente.

Visti:

- la legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi in materia di sanità) e s.m.i. ,
- la Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;
- la legge 29/12/2022, n. 197: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", e in particolare l'art. 1, comma 528;

*ESL FP
MC*

*UPL
FPL*

[Signature]

[Signature]

*OLAR
UP*

[Signature]

*FALS
[Signature]*

- la DGR n° XI / 6026 del 01/03/2022: "linee guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (Poas) delle Agenzie Di Tutela Della Salute (Ats), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (Asst), delle Fondazioni Istituti Di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (Irccs) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell' Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (Areu)" - (richiesta di parere alla commissione consiliare);

- la DGR n° XI / 6278 del 11/04/2022: "linee guida regionali per l'adozione dei piani di organizzazione aziendale strategici (Poas) delle Agenzie Di Tutela Della Salute (Ats), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (Asst), delle Fondazioni Istituti Di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (Irccs) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell' Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (Areu)" - (a seguito di parere della commissione consiliare);

- la DGR N° XI/ 6387 del 16/05/2022 ad oggetto: "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2022";

- la DGR n. 7758 del 28/12/2022 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023;

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2023 al personale pubblico del SSR e ritengono opportuno procedere con l'individuazione di massima, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, delle seguenti aree di attività.

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 1** - Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 2** - Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 3** - Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 4** - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata;

AM UN KP1 OR OL FIALS 2

b) emergenza riferita a carenza di personale:

1) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché dell'area della riabilitazione, operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;

2) Al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) è riconosciuta una quota aggiuntiva di € 227,00=;

3) al personale di cui al punto 1), se operante su turni articolati sulle 12 ore è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

• ogni area di intervento viene valorizzata economicamente e la quota complessiva viene erogata ai dipendenti che vi hanno effettivamente partecipato sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working.

Saranno considerate convenzionalmente presenza, ai fini del presente accordo: le ferie e le festività di cui all'art 49 del vigente CCNL comparto sanità, il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.lgs. 151/2001 e l'infortunio sul lavoro; tale elencazione è tassativa e non potrà essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata. Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva ai dipendenti coinvolti già in fase di validazione del nucleo di valutazione, viene erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di n. 6 mesi nell'anno 2023. L'identificazione delle aree di intervento e l'assegnazione del personale coinvolto a livello aziendale deve avvenire già in fase di validazione operata dal Nucleo di Valutazione, saranno immediatamente efficaci e non necessiteranno di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

La verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di settembre 2023, corrispondente al 50% della quota pro capite.

AM
V.L. F. 01
M. O.
q
de
OLASL
F. I. A. S. (S)
J. T. Leo
M.
4
H

Previa valutazione dell'esito finale del progetto da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali, è corrisposto l'importo del saldo della quota pro capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto b) entro il 28/02/2024.

E' prevista una previa verifica aziendale entro il 31 gennaio 2024 dell'impatto economico, anche al fine di consentire alla Regione di definire la destinazione di eventuali residui che saranno oggetto di informativa alle OO.SS. regionali.

Destinatario delle disposizioni del presente atto è il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

I principi generali di cui al presente accordo si applicano altresì al personale delle:

-ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità;


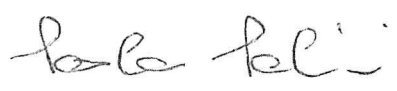
- Agenzia di Controllo del Sistema Socio Sanitario lombardo (ACSS);

- Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici;

-Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna, al quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Per quanto riguarda l'incremento della quota pro capite rispetto all'anno 2022, gli enti di cui al capoverso precedente possono provvedere nell'ambito della loro autonomia e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Dott. Giovanni Pavesi Direttore Generale Welfare	
Paola Palmieri	

AM UIC FDU CISE OL su rt PALS 5

Massimo Giupponi	
Paola Lattuada	
Massimo Lombardo	
Ezio Belleri	Sottoscritto con firma digitale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
CGIL FP Manuela Vanoli Catello Tramparulo Elisabetta Guarneri	
CISL FP Laura Olivi Angela Cremaschini Angelo Macchia	 
UIL FPL Daniele Ballabio Andrea Ricco' Angelo Greco	
FIALS Roberto Gentile Salvatore Santo	
NURSING UP Monica Trombetta Domenico Cauteruccio Mauro D'Ambrosio	 
NURSIND Donato Cosi	





Risorse Aggiuntive Regionali 2023
Progetti ATS
Personale del Comparto



SCHEDA PROGETTO AZIENDALE RAR 2023 n.1 Comparto	
Area di intervento	Macro Obiettivo 5 - Sviluppo di progetti legati all' implementazione delle funzioni amministrative/logistiche anche in applicazione dei nuovi POAS
Titolo del progetto ATS	Cyber Challenge
Obiettivi	La FAD ha l'obiettivo di sensibilizzare il personale in materia di sicurezza delle informazioni, rafforzare la capacità di intercettare situazioni anomale e rispondere ad eventi critici fornendo indicazioni per fronteggiare eventuali incidenti. Inoltre, la FAD consentirà di acquisire maggiore consapevolezza sui temi della Cybersecurity, come richiesto anche dalle direttive NIS in materia, al fine di partecipare alle diverse progettualità di ATS e, tra queste, al percorso di aggiornamento previsto dal Piano Pandemico Antinfluenzale (PANFLU).
Tempi d'attuazione	Entro il 31.07.2023: predisposizione del progetto. Entro il 31.12.2023: conclusione del progetto.
Indicatori di risultato	Entro il 31.08.2023: progettazione dell'iniziativa formativa, creazione dei contenuti e avvio FAD Entro il 08.12.2023: fruizione della FAD da parte dei dipendenti Indicatore Aziendale → N. Dipendenti fruitori della FAD / N. Dipendenti >= 90% A livello individuale l'obiettivo si intende raggiunto mediante la fruizione dell'iniziativa FAD da parte del singolo dipendente.
Referente del progetto	Susanna Minghetti, Direttore SC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management
Unità organizzative coinvolte	Tutte le Strutture di ATS
Personale coinvolto	È coinvolto il 100% del personale del Comparto
Verifica andamento del progetto	1. Rendicontazione intermedia sullo stato d'attuazione del progetto entro 05.09.2023. 2. Rendicontazione finale sullo stato d'attuazione del progetto entro 12.01.2024.



SCHEDA PROGETTO AZIENDALE RAR 2023 n.2 Comparto	
Area di intervento	Macro Obiettivo 8 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.
Titolo del progetto ATS	Prevenzione e gestione degli atti di violenza a danno delle operatrici e degli operatori ATS
Obiettivi	1. Dare informazioni di base sulla tematica della violenza nei confronti degli operatori del settore sanitario e socio-sanitario, sul contesto socio-economico che favorisce l'aumento del fenomeno e sulla normativa esistente volta a contenerlo; 2. fornire indicazioni sintetiche a tutti gli operatori ATS sulla prevenzione, sulla gestione e segnalazione degli eventi violenti agiti dall'utenza.
Tempi d'attuazione	Entro il 31.07.2023: predisposizione del progetto. Entro il 31.12.2023: conclusione del progetto.
Indicatori di risultato	Entro il 31.08.2023: progettazione dell'iniziativa formativa, creazione dei contenuti e avvio FAD. Entro il 08.12.2023: fruizione della FAD da parte dei dipendenti Indicatore Aziendale → N. Dipendenti fruitori della FAD / N. Dipendenti >= 90% A livello individuale l'obiettivo si intende raggiunto mediante la fruizione dell'iniziativa FAD da parte del singolo dipendente.
Referente del progetto	Susanna Minghetti, Direttore SC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management
Unità organizzative coinvolte	Tutte le Strutture di ATS
Personale coinvolto	È coinvolto il 100% del personale del Comparto
Verifica andamento del progetto	1. Rendicontazione intermedia sullo stato d'attuazione del progetto entro 05.09.2023. 2. Rendicontazione finale sullo stato d'attuazione del progetto entro 12.01.2024.

SCHEDA PROGETTO AZIENDALE RAR 2023 n.3

Comparto

Area di intervento	Macro Obiettivo 6 – Progetti per Attuare politiche basate sull’ approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata
Titolo del progetto ATS	<i>Sentirsi bene, rimanere in salute</i>
Obiettivi	Implementare la consapevolezza dei dipendenti sull’importanza della prevenzione e dei corretti stili di vita, mediante la realizzazione di una survey finalizzata alla definizione di azioni pluriennali di promozione della salute
Tempi d’attuazione	Entro il 31.07.2023: predisposizione del progetto. Entro il 31.12.2023: conclusione del progetto.
Indicatori di risultato	Entro il 31.08.2023: predisposizione del questionario Entro il 15.09.2023: avvio della somministrazione Entro il 08.12.2023: compilazione del questionario da parte dei dipendenti Entro il 31.12.2023: analisi dei dati e relazione finalizzata alle azioni di sensibilizzazione del personale Indicatore Aziendale → N. Dipendenti che hanno partecipato alla Survey / N. Dipendenti >= 90% A livello individuale l’obiettivo si intende raggiunto mediante la partecipazione alla Survey da parte del singolo dipendente.
Referente del progetto	Corrado Celata, Direttore SC Servizio Regionale di Supporto ai Piani e Programmi di Promozione della Salute e alle Attività di Documentazione sulla Salute
Unità organizzative coinvolte	Tutte le Strutture di ATS
Personale coinvolto	È coinvolto il 100% del personale del Comparto
Verifica andamento del progetto	1. Rendicontazione intermedia sullo stato d’attuazione del progetto entro 05.09.2023. 2. Rendicontazione finale sullo stato d’attuazione del progetto entro 12.01.2024.