



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE N. 473 DEL 12/05/2023**

PROPOSTA N. 505 DEL 10/05/2023

**OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DI PERSONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER VENTIQUATTRO MESI EVENTUALMENTE PROROGABILI, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI, DA ASSEGNARE ALLA SC UNITA' DI EPIDEMIOLOGIA DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA "PNRR-MAD-2022-12376033" FINANZIATO DAL PNRR - MISSIONE M6.**

**PUBBLICAZIONE DAL 12/05/2023**

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 473 DEL 12 MAG. 2023

**OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DI PERSONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER VENTIQUATTRO MESI EVENTUALMENTE PROROGABILI, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI, DA ASSEGNARE ALLA SC UNITA' DI EPIDEMIOLOGIA DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA "PNRR-MAD-2022-12376033" FINANZIATO DAL PNRR - MISSIONE M6.**

### IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

#### RICHIAMATI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- l'art. 23 comma 3 del D. Lgs. 81/2015 che prevede espressamente: "*[...] I contratti di lavoro a tempo determinato che hanno ad oggetto in via esclusiva lo svolgimento di attività di ricerca scientifica o di cooperazione allo sviluppo di cui alla legge 11 agosto 2014, n. 125, possono avere durata pari a quella del progetto di ricerca al quale si riferiscono.*";
- gli artt. 70 e 71 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, sottoscritto in data 02/11/2022 per quanto attiene il rapporto di lavoro a tempo determinato;
- il C.C.N.L. Comparto Sanità per il triennio 2019 - 2021 sottoscritto il 02/11/2022 ed in particolare:
  - l'art. 15 per quanto concerne il nuovo sistema di classificazione del personale;
  - l'art. 39 per quanto attiene il contratto individuale di lavoro;

RICHIAMATO inoltre il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/07/2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14/07/2021, ed in particolare la Missione 6, Componente 2, Investimento 2.1. "*Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del S.S.N.*", finalizzata a rafforzare il sistema della ricerca biomedica tramite due linee di intervento:

- il finanziamento di progetti *Proof of Concept* (PoC), sostenendo lo sviluppo di tecnologie con un basso grado di maturità tecnologica e promuovendo il trasferimento di tecnologie verso l'industria;
- il finanziamento di programmi o progetti di ricerca nel campo delle malattie rare e dei tumori rari e di altre malattie altamente invalidanti.";

PREMESSO che:

- in data 29/12/2022 è stata sottoscritta una convenzione tra il Ministero della Salute – Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in Sanità, la Regione Lombardia e il Principal Investigator al fine di disciplinare le modalità e i termini di realizzazione del progetto di ricerca "PNRR-MAD-2022-12376033 Evidence-based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards eHealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases", ammesso a finanziamento dal Ministero della Salute nell'ambito degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) Missione 6 – Componente 2 – Investimento 2.1;
- al fine consentire l'attuazione del suddetto progetto, in data 01/03/2023 è stata sottoscritta una convenzione tra la Regione Lombardia - Direzione Generale Welfare, l'ATS della Città Metropolitana di Milano in qualità di Ente attuatore e il dott. Antonio Giampiero Russo, Direttore della SC Unità di Epidemiologia, in qualità di responsabile del progetto e Principal Investigator;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 380 del 13/04/2023 è stato indetto l' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per ventiquattro mesi eventualmente prorogabili, di n.2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale - Area Professionisti della Salute e Funzionari, da assegnare alla SC Unità di Epidemiologia dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per l'attuazione del progetto di ricerca "PNRR-MAD-2022-12376033" finanziato dal PNRR - MISSIONE M6";
- il bando sopra evidenziato è stato pubblicato sul sito web aziendale in data 14/04/2023 per almeno quindici giorni di calendario, come stabilito nella deliberazione n. 380 del 13/04/2023;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel bando alle ore 12,00 del 02/05/2023;
- entro la suddetta data di scadenza sono pervenute n.4 domande di partecipazione e precisamente quelle presentate dai candidati di seguito elencati:

| N. | Cognome   | Nome        |
|----|-----------|-------------|
| 1  | CHIARELLI | PIERGIACOMO |
| 2  | SOLTUZU   | LIVIU       |
| 3  | TESTA     | DEBORAH     |
| 4  | ZANFINO   | ADELE       |

- le domande di partecipazione sono state preliminarmente esaminate dalla SC Gestione delle Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti nel bando e che dalle verifiche suddette si è stabilito:

- di ammettere le seguenti candidate, in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti:

| N. | Cognome | Nome    |
|----|---------|---------|
| 1  | TESTA   | DEBORAH |
| 2  | ZANFINO | ADELE   |

- di escludere i seguenti candidati per le motivazioni a fianco di ciascuno riportate:

| N. | Cognome   | Nome        | Motivazione Esclusione   |
|----|-----------|-------------|--|
| 1  | CHIARELLI | PIERGIACOMO | non risulta in possesso del titolo di studio richiesto dal bando: "Laurea Magistrale in Data Science, Classe LM/DATA (introdotta con decreto ministeriale n. 146 del 09/02/2021) ovvero Diploma di laurea vecchio ordinamento in Informatica, Scienze dell'Informazione, Discipline economiche e sociali, Matematica, Statistica, Statistica e informatica per l'azienda, Scienze economiche, statistiche e Sociali, Scienze statistiche demografiche e Sociali, Scienze statistiche ed attuariali, Scienze statistiche ed economiche.   |
| 2  | SOLTUZU   | LIVIU       | non risulta in possesso del titolo di studio richiesto dal bando: "Laurea Magistrale in Data Science, Classe LM/DATA (introdotta con decreto ministeriale n. 146 del 09/02/2021) ovvero Diploma di laurea vecchio ordinamento in Informatica, Scienze dell'Informazione, Discipline economiche e sociali, Matematica, Statistica, Statistica e informatica per l'azienda, Scienze economiche, statistiche e Sociali, Scienze statistiche demografiche e Sociali, Scienze statistiche ed attuariali, Scienze statistiche ed economiche.<br>Inoltre non ha allegato alla domanda di partecipazione: "copia della domanda di riconoscimento per l'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero presentata ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 o, in alternativa, copia del provvedimento di riconoscimento accademico (equipollenza)", così come previsto al punto 3.1 – fase 2 - tra i documenti da allegare alla domanda obbligatoriamente. |

PRESO ATTO che:

- l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi è stato pubblicato sul sito web aziendale sezione concorsi e avvisi, in data 04/05/2023, unitamente al calendario di convocazione per l'espletamento dei colloqui;
- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale in data 05/05/2023, è stata nominata la seguente Commissione Esaminatrice:

Presidente:

Ing. Federica Segato – Dirigente Analista – Direzione Generale – ATS Milano;

Componenti:

Dr. Diego Di Giusti – Collaboratore Tecnico Professionale - area dei Professionisti della Salute e Funzionari – SS Architettura e Sistemi IT – ATS Milano;

Dr.ssa Valentina Piazzoli – Dirigente Analista - SS Monitoraggio e Controllo della Rete Regionale di Prenotazione– ATS Milano;

Segretario:

Dr.ssa Nuriyya Gafarova – Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti - SC Gestione delle Risorse Umane;

- il giorno stabilito per la prova di esame, regolarmente espletata in data 09/05/2023 sono risultate presenti le seguenti candidate:

| N. | Cognome | Nome    |
|----|---------|---------|
| 1  | TESTA   | DEBORAH |
| 2  | ZANFINO | ADELE   |

RILEVATO dal verbale reso dalla Commissione Esaminatrice del 09/05/2023 che:

- tutte le candidate presenti hanno superato il colloquio con i seguenti punteggi:

| N. | Cognome | Nome    | Punteggio (min. suff. 21/30) |
|----|---------|---------|------------------------------|
| 1  | TESTA   | DEBORAH | 27/30                        |
| 2  | ZANFINO | ADELE   | 28/30                        |

- la graduatoria di merito, formulata sulla base della somma dei punteggi ottenuti dalle candidate per i titoli prodotti e dal superamento della prova orale è la seguente:

| N. | Cognome | Nome    | Punti titoli (max. 20 punti) | Punti colloquio (min. suff. 21/30 punti) | Punti totali |
|----|---------|---------|------------------------------|--|--------------|
| 1  | ZANFINO | ADELE   | 0,300                        | 28,000                                   | 28,300       |
| 2  | TESTA   | DEBORAH | 0,350                        | 27,000                                   | 27,350       |

RITENUTO pertanto legittimo, sulla base delle motivazioni sopra esposte:

- approvare la suddetta graduatoria così come formulata dalla Commissione esaminatrice;
- proclamare vincitrici dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento la Dr.ssa ZANFINO Adele, prima classificata con punti 28,300 e la Dr.ssa TESTA Deborah, seconda classificata con punti 27,350;

VERIFICATO che il costo complessivo per le assunzioni di cui trattasi, è pari ad € 137.949,65 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio e la spesa trova interamente copertura nel progetto di ricerca "PNRR-MAD-2022-12376033 Evidence-based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards eHealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases", richiamato nelle premesse, ad eccezione dell'IRAP che sarà posta a carico del Bilancio aziendale;

PRECISATO inoltre che il presente atto in relazione alla dotazione organica e alla spesa viene adottato quale integrazione:

- al Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025;

- al budget per il personale dipendente anno 2023, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1780 del 10/02/2023;

RITENUTO pertanto legittimo, per le motivazioni sopra illustrate, provvedere alla costituzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo determinato, per ventiquattro mesi, con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

### IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane proponente che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

### DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale rassegnato in data 09/05/2023 dalla Commissione esaminatrice dell'“Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per ventiquattro mesi eventualmente prorogabili, di n.2 unità di personale, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale - Area Professionisti della Salute e Funzionari, da assegnare alla SC Unità di Epidemiologia dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per l'attuazione del progetto di ricerca “PNRR-MAD-2022-12376033” finanziato dal PNRR - MISSIONE M6”;
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dalle candidate per i titoli prodotti e dal superamento della prova orale:

| N. | Cognome | Nome    | Punti titoli<br>(max. 20 punti) | Punti colloquio<br>(min. suff. 21/30 punti) | Punti totali |
|----|---------|---------|---------------------------------|---|--------------|
| 1  | ZANFINO | ADELE   | 0,300                           | 28,000                                      | 28,300       |
| 2  | TESTA   | DEBORAH | 0,350                           | 27,000                                      | 27,350       |

3. di procedere all'assunzione a tempo determinato per 24 mesi delle vincitrici dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento, Dr.ssa ZANFINO Adele, prima classificata con punti 28,300 e TESTA Deborah, seconda classificata con punti 27,350 con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

4. di dare atto che l'Agenzia provvederà a verificare che le autocertificazioni rese da parte delle candidate siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
5. di fissare la data di decorrenza dei rapporti di lavoro a far data dal 15/05/2023, e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini dei rapporti stessi, ai sensi del C.C.N.L. vigente del Comparto del S.S.N.;
6. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva, pari ad € 137.949,65 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio Sanitario anno 2023 (8 mesi)

|   |             |
|---|-------------|
| - C.E. 30507410 RtcD - Competenze fisse   | € 33.828,60 |
| - C.E. 30507470 RtcD - Oneri sociali      | € 9.279,18  |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € 2.875,43  |

Bilancio Sanitario anno 2024 (12 mesi)

|   |             |
|---|-------------|
| - C.E. 30507410 RtcD - Competenze fisse   | € 50.742,90 |
| - C.E. 30507470 RtcD - Oneri sociali      | € 13.918,78 |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € 4.313,15  |

Bilancio Sanitario anno 2025 (4 mesi)

|   |             |
|---|-------------|
| - C.E. 30507410 RtcD - Competenze fisse   | € 16.914,30 |
| - C.E. 30507470 RtcD - Oneri sociali      | € 4.639,59  |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € 1.437,72  |

7. di dare atto che il costo complessivo per le assunzioni di cui trattasi, pari ad € 137.949,65, relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio trovano interamente copertura nel progetto di ricerca "PNRR-MAD-2022-12376033 Evidence-based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards eHealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases", ad eccezione dell'IRAP che sarà posta a carico del Bilancio aziendale;
8. di prendere atto che, nelle more di ricevere il finanziamento ministeriale, in base ai termini convenzionali, questa Agenzia si impegna ad assicurare l'eventuale anticipazione delle risorse necessarie per la costituzione dei rapporti di lavoro da instaurarsi in esito alla procedura selettiva indetta con il presente atto;
9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990 e s.m.i.;
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 e s.m.i.;

11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale  
Walter Bergamaschi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Walter Bergamaschi".

**Parere favorevole formulato ai sensi del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale**

Il Direttore Amministrativo  
Giovanni Cialone

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. Cialone".

Il Direttore Sanitario  
Frida Fagandini

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "F. Fagandini".

Il Direttore Socio Sanitario  
Rossana Angela Giove

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "R. Giove".



ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 473 del 12 MAG. 2023

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DI PERSONALE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER VENTIQUATTRO MESI EVENTUALMENTE PROROGABILI, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI, DA ASSEGNARE ALLA SC UNITA' DI EPIDEMIOLOGIA DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA "PNRR-MAD-2022-12376033" FINANZIATO DAL PNRR - MISSIONE M6.

#### PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N.

Milano,



Il Direttore  
SC Gestione delle Risorse Umane  
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento  
Cristiana Colombo  
*Cristiana Colombo*

#### PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario degli oneri rivenienti dal presente provvedimento così come di seguito evidenziato:

Bilancio Sanitario anno 2023 (8 mesi)

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| - C.E. 30507410 Rtcd - Competenze fisse   | € | 33.828,60 |
| - C.E. 30507470 Rtcd - Oneri sociali      | € | 9.279,18  |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € | 2.875,43  |

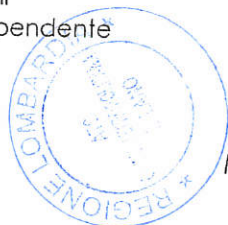
Bilancio Sanitario anno 2024 (12 mesi)

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| - C.E. 30507410 Rtcd - Competenze fisse   | € | 50.742,90 |
| - C.E. 30507470 Rtcd - Oneri sociali      | € | 13.918,78 |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € | 4.313,15  |

Bilancio Sanitario anno 2025 (4 mesi)

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| - C.E. 30507410 Rtcd - Competenze fisse   | € | 16.914,30 |
| - C.E. 30507470 Rtcd - Oneri sociali      | € | 4.639,59  |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € | 1.437,72  |

Milano, \_\_\_\_\_



Il Direttore  
SC Programmazione, Bilancio  
Monitoraggio e Rendicontazione  
Matteo Tosi  
*Matteo Tosi*