



**Ipotesi Accordo Sindacale  
sull'utilizzo dei residui fondi contrattuali anni 2019, 2020, 2021, 2022  
ex artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018  
tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto**

**RICHIAMATI**

- l'accordo integrativo del 17 maggio 2022 sull'utilizzo fondi contrattuali 2022
- l'integrazione all'accordo del 17 maggio 2022, sottoscritta in data 16 maggio 2023 relativa alla definizione delle modalità di erogazione della differenziazione del premio individuale per l'anno 2022;

RILEVATO che i fondi di competenza 2022, calcolati in virtù delle modalità di costituzione dei fondi contrattuali previste dal CCNL 2016-2018 e alla luce dell'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021, risultano quantificati come segue:

- ex art. 80 CCNL 2016-2018 Fondo condizioni di lavoro e incarichi euro 3.280.744,00
- ex art. 81 CCNL 2016-2018 Fondo premialità e fasce euro 10.696.392,00

RILEVATO altresì che a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL 2019-2021:

- le risorse residue del fondo contrattuale ex art. 81 del CCNL 2016-2018 per gli anni 2019, 2020, 2021 da liquidare risultano essere:
  - o anno 2019 euro 1.477,00;
  - o anno 2020 euro 6.403,00;
  - o anno 2021 euro 24.519,00
- le risorse residue del fondo contrattuale ex artt. 80 per il 2021 da liquidare risultano pari ad euro 115.681,00

QUANTIFICATO che le risorse residue complessive disponibili di competenza dell'esercizio 2022, alla luce degli utilizzi nell'anno di riferimento e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, risultano essere pari a euro 966.040,00.

CONSIDERATA pertanto la necessità di finalizzare le risorse disponibili come sopra richiamate;

DATO ATTO dell'avvenuta contrattazione integrativa conclusasi con la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo,

**Le Parti convengono:**

1. di destinare l'ammontare delle risorse residue relative a precedenti annualità nonché i residui dell'anno 2022 al "Fondo premialità e fasce" ex art. 81 del CCNL 2016-2018 dell'anno 2022, per un importo pari ad euro 1.106.890,00;



2. di liquidare tali residui negli stipendi di luglio 2023, tra tutti i dipendenti in servizio nel corso del 2022, in misura differenziata per categoria, sulla base dei parametri indicati nell'Accordo del 17/05/2022 e degli esiti del sistema di valutazione aziendale come certificati dal Nucleo di Valutazione;

Categorie	Parametro
A	0,54
B	0,57
BS	0,60
C	0,75
D	0,86
DS	1,00

### Disposizioni finali

Per tutto quanto non disciplinato nel presente accordo valgono le disposizioni di legge e contrattuali applicabili.

La presente ipotesi di accordo sindacale sarà trasmessa al Collegio sindacale al fine del controllo e del conseguimento della certificazione di compatibilità economico finanziaria da parte del Collegio sindacale *ex art. 40bis* del D.Lgs. 165/2001, ottenuta la quale l'accordo diverrà pienamente efficace a far data da quella di sottoscrizione dell'ipotesi.

Verrà data informazione dell'avvenuta certificazione alla parte sindacale.

L'Amministrazione si impegna a dare capillare diffusione del presente accordo al personale dipendente del Comparto dell'Agenzia.

Si allega:

- Accordo sindacale del 17 maggio 2022
- Accordo integrativo del 16 maggio 2023.

Milano, 16.05.2023

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale