



PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART.19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.33 DEL 2013, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI ASSISTENTE TECNICO - CAT. C - DA ASSEGNARE ALLA UOS LABORATORIO CHIMICO DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO."

(omissis.....) Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del 3 e 9 marzo 2023:

La Commissione decide che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri:

**TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 15** - I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del regolamento concorsuale DPR n. 220 del 2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti.

Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso nello specifico, per quanto concerne l'esperienza professionale maturata, la Commissione stabilisce i seguenti criteri:

- a) Servizio prestato in Enti Pubblici del SSN nella qualifica di Assistente Tecnico- Area degli Assistenti - o servizio prestato in Enti Pubblici con qualifiche corrispondenti all' Assistente Tecnico – Area degli Assistenti.  
**Punti 1,200 /anno.**  
Tale servizio è maggiorato del 20 % per i periodi di servizio prestati in posizione funzionale superiore.
- b) Servizio prestato in Enti Pubblici del SSN nella qualifica di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori - servizio prestato in Enti Pubblici con qualifiche corrispondenti all'Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori.  
**Punti 0,600 / anno.**
- c) Servizio prestato in Enti Pubblici del SSN nella qualifica di Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto - servizio prestato in Enti Pubblici con qualifiche corrispondenti all'Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto.  
**Punti 0,400 / anno.**
- d) servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate - valutabile ai sensi dell'articolo 2050 del D.Lgs n. 66/2010 in combinato disposto con l'art. 20 D.P.R. n. 220/2001 (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali):
  - con titolo di studio necessario per l'ammissione al profilo bandito già conseguito  
**p. 1,200 per anno**
  - senza aver conseguito il titolo di studio necessario per l'ammissione al profilo bandito  
**p. 0,600 per anno**

- e) servizio civile - valutabile ai sensi dall'art. 18, comma 4, del D.Lgs n. 40/2017  
(rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali): **p. 1,200 per anno**

La Commissione applicherà inoltre i seguenti criteri, nel rispetto di quanto previsto dall'art.11 del D.P.R. n.220/2001:

- 1) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 2) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 3) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;
- 4) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande. Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, "il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato".

#### **Titoli accademici e di studio – fino a un massimo di punti 4**

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire e secondo il seguente punteggio:

1. laurea di 1° livello (triennale) attinente	punti 1,000
2. laurea di 2° livello (Specialistica, Magistrale) attinente comprensiva del punteggio della laurea di primo livello	punti 1,500
3. laurea V.O. attinente	punti 1,500
4. master di 1° livello attinente	punti 0,200
5. Master di 2° livello attinente	punti 0,400
6. Corso di perfezionamento attinente	punti 0,150
7. Dottorato Ricerca attinente (solo se conseguito)	punti 1,500

La Commissione decide che nel caso in cui non fosse precisato dal candidato se il master è di 1° o di 2° livello verrà attribuito il punteggio previsto per il master di primo livello.

#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI - fino a un massimo di punti 4** - I titoli scientifici sono valutati con

motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire. La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- 1) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- 2) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di casistiche, non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa, prodotte in originale o in fotocopia autenticata ai sensi di Legge, altrimenti non potranno essere valutate dalla Commissione.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici post laurea effettuati negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del bando (12/12/2022-12/12/2012) attinenti al posto bandito e decide di attribuire i seguenti punteggi:

- |   |                    |
|---|--------------------|
| 1) pubblicazioni più autori su riviste nazionali e internazionali   | <b>punti 0,100</b> |
| 2) pubblicazioni unico autore su riviste nazionali e internazionali | <b>punti 0,150</b> |
| 3) abstracts/posters/comunicazioni a convegno/ capitolo di libro    | <b>punti 0,030</b> |

#### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 7:**

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale. Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

Non sono valutabili le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate.

I periodi di servizio autocertificati dai candidati o da certificazioni rilasciate da organi competenti, svolti in qualità di consulente, privi dell'indicazione dell'impegno orario settimanale prestato, non saranno valutati dalla Commissione.

I periodi di servizio autocertificati dai candidati ai sensi di Legge, in cui non sia specificato, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, il ruolo, la qualifica, la categoria ovvero la posizione giuridica di inquadramento, oppure se il rapporto sia a tempo pieno o a tempo parziale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio previsto in ragione dei dati oggettivamente certi e rilevabili.

I criteri di massima per la valutazione dei titoli presentati riferiti al curriculum sono i seguenti:

- 1) servizio **attinente** prestato in qualità sia di co.co.co. sia di Libero Professionista, Interinale presso strutture pubbliche: **punti 0,600/anno.**  
(rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali)
- 2) servizio **attinente** prestato come dipendente (tempo determinato/tempo indeterminato) sia di co.co.co. sia di Libero Professionista, Interinale presso strutture private: **punti 0,400/anno.**  
(rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali)
- 3) Insegnamento presso Università o presso scuole di istruzione secondarie di secondo grado in materie attinenti: **punti 0,300/anno**  
(se espressi in giorni si valuteranno come giornate di docenza a p.0,005/g. se in ore rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.
- 4) Borse Lavoro/Studio/Ricerca attinenti post laurea presso Enti del SSN o presso altre Pubbliche Amministrazioni **punti 0,200/anno**

La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento professionali post diploma attinenti effettuati negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando (**12/12/2022-12/12/2017**):

- 1) seminari-giornate di studio-convegni-formazione (relatore/docente/tutor) **p.0,005 x giorno**
- 2) seminari-giornate di studio-convegni-formazione (partecipante) **p.0,002 x giorno**

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati:

- BORSE DI STUDIO o DI RICERCA PRESSO AZIENDE PRIVATE
- ASSEGNI DI RICERCA
- STAGE SIA PRESSO PRIVATI CHE PRESSO PP.AA.
- TIROCINI FORMATIVI
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI

La commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

Laddove il lavoro dipendente sia part time, ma non è indicato nel dettaglio l'impegno prestato, si considera come part-time al 50%.

Sulla base di questi criteri la commissione compilerà una scheda, dei soli candidati presenti alla prova scritta, nella quale saranno riportati i punteggi, rispettivamente, per i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e titoli scientifici e il curriculum formativo e professionale.

..... La Commissione per la valutazione delle prove attribuirà un punteggio numerico, in quanto la stessa ritiene legittima, nei concorsi pubblici, la valutazione in forma numerica.

Infatti, il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico- discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità. Inoltre, la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

Per quanto attiene le modalità di svolgimento delle prove, la Commissione evidenzia quanto segue:

-per la **prova scritta**: la commissione ha predisposto n. 3 buste, ciascuna contenente n. 4 domande a risposta sintetica.

Per la prova scritta, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi:

- pertinenza della risposta rispetto alla domanda;
- chiarezza espositiva;
- capacità di sintesi;

- correttezza degli argomenti esposti nella prova;
- completezza della risposta;

Saranno ammessi alla prova pratica tutti i candidati che nella prova scritta raggiungeranno un punteggio pari o superiore ai 21 punti su 30.

-per la **prova pratica**: la Commissione dopo ampia discussione, valutati gli argomenti e le indicazioni del bando di concorso, predispone n. 3 buste, ciascuna contenente un caso pratico da risolvere. La commissione nella valutazione di ciascuna prova pratica terrà conto della presenza dei seguenti elementi:

- Capacità di impostare e portare avanti un lavoro tipico per la figura professionale messa a concorso;
- pertinenza della risposta rispetto alla domanda;
- chiarezza espositiva;
- capacità di sintesi;
- correttezza degli argomenti esposti nella prova;
- completezza della risposta;

Saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati che nella prova pratica raggiungeranno un punteggio pari o superiore ai 14 punti su 20.

-per la **prova orale**: il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione stabilisce che nel colloquio verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Insufficiente	1-6
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13
Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli	Buono	17-18

strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.		
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

.....