



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE N. 878 DEL 21/10/2022**

**PROPOSTA N. 927 DEL 17/10/2022**

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 1 POSTO DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**PUBBLICAZIONE DAL 24/10/2022**

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. DEL

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 1 POSTO DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

### IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

#### RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- il regolamento aziendale interno in tema di progressioni verticali approvato con Deliberazione n. 1133 del 11/12/2019 ed in particolare l'art. 1 che prevede che: *"non è previsto alcuno scorrimento di graduatoria rispetto ai posti disponibili indicati nel bando"*;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno [...]"*;

#### PREMESSO che:

- in conformità al citato regolamento aziendale in data 06/07/2022 è stato pubblicato sul sito web aziendale l'*"Avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 1 posto di Tecnico sanitario di laboratorio biomedico Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano"*;
- con deliberazione n. 739 del 08/09/2022 si è preso atto delle domande pervenute alla suddetta selezione ed è stata contestualmente disposta l'ammissione ed esclusione dei candidati sulla base del possesso dei requisiti previsti nell'Avviso di Selezione;
- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale in data 16/09/2022, è stata nominata la seguente Commissione Esaminatrice:

- Presidente Titolare:

Dr.ssa Vitaliti Sonia – Dirigente Chimico - Direttore UOC Laboratorio di Prevenzione;

- Presidente Supplente:  
Dr.ssa De Bartolo Alda – Dirigente Biologo - Responsabile UOSD Qualità e Accreditamento;
- Componente Titolare 1:  
Dr. Notaro Giacomo – Dirigente Chimico - Responsabile UOS Laboratorio Chimico;
- Componente Supplente 1:  
Dr.ssa Bornatici Monica – Dirigente Chimico - assegnato alla UOS Laboratorio Chimico;
- Componente Titolare 2:  
Dr.ssa Foti Marina – Dirigente Biologo - Responsabile UOS Laboratorio Microbiologia e Biologia Molecolare;
- Componente Supplente 2:  
Dr. Bilardo Massimo – Dirigente Biologo - Responsabile UOS Laboratorio Screening Preventivo;
- Segretario:  
Dr.ssa Musumeci Maria – Collaboratore amministrativo professionale cat. D - UOC Risorse Umane e Organizzazione;

PRESO ATTO che le prove di esame previste dalla procedura in oggetto sono state regolarmente espletate in data 26/09/2022, così come risulta dal verbale depositato agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione;

RILEVATO che, sulla base di quanto indicato nel verbale rassegnato dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria di merito, formulata sulla base dei titoli prodotti dai candidati e dalle prove d'esame sostenute, è la seguente:

N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	LONZU ROSARIA	22	25	25,125	72,125
2	PEZZUTO GIOVANNI LUIGI	24	21	25,386	70,386
3	BARRERA MIRIAM	30	227	5,534	62,534

RITENUTO pertanto legittimo, accertata la regolarità degli atti della selezione:

- procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata;

- proclamare vincitrice della selezione oggetto del presente provvedimento la candidata:

1) LONZU ROSARIA – prima classificata con punti 72,125;

- provvedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della suddetta vincitrice con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior– Tecnico sanitario di laboratorio biomedico Cat. Ds;

VERIFICATO che il costo totale annuo dell'assunzione di cui trattasi, calcolato sulle differenze retributive per il passaggio da categoria D a categoria DS, è pari ad € 2.696,58 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022, di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;

RITENUTO pertanto legittimo, per le motivazioni sopra illustrate, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato del primo candidato classificato nella graduatoria generale degli idonei, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico Cat. Ds;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

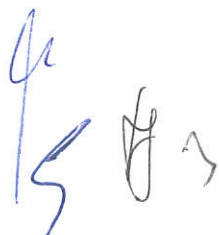
VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione proponente che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

#### **DELIBERA**

1. di prendere atto e approvare il verbale rassegnato dalla Commissione esaminatrice dell'"avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 1 posto di Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dai candidati per i titoli prodotti e dalle prove d'esame sostenute:



N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	LONZU ROSARIA	22	25	25,125	72,125
2	PEZZUTO GIOVANNI LUIGI	24	21	25,386	70,386
3	BARRERA MIRIAM	30	227	5,534	62,534

3. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior – Tecnico sanitario di laboratorio biomedico Cat. Ds del seguente personale attingendo al primo candidato della graduatoria degli idonei:

1) LONZU ROSARIA – prima classificata con punti 72,125;

4. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte della suddetta candidata, la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura dei posti deliberati;

5. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. vigente del Comparto del S.S.N.;

6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale, pari ad € 2.696,58 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio sanitario dell'anno 2022 e successivi, tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno di assunzione, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio:

- C.E. 30505210 Rsc - Competenze fisse	€ 1.983,80
- C.E. 30505270 Rsc - Oneri sociali	€ 544,16
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€ 168,62

7. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;

8. di dare atto che la suddetta assunzione rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;

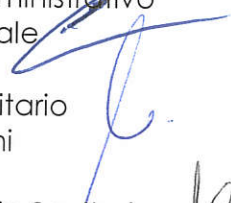
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale  
Walter Bergamaschi



**Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale**

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Micale



Il Direttore Sanitario  
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario  
Rossana Angela Giove



---

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 878 del 21 OTT. 2022

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 1 POSTO DI TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

---

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA**

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P2100001

Milano,



Il Direttore  
UOC Risorse Umane e Organizzazione  
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento  
Cristiana Colombo

*Cristiana Colombo*

---

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario 2022 e successivi degli oneri rivenienti dal presente provvedimento così come di seguito evidenziato:

- C.E. 30505210	Rsc - Competenze fisse	€ 1.983,80
- C.E. 30505270	Rsc - Oneri sociali	€ 544,16
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 168,62

Milano, \_\_\_\_\_



Il Direttore  
UOC Programmazione, Bilancio  
Monitoraggio e Rendicontazione  
Matteo Tosi

*Matteo Tosi*