



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 891 DEL 27/10/2022

PROPOSTA N. 961 DEL 26/10/2022

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO, DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA"

PUBBLICAZIONE DAL 28/10/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agencia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 891 DEL 27 OTT. 2022

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO, DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA"

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- il C.C.N.L. del personale della Dirigenza Area Sanità periodo 2016-2018, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- il D.L. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. 106/2021, che assegna specifiche risorse per l'assunzione a tempo indeterminato di personale destinato al potenziamento delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro, tramite l'implementazione degli organici del servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro;
- la D.G.R. n. XI/6869 del 2/08/2022 "Piano Regionale 2022-2025 per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" in cui si precisa che i finanziamenti di cui al D.L. 73/2021 sono stati assegnati a questa Agenzia con Decreto della Direzione Generale Presidenza n.1492 dell'11/02/2022 per l'assunzione a tempo indeterminato di personale destinato al potenziamento delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro;

RICHIAMATI altresì:

- l'art. 1, comma 547 della L. 145/2018 vigente alla data di indizione del suddetto concorso che prevede: "*A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata*";
- l'art. 1, comma 548 della L. 145/2018, che prevede: "*l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici, dei medici veterinari, degli odontoiatri, dei biologi, dei*

891

chimici, dei farmacisti, dei fisici e degli psicologi di cui al comma 547 della L. 145/2018 risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando";

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 379 del 05/05/2022 è stata disposta l'indizione del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 8 posti di Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, da assegnare al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria";
- il bando del concorso sopra evidenziato è stato pubblicato integralmente sul BURL serie Avvisi e Concorsi n. 22 del 01/06/2022 e per estratto in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale "Concorsi ed esami" n. 49 del 21/06/2022 nonché sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di trenta giorni;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissato alle ore 12.00 del 21/07/2022, sono pervenute n. 20 domande di partecipazione;
- con deliberazione n. 717 del 23/08/2022 si è provveduto a nominare la seguente Commissione Esaminatrice:

Presidente:

Dr.ssa Sandra Marzini - Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro – presso ATS Milano;

Componenti:

Dr.ssa Cristina Gremita – Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro – presso ATS Pavia;

Dr. Roberto Trinco – Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro – presso ATS Brescia;

Segretario:

Dr.ssa GENOVESE Ippolita - Collaboratore Amm.vo Prof.le Cat. D in servizio presso UOC Risorse Umane e Organizzazione - ATS Milano;

- con deliberazione n. 740 del 08//09/2022 si è provveduto all'esame delle domande di partecipazione al fine di verificare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti nel bando con il seguente esito: n. 20 candidati ammessi;
- che mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale "Concorsi ed esami" n. 72 del 09/09/2022, nonché sul sito web aziendale, è stato comunicato ai candidati ammessi il diario delle prove del concorso che si è svolto nella giornata del 14 ottobre 2022 (prova scritta, prova pratica e prova orale);

508

PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori di propria competenza e ha rassegnato i verbali delle operazioni concorsuali in data 14 ottobre 2022;

CONSIDERATO che dai verbali trasmessi dal segretario della commissione e depositati agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, si attestano le seguenti graduatorie di merito, formulate sulla base del punteggio dei titoli prodotti dai candidati e delle prove d'esame:

1° GRADUATORIA relativa ai candidati già in possesso del requisito della specializzazione:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	CISOTTA	GIUSEPPE	9,108	28,000	28,000	18,000	83,108
2	BUSINARO	JESSICA	7,808	25,000	25,000	17,000	74,808
3	VARRASO	MARIA GRAZIA	11,528	23,000	22,000	17,000	73,528
4	CRESPI	ELEONORA	11,670	21,000	21,000	18,000	71,670
5	D'ANTONI	VIVIANA	12,260	21,000	21,000	17,000	71,260
6	CRISAFULLI	GIULIA	5,115	21,000	21,000	18,000	65,115

2° GRADUATORIA relativa ai candidati ammessi non in possesso del requisito della specializzazione – valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della l. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii.:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	PUSCEDDU	VALERIA	3,601	21,000	21,000	18,000	63,601
2	SICLARI	SUELENE	3,666	21,000	21,000	17,000	62,666

CONSIDERATO opportuno procedere all'approvazione delle graduatorie sopra riportate;

RITENUTO pertanto di proclamare vincitori del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento i seguenti candidati dalla graduatoria generale degli idonei dei candidati già in possesso del requisito della specializzazione e di assumere gli stessi a tempo indeterminato:

- 1) CISOTTA Giuseppe – primo classificato con punti 83,108;
- 2) BUSINARO Jessica – seconda classificata con punti 74,808;
- 3) VARRASO Maria Grazia – terza classificata con punti 73,528;
- 4) CRESPI Eleonora – quarta classificata con punti 71,670;
- 5) D'ANTONI Viviana – quinta classificata con punti 71,260;
- 6) CRISAFULLI Giulia – sesta classificata con punti 65,115;

RITENUTO altresì di proclamare vincitrici del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento le seguenti candidate dalla graduatoria generale degli idonei dei candidati che risultano iscritti almeno al terzo anno del corso di formazione specialistica e

598

di assumere le stesse a tempo parziale 30 ore settimanali e tempo determinato per un anno:

- 1) PUSCEDDU Valeria – prima classificata con punti 63,601;
- 2) SICLARI Suelene – seconda classificata con punti 62,666;

CONSIDERATO che:

- nelle assegnazioni di budget per l'anno 2022, di cui al Decreto della Direzione Generale Presidenza n.1492 dell'11/02/2022, sono state previste, ai sensi dell'art.50 del D.L. 73/2021, convertito con modificazioni dalla L. 106/2021, specifiche risorse per l'assunzione a tempo indeterminato di personale destinato al potenziamento delle attività di prevenzione nei luoghi di lavoro, tramite l'implementazione degli organici del servizio di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro di ATS Città Metropolitana di Milano;
- questa Agenzia ha definito di destinare parte del suddetto finanziamento al reclutamento di n. 2 medici del lavoro;

VISTI:

- l'art.1 comma 548-bis L. 145/2018 f.v. che dispone che "... le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal Decreto Legislativo n.502 del 30/12/1992, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione Europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione Specialistica...e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro.";
- l'art.2 bis, comma 1, lettera b), del D.L. 17 marzo 2020 n.18, convertito con L. 27/2020, il quale dispone che: " le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, fino al perdurare dello stato di emergenza dichiarato dal Consiglio dei Ministri, con deliberazione in data 31 gennaio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.26 del 1 febbraio 2020, possono procedere alle assunzioni di cui all'art.1,comma 548-bis, della Legge 30 dicembre 2018, n.145, nei limiti e con le modalità ivi previsti, compreso il trattamento economico da riconoscere, anche in assenza dell'accordo quadro ivi previsto. Le assunzioni di lavoro di cui alla presente lettera devono avvenire nell'ambito delle strutture accreditate della rete formativa e la relativa attività deve essere coerente con il progetto formativo deliberato dal consiglio della scuola di specializzazione";

VISTO altresì quanto previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020 "Approvazione schema di accordo tra regione Lombardia e le Università della Lombardia, sedi di facoltà di medicina e chirurgia, disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, N.145";

578

DATO ATTO che ai sensi della succitata normativa per dar seguito all'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi utilmente collocati in graduatoria, deve essere preliminarmente adottato uno specifico accordo tra la Regione Lombardia e Università della Lombardia, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, necessario ad individuare le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria;

RILEVATO che con la suddetta DGR n. XI/2851 del 18/02/2020, sono state definite tra la Regione Lombardia e gli Atenei lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria ai sensi di quanto previsto dal comma 548-bis della L. 145/2018;

RITENUTO pertanto, alla luce dei suddetti accordi intervenuti, dar seguito all'assunzione a tempo determinato dei medici in formazione specialistica in quanto sono stati definiti gli accordi tra la Regione Lombardia e gli Atenei lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, previsti dal comma 548-bis della L. 145/2018;

VISTI:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, che consente la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- l'art. 19 co. 2 del D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015, per quanto compatibile con il Comparto Sanità;
- l'art. 108 del C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.487 del 10/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- del budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

DATO ATTO che il costo annuo delle assunzioni di cui trattasi è pari ad € 506.083,82= relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali e che gli stessi rientrano nel budget del personale sopra richiamato;

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 14 ottobre 2022, rassegnato dalla Commissione esaminatrice del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo indeterminato, di n. 8 posti di Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, da assegnare al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria";
2. di approvare le seguenti graduatorie di merito formulata così come approvata dalla Commissione Esaminatrice:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	CISOTTA	GIUSEPPE	9,108	28,000	28,000	18,000	83,108
2	BUSINARO	JESSICA	7,808	25,000	25,000	17,000	74,808
3	VARRASO	MARIA GRAZIA	11,528	23,000	22,000	17,000	73,528
4	CRESPI	ELEONORA	11,670	21,000	21,000	18,000	71,670
5	D'ANTONI	VIVIANA	12,260	21,000	21,000	17,000	71,260
6	CRISAFULLI	GIULIA	5,115	21,000	21,000	18,000	65,115

GRADUATORIA DEI MEDICI SPECIALIZZANDI - valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della l. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	PUSCEDDU	VALERIA	3,601	21,000	21,000	18,000	63,601
2	SICLARI	SUELENE	3,666	21,000	21,000	17,000	62,666

3. di proclamare vincitori del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento i seguenti candidati:
 - CISOTTA Giuseppe – primo classificato specializzato, con punti 83,108;
 - BUSINARO Jessica – seconda classificata specializzata, con punti 74,808;
 - VARRASO Maria Grazia – terza classificata specializzata, con punti 73,528;
 - CRESPI Eleonora – quarta classificata specializzata, con punti 71,670;
 - D'ANTONI Viviana – quinta classificata specializzata, con punti 71,260;
 - CRISAFULLI Giulia – sesta classificata specializzata, con punti 65,115;
 - PUSCEDDU Valeria – prima classificata specializzanda, con punti 63,601;
 - SICLARI Suelene – seconda classificata specializzanda, con punti 62,666;

4. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro i seguenti candidati specializzati:
- ✓ CISOTTA Giuseppe - primo classificata con punti 83,108 della graduatoria generale degli idonei in possesso della specializzazione,
 - ✓ BUSINARO Jessica – seconda classificata con punti 74,808 dalla graduatoria generale degli idonei, in possesso della specializzazione;
 - ✓ VARRASO Maria Grazia - terza classificata con punti 73,528 dalla graduatoria generale degli idonei in possesso della specializzazione;
 - ✓ CRESPI Eleonora – quarta classificata con punti 71,670 dalla graduatoria generale degli idonei in possesso della specializzazione ;
 - ✓ D'ANTONI Viviana – quinta classificata con punti 71,260 dalla graduatoria generale degli idonei in possesso della specializzazione ;
 - ✓ CRISAFULLI Giulia, sesta classificata con punti 65,115 dalla graduatoria generale degli idonei in possesso della specializzazione;
5. di disporre l'assunzione a tempo parziale 30 ore settimanali e a tempo determinato, per un anno, con la qualifica di Dirigente Medico – disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro dei seguenti candidati specializzandi:
- ✓ PUSCEDDU Valeria – prima classificata con punti 63,601 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
 - ✓ SICLARI Suelene – seconda classificata con punti 62,666 dalla graduatoria generale degli idonei iscritta al corso di formazione specialistica;
6. di dare atto che i medici specializzandi assunti al punto 5), come previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020:
- saranno inquadrati con qualifica dirigenziale, e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicheranno le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale attualmente in vigore;
 - per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resteranno iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005;
 - non avranno diritto, per il relativo periodo, al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica, di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368/1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda di inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo;

50 18

- svolgeranno in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.l. n. 68 del 4 febbraio 2015, trenta ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica. L'attività formativa teorica, comprensiva della necessaria attività didattica e di ricerca, obbligatoria per lo specializzando è preordinata al completamento del percorso di formazione specialistica per il conseguimento del titolo, è svolta periodicamente, secondo la programmazione del Consiglio della Scuola, al fine di garantire continuità nell'erogazione delle prestazioni assistenziali da parte del medico specializzando assunto, nonché una razionale organizzazione di ambedue le attività a cui è tenuto;
- *l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;*

7. di precisare che gli incarichi evidenziati al punto 5) potranno essere conferiti nel rispetto dei limiti temporali massimi previsti dall'art. 108 del C.C.N.L. dei dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie del Servizio Sanitario Nazionale siglato in data 19/12/2019;
8. di precisare che gli incarichi evidenziati al punto 5) non possono avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e possono essere prorogati una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi;
9. di dare atto che le suddette assunzioni saranno ritenute valide dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte delle candidate siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e fatte salve eventuali ulteriori sanzioni;
10. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. del personale dell'Area della Sanità periodo 2016-2018;
11. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale complessiva di € 399.660,70 per l'assunzione del personale a tempo indeterminato di cui al punto 4) ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio Sanitario dell'anno 2022 e anni successivi:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 274.823,65
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 19.195,85
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 80.649,55
- C.E. 36001001	- Irap	€ 24.991,66

tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

12. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva pari ad € 106.423,12, per l'assunzione del personale a tempo determinato per un anno, di cui al punto 5), tenuto conto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.L. n. 68 del 4 febbraio 2015, l'attività lavorativa verrà prestata dagli stessi per trenta ore settimanali, ai competenti conti economici di seguito specificati:

51 0

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 12.054,06
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 841,95
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 3.745,00
- C.E. 36001001	- Irap	€ 1.096,16

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 60.270,35
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 4.209,76
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 18.725,02
- C.E. 36001001	- Irap	€ 5.480,81

13. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
14. di dare atto che le suddette assunzioni rispettano i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.487 del 10/06/2022 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2021-2023, approvato da Regione Lombardia e rientrano nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
15. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
16. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
17. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 891 del 27 OTT. 2022

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO, DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA".

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P3212001

Milano,



il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio Sanitario 2022

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€	274.823,65
- C.E. 30505030	- Esclusività	€	19.195,85
- C.E. 30505080	- Oneri sociali	€	80.649,55
- C.E. 36001001	- IRAP	€	24.991,66

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€	12.054,06
- C.E. 30505330	- Esclusività	€	841,95
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€	3.745,00
- C.E. 36001001	IRAP	€	1.096,16

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€	60.270,35
- C.E. 30505330	- Esclusività	€	4.209,76
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€	18.725,02
- C.E. 36001001	- IRAP	€	5.480,81

Milano, _____



Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione

Matteo Testi