



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 783 DEL 22/09/2022

PROPOSTA N. 855 DEL 22/09/2022

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER UN ANNO, CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE GENERALE E ALLA UOC GESTIONE DEL PATRIMONIO E PROGETTI DI INVESTIMENTO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.

PUBBLICAZIONE DAL 23/09/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 783 DEL 22 SET. 2022

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER UN ANNO, CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE GENERALE E ALLA UOC GESTIONE DEL PATRIMONIO E PROGETTI DI INVESTIMENTO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- gli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. 81/2015, applicabili in combinato disposto con le disposizioni contrattuali vigenti;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 611 del 14/07/2022 è stato indetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di specifica graduatoria per n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Cat.D, finalizzato all'affidamento di due incarichi di lavoro a tempo pieno e determinato per un anno, da assegnare alla Direzione Generale e alla UOC Gestione del Patrimonio e Progetti di Investimento dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
- il bando è stato pubblicato sul sito web aziendale in data 18/07/2022 per almeno quindici giorni di calendario, come stabilito nella deliberazione n. 611 del 14/07/2022;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel bando alle ore 12.00 del 26/08/2022;
- entro la suddetta data di scadenza sono pervenute le seguenti domande di partecipazione:

N.	Cognome	Nome
1	CAMPEGGI	RICCARDO WALTER
2	CHIARELLI	PIERGIACOMO
3	PICCO	MARIA

- le domande di partecipazione sono state preliminarmente esaminate dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti nel bando;
- dalle verifiche suddette si è stabilito di ammettere tutti i suddetti candidati in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti;

PRESO ATTO che:

- con nota dispositiva pubblicata sul sito web aziendale in data 06/09/2022 il Direttore Generale ha provveduto a nominare i seguenti dipendenti, quali Componenti della Commissione dell'Avviso evidenziato in oggetto:
 - Presidente:
Ing. Federica SEGATO - Dirigente Analista - Direzione Generale;
 - Componenti:
Arch. Elisabetta CONFALONIERI - Collaboratore Tecnico Profess.le Cat. D - UOC Gestione del Patrimonio e Progetti Investimento;
Arch. Valentina BONASSI - Collaboratore Tecnico Profess.le Cat. D - UOC Gestione del Patrimonio e Progetti Investimento;
 - Segretario:
Dott. Roberto Flammini – Collaboratore Amministrativo Prof.le Senior Cat. Ds - UOC Risorse Umane e Organizzazione;
- con nota pubblicata sul sito web aziendale in data 06/09/2022, i candidati sono stati informati dell'ammissione alla presente procedura e contestualmente sono stati convocati per sostenere il colloquio previsto dal bando in data 19/09/2022 presso la sede ATS Milano di Corso Italia n. 52;
- il giorno di convocazione al colloquio sono risultati presenti i seguenti candidati:
 - ✓ CAMPEGGI RICCARDO WALTER
 - ✓ CHIARELLI PIERGIACOMO
 - ✓ PICCO MARIA

RILEVATO che dal verbale rassegnato dalla Commissione Esaminatrice in data 19/09/2022, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione:

- i candidati CAMPEGGI Riccardo Walter e PICCO Maria sono risultati idonei al colloquio avendo raggiunto un punteggio di sufficienza pari ad almeno 21/30;

- il candidato CHIARELLI Piergiacomo è risultato non idoneo al colloquio non avendo raggiunto un punteggio di sufficienza pari ad almeno 21/30;
- la graduatoria di merito, formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dai candidati per i titoli prodotti e dal superamento del colloquio, è la seguente:

N.	Cognome	Nome	TOT. TITOLI (Max 20 pt.)	COLLOQUIO (Max 30 pt.)	TOTALE
1	PICCO	MARIA	0,197	27,000	27,197
2	CAMPEGGI	RICCARDO WALTER	0,175	26,000	26,175

RITENUTO pertanto legittimo, alla luce delle motivazioni sopra esposte:

- approvare la suddetta graduatoria così come formulata dalla Commissione esaminatrice;
- proclamare vincitori dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento l'Ing. PICCO Maria e l'Ing. CAMPEGGI Riccardo Walter rispettivamente classificati al primo posto con punti 27,197 e al secondo posto con punti 26,175;

VERIFICATO che il costo complessivo delle assunzioni di cui trattasi, è pari ad € 67,029,65 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022 di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 approvato da Regione Lombardia;
- del budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

RITENUTO pertanto legittimo, alla luce delle motivazioni sopra illustrate, provvedere alla costituzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo determinato, per dodici mesi, con l'Ing. PICCO Maria e con l'Ing. CAMPEGGI Riccardo Walter con qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale rassegnato in data 19/09/2022 dalla Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico in oggetto;
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dai candidati per i titoli prodotti e dal superamento del colloquio:

N.	Cognome	Nome	TOT. TITOLI (Max 20 pt.)	COLLOQUIO (Max 30 pt.)	TOTALE
1	PICCO	MARIA	0,197	27,000	27,197
2	CAMPEGGI	RICCARDO WALTER	0,175	26,000	26,175

3. di procedere all'assunzione a tempo determinato, per dodici mesi, con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D dell'Ing. PICCO Maria e dell'Ing. CAMPEGGI Riccardo Walter, collocati rispettivamente al primo e secondo posto della graduatoria sopra evidenziata;
4. di dare atto che l'Agenzia provvederà a verificare che le autocertificazioni rese da parte dei candidati siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
5. di prendere atto che la data di decorrenza e la sede di assegnazione del rapporto di lavoro saranno indicate nel contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del S.S.N.;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva, pari ad € 67,029,65, relativa ai competenti conti economici come di seguito specificato:

Bilancio Sanitario anno 2022 (3 mesi)

- C.E. 30507410	Rtcd-Competenze fisse	€ 12.183,67
- C.E. 30507470	Rtcd-Oneri sociali	€ 3.538,14
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.035,61

Bilancio Sanitario anno 2023 (9 mesi)

- C.E. 30507410	Rtcd-Competenze fisse	€ 36.551,96
- C.E. 30507470	Rtcd-Oneri sociali	€ 10.614,41
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 3.106,83

7. di dare atto che le suddette assunzioni rispettano i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.487 del 10/06/2022 di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS della Città Metropolitana di Milano 2021-2023 e rientrano nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

8. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 783 del 22 SET, 2022

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER UN ANNO, CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE GENERALE E ALLA UOC GESTIONE DEL PATRIMONIO E PROGETTI DI INVESTIMENTO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P1200001

Milano,

Il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini



Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio Sanitario anno 2022 (3 mesi)

- C.E. 30507410	Rtcd-Competenze fisse	€ 12.183,67
- C.E. 30507470	Rtcd-Oneri sociali	€ 3.538,14
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.035,61

Bilancio Sanitario anno 2023 (9 mesi)

- C.E. 30507410	Rtcd-Competenze fisse	€ 36.551,96
- C.E. 30507470	Rtcd-Oneri sociali	€ 10.614,41
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 3.106,83

Milano, _____



Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi