



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE N. 754 DEL 16/09/2022**

**PROPOSTA N. 794 DEL 05/09/2022**

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 5 POSTI DI ASSISTENTE SANITARIO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**PUBBLICAZIONE DAL 20/09/2022**

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 754 DEL 16 SET. 2022

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 5 POSTI DI ASSISTENTE SANITARIO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- il regolamento aziendale interno in tema di progressioni verticali approvato con Deliberazione n. 1133 del 11/12/2019 e in particolare l'art. 1 che prevede che: "non è previsto alcuno scorrimento di graduatoria rispetto ai posti disponibili indicati nel bando";
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno [...]";

**PREMESSO che:**

- in conformità al citato regolamento aziendale in data 16/06/2022 è stato pubblicato sul sito web aziendale l'"Avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 5 posti di Assistente sanitario Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
- con deliberazione n. 598 del 07/07/2022 si è preso atto delle domande pervenute alla suddetta selezione ed è stata contestualmente disposta l'ammissione ed esclusione dei candidati sulla base del possesso dei requisiti previsti nell'Avviso di Selezione;

h  
S  
D  
H

- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale in data 08/07/2022, è stata nominata la seguente Commissione Esaminatrice:
  - Presidente Titolare:  
  
Dr. Faccini Marino – Direttore UOC Medicina Preventiva nelle Comunità – Malattie Infettive
  - Presidente Supplente:  
  
Dr.ssa Senatore Sabrina – Responsabile UOS Medicina Preventiva di Comunità – Malattie Infettive Milano
  - Componente Titolare 1:  
  
Dr.ssa Bronzin Silvia – Dirigente Medico UOC Autorizzazione ed Accreditamento Strutture Sanitarie
  - Componente Supplente 1:  
  
Dr.ssa Dadda Fabiana Maria – Dirigente delle Professioni Sanitarie UOC Vigilanza e Controllo Strutture Sociosanitarie
  - Componente Titolare 2:  
  
Dr.ssa Tidone Enrica Teresa – Dirigente delle Professioni Sanitarie UOC Programmazione e Coordinamento Igiene e Prevenzione Sanitaria
  - Componente Supplente 2:  
  
Dr. Iemmi Diego – Dirigente Medico UOC Medicina Preventiva nelle Comunità - Screening
  - Segretario:  
  
Funzionario UOC Risorse Umane e Organizzazione
  
- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale in data 14 luglio 2022, è stata parzialmente rettificata la composizione della suddetta commissione come segue:
  - componente supplente n. 2  
  
Dr. IEMMI Diego, Dirigente Medico UOC Medicina Preventiva nelle Comunità - Screening  
  
sostituito con  
  
Dr.ssa NORATA Anna Margherita – Direttore UOC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione Milano Ovest

PRESO ATTO che le prove di esame previste dalla procedura in oggetto sono state regolarmente espletate in data 25/07/2022 (prova pratica) e 28/07/2022 (prova orale), così come risulta dai verbali depositati agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione;

RILEVATO che, sulla base di quanto indicato nei verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria di merito, formulata sulla base dei titoli prodotti dai candidati e dalle prove d'esame sostenute, è la seguente:

N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	CRIPPA FRANCA	30,000	27,000	28,174	<b>85,174</b>
2	LISTA ANNA MARIA	22,500	27,000	28,631	<b>78,131</b>
3	ZANETTI ROBERTA	28,500	21,000	27,644	<b>77,144</b>
4	MAINARDI GIULIA	27,000	30,000	15,935	<b>72,935</b>
5	TASSI ROBERTA	22,500	25,000	25,355	<b>72,835</b>
6	PIROLA ROSALBA	24,000	21,000	27,159	<b>72,159</b>
7	ALLOISIO MARIA GRAZIA	22,500	21,000	26,300	<b>69,800</b>
8	BRÈ SONIA	21,000	27,000	20,836	<b>68,836</b>
9	SPAGNA ANNA MARIA	27,000	30,000	11,336	<b>68,336</b>
10	VAILATI MATTIA	24,000	30,000	13,951	<b>67,951</b>
11	TACCOGNA CARMELA	27,000	24,000	13,582	<b>64,582</b>
12	MASCIULLI ALESSANDRA	25,500	24,000	10,672	<b>60,172</b>
13	PANNESE CLAUDIA	24,000	21,000	8,813	<b>53,813</b>
14	PAPA MARIA TERESA	21,000	21,000	10,278	<b>52,278</b>
15	VERLENGIA LUCIA	21,000	21,000	6,329	<b>48,329</b>

RITENUTO pertanto legittimo, accertata la regolarità degli atti della selezione:

- procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata;
- proclamare vincitori della selezione oggetto del presente provvedimento i primi 5 candidati:
  - 1) CRIPPA FRANCA – prima classificata con punti 85,174;
  - 2) LISTA ANNA MARIA – seconda classificata con punti 78,131;
  - 3) ZANETTI ROBERTA – terza classificata con punti 77,144;
  - 4) MAINARDI GIULIA – quarta classificata con punti 72,935;
  - 5) TASSI ROBERTA – quinta classificata con punti 72,835;
- provvedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei suddetti vincitori con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior– Assistente Sanitario Cat. Ds;

VERIFICATO che il costo totale annuo delle assunzioni di cui trattasi, calcolato sulle differenze retributive per il passaggio da categoria D a categoria DS, è pari ad € 13.482,90 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022, di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;

RITENUTO pertanto legittimo, per le motivazioni sopra illustrate, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei primi cinque candidati classificati nella graduatoria generale degli idonei, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior – Assistente Sanitario Cat. Ds;

### IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione proponente che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

### DELIBERA

1. di prendere atto e approvare i verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice dell'"avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 5 posti di Assistente Sanitario Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dai candidati per i titoli prodotti e dalle prove d'esame sostenute:

N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	CRIPPA FRANCA	30,000	27,000	28,174	<b>85,174</b>
2	LISTA ANNA MARIA	22,500	27,000	28,631	<b>78,131</b>
3	ZANETTI ROBERTA	28,500	21,000	27,644	<b>77,144</b>
4	MAINARDI GIULIA	27,000	30,000	15,935	<b>72,935</b>
5	TASSI ROBERTA	22,500	25,000	25,355	<b>72,835</b>

6	PIROLA ROSALBA	24,000	21,000	27,159	<b>72,159</b>
7	ALLOISIO MARIA GRAZIA	22,500	21,000	26,300	<b>69,800</b>
8	BRÈ SONIA	21,000	27,000	20,836	<b>68,836</b>
9	SPAGNA ANNA MARIA	27,000	30,000	11,336	<b>68,336</b>
10	VAILATI MATTIA	24,000	30,000	13,951	<b>67,951</b>
11	TACCOGNA CARMELA	27,000	24,000	13,582	<b>64,582</b>
12	MASCIULLI ALESSANDRA	25,500	24,000	10,672	<b>60,172</b>
13	PANNESE CLAUDIA	24,000	21,000	8,813	<b>53,813</b>
14	PAPA MARIA TERESA	21,000	21,000	10,278	<b>52,278</b>
15	VERLENGIA LUCIA	21,000	21,000	6,329	<b>48,329</b>

3. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Senior – Assistente Sanitario Cat. Ds del seguente personale attingendo alle prime cinque posizioni della graduatoria degli idonei:
- ✓ CRIPPA FRANCA – prima classificata con punti 85,174;
  - ✓ LISTA ANNA MARIA – seconda classificata con punti 78,131;
  - ✓ ZANETTI ROBERTA – terza classificata con punti 77,144;
  - ✓ MAINARDI GIULIA – quarta classificata con punti 72,935;
  - ✓ TASSI ROBERTA – quinta classificata con punti 72,835;
4. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte dei suddetti candidati, la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura dei posti deliberati;
5. di fissare la data di decorrenza dei rapporti di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. vigente del Comparto del S.S.N.;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale, pari ad € 13.482,90 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio sanitario dell'anno 2022 e successivi, tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno di assunzione, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio:
- |   |            |
|---|------------|
| - C.E. 30505210 Rsc - Competenze fisse    | € 9.919,00 |
| - C.E. 30505270 Rsc - Oneri sociali       | € 2.720,78 |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € 843,11   |
7. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
8. di dare atto che le suddette assunzioni rispettano i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia e rientra nel budget per il

personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale  
Walter Bergamaschi

**Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale**

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario  
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario  
Rossana Angela Giove

---

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 754 del 16 SET, 2022

**OGGETTO ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 5 POSTI DI ASSISTENTE SANITARIO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

---

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA**

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P2100001

Milano,



Il Direttore  
UOC Risorse Umane e Organizzazione  
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento  
Cristiana Colombo

*Cristiana Colombo*

---

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario 2022 e successivi degli oneri rivenienti dal presente provvedimento così come di seguito evidenziato:

- C.E. 30505210	Rsc - Competenze fisse	€ 9.919,00
- C.E. 30505270	Rsc - Oneri sociali	€ 2.720,78
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 843,11

Milano, \_\_\_\_\_



Il Direttore  
UOC Programmazione, Bilancio  
Monitoraggio e Rendicontazione  
Matteo Tesi

*Matteo Tesi*