



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 664 DEL 05/08/2022

PROPOSTA N. 749 DEL 03/08/2022

OGGETTO: ESITO "AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.6 INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N.12 MESI - EVENTUALMENTE PROROGABILI - DI DIRIGENTE MEDICO - DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AFFERENTI ALLA UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA.

PUBBLICAZIONE DAL 08/08/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **664** DEL **5 AGO, 2022**

OGGETTO: ESITO "AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.6 INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N.12 MESI – EVENTUALMENTE PROROGABILI - DI DIRIGENTE MEDICO – DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AFFERENTI ALLA UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

VISTI:

- l'art.1, comma 548 della Legge n.145 del 30/12/2018 che dispone che: *"l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici di cui all'art.1 c. 547 della Legge n.145 del 30/12/2018, risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specializzati alla data di scadenza del bando;*
- l'art.1 comma 548-bis L. 145/2018 t.v. che dispone che *"... le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal Decreto Legislativo n.502 del 30/12/1992, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione Europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica (...). A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica, coloro che sono assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale ai sensi del comma 548";*
- la DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020 *"Approvazione schema di accordo tra regione Lombardia e le Università della Lombardia, sedi di facoltà di medicina e chirurgia, disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, N.145" e dove si individuano le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria ai sensi di quanto previsto dal comma 548-bis della L. 145/2018;*

VISTI altresì:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, che consente la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- l'art. 19 co. 2 del D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015, per quanto compatibile con il Comparto Sanità;
- l'art. 108 del C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- le disposizioni di cui al C.C.N.L. del personale della Dirigenza Area Sanità periodo 2016-2018, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 513 del 10/06/2022 è stata disposta l'indizione dell'"Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.6 incarichi di lavoro a tempo pieno e determinato per n.12 mesi, eventualmente prorogabili, di Dirigente Medico, da assegnare alle strutture afferenti alla UOC Igiene e Sanità Pubblica";
- il bando di avviso sopra evidenziato è stato pubblicato sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di quindici giorni e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 12.00 del 30 gennaio 2022;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande sono pervenute n. 8 domande di partecipazione;
- l'elenco dei candidati ammessi è stato pubblicato sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, in data 04/07/2022, unitamente al calendario di convocazione per l'espletamento dei colloqui;
- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, in data 06/07/2022, è stata nominata la Commissione Esaminatrice dell'avviso in parola;
- i colloqui dell'avviso sono stati regolarmente espletati nella giornata del 19 luglio 2022;

PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori di propria competenza e ha rassegnato i verbali delle operazioni concorsuali in data 19 luglio 2022;

CONSIDERATO che dal verbale trasmesso dal segretario della commissione e depositato agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, si attestano le seguenti graduatorie di merito, formulate sulla base del punteggio dei titoli prodotti dai candidati e della prova d'esame:

1° Graduatoria relativa ai candidati già in possesso del requisito della specializzazione prevista dal bando

N.	COGNOME	NOME	TOT. TITOLI (Max 20 p.)	TOT. COLLOQUIO (Max 30 p.)	TOTALE PUNTI
1	FALSETTA	GIOVANNI	4,147	23,000	27,147
2	MILANESE	ALBERTO	4,281	21,000	25,281

2° Graduatoria relativa ai candidati ammessi non in possesso del requisito della specializzazione – valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della L. 30.12.2018 N. 145 e ss.mm.ii.:

N.	COGNOME	NOME	TOT. TITOLI (Max 20 p.)	TOT. COLLOQUIO (Max 30 p.)	TOTALE PUNTI
1	FABBRI	MARCO	3,711	27,000	30,711
2	ZUCCATO	CAROLA	3,600	24,000	27,600

PS

RITENUTO pertanto di:

- procedere all'approvazione delle graduatorie sopra riportate;
- di proclamare vincitori dell'Avviso Pubblico oggetto del presente provvedimento i primi due classificati nella graduatoria dei "medici in possesso della specializzazione" e i primi due classificati nella graduatoria dei "medici non in possesso della specializzazione" e precisamente:
- FALSETTA Giovanni;
- MILANESE Alberto;
- FABBRI Marco;
- ZUCCATO Carola;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.487 del 10/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- del budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
- degli accordi intervenuti tra la Regione Lombardia e gli Atenei lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, previsti dal comma 548-bis della L. 145/2018, per l'assunzione a tempo determinato dei medici in formazione specialistica;

VERIFICATO che la spesa complessiva per le suddette assunzioni è pari a € 241.221,25 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali e che gli stessi rientrano nel budget del personale sopra richiamato;

RITENUTO pertanto legittimo alla luce di quanto sopra esposto provvedere alla costituzione di:

- n. 2 rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato per n.12 mesi, con la qualifica di Dirigente Medico, con disciplina corrispondente alla specializzazione di cui risultano in possesso i seguenti candidati:
 - FALSETTA Giovanni - primo classificato con punti 27,147, in possesso della specializzazione in Igiene,
 - MILANESE Alberto - secondo classificato con punti 25,281, in possesso della specializzazione in Statistica Sanitaria e Biometria;tenuto conto che gli incarichi sopra evidenziati potranno essere conferiti nel rispetto dei limiti temporali massimi previsti dall'art. 108 del C.C.N.L. dei dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie del Servizio Sanitario Nazionale siglato in data 19/12/2019;
- n. 2 rapporti di lavoro a tempo parziale a trenta ore settimanali e determinato per 12 mesi con la qualifica di Dirigente Medico, disciplina corrispondente al corso di formazione specialistica di cui risultano iscritti i seguenti candidati specializzandi:
 - FABBRI Marco - primo classificato con punti 30,711, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
 - ZUCCATO Carola - seconda classificata con punti 27,600, iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;

tenuto conto che gli incarichi sopra evidenziati non possono avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e possono essere prorogati una sola volta fino al conseguimento

437

del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi;

DATO ATTO inoltre che i candidati Fabbri Marco e Zuccato Carola come previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020:

- saranno inquadrati con qualifica dirigenziale, e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicheranno le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale attualmente in vigore;
- per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resteranno iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005;
- non avranno diritto, per il relativo periodo, al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica, di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368/1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda di inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo;
- svolgeranno in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.I. n. 68 del 4 febbraio 2015, trenta ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica. L'attività formativa teorica, comprensiva della necessaria attività didattica e di ricerca, obbligatoria per lo specializzando è preordinata al completamento del percorso di formazione specialistica per il conseguimento del titolo, è svolta periodicamente, secondo la programmazione del Consiglio della Scuola, al fine di garantire continuità nell'erogazione delle prestazioni assistenziali da parte del medico specializzando assunto, nonché una razionale organizzazione di ambedue le attività a cui è tenuto;
- *l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;*

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 19 luglio 2022, rassegnato dalla Commissione esaminatrice del "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.6 incarichi di lavoro a tempo pieno e determinato per n.12 mesi, eventualmente prorogabili, di Dirigente Medico, da assegnare alle strutture afferenti alla UOC Igiene e Sanità Pubblica";

2. di approvare le seguenti graduatorie di merito formulata così come approvata dalla Commissione Esaminatrice:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI:

N.	COGNOME	NOME	TOT. TITOLI (Max 20 p.)	TOT. COLLOQUIO (Max 30 p.)	TOTALE PUNTI
1	FALSETTA	GIOVANNI	4,147	23,000	27,147
2	MILANESE	ALBERTO	4,281	21,000	25,281

GRADUATORIA DEI MEDICI SPECIALIZZANDI - valida ai sensi dell'art. 1 – comma 547 della l. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii:

N.	COGNOME	NOME	TOT. TITOLI (Max 20 p.)	TOT. COLLOQUIO (Max 30 p.)	TOTALE PUNTI
1	FABBRI	MARCO	3,711	27,000	30,711
2	ZUCCATO	CAROLA	3,600	24,000	27,600

3. di proclamare vincitori dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento i primi due classificati nella graduatoria dei "medici in possesso della specializzazione" e i primi due classificati nella graduatoria dei "medici non in possesso della specializzazione" e precisamente:
- FALSETTA Giovanni;
 - MILANESE Alberto;
 - FABBRI Marco;
 - ZUCCATO Carola;
4. di disporre l'assunzione a tempo pieno e determinato per n.12 mesi, con la qualifica di Dirigente Medico, disciplina corrispondente alla specializzazione di cui risultano in possesso i seguenti candidati specializzati:
- FALSETTA Giovanni - primo classificato con punti 27,147 della graduatoria generale degli idonei in possesso della specializzazione in Igiene,
 - MILANESE Alberto – secondo classificato con punti 25,281 dalla graduatoria generale degli idonei, in possesso della specializzazione in Statistica Sanitaria e Biometria;
5. di disporre l'assunzione a tempo parziale a trenta ore settimanali e determinato per 12 mesi con la qualifica di Dirigente Medico, disciplina corrispondente al corso di formazione specialistica di cui risultano iscritti almeno al terzo anno, nel rispetto delle disposizioni previste dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020, i seguenti candidati specializzandi:

- FABBRI Marco - primo classificato con punti 30,711 dalla graduatoria generale degli idonei iscritti al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva,
- ZUCCATO Carola - seconda classificata con punti 27,600 dalla graduatoria generale degli idonei iscritti al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;

6. di dare atto che le suddette assunzioni saranno ritenute valide dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte delle candidate siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e fatte salve eventuali ulteriori sanzioni;
7. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. del personale dell'Area della Sanità periodo 2016-2018;
8. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale complessiva di € 134.798,13 per l'assunzione del personale a tempo pieno e determinato, per 12 mesi, di cui al punto 4) ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 30.535,96
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 2.132,87
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 9.487,03
- C.E. 36001001	- Irap	€ 2.776,85

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 61.071,92
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 4.265,74
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 18.974,06
- C.E. 36001001	- Irap	€ 5.553,70

9. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva pari ad € 106.423,13 per l'assunzione del personale a tempo determinato per un anno, di cui al punto 5), tenuto conto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.l. n. 68 del 4 febbraio 2015, l'attività lavorativa verrà prestata dagli stessi per trenta ore settimanali, ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 24.108,15
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 1.683,90
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 7.490,01
- C.E. 36001001	- Irap	€ 2.192,32

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 48.216,28
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 3.367,80

ASD

- C.E. 30505380 - Oneri sociali € 14.980,02
- C.E. 36001001 - Irap € 4.384,65

10. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
11. di dare atto che la suddetta assunzione rispetta i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.487 del 10/06/2022 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2021-2023, approvato da Regione Lombardia e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n.1492 del 11/02/2022;
12. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
13. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
14. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 664 del - 5 AGO, 2022

OGGETTO: ESITO "AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.6 INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N.12 MESI - EVENTUALMENTE PROROGABILI - DI DIRIGENTE MEDICO - DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AFFERENTI ALLA UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N. P3203001

Milano,



il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 30.535,96
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 2.132,87
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 9.487,03
- C.E. 36001001	- Irap	€ 2.776,85

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 61.071,92
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 4.265,74
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 18.974,06
- C.E. 36001001	- Irap	€ 5.553,70

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 24.108,15
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 1.683,90
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 7.490,01
- C.E. 36001000	- Irap	€ 2.192,32

Bilancio sanitario anno 2023:

- C.E. 30505310	- Competenze fisse	€ 48.216,28
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 3.367,80
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 14.980,02
- C.E. 36001001	- Irap	€ 4.384,65

Milano, _____



Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi