



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 496 DEL 10/06/2022

PROPOSTA N. 535 DEL 07/06/2022

OGGETTO: ESITO DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA UOS APPLICAZIONI SOFTWARE E DWH DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO".

PUBBLICAZIONE DAL 13/06/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenda di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.

CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 496 DEL 10 GIU. 2022

OGGETTO: ESITO DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA UOS APPLICAZIONI SOFTWARE E DWH DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO".

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 7 giugno 2021;
- la deliberazione n. 1141 del 28/12/2021, con la quale è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed inviato a Regione Lombardia per la successiva approvazione;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

VISTO il D.P.R. 27 marzo 2001 n. 220 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 160 del 28/02/2022 è stata disposta l'indizione del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale - Cat. D - da assegnare alla UOS Applicazioni Software e DWH dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
- con nota protocollo n.40830 del 02/03/2022, questa Agenzia, in ottemperanza agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001, ha provveduto a inviare la comunicazione all'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (POLIS-Lombardia) e che in esito alla suddetta comunicazione è stato acquisito riscontro negativo e conseguente nulla

496

osta all'avvio della procedura concorsuale come da documentazione agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione;

- il bando del concorso sopra evidenziato è stato pubblicato integralmente sul BURL serie Avvisi e Concorsi n. 11 del 16/03/2022 e per estratto in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale “Concorsi ed esami” n. 23 del 22/03/2022 nonché sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di trenta giorni;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissato alle ore 12.00 del 21/04/2022, sono pervenute n. 13 domande di partecipazione;
- il Diario delle Prove è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale “Concorsi ed esami” – n. 29 del 12/04/2022, nonché sul sito web aziendale secondo quanto previsto dall'art.7 del D.P.R. 220/2001;
- la Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione n. 367 del 29/04/2022, si è riunita nelle giornate del 10 e 24 maggio 2022 secondo la seguente composizione:
 - o Presidente supplente: Ing. SESTO Giacomo Massimo – Responsabile UOS Applicazione Software e DWH presso ATS Milano (su delega del presidente titolare dott.ssa MONACI Veronica, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione);
 - o Componente Titolare nominato dal Collegio di Direzione: Dott.ssa FALZONI Maria Cristina - Collaboratore Tecnico Professionale – Cat. D della UOC Sistemi Informativi Aziendali;
 - o Componente Titolare nominato dal Direttore Generale: Dott. CAVALDONATI Giuseppe – Collaboratore Tecnico Professionale – Cat. D - della UOC Sistemi Informativi Aziendali;
 - o Segretario Titolare: Dott. FLAMMINI Roberto - Collaboratore Amministrativo Professionale Senior Cat. DS della UOC Risorse Umane e Organizzazione;
- con deliberazione n. 366 del 29/04/2022 si è provveduto all'esame delle domande di partecipazione pervenute al fine di verificare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti nel bando;

PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha rassegnato i verbali delle operazioni concorsuali, depositati agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, dai quali si rileva che:

- non risultano candidati idonei che hanno dichiarato nella domanda di partecipazione il diritto alla riserva prevista nel bando cui all'art. 18 comma 2 L. 68/1999 e di cui all'art. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010 C.O.M.;
- la graduatoria di merito, formulata sulla base dei titoli prodotti dai candidati e delle prove d'esame sostenute, è la seguente:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI (MAX 30 p.)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (p.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (p.14/20)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (p.14/20)	TOTALE
1	CARETTO ANNALISA	7,000	30,000	20,000	19,000	76,000
2	PASTORI DAVIDE	8,834	21,000	17,000	20,000	66,834
3	FANCHINI MARCO	11,895	24,500	16,000	14,000	66,395

4	VITALE CARMINE	0,000	21,500	14,000	15,000	50,500
---	----------------	-------	--------	--------	--------	---------------

RITENUTO pertanto, accertata la regolarità degli atti concorsuali, di:

- approvare la graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice come sopra evidenziata;
- proclamare vincitore del concorso pubblico oggetto del presente provvedimento la dott.ssa CARETTO ANNALISA;
- assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato la dott.ssa CARETTO ANNALISA nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Cat. D;

VERIFICATO che il costo annuale dell'assunzione, relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, è pari ad euro 32.952,69 tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata sul Bilancio Sanitario anno 2022 per i mesi di effettivo servizio;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 approvato da regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;
- del budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

RITENUTO pertanto legittimo, alla luce di quanto sopra esposto, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della dott.ssa CARETTO ANNALISA con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale – Cat. D;

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare i verbali del 10 e 24 maggio 2022, rassegnati dalla Commissione esaminatrice del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale - Cat. D - da assegnare alla UOS Applicazioni Software e DWH dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";

2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei titoli prodotti e delle prove d'esame sostenute:

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TITOLI (MAX 30 p.)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (p.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (p.14/20)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (p.14/20)	TOTALE
1	CARETTO ANNALISA	7,000	30,000	20,000	19,000	76,000
2	PASTORI DAVIDE	8,834	21,000	17,000	20,000	66,834
3	FANCHINI MARCO	11,895	24,500	16,000	14,000	66,395
4	VITALE CARMINE	0,000	21,500	14,000	15,000	50,500

3. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Collaboratore Tecnico Professionale - Cat. D, della candidata vincitrice, Dott.ssa CARETTO ANNALISA;
4. di dare atto che la graduatoria sopra riportata sarà ritenuta valida dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte dei candidati siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
5. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte della suddetta candidata la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura del posto deliberato;
6. di prendere atto che la data di decorrenza e la sede di assegnazione del rapporto di lavoro saranno indicate nel contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del comparto del S.S.N.;
7. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione, di iscrivere la spesa complessiva annuale relativa alla suddetta assunzione, pari ad € 32.952,69, relativa ai competenti conti economici di seguito specificati al Bilancio Sanitario anno 2022 e successivi:
- | | |
|---|-------------|
| - C.E. 30507210 Rtc - Competenze fisse | € 24.242,40 |
| - C.E. 30507270 Rtc - Oneri sociali | € 6.649,69 |
| - C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente | € 2.060,60 |
- tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno di assunzione, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;
8. di dare atto che la suddetta assunzione rispetta i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2020-2022, approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021 e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
9. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;

10. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
11. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
12. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 486 del 10 GIU. 2022

OGGETTO: ESITO DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA UOS APPLICAZIONI SOFTWARE E DWH DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO".

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N. P1503001

Milano,



Il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio sanitario anno 2022

- C.E. 30507210 Rtc - Competenze fisse	€ 24.242,40
- C.E. 30507270 Rtc - Oneri sociali	€ 6.649,69
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€ 2.060,60

tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno di assunzione, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

Milano, _____



Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi