



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 458 DEL 27/05/2022

PROPOSTA N. 518 DEL 27/05/2022

OGGETTO: ESITO AVVISO INTERNO, PER TITOLI, PER LA RIASSEGNAZIONE DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC CONTROLLO DI GESTIONE, FORMAZIONE, QUALITA' E RISK MANAGEMENT" AFFERENTE ALLA DIREZIONE GENERALE.

PUBBLICAZIONE DAL 30/05/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 458 DEL 27 MAG, 2022

OGGETTO: ESITO AVVISO INTERNO, PER TITOLI, PER LA RIASSEGNAZIONE DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC CONTROLLO DI GESTIONE, FORMAZIONE, QUALITÀ E RISK MANAGEMENT" AFFERENTE ALLA DIREZIONE GENERALE.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che:

- con DGR n. 6401 del 27/03/2017 la Giunta della Regione Lombardia ha approvato il POAS dell'ATS della Città Metropolitana di Milano, successivamente modificato con DGR XI/771 del 12/11/2018 e con DGR XI/5753 del 21/12/2021;
- con deliberazione n.33 del 20/01/2022 questa Agenzia ha preso atto dell'approvazione da parte della Giunta Regionale, con DGR XI/5753 del 21/12/2021, delle modifiche al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico - POAS - dell'ATS della Città Metropolitana di Milano e dell'organigramma e funzionigramma di cui agli allegati A e B parti integranti della suddetta deliberazione;
- con le deliberazioni n. 75 del 04/02/2021 e n. 480 del 19/05/2021, è stato rispettivamente adottato e aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 ed inviato a Regione Lombardia per la successiva approvazione;

RICHIAMATI:

- l'art. 70 comma 4 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020 nonché l'art. 18 comma 5 del CCNL Area della Sanità – Triennio 2016-2018 – sottoscritto in data 19/12/2019 nei quali si stabilisce che *"Le diverse tipologie di incarichi non sono cumulabili tra loro fatto salvo il mantenimento della titolarità della struttura complessa da parte del direttore di dipartimento ai sensi dell'art. 17 bis, comma 2, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i."*;
- la normativa di salvaguardia, in merito ai livelli retributivi, di cui all'art.11 del Regolamento in materia di incarichi dirigenziali approvato con deliberazione n. 804 del 1° agosto 2018;

RILEVATO che in seguito alle modifiche al POAS sopra citate e approvate dalla Giunta di Regione Lombardia con DGR XI/5753 del 21/12/2021, risulta che:

- la UOC Qualità e Risk Management è stata soppressa;

AS

- la UOC Controllo di Gestione è stata trasformata nella UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management in line alla Direzione Generale;

RITENUTO pertanto necessario procedere alla riassegnazione dell'incarico della UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management, afferente alla Direzione Generale, al fine di dare attuazione alle modifiche al POAS approvate con DGR XI/5753 del 21/12/2021 e recepite con nostra deliberazione n.33 del 20/01/2022 ;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione n. 554 del 9 maggio 2017 questa Agenzia ha approvato il "Regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali";
- con deliberazione n. 804 del 1° agosto 2018 sono state apportate delle modifiche al Regolamento in materia di incarichi dirigenziali, rese per effetto dell'accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018;
- l'art. 3 del Regolamento sopra citato rubricato "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari" prevede espressamente che: *"... nel caso di accorpamento di Strutture Complesse Sanitarie, a seguito di processi di riorganizzazione dell'Agenzia, si procederà, in deroga alla procedura selettiva aperta di cui sopra, alla riassegnazione degli incarichi mediante l'espletamento di una procedura selettiva interna, a cui potranno partecipare i titolari incaricati delle Strutture Complesse dell'Area/Dipartimento interessata (con contratto in corso di validità, avente scadenza coincidente o successiva alla data di approvazione del POAS o prorogati nelle more dell'applicazione dello stesso).*
- l'art. 4 del Regolamento sopra citato rubricato "Criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo" prevede espressamente che : *".. nel caso di accorpamento di Strutture Complesse, a seguito di processi di riorganizzazione dell'Agenzia, si procederà, in deroga alla procedura di cui sopra, alla riassegnazione degli incarichi mediante l'espletamento di una procedura selettiva interna, a cui potranno partecipare i titolari incaricati delle Strutture Complesse dell'Area interessata (con contratto in corso di validità, avente scadenza coincidente o successiva alla data di approvazione del POAS o prorogati nelle more dell'applicazione dello stesso). Per questa procedura si applicano le medesime modalità di assegnazione previste nel caso di accorpamento di Strutture Complesse sanitarie, a seguito di processi di riorganizzazione, indicate nel precedente art.3 del presente Regolamento";*

PRESO ATTO inoltre che questa Agenzia, al fine di procedere alla riassegnazione della Struttura Complessa "UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management", ai sensi degli artt. 3 e 4 del Regolamento sopra evidenziato ha provveduto:

- a pubblicare un avviso interno per titoli per la riassegnazione dell'incarico di struttura complessa "UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management" afferente alla Direzione Generale, e che detto avviso è stato pubblicato sul sito web aziendale dal 15 al 25 marzo 2022 e ne è stata data idonea pubblicità attraverso l'invio dello stesso all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti dirigenti dell'ATS;

- ha nominato con nota dispositiva del 22 aprile 2022 la seguente Commissione valutatrice delle domande presentate, nelle persone di:

Presidente:

Dr.ssa Rossana Angela GIOVE
Direttore Socio Sanitario - ATS della Città Metropolitana di Milano

Componenti Esterni:

Dott.ssa Teresa Marilena LEGGIERI
Dirigente Amministrativo – Direttore Struttura Complessa – ASST Nord Milano

Dott.ssa Clara CARBONE
Dirigente Analista – Direttore Struttura Complessa - ASST Nord Milano

Segretario:

Sig.ra Cristiana Colombo, funzionario amministrativo della UOC Risorse Umane e Organizzazione;

RILEVATO che il Regolamento in materia di incarichi dirigenziali di cui trattasi prevede, nel caso di accorpamento di Strutture Complesse a seguito di processi di riorganizzazione, che la Commissione esaminatrice abbia i seguenti compiti:

- accertare il possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;
- valutare il curriculum formativo e professionale e i titoli posseduti dagli stessi al fine di esprimere un giudizio di idoneità o meno a ricoprire l'incarico di cui trattasi;
- presentare al Direttore Generale, con atto motivato, una rosa di tre (laddove possibile) candidati idonei per la scelta del Dirigente da incaricare;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice si è riunita in data 29 aprile 2022 e ha rassegnato il verbale delle operazioni, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, da cui risulta che:

- sono pervenute, entro la data di scadenza indicata dal bando, le domande di partecipazione delle candidate: dott.ssa Giuliani Paola e dott.ssa Susanna Minghetti;
- la Commissione ha accertato che le suddette candidate risultano essere in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando e che pertanto le stesse sono state ammesse alla procedura;
- la Commissione ha valutato i curricula e i titoli posseduti dalle candidate, ha espresso il giudizio di idoneità a ricoprire l'incarico e ha predisposto l'elenco dei dirigenti idonei a ricoprire l'incarico di direzione della UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management formulato sulla base dei seguenti principi ispiratori:
 - ✓ la specifica competenza tecnica acquisita nel tempo attraverso un opportuno percorso formativo o la copertura di incarichi precedenti;
 - ✓ gli anni di esperienza nel ruolo;

- ✓ le esperienze formative dichiarate;
 - ✓ relativamente ai primi tre principi, la coerenza e la specificità rispetto ai contenuti e alle funzioni e processi di competenza dell'incarico da ricoprire;
 - ✓ la rilevanza specifica delle attività svolte in relazione all'incarico da assegnare;
 - ✓ l'opportunità di mettere a disposizione l'esperienza acquisita all'interno dell'Agenzia;
 - ✓ l'evidenza che non si stabiliscano graduatorie di merito, ma si fornisca al Direttore Generale una rosa di tre (laddove possibile) candidati idonei per la scelta del Dirigente da incaricare;
- ✓ ha predisposto la seguente rosa degli idonei:

<u>DENOMINAZIONE STRUTTURA COMPLESSA:</u> UOC CONTROLLO DI GESTIONE, FORMAZIONE, QUALITA' E RISK MANAGEMENT	<u>ROSA DEGLI IDONEI IN ORDINE ALFABETICO:</u> GIULIANI PAOLA MINGHETTI SUSANNA
--	--

DATO ATTO che il verbale sopra citato, contenente la rosa dei candidati risultati idonei è stato trasmesso dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione al Direttore Generale per le conseguenti valutazioni;

PRESO ATTO che il Direttore Generale, con nota del 16 maggio 2022, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, ha comunicato di avere individuato quale Dirigente idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore della UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management la Dr.ssa Susanna Minghetti per le seguenti motivazioni: alla luce del fatto che la suddetta UOC assumerà una prevalente connotazione legata agli aspetti di controllo di gestione, il curriculum della candidata appare maggiormente rispondente a questo rinnovato quadro, tenuto conto delle significative esperienze dalla stessa maturate, anche in società private, che ricomprendono tutti gli ambiti di competenza della UOC in oggetto con particolare riferimento al controllo di gestione, alla valutazione e misurazione della performance e alla formazione;

STABILITO che in esito alla procedura di riassegnazione l'incarico è conferito alla dott.ssa Susanna Minghetti – Dirigente Amministrativo - a tempo indeterminato - a decorrere dall' 01/06/2022 e fino al 31/05/2026, data di scadenza coincidente con quella riportata nel contratto individuale vigente di incarico di Struttura Complessa UOC Controllo di Gestione di cui alla deliberazione n.509 del 27/05/2021, fermo restando l'eventuale collocamento obbligatorio a riposo, ai sensi della normativa vigente;

RICHIAMATO il contenuto dell'accordo sindacale sottoscritto in data 14/01/2021 per quanto relativo alla determinazione della retribuzione di posizione di parte fissa e parte variabile;

DATO ATTO che, a seguito del presente provvedimento, si procederà alla sottoscrizione di un nuovo contratto individuale con la Dr.ssa Minghetti Susanna;

PRESO ATTO che il Direttore Generale come da nota del 25/05/2022, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, ha attribuito alla struttura UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management come pesatura dell'incarico la tipologia A1, alla luce della trasformazione della "UOC Controllo di Gestione" e della contestuale

soppressione della "UOC Qualità e Risk Management" le cui funzioni di competenza sono confluite nella nuova UOC di cui trattasi;

DATO ATTO inoltre che, in conseguenza della riassegnazione dell'incarico in questione, a decorrere dal 01/06/2022 cesserà contestualmente l'incarico di Direttore della UOC Qualità e Risk Management conferito alla Dr.ssa Paola Giuliani con deliberazione n.833 del 30/06/2017, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento citato, nonché dall'art. 22, comma 6 del CCNL Area della Sanità – Triennio 2016-2018 – sottoscritto in data 19/12/2019;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 approvato da regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;
- del budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, dr.ssa Paola Carini, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto delle risultanze del verbale del 29 aprile 2022 della Commissione esaminatrice incaricata della selezione dei candidati per la riassegnazione dell'incarico di Direttore UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management afferente alla Direzione Generale;
2. di conferire alla dott.ssa Susanna Minghetti l'incarico di Direttore della UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management, ai sensi dell'art. 70, comma 1, lett. a) del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020, a decorrere dall' 01/06/2022 e fino al 31/05/2026;
3. di rinviare, per quanto riguarda la determinazione della retribuzione di posizione di parte fissa e variabile, al contenuto dell'accordo sindacale sottoscritto in data 14/01/2021;
4. di stabilire che la UOC Controllo di Gestione, Formazione, Qualità e Risk Management, avrà come pesatura dell'incarico la tipologia A1;

5. di dare mandato alla UOC Risorse Umane e Organizzazione per la predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del CCNL vigente dell'area dirigenziale di riferimento;
6. di dare atto che, in conseguenza della riassegnazione dell'incarico in questione, a decorrere dal 01/06/2022 cesserà contestualmente l'incarico di Direttore della UOC Qualità e Risk Management conferito alla Dr.ssa Paola Giuliani con deliberazione n. 833 del 30/06/2017, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11 del Regolamento citato nonché dall'art. 22, comma 6 del CCNL Area della Sanità – Triennio 2016-2018 – sottoscritto in data 19/12/2019;
7. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
8. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
9. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo

Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario

Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario

Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 458 del 27 MAG. 2022

OGGETTO: ESITO AVVISO INTERNO, PER TITOLI, PER LA RIASSEGNAZIONE DELL' INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC CONTROLLO DI GESTIONE, FORMAZIONE, QUALITÀ E RISK MANAGEMENT" AFFERENTE ALLA DIREZIONE GENERALE.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO/I DI COSTO N.

Milano, _____



Il Direttore

UOC Risorse Umane e Organizzazione

Paola Carini

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Paola Carini".

Il Responsabile del Procedimento

Colombo Cristiana

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Cristiana Colombo".

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

Milano, _____



Il Direttore

UOC Programmazione, bilancio,
monitoraggio e rendicontazione

Maffeo Tosi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Maffeo Tosi".