



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 465 DEL 31/05/2022

PROPOSTA N. 513 DEL 26/05/2022

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER QUATTRO MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA UOS PROCEDIMENTI SANZIONATORI AFFERENTE ALLA UOC AFFARI GENERALI E LEGALI DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.

PUBBLICAZIONE DAL 31/05/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **465** DEL **31 MAG. 2022**

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER QUATTRO MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – CAT. D – DA ASSEGNARE ALLA UOS PROCEDIMENTI SANZIONATORI AFFERENTE ALLA UOC AFFARI GENERALI E LEGALI DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- gli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. 81/2015, applicabili in combinato disposto con le disposizioni contrattuali vigenti;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- la deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 7 giugno 2021;
- la deliberazione n. 1141 del 28/12/2021, con la quale è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed inviato a Regione Lombardia per la successiva approvazione;

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 323 del 11/04/2022 è stato indetto "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 incarico di lavoro a tempo pieno e determinato, per quattro mesi eventualmente prorogabile, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D – da assegnare alla UOS Procedimenti Sanzionatori afferente alla UOC Affari Generali e Legali dell'ATS della Città' Metropolitana di Milano";
- il bando è stato pubblicato sul sito web aziendale in data 13/04/2022 per almeno quindici giorni di calendario, come stabilito nella deliberazione n. 323 dell'11/04/2022;

- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel bando alle ore 12,00 del 28/04/2022;

PRESO ATTO che:

- entro la suddetta data di scadenza sono pervenute n.5 domande di partecipazione e precisamente quelle presentate dai candidati di seguito elencati:

- | | |
|----------------|--------------|
| 1. CANDIDO | SERENA |
| 2. CAPANO | MARIA TERESA |
| 3. MASTRANGELO | SIMONA LINDA |
| 4. MICCICHE' | ALESSANDRA |
| 5. PANUNZIO | MICHELA |

- le domande di partecipazione sono state preliminarmente esaminate dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione richiesti nel bando e che dalle verifiche suddette si è stabilito:

✓ di ammettere i seguenti candidati:

- | | |
|----------------|--------------|
| 1. CANDIDO | SERENA |
| 2. CAPANO | MARIA TERESA |
| 3. MASTRANGELO | SIMONA LINDA |
| 4. MICCICHE' | ALESSANDRA |

✓ di escludere la candidata PANUNZIO MICHELA in quanto non in possesso del requisito specifico di ammissione di cui al punto 2 lett. a) del bando ovvero: *"laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza o laurea specialistica in Giurisprudenza (22/S) o laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01)";*

- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale in data 04/05/2022, è stata nominata la seguente Commissione Esaminatrice:

Presidente:

- Dott.ssa Claudia CORATELLA – Dirigente Amministrativo – Direttore UOC Affari Generali e Legali;

Componenti:

- Avv. Giovanni Domenico TEMPESTA – Dirigente Amministrativo – Responsabile UOS Procedimenti Sanzionatori;
- Dott.ssa Paola Francesca NIEDDU - Collaboratore Amministrativo Professionale Senior Cat. DS – UOS Procedimenti Sanzionatori;

Segretario:

- Dott. Roberto Flammini – Collaboratore Amministrativo Professionale Senior Cat. Ds - UOC Risorse Umane e Organizzazione;

- con nota pubblicata sul sito web aziendale in data 04/05/2022, le candidate sono state informate dell'ammissione alla presente procedura e contestualmente sono state

convocate per sostenere la prova d'esame prevista dal bando in data 12/05/2022 presso la sede ATS Milano di Corso Italia n. 52;

- il giorno stabilito per la prova di esame, regolarmente espletata in data 12/05/2022, sono risultate:
 - assenti, e pertanto sono state escluse dalla suddetta procedura, le seguenti candidate:
 - ✓ CANDIDO SERENA
 - ✓ MASTRANGELO SIMONA LINDA
 - ✓ MICCICHE' ALESSANDRA
 - presenti, la candidata CAPANO MARIA TERESA

RILEVATO dal verbale reso dalla Commissione Esaminatrice del 12/05/2022 che:

- la candidata Capano Maria Teresa ha superato il colloquio con punti 28,00 su 30,00 a disposizione;
- la graduatoria di merito, formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dalla candidata per i titoli prodotti e dal superamento della prova orale è la seguente:

N.	Cognome	Nome	Tot. TITOLI (Max 40 pt.)	Prova ORALE (Max 30 pt.)	TOT. PUNTI
1	CAPANO	MARIA TERESA	0,754	28,000	28,754

RITENUTO pertanto legittimo, sulla base delle motivazioni sopra esposte:

- approvare la suddetta graduatoria così come formulata dalla Commissione esaminatrice;
- proclamare vincitrice dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento la Dott.ssa CAPANO MARIA TERESA;

VERIFICATO che il costo complessivo per quattro mesi, per l'assunzione di cui trattasi, è pari ad € 11.114,33 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

ATTESTATO inoltre che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022 approvato da regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;
- del budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;

RITENUTO pertanto legittimo, per le motivazioni sopra illustrate, provvedere alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato, per quattro mesi, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale - Cat. D da assegnare alla UOS Procedimenti Sanzionatori;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione proponente che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale rassegnato in data 12/05/2022 dalla Commissione esaminatrice dell' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 incarico di lavoro a tempo pieno e determinato, per quattro mesi eventualmente prorogabile, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D - da assegnare alla UOS Procedimenti Sanzionatori afferente alla UOC Affari Generali e Legali dell'ATS della Citta' Metropolitana di Milano";
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dalla candidata per i titoli prodotti e dal superamento della prova orale:

N.	Cognome	Nome	Tot. TITOLI (Max 40 pt.)	Prova ORALE (Max 30 pt.)	TOT. PUNTI
1	CAPANO	MARIA TERESA	0,754	28,000	28,754

3. di proclamare vincitrice dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento la Dott.ssa CAPANO MARIA TERESA;
4. di dare atto che la graduatoria sopra riportata sarà ritenuta valida dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte della candidata siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
5. di procedere all'assunzione della Dott.ssa CAPANO MARIA TERESA, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per quattro mesi, nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D;
6. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nel rispettivo contratto individuale di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le

modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. vigente del Comparto del S.S.N.;

7. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva, pari ad € 11.114,33 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio sanitario dell'anno 2022:

Bilancio Sanitario anno 2022

- C.E. 30508410 Racd - Competenze fisse	€	8.080,80
- C.E. 30508470 Racd - Oneri sociali	€	2.346,66
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€	686,87

8. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
9. di dare atto che la suddetta assunzione rispetta i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n.578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2020-2022, approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021 e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
10. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
11. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
12. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 465 del 31 MAG. 2022

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER QUATTRO MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILE, CON LA QUALIFICA DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA UOS PROCEDIMENTI SANZIONATORI AFFERENTE ALLA UOC AFFARI GENERALI E LEGALI DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N. P2101101

Milano,



Il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario degli oneri rivenienti dal presente provvedimento così come di seguito evidenziato:

Bilancio Sanitario anno 2022

- C.E. 30508410 Racd - Competenze fisse	€	8.080,80
- C.E. 30508470 Racd - Oneri sociali	€	2.346,66
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€	686,87

Milano, _____



Il Direttore
UOC Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi