



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 269 DEL 24/03/2022

PROPOSTA N. 287 DEL 23/03/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 5 DEL CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' DEL 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2018, DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC PERCORSI INTEGRATI PER LA CRONICITA'". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI

PUBBLICAZIONE DAL 25/03/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenda di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 269 DEL 24 MAR. 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 5 DEL CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' DEL 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2018, DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC Percorsi Integrati per la CRONICITA'". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI:

- l'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 484 del 10 dicembre 1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- le "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari", in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992, approvate con DGR n. X/553 del 2 agosto 2013;
- la normativa di cui al C.C.N.L. del personale della Dirigenza Area Sanità del Servizio Sanitario Nazionale siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- il "Regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali" dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato con deliberazione n. 804 del 1° agosto 2018 di recepimento degli accordi sindacali sottoscritti con le OO.SS. del personale dirigenziale;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 814 del 20/09/2021 è stato indetto un Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato, ai sensi dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 19/12/2019, dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, dell'incarico di Direttore della UOC Percorsi Integrati per la Cronicità;
- l'indizione del suddetto Avviso si è reso necessario al fine di provvedere alla sostituzione della dr.ssa BISCEGLIA JOLANDA, Direttore della UOC Percorsi Integrati per la Cronicità in aspettativa per la nomina a Direttore Sociosanitario presso la ATS di Brescia per il periodo dal 1° maggio 2021 al 31 dicembre 2023;

- il bando dell'Avviso sopra evidenziato è stato pubblicato in forma integrale sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 40 del 06/10/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale Concorsi ed Esami, n. 81 del 12/10/2021, nonché sul sito internet aziendale nella sezione concorsi;
- con deliberazione n. 1041 del 03/12/2021 è stata nominata la Commissione di valutazione deputata all'espletamento dei lavori relativi alla procedura selettiva per il conferimento del suddetto incarico e contestualmente si è preso atto della domanda pervenuta entro la scadenza dei termini indicati nel bando ovvero quella presentata dalla candidata di seguito indicata:

1. STELLATO CINZIA

- con nota pubblicata sul sito internet aziendale del 04/02/2022 si è provveduto a convocare la suddetta candidata al colloquio che si è tenuto il giorno 08/03/2022 presso la sede ATS di Corso Italia n. 52 a Milano;

PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori di propria competenza e ha rassegnato in data 08/03/2022 il verbale e la relazione sintetica delle operazioni concorsuali, depositati agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione e trasmessi lo stesso giorno alla Direzione Generale, dai quali si rileva che:

- la candidata STELLATO CINZIA è risultata presente al colloquio;
- ai sensi dell'art. 5 comma 3 del DPR 484/1997 è stato accertato il possesso da parte della candidata dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti nel bando;
- in esito al suddetto accertamento è stata comunicata l'ammissione alla selezione alla candidata presente;
- si è provveduto alla valutazione del curriculum e dei titoli posseduti dalla candidata presente alla selezione;
- è stato espletato il colloquio previsto dal bando con la candidata presente;
- in esito al colloquio sulla base della soglia minima prevista dal bando pari a 40/60 la candidata STELLATO CINZIA è stata dichiarata idonea;
- si è proceduto a sommare i punteggi conseguiti dalla candidata nel colloquio con i punteggi del curriculum ed è stato formulato l'elenco dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi con le risultanze di seguito riportate:

N.	COGNOME	NOME	CURRICULUM (Max p.40)	COLLOQUIO (Max p.60)	TOTALE
1	STELLATO	CINZIA	26,600	44,000	70,600

RITENUTO di condividere le valutazioni tecniche della Commissione Esaminatrice e di conferire alla dr.ssa STELLATO CINZIA, l'incarico a tempo determinato, ai sensi dall'art.22, comma 5, del CCNL 19/12/2019, dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, di Direttore della UOC Percorsi Integrati per la Cronicità, per una durata massima non superiore ai trentasei mesi,

ai sensi dell'art. 108 CCNL Area Sanità 19/12/2019, dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, tenuto conto che l'incarico di cui trattasi cesserà automaticamente nel caso di rientro in servizio/cessazione della dipendente titolare del posto, dr.ssa JOLANDA BISCEGLIA;

ACCERTATO che:

- dalla documentazione prodotta la dr.ssa STELLATO CINZIA non risulta in possesso del certificato di formazione manageriale previsto dall'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/1992, che dispone: "*...l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, come modificato dall'art. 16-quinques, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso*";
- che sono stati pubblicati sul sito internet aziendale, come da normativa vigente, la relazione sintetica dei lavori della commissione e il curriculum della candidata che ha sostenuto il colloquio;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. "*L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma, al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5*";

DATO ATTO che a seguito del presente conferimento di incarico si procederà alla sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro;

ATTESTATO che:

- la spesa complessiva per il suddetto incarico, relativamente alle competenze fisse ed oneri oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, pari ad € 166.172,73, rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
- per quanto riguarda la retribuzione di posizione la misura della componente variabile è collegata alla graduazione della struttura e al relativo accordo sindacale vigente;
- gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio.

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;



ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale e la relazione sintetica rassegnati in data 08/03/2022 dalla Commissione di Valutazione Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato, ai sensi dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 19/12/2019, dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, dell'incarico di Direttore della UOC Percorsi Integrati per la Cronicità, dai quali risulta che l'elenco dei candidati idonei è il seguente:

N.	COGNOME	NOME	CURRICULUM (Max p.40)	COLLOQUIO (Max p.60)	TOTALE
1	STELLATO	CINZIA	26,600	44,000	70,600

2. di condividere le valutazioni tecniche della Commissione Esaminatrice e di conferire alla dr.ssa STELLATO CINZIA, l'incarico a tempo determinato, ai sensi dall'art.22, comma 5, del CCNL 19/12/2019, dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, di Direttore della UOC Percorsi Integrati per la Cronicità, per una durata massima non superiore ai trentasei mesi, ai sensi dell'art. 108 CCNL Area Sanità 19/12/2019, dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, tenuto conto che l'incarico di cui trattasi cesserà automaticamente nel caso di rientro in servizio/cessazione del dipendente titolare del posto, dr.ssa BISCEGLIA JOLANDA;
3. di demandare alla UOC Risorse Umane e Organizzazione per la predisposizione del relativo contratto individuale nonché per l'accertamento del conseguimento da parte della dr.ssa STELLATO CINZIA dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/1992 entro i termini previsti;
4. di dare atto che il suddetto incarico sarà ritenuto valido dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte del candidato siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti;
5. di sottoporre alla dr.ssa STELLATO CINZIA al periodo di prova della durata di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione, di iscrivere la spesa complessiva per il suddetto incarico pari ad € 166.172,73 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio Sanitario anno 2022

- C.E. 30505410 – Rsnmd Competenze fisse	€ 34.183,21
- C.E. 30505430 – Rsnmd Indennità di esclusività	€ 17.595,83
- C.E. 30505480 – Rsnmd Oneri sociali	€ 15.036,63
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 4.401,22

Bilancio Sanitario anno 2023

- C.E. 30505410 – Rsnmd Competenze fisse	€ 45.577,61
- C.E. 30505430 – Rsnmd Indennità di esclusività	€ 23.461,10
- C.E. 30505480 – Rsnmd Oneri sociali	€ 20.048,84
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 5.868,29

7. di rinviare, per quanto riguarda la determinazione del relativo trattamento economico di posizione variabile collegato alla struttura, al contenuto dell'accordo sindacale vigente;
8. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
9. di dare atto che la spesa di cui al punto 6) rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 e rientra nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
10. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
11. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
12. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "W. Bergamaschi".

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

Three overlapping handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed to the left.

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 269 del 24 MAR. 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL' AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 5 DEL CCNL DELL'AREA DELLA SANITA' DEL 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2018, DI N.1 POSTO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC PERCORSI INTEGRATI PER LA CRONICITA'". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N. P4203001

Milano,



Il Direttore della
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario della spesa complessiva pari ad € 166.172,73 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio Sanitario anno 2022

- C.E. 30505410 – Rsnmd Competenze fisse	€ 34.183,21
- C.E. 30505430 – Rsnmd Indennità di esclusività	€ 17.595,83
- C.E. 30505480 – Rsnmd Oneri sociali	€ 15.036,63
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 4.401,22

Bilancio Sanitario anno 2023

- C.E. 30505410 – Rsnmd Competenze fisse	€ 45.577,61
- C.E. 30505430 – Rsnmd Indennità di esclusività	€ 23.461,10
- C.E. 30505480 – Rsnmd Oneri sociali	€ 20.048,84
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 5.868,29

Milano, _____



Il Direttore della UOC
Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e
rendicontazione

Matteo Tosi

Matteo Tosi