



**Ipotesi di Accordo sindacale
tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale
della Dirigenza Area Sanità in merito alla liquidazione della retribuzione di risultato e residui fondi
anno 2021**

Premesso che:

- l'Amministrazione ha quantificato i fondi contrattuali provvisori della Dirigenza Area Sanità di ATS Città Metropolitana di Milano per l'anno 2021, come di seguito indicato:
 - o Fondo art. 94 – Fondo retribuzione incarichi euro 7.385.734,00
 - o Fondo art. 95 – Fondo retribuzione di risultato euro 1.287.509,00
 - o Fondo art. 96 – Fondo condizioni di lavoro euro 970.947,00
- con nota del 27 maggio 2021 l'Amministrazione ha inviato alla DG Welfare e alla Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, la certificazione del risparmio derivante dai buoni pasto non erogati per l'anno 2020 ai sensi del comma 870 dell'art. 1 della Legge 178/2020, che per il personale della dirigenza Area Sanità ammonta a complessivi euro 69.110,00 (di cui 52.300,00 per competenze e 16.810,00 per oneri e irap);
- sono stati negoziati gli obiettivi di budget entro il primo semestre del 2021.

Le Parti, riunitesi in data 30 novembre 2021 per trattare delle modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2021 dei dirigenti per l'Area della Sanità

concordano quanto segue:

- di destinare alle risorse variabili del fondo contrattuale ex art. 95 l'importo di euro 52.300,00 derivante dai risparmi ex art. 1 comma 870 della Legge 178/2020 che sarà imputato secondo le proporzioni previste dall'art. 95 comma 11;
- di destinare quale limite massimo all'utilizzo dell'istituto previsto all'art. 93 euro 52.300,00 e un importo stimato pro-capite pari a euro 679,00 per i dirigenti medici, euro 721,00 per i dirigenti sanitari non medici ed euro 1.755,00 per i dirigenti veterinari che conseguiranno il raggiungimento del 100% degli obiettivi (valutazione 100/100) e comunque da riservarsi a un numero di destinatari non superiori a 18 veterinari, 9 sanitari non medici e 21 medici. Il numero complessivo dei destinatari della maggiorazione è suddiviso fra le articolazioni aziendali considerando quale misura proporzionale l'affermamento alle direzioni aziendali di dirigenti come indicato nella seguente tabella:

	Medici	Sanitari non medici	Veterinari
Direzione Sanitaria	11	5	18
Direzione Sociosanitaria	2	2	
Direzione Generale	8	2	
TOTALE	21	9	18



Nell'ipotesi di un numero di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione superiore a quello massimo fissato per ogni direzione, la scelta ricadrà, in via prioritaria, sul dirigente che avrà ottenuto il punteggio più alto per la performance individuale e successivamente, in caso di ulteriore parità, l'individuazione spetterà al direttore strategico di riferimento che dovrà dare rilevanza alla strategicità degli obiettivi assegnati al singolo sentito anche il NdV.

Nell'ipotesi di un numero inferiore di dirigenti aventi diritto, le risorse residue torneranno nella disponibilità del fondo.

- La quota di risultato maggiorata per l'anno 2021 viene definita considerando il fondo di risultato provvisorio 2021 indicato nelle premesse del presente accordo.
- Di erogare la retribuzione di risultato riferita all'anno 2021 entro il mese di Aprile 2022, una volta acquisita la rendicontazione finale degli obiettivi 2021 da parte del Nucleo di Valutazione.
- Alle risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono sommate le eventuali risorse residue dei Fondi 2021 ex art. 94 e 96 del CCNL 2016-2018 qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento.
- Ai fini della determinazione delle quote, si terrà conto della valutazione 2021, sulla base dei criteri individuati nell'accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018:

“Il raggiungimento di valutazione 90 % comporta il 100 % retribuzione di risultato (Per valutazioni inferiori a 90%, la percentuale di valutazione corrisponde alla misura della retribuzione di risultato. Es. valutazione 80% -> il salario di risultato corrisposto è pari all'80% del salario di risultato individuale”.

- ai fini della determinazione della retribuzione di risultato si terrà altresì conto del numero di giorni con retribuzione 2021 da parte di ciascun dirigente e dei seguenti coefficienti:

UOC	1,4
UOS/UOSD	1,2
Professional	1,0

- Con riferimento al comma 7 dell'art. 22 del CCNL 2016-2018, le Parti concordano di riconoscere ai dirigenti dell'Area della Sanità, che siano stati incaricati di sostituzioni di dirigenti assenti ai sensi dei commi 1,2,3,4 dell'art. 22, nel corso del 2021, e per il periodo della sostituzione, la quota di risultato di competenza della struttura temporaneamente ricoperta, oltre alla corresponsione dell'indennità mensile prevista dal medesimo comma.
- Con riferimento al comma 8 dell'art. 22 del CCNL 2016-2018, le Parti concordano di riconoscere ai dirigenti dell'Area della Sanità, che abbiano assunto temporaneamente, nel corso del 2021, ulteriori incarichi corrispondenti a quello di cui sono titolari, una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, pari al 50% di quella da corrispondere per l'incarico di cui risultano titolari, da commisurare al periodo effettivo in cui hanno avuto l'incarico di sostituzione temporanea.

Si allega accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018.

Disposizioni finali

La presente ipotesi di accordo sindacale sarà trasmessa al Collegio sindacale al fine del controllo e del conseguimento della certificazione di compatibilità economico finanziaria da parte del Collegio sindacale ex



art. 40bis del D.Lgs. 165/2001, ottenuta la quale l'accordo diverrà pienamente efficace a far data da quella di sottoscrizione dell'ipotesi.

Verrà data informazione dell'avvenuta certificazione alla parte sindacale.

L'Amministrazione si impegna a dare capillare diffusione del presente accordo ai dirigenti dell'azienda.

Milano, 30 novembre 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Matteo Dotti – ANAAO ASSOMED - Firmato
F.to Caterina D'Andria – CIMO - Firmato
F.to Vai Tiziana – FP CGIL – Firmato
F.to Massimo Meazza - FMV – Firmato
F.to Rodolfo Salvagnin – CISL Medici - Firmato
F.to Flavio Nava – CISL FP

Il presente accordo sindacale è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.