



**Ipotesi di Accordo sindacale  
tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale  
della Dirigenza Area PTA in merito alla liquidazione della retribuzione di risultato e residui fondi  
anno 2021**

Premesso che:

- l'Amministrazione ha quantificato i fondi contrattuali provvisori della Dirigenza Funzioni Locali – Dirigenza PTA di ATS Città Metropolitana di Milano per l'anno 2021, come di seguito indicato:
  - o Fondo art. 90 – Fondo retribuzione di posizione euro 1.390.638,00
  - o Fondo art. 91 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori euro 369.839,00
- con nota del 27 maggio 2021 l'Amministrazione ha inviato alla DG Welfare e alla Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, la certificazione del risparmio derivante dai buoni pasto non erogati per l'anno 2020 ai sensi del comma 870 dell'art. 1 della Legge 178/2020, che per il personale della dirigenza PTA ammonta a complessivi euro 22.469,00 (di cui 17.000,00 per competenze e 5.469,00 per oneri e irap);
- sono stati negoziati gli obiettivi di budget entro il primo semestre del 2021.

Le Parti, riunitesi in data 24 novembre 2021 per trattare delle modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2021 per le Aree della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

concordano quanto segue:

- di destinare alle risorse variabili del fondo contrattuale ex art. 91 l'importo di euro 17.000,00 derivante dai risparmi ex art. 1 comma 870 della Legge 178/2020;
- di destinare quale limite massimo all'utilizzo dell'istituto previsto all'art. 30 euro, 17.000,00 e un importo stimato pro-capite pari a euro 1.700,00, per i dirigenti che conseguiranno il raggiungimento del 100% degli obiettivi (valutazione 100/100) e comunque da riservarsi a un numero di destinatari non superiori a 10 unità.  
Il numero complessivo dei destinatari della maggiorazione è suddiviso fra le articolazioni aziendali considerando quale misura proporzionale l'affermimento alle direzioni aziendali di dirigenti PTA: 3 unità alla direzione generale, 4 unità alla direzione amministrativa, 2 unità sanitaria e 1 unità alla direzione sociosanitaria.  
Nell'ipotesi di un numero di dirigenti aventi diritto alla maggiorazione superiore a quello massimo fissato per ogni direzione, la scelta ricadrà, in via prioritaria, sul dirigente che avrà ottenuto il punteggio più alto per la performance individuale e successivamente, in caso di ulteriore parità, l'individuazione spetterà al direttore strategico di riferimento che dovrà dare rilevanza alla strategicità degli obiettivi assegnati al singolo sentito anche il NdV.  
Nell'ipotesi di un numero inferiore di dirigenti aventi diritto, le risorse residue torneranno nella disponibilità del fondo ex art. 91.
- La quota di risultato maggiorata per l'anno 2021 viene definita considerando il fondo di risultato provvisorio 2021 indicato nelle premesse del presente accordo.



- Di erogare la retribuzione di risultato riferita all'anno 2021 entro il mese di Aprile 2022, una volta acquisita la rendicontazione finale degli obiettivi 2021 da parte del Nucleo di Valutazione.
- Alle risorse disponibili per la retribuzione di risultato sono sommate le eventuali risorse residue dei Fondi 2021 ex art. 90 e 91 del CCNL 2016-2018 qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento.
- Ai fini della determinazione delle quote, si terrà conto della valutazione 2021, sulla base dei criteri individuati nell'accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018:

*“Il raggiungimento di valutazione 90 % comporta il 100 % retribuzione di risultato (Per valutazioni inferiori a 90%, la percentuale di valutazione corrisponde alla misura della retribuzione di risultato. Es. valutazione 80% -> il salario di risultato corrisposto è pari all'80% del salario di risultato individuale”.*

- ai fini della determinazione della retribuzione di risultato si terrà altresì conto del numero di giorni con retribuzione 2021 da parte di ciascun dirigente e dei seguenti coefficienti:

<b>UOC</b>	1,4
<b>UOS/UOSD</b>	1,2
<b>Professional</b>	1,0

- Con riferimento al comma 7 dell'art. 73 del CCNL 2016-2018, le Parti concordano di riconoscere ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA, che siano stati incaricati di sostituzioni di dirigenti assenti ai sensi dei commi 1,2,3,4 dell'art. 73, nel corso del 2021 e per il periodo della sostituzione, esclusivamente la quota di risultato di competenza della struttura temporaneamente ricoperta, oltre alla corresponsione dell'indennità mensile prevista dal medesimo comma;
- Con riferimento al comma 8 dell'art. 73 del CCNL 2016-2018, le Parti concordano di riconoscere ai dirigenti dell'Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA, che abbiano assunto temporaneamente, nel corso del 2021, ulteriori incarichi corrispondenti a quello di cui sono titolari, una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, pari al 50% di quella da corrispondere per l'incarico di cui risultano titolari, da commisurare al periodo effettivo in cui hanno avuto l'incarico di sostituzione temporanea.

Si allega accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018.

#### Disposizioni finali

La presente ipotesi di accordo sindacale sarà trasmessa al Collegio sindacale al fine del controllo e del conseguimento della certificazione di compatibilità economico finanziaria da parte del Collegio sindacale ex art. 40bis del D. Lgs. 165/2001, ottenuta la quale l'accordo diverrà pienamente efficace a far data da quella di sottoscrizione dell'ipotesi.

Verrà data informazione dell'avvenuta certificazione alla parte sindacale.

L'Amministrazione si impegna a dare capillare diffusione del presente accordo ai dirigenti dell'azienda.

Milano, 24 novembre 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo  
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane

La Delegazione di Parte Sindacale  
F.to Samuel Dal Gesso – FEDIR  
F.to Saverio Pappagallo – CGIL  
F.to Francesco Giglio – UIL  
F.to Flavio Nava – CISL FP

**Il presente accordo è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.**