



CRITERI DI VALUTAZIONE ADOTTATI DALLA COMMISSIONE DELL' "AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D.LGS. 75/2017, PER N. 11 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. DS".

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del **22 ottobre 2021**.

.....omissis

La Commissione prende atto che le modalità di espletamento della presente selezione sono disciplinate dal "Regolamento per le Progressioni Verticali di cui all'art.22, comma 15, del D.LGS n.75/2017" approvato con deliberazione n.1133 del 11/12/2019.

La Commissione prende atto altresì, che in base agli artt. 3 e 4 del suddetto Regolamento, i punti complessivi per i titoli e per le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

40 punti per i titoli;
60 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono complessivamente 60 e sono così ripartiti:

a) Prova pratica: punti 30,00
b) Prova orale: punti 30,00

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza in ciascuna prova.

I punti per i titoli sono complessivamente 40 e sono ripartiti tra:

- ✓ **TITOLI DI SERVIZIO (Max 20 punti)** prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art.1, comma 2, D. Lgs. 165/2001 (i titoli di servizio valutabili saranno esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per l'ammissione alla selezione). **Si attribuiranno punti 1 per ogni anno di servizio nel profilo professionale a concorso.**

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di valutazione:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- I periodi di servizio non specificatamente determinati dai candidati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.
- laddove il lavoro dipendente è part time, ma non è indicato nel dettaglio l'impegno prestato, si considera come part-time al 50%.
- Per i periodi svolti quale Coordinatore o come Posizione Organizzativa/Incarico di funzione il punteggio verrà aumentato del 20%.

✓ **CURRICULUM PROFESSIONALE (Max 20 punti)**

a) **Titolo di studio richiesto per l'accesso all'esterno alla categoria superiore a quella oggetto di selezione (Max punti 2,00);**

b) **Pubblicazioni, ulteriori titoli di studio e scientifici (Max punti 2,00):**

PUBBLICAZIONI sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale. La Commissione stabilisce inoltre di valutare esclusivamente le pubblicazioni degli ultimi 10 anni a partire dalla data di scadenza del bando (ovvero dal 15/01/2011 al 15/01/2021) con i seguenti punteggi:

- pubblicazioni attinenti, **unico autore** su **riviste nazionali** p. 0.250 cad.
- pubblicazioni attinenti, **più autori** su **riviste nazionali** p. 0.200 cad.
- pubblicazioni attinenti, **unico autore** su **riviste internazionali** p. 0.500 cad.
- pubblicazioni attinenti, **più autori** su **riviste internazionali** p. 0.300 cad.
- abstracts/posters/comunicazioni a convegno /capitoli di libri p. 0.100 cad.

Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. Non verranno valutate le pubblicazioni che non risultino allegate alla domanda di partecipazione.

ULTERIORI TITOLI SCIENTIFICI E DI STUDIO nell'ambito dei titoli scientifici e di studio sono valutabili i titoli di studio e perfezionamento conseguiti presso Enti Statali, Regionali o legalmente riconosciuti. La Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

- Ulteriore laurea di primo livello attinente al profilo p. 1,000 cad.
- Ulteriore laurea di secondo livello attinente al profilo p. 1,500 cad.
- Master attinente I livello p. 0,200 cad.
- Master attinente II livello p. 0,300 cad.
- Dottorato di ricerca attinente (solo se conseguito) p. 2,000 cad.
- Corso perfezionamento Universitario attinente post laurea p. 0,150 cad.

- Corso perfezionamento attinente post laurea p. 0,100 cad.
- ulteriore diploma attinente p.0,050 cad.

La Commissione decide che per l'abilitazione all'esercizio professionale non verrà applicato nessun punteggio in quanto requisito di ammissione alla presente selezione.

c) Curriculum formativo (Max punti 7,00)

- corsi di formazione/aggiornamento come relatore/docente **punti 0,020 per giorno;**
- corsi di formazione/aggiornamento come partecipante **punti 0,010 per giorno;**

La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento e le docenze svolti negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando (ovvero dal 15/01/2016 al 15/01/2021) e attinenti al profilo di Tecnico della Prevenzione.

Per i corsi di formazione/aggiornamento la Commissione decide che, ove l'impegno orario sia espresso ad ore, viene **considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.**

- Borsa di studio/ricerca attinente post laurea in Enti Pubblici e del SSN **punti 0,050;**
- Attestato superamento corso Micologo **punti 0,030;**
- Attestato superamento Responsabile RSPP modulo C **punti 0,030.**

Per i corsi autocertificati ai sensi di legge o copie di attestati di formazione professionale in cui non sono evidenziati chiaramente i giorni e le ore di frequenza, la Commissione decide che gli stessi non saranno valutati in quanto non attendibili.

I corsi autocertificati da cui non emerga l'impegno orario prestato, ma emergano i crediti E.C.M. riconosciuti, la Commissione stabilisce di considerare per ogni credito E.C.M. riconosciuto un'ora di partecipazione a corso formativo.

d) Esito positivo della valutazione conseguita dal candidato negli ultimi tre anni: si considera valutazione positiva quella che non comporta decurtazione economica (inferiore a punti 85) – (Max punti 6,00)

La Commissione stabilisce di sommare aritmeticamente il punteggio conseguito nella valutazione degli ultimi tre anni e dividere per tre il punteggio ottenuto in modo da ottenere la media ponderata e attribuire il punteggio finale in base al seguente scaglione:

- da 85 a 87 = **2 punti**
- da 88 a 91 = **3 punti**
- da 92 a 94 = **4 punti**
- da 95 a 98 = **5 punti**
- da 99 a 100 = **6 punti**

e) Eventuale superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri Enti, per lo stesso profilo professionale (Max punti 3,00)

- ✓ superamento 1 procedura come Tecnico della Prevenzione Cat. Ds = **1 punto;**
- ✓ superamento 2 procedure come Tecnico della Prevenzione Cat. Ds = **2 punti;**

✓ superamento 3 procedure e oltre come Tecnico della Prevenzione Cat. Ds = **3 punti**.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- BORSE DI STUDIO o DI RICERCA PRESSO PRIVATI
- STAGE, SIA PRESSO PRIVATI CHE PRESSO PP.AA.
- ASSEGNO DI RICERCA
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, TUTOR, ABILITAZIONI VARIE
- VOLONTARIATO

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

Il punteggio attribuito è globale e viene adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

Sulla base dei criteri sopra evidenziati la Commissione compilerà una scheda, dei soli candidati che risulteranno idonei alla prova pratica, nella quale saranno riportati i punteggi, rispettivamente, per i titoli di servizio e il curriculum formativo e professionale.

La Commissione precisa che comunque i titoli non espressamente elencati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili. Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato. La Commissione decide di non valutare i servizi dichiarati che non qualificano le attività svolte come attinenti alla professionalità messa a concorso.

La Commissione stabilisce inoltre che, come previsto al punto 4 del bando di Avviso *"...La Commissione, al fine della valutazione dei titoli posseduti dai candidati, valuterà esclusivamente le dichiarazioni rese dagli stessi..."* Pertanto la Commissione non terrà conto di nessuna altra documentazione agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione.

.....omissis

Relativamente alle prove d'esame la Commissione prende atto di quanto previsto dall'art.4 del "Regolamento per le Progressioni Verticali di cui all'art.22, comma 15, del D.LGS n.75/2017" approvato con deliberazione n.1133 del 11/12/2019.

Come previsto dal suddetto regolamento le prove di esame sono volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

.....omissis

La Commissione stabilisce che la prova pratica consisterà in due tracce. Per ciascuna traccia sono state indicate n.15 diverse possibili situazioni. I candidati, tenuto conto della traccia, dovranno classificare ciascuna delle 30 situazioni come "REGOLARE", "NON REGOLARE" o "DA

APPROFONDIRE". Esclusivamente per le situazioni classificate come "NON REGOLARI" o "DA APPROFONDIRE" il candidato dovrà inoltre esprimere un commento specificando rispettivamente in cosa consiste la irregolarità riscontrata o quale sia l'approfondimento ritenuto necessario. Per le situazioni classificate come "REGOLARI" il candidato non dovrà invece esprimere alcun commento.

La Commissione stabilisce che per l'elaborato i candidati avranno a disposizione un tempo massimo di 40 minuti per completare la prova.

La Commissione, nella valutazione della PROVA PRATICA, applicherà i seguenti criteri di valutazione:

Per ogni risposta fornita alle 30 situazioni proposte la Commissione ha stabilito di attribuire il punteggio sulla base di due parametri:

parametro A "classificazione corretta della situazione proposta".

Per ogni situazione classificata correttamente la Commissione attribuisce il seguente punteggio:

✓	REGOLARE	punti 1
✓	NON REGOLARE	punti 0,6
✓	DA APPROFONDIRE	punti 0,6
✓	Classificazione errata o omessa	punti 0

parametro B "commento alla situazione classificata NON REGOLARE o DA APPROFONDIRE".

Per ogni commento alle situazioni classificate dal candidato come NON REGOLARI o DA APPROFONDIRE la Commissione ha attribuito un punteggio, variabile in base al livello di pertinenza e approfondimento della risposta, a partire **da un minimo di punti 0 ad un massimo di punti 0,4** indipendentemente dalla corretta classificazione. Per ogni commento omesso **punti 0**. Nel caso il candidato abbia commentato una situazione classificata come REGOLARE la Commissione stabilisce di attribuire punti 0 al commento.

Punteggio per singola situazione = **PARAMETRO A + PARAMETRO B (max punti 1)**.

La Commissione, nella valutazione della PROVA ORALE, applicherà i seguenti criteri di valutazione:

la Commissione stabilisce che nella prova orale verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Gravemente Insufficiente	1-10
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	11-20
Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	21- 22
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	23-26
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	27-30

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

.....omissis