



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE N. 73 DEL 02/02/2022**

**PROPOSTA N. 77 DEL 28/01/2022**

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 11 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**PUBBLICAZIONE DAL 02/02/2022**

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenda di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. **73** DEL **- 2 FEB. 2022**

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 11 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 7 giugno 2021;
- la deliberazione n. 1141 del 28/12/2021, con la quale è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed inviato a Regione Lombardia per la successiva approvazione;
- il Regolamento aziendale interno in tema di progressioni verticali approvato con Deliberazione n. 1133 del 11/12/2019 e in particolare l'art. 1 che prevede che: "non è previsto alcuno scorrimento di graduatoria rispetto ai posti disponibili indicati nel bando";
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno";

**PREMESSO che:**

- in conformità al citato regolamento aziendale in data 30/12/2020 è stato pubblicato sul sito web aziendale l'"Avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 11 posti di Tecnico della Prevenzione Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";

*Handwritten signature in blue ink.*

- con deliberazione n. 815 del 20/09/2021 si è preso atto delle domande pervenute alla suddetta selezione ed è stata contestualmente disposta l'ammissione ed esclusione dei candidati sulla base del possesso dei requisiti previsti nell'Avviso di Selezione;
- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale, è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

PRESO ATTO che le prove di esame previste della procedura in oggetto sono state regolarmente espletate in data 22/10/2021 (prova pratica) e 14/01/2022 (prova orale), così come risulta dai verbali depositati agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione;

RILEVATO che, sulla base di quanto indicato nel verbale del 26/11/2021, rassegnato dalla Commissione esaminatrice, è emerso che la candidata MINARDI Katia, ammessa a partecipare alla selezione in parola in esecuzione della deliberazione n. 815 del 20/09/2021, non risultava in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, *"dell'esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria «D» in aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale"* richiesta espressamente nel bando di cui alla presente selezione come requisito di ammissione;

CONSIDERATO che, in seguito a segnalazione da parte della Commissione Esaminatrice, la UOC Risorse Umane e Organizzazione ha provveduto a riesaminare, sotto il profilo del possesso dei requisiti di partecipazione, l'istanza alla presente selezione presentata dalla candidata dott.ssa MINARDI KATIA con email del 04/01/2021;

PRESO ATTO che:

- in esito al suddetto riesame la UOC Risorse Umane e Organizzazione ha accertato che la candidata dott.ssa MINARDI KATIA, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, non risultava in possesso del suddetto requisito di ammissione;
- con nota PEC prot. n. 204432 del 10/12/2021, il Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione ha provveduto a comunicare alla candidata dott.ssa MINARDI KATIA l'esclusione dalla procedura per le motivazioni sopra esposte;

RITENUTO pertanto opportuno, alla luce delle motivazioni sopra esposte, provvedere a rettificare parzialmente la deliberazione n. 815 del 20/09/2021 disponendo l'esclusione della candidata dott.ssa MINARDI KATIA;

RILEVATO che, sulla base di quanto indicato nei verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria di merito, formulata sulla base dei titoli prodotti dai candidati e dalle prove d'esame sostenute, è la seguente:

N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	CAMPARI ANNA MARIA	25,600	26,5	26,748	<b>78,848</b>
2	BALDISSIN MAURO	23,900	26	28,024	<b>77,924</b>

7/1/23

3	VERZOLLA MASSIMO	23,600	24	27,860	<b>75,460</b>
4	CALDIROLI MARCO	23,300	23,5	26,676	<b>73,476</b>
5	MARINONI DAVIDE	22,500	25	25,470	<b>72,970</b>
6	SORRENTINO LUCA	21,000	23	28,318	<b>72,318</b>
7	BONALI DIANA	21,900	24,5	25,478	<b>71,878</b>
8	ACCORINTI FABIO MASSIMO	22,100	23	26,718	<b>71,818</b>
9	VILLA MARIA CRISTINA INES	24,400	21	25,324	<b>70,724</b>
10	CORTI MAURO	24,000	23,5	22,531	<b>70,031</b>
11	ARCHETTI SANDRO	21,000	22,5	25,178	<b>68,678</b>
12	RUGGIERO ROCCO	22,700	21	23,805	<b>67,505</b>
13	GROSSI ANTONIO ROBERTO	21,100	24	22,277	<b>67,377</b>
14	BARRESE EROS SANTO	21,900	22	23,320	<b>67,220</b>
15	DI MATTEO JOSHEP	24,000	29	11,969	<b>64,969</b>
16	MORONE MARCO	22,100	27	14,542	<b>63,642</b>
17	FERRO GAETANO	21,200	27	15,392	<b>63,592</b>
18	FILOSA ANTONIO	21,100	21	21,260	<b>63,360</b>
19	CARPANELLI DANIELE	21,200	26	15,935	<b>63,135</b>
20	SCIALDONE ARMANDO	21,000	23	16,538	<b>60,538</b>
21	BOGANI MARCO	21,200	25,5	13,181	<b>59,881</b>
22	D'AGOSTINO ENRICA	21,400	23	12,341	<b>56,741</b>
23	TROVATO MONICA	21,000	24,5	10,599	<b>56,099</b>
24	DE SCALZI DAVIDE	21,000	22	12,764	<b>55,764</b>
25	BELOTTI MATILDE	21,300	24	10,217	<b>55,517</b>
26	STRANGI FABIO	25,200	23	6,900	<b>55,100</b>
27	BERTANI VALERIO	21,100	22,5	9,223	<b>52,823</b>

RITENUTO pertanto legittimo, accertata la regolarità degli atti della selezione:

- procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata;
- proclamare vincitori della Selezione oggetto del presente provvedimento i primi 11 candidati:
  - 1) CAMPARI ANNAMARIA – prima classificata con punti 78,848;
  - 2) BALDISSIN MAURO – secondo classificato con punti 77,924;
  - 3) VERZOLLA MASSIMO – terzo classificato con punti 75,460;
  - 4) CALDIROLI MARCO – quarto classificato con punti 73,476;
  - 5) MARINONI DAVIDE – quinto classificato con punti 72,970;
  - 6) SORRENTINO LUCA – sesto classificato con punti 72,318;

- 7) BONALI DIANA – settima classificata con punti 71,878;
- 8) ACCORINTI FABIO MASSIMO – ottavo classificato con punti 71,818;
- 9) VILLA MARIA CRISTINA INES – nona classificata con punti 70,724;
- 10) CORTI MAURO – decimo classificato con punti 70,031;
- 11) ARCHETTI SANDRO - undicesimo classificato con punti 68,678

- provvedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei suddetti vincitori con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro Senior Cat. Ds;

VERIFICATO che il costo totale annuo delle assunzioni di cui trattasi, calcolato sulle differenze retributive per il passaggio da categoria D a categoria DS, è pari ad € 29.514,64 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021, di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;

RITENUTO pertanto legittimo, per le motivazioni sopra illustrate, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dei primi undici candidati classificati nella graduatoria generale degli idonei, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro Senior Cat. Ds;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione proponente che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

#### **DELIBERA**

1. di prendere atto e approvare i verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice dell'*"avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 11 posti di Tecnico della Prevenzione Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano"*;
2. di rettificare parzialmente la deliberazione n. 815 del 20/09/2021 disponendo l'esclusione della candidata dott.ssa MINARDI KATIA in quanto, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, non risultava in possesso *"dell'esperienza professionale quinquennale nel corrispondente profilo della categoria"*



«D» in aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale" richiesta espressamente nel bando di cui alla presente selezione come requisito di ammissione;

3. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dai candidati per i titoli prodotti e dalle prove d'esame sostenute:

N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	CAMPARI ANNA MARIA	25,600	26,5	26,748	<b>78,848</b>
2	BALDISSIN MAURO	23,900	26	28,024	<b>77,924</b>
3	VERZOLLA MASSIMO	23,600	24	27,860	<b>75,460</b>
4	CALDIROLI MARCO	23,300	23,5	26,676	<b>73,476</b>
5	MARINONI DAVIDE	22,500	25	25,470	<b>72,970</b>
6	SORRENTINO LUCA	21,000	23	28,318	<b>72,318</b>
7	BONALI DIANA	21,900	24,5	25,478	<b>71,878</b>
8	ACCORINTI FABIO MASSIMO	22,100	23	26,718	<b>71,818</b>
9	VILLA MARIA CRISTINA INES	24,400	21	25,324	<b>70,724</b>
10	CORTI MAURO	24,000	23,5	22,531	<b>70,031</b>
11	ARCHETTI SANDRO	21,000	22,5	25,178	<b>68,678</b>
12	RUGGIERO ROCCO	22,700	21	23,805	<b>67,505</b>
13	GROSSI ANTONIO ROBERTO	21,100	24	22,277	<b>67,377</b>
14	BARRESE EROS SANTO	21,900	22	23,320	<b>67,220</b>
15	DI MATTEO JOSHEP	24,000	29	11,969	<b>64,969</b>
16	MORONE MARCO	22,100	27	14,542	<b>63,642</b>
17	FERRO GAETANO	21,200	27	15,392	<b>63,592</b>
18	FILOSA ANTONIO	21,100	21	21,260	<b>63,360</b>
19	CARPANELLI DANIELE	21,200	26	15,935	<b>63,135</b>
20	SCIALDONE ARMANDO	21,000	23	16,538	<b>60,538</b>
21	BOGANI MARCO	21,200	25,5	13,181	<b>59,881</b>
22	D'AGOSTINO ENRICA	21,400	23	12,341	<b>56,741</b>
23	TROVATO MONICA	21,000	24,5	10,599	<b>56,099</b>
24	DE SCALZI DAVIDE	21,000	22	12,764	<b>55,764</b>
25	BELOTTI MATILDE	21,300	24	10,217	<b>55,517</b>
26	STRANGI FABIO	25,200	23	6,900	<b>55,100</b>
27	BERTANI VALERIO	21,100	22,5	9,223	<b>52,823</b>

*Handwritten signature or initials.*

4. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro Senior Cat. Ds del seguente personale attingendo alle prime undici posizioni della graduatoria degli idonei:

- ✓ CAMPARI ANNAMARIA – prima classificata con punti 78,848;
- ✓ BALDISSIN MAURO – secondo classificato con punti 77,924;
- ✓ VERZOLLA MASSIMO – terzo classificato con punti 75,460;
- ✓ CALDIROLI MARCO – quarto classificato con punti 73,476;
- ✓ MARINONI-DAVIDE – quinto classificato con punti 72,970;
- ✓ SORRENTINO LUCA – sesto classificato con punti 72,318;
- ✓ BONALI DIANA – settima classificata con punti 71,878;
- ✓ ACCORINTI FABIO MASSIMO – ottavo classificato con punti 71,818;
- ✓ VILLA MARIA CRISTINA INES – nona classificata con punti 70,724;
- ✓ CORTI MAURO – decimo classificato con punti 70,031;
- ✓ ARCHETTI SANDRO - undicesimo classificato con punti 68,678

5. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte dei suddetti candidati, la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura dei posti deliberati;

6. di fissare la data di decorrenza dei rapporti di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. vigente del Comparto del S.S.N.;

7. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale, pari ad € 29.514,64 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio sanitario dell'anno 2022 e successivi, tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno di assunzione, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio:

- C.E. 30505210 Rsc - Competenze fisse	€ 21.713,12
- C.E. 30505270 Rsc - Oneri sociali	€ 5.955,91
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€ 1.845,62

8. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;

9. di dare atto che le suddette assunzioni rispettano i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 7 giugno 2021;

10. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;

11. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);

12. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale  
Walter Bergamaschi  
*Walter Bergamaschi*

**Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale**

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario  
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario  
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 73 del - 2 FEB. 2022

**OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D. LGS. 75/2017, PER N. 11 POSTI DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA**

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N. P2100001

Milano,



Il Direttore  
UOC Risorse Umane e Organizzazione  
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento  
Cristiana Colombo

*Cristiana Colombo*

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario 2022 e successivi degli oneri rivenienti dal presente provvedimento così come di seguito evidenziato:

- C.E. 30505210 Rsc - Competenze fisse	€ 21.713,12
- C.E. 30505270 Rsc - Oneri sociali	€ 5.955,91
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€ 1.845,62

Milano, \_\_\_\_\_



Il Direttore  
UOC Programmazione, Bilancio  
Monitoraggio e Rendicontazione

Matteo Tosi

*Matteo Tosi*