



**Pre-intesa sindacale
tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto
Progressioni orizzontali 2021: individuazione dei criteri di graduazione**

PREMESSO che

- le Parti, visto l'accordo in materia di utilizzo dei fondi contrattuali 2021 siglato in data 16/04/2021, il quale prevedeva fra le altre, l'impegno alla definizione dei criteri relativi al riconoscimento della progressione orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2021 nei limiti di quanto previsto dalle vigenti disposizioni inerenti l'istituto e compatibilmente con le risorse disponibili.
- è necessario, ai fini della formazione della graduatoria per le progressioni orizzontali anno 2021, procedere con un accordo relativo alla definizione di criteri per l'attribuzione della fascia ai dipendenti aventi diritto.
- l'art. 35 del CCNL 07/04/1999 che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale permettendo il passaggio sequenziale tra le fasce retributive ed in particolare il comma 4 in cui si stabilisce che *"i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori – ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 – selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili"*.
- nell'accordo siglato il 16/04/2021 le parti si impegnavano a definire tra i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali una priorità nei confronti dei dipendenti inseriti nella graduatoria 2020 che non abbiano avuto il riconoscimento con decorrenza 01.01.2020.

Le parti convengono:

- di valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo alla selezione per il conferimento delle progressioni economiche e alla preventiva condivisione di principi e criteri utili a garantirne la regolarità e la rispondenza alla predetta cornice normativa;
- di prevedere, nell'anno 2021 una selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore per il personale del comparto titolare dei requisiti previsti e previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999;
- di adottare, quali requisiti di accesso alla selezione 2021, i criteri indicati nell'allegato "A" parte integrante della presente pre-intesa;
- di adottare, quali requisiti di valutazione ai fini di formulazione della graduatoria, i criteri indicati nell'allegato "B", parte integrante della presente pre-intesa;
- di riconoscere, nell'utilizzo della suddetta graduatoria, la condizione di priorità assoluta nel passaggio di fascia, per i dipendenti inseriti nella graduatoria 2020 che non abbiano avuto il riconoscimento con decorrenza 01.01.2020 a prescindere dalla loro collocazione in graduatoria a seguito dell'applicazione dei criteri di cui all'allegato "B";
- di stabilire che la UOC Risorse Umane e Organizzazione provvederà:



- alla verifica dei requisiti di accesso di cui all'allegato "A";
- all'assegnazione dei relativi punteggi secondo quanto indicato nell'allegato "B";
- a predisporre entro il 30/09/2021 la relativa graduatoria.

In caso di *ex-aequo* nel punteggio verranno utilizzati i seguenti ulteriori criteri per l'assegnazione del passaggio di fascia:

1. Fascia più bassa
2. Data di prima assunzione presso ATS Milano e aziende confluite (prevale quella più vecchia)
3. Data di nascita (prevale quella più vecchia)

Le Parti si impegnano a garantire l'attribuzione della progressione orizzontale, con decorrenza 01/01/2021, finanziando tali progressioni con le risorse disponibili sul Fondo premialità e fasce anno 2021 di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;

Di riassorbire nell'acquisizione della fascia superiore eventuali assegni *ad personam* (riassorbibili).

Si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo tecnico l'allegato "A" sulla definizione dei criteri di accesso e l'allegato "B" sulla definizione dei criteri di graduazione.

Le Parti si impegnano a stipulare, entro il 15 ottobre 2021 l'accordo in merito alla quantificazione delle risorse da destinare alle progressioni orizzontali 2021.

Qualora entro tale data non venga raggiunto un accordo in tal senso, le Parti si riappropriano delle rispettive prerogative.

Milano, 22 luglio 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane e Org.ne

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Rocco Ruggiero – RSU - Firmato
F.to Flavio Nava – CISL FP - Firmato
F.to Antonio Sabatini – CGIL FP - Firmato
F.to Marino Merati – CGIL FP - Firmato
F.to Giuseppe Gallo – FIALS - Firmato
F.to Stefano Negri – UIL - Firmato

Il presente accordo è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.



PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021
CRITERI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE - ALLEGATO A -

Nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 35 del CCNL 07/04/1999 alla selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore saranno ammessi i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

	REQUISITO	DETTAGLIO
1	essere alle dipendenze dell'ATS a tempo indeterminato al 01/01/2021	ESCLUSI: dipendenti in aspettativa per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente, nonché i dipendenti in aspettativa per attività imprenditoriale e per ricongiungimento coniuge. INCLUSI: dipendenti in malattia, gravidanza anche anticipata, congedo parentale, congedo 104.
2	aver maturato 2 anni consecutivi di servizio a tempo indeterminato e/o determinato al 01/01/2021 in Enti del SSN	decorrenza del biennio dal 01/01/2021 a ritroso Valorizzata anzianità maturata con incarico a tempo determinato
3	non aver goduto di passaggi di fascia negli ultimi 2 anni	
4	non essere in ultima fascia	
5	non aver ricevuto la sanzione disciplinare del licenziamento alla data di sottoscrizione del presente accordo	



PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2021
CRITERI DI GRADUAZIONE – ALLEGATO B –

	CRITERIO	DETTAGLIO - PESATURA
1	<p>Esperienza Professionale (solo rapporti di lavoro dipendente presso SSN), al netto dei periodi di Aspettativa.</p> <p>Si prevede di considerare sole le aspettative che non prevedono liquidazione di trattamento economico e per i soli periodi superiori a 15 giorni continuativi.</p> <p>Si prevede la decurtazione dell'intero mese in caso di aspettativa superiori a 15 giorni usufruita nel mese.</p>	<p>calcolata a partire dalla data di prima assunzione continuativa nel SSN al 31/12/2020 (validi tutti i profili professionali nel ruolo)</p> <p>1 anno = 1 punto 2 anni = 2 punti 3 anni = 3 punti // 10 anni = 10 punti</p> <p>Ogni ulteriore scaglione di 5 anni è pari ad 1 punto. Es. 13 anni = 11 punti (10 + 1) Es. 16 anni = 12 punti (10 + 1 + 1)</p> <p>Da intendersi anno compiuto Es. 9 anni e 11 mesi di anzianità = 9 punti</p>
2	Valutazione del triennio	<p>Per ogni singola valutazione finale verrà assegnato un punteggio così declinato:</p> <p>100% - 90% = 1,25 punti 89% - 85% = 1 punto 84% - 70% = 0,85 punti 69% - 50% = 0,5 punti < 50% e N.V. (non Valutabile) = 0</p> <p>Si considera la media nel triennio.</p>
3	Fascia di partenza	<p>Il peso attribuito è inversamente proporzionale alla fascia di partenza:</p> <p>fascia 0, punti 6 fascia 1, punti 5 fascia 2, punti 4 fascia 3, punti 3 fascia 4, punti 2 fascia 5, punti 1</p>
4	Aggiornamento Professionale obbligatorio	<p>Mancato rispetto del requisito di cui all'art. 46 del DPR 761 del 20/12/1979 (mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni) = - 1 punto</p> <p>Rispetto del requisito art. 46 DPR 761/1979 = 1 punto</p> <p>Partecipazione a corsi facoltativi negli ultimi 24 mesi = 0,30 punti (da intendersi quale punteggio complessivo)</p>
5	Sanzioni Disciplinari	<p>Chi ha ricevuto dal 01/01/2019 al 31/12/2020 una delle seguenti sanzioni subisce la seguente penalizzazione:</p> <p>Rimprovero Scritto = - 1 punti Multe = - 2 punti Sanzioni disciplinari superiori alla multa = - 3 Punti</p>