



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 1085 DEL 16/12/2021

PROPOSTA N. 1180 DEL 16/12/2021

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N.6 MESI - EVENTUALMENTE PROROGABILI - IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE - N.1 POSTO DIRIGENTE ANALISTA - DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE GENERALE. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PUBBLICAZIONE DAL 17/12/2021

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1085 DEL 16 DIC. 2021

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N.6 MESI – EVENTUALMENTE PROROGABILI – IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE - N.1 POSTO DIRIGENTE ANALISTA – DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE GENERALE. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che:

- con delibera n. 929 del 26 ottobre 2021 è stata disposta l'indizione dell'"Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e determinato per n.6 mesi – eventualmente prorogabili – da assegnare alla Direzione Generale", in sostituzione dell'Ing. Z.P.(matr. 1002905), in servizio presso la Direzione Generale con il medesimo profilo professionale, in comando presso altro Ente a decorre dal 01/10/2021 fino al 30/09/2022;
- con la suddetta deliberazione la Direzione Strategica ha dato parere favorevole alla suddetta sostituzione ma ha ritenuto di autorizzare la sostituzione del dipendente, Z.P. (matr. 1002905), per un periodo di 6 mesi, eventualmente prorogabili, alla luce di possibili modifiche dell'assetto organizzativo di questa Agenzia dovute all'imminente revisione della L.R.23/2015 che produrrà una diversa distribuzione dei carichi istituzionali tra ATS e ASST, al ruolo che saranno chiamate a ricoprire le ATS all'interno del sistema socio sanitario lombardo e alla conseguente necessità di adozione di un nuovo POAS;
- che il bando di avviso sopra evidenziato è stato pubblicato sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di quindici giorni e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 12.00 del 11/11/2021;
- che alla data di scadenza prevista nel bando sono pervenute complessivamente n. 5 domande di partecipazione dei seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome
1	ANDREONI	STEFANO
2	ANDREULA	MARIA GRAZIA
3	COTTA RAMUSINO	ENRICO
4	SANTESE	VERONICA
5	SEGATO	FEDERICA

SS/

- come previsto nel bando di avviso, le domande sono state esaminate dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione sotto il profilo del rispetto dei requisiti generali e specifici previsti dal bando e delle modalità di presentazione delle stesse ed è stato accertato che:
- i seguenti candidati sono risultati in regola con i requisiti generali e specifici di ammissione previsti nel bando i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome
1	ANDREONI	STEFANO
2	COTTA RAMUSINO	ENRICO
3	SEGATO	FEDERICA

- i seguenti candidati non sono risultati in regola con i requisiti specifici di ammissione previsti dal bando per le motivazioni a fianco di ciascuno indicati:

1) ANDREULA MARIA GRAZIA:

- non risulta in possesso di uno dei titoli di studio richiesti dal bando ovvero: "laurea vecchio ordinamento in Informatica, in Statistica, in Matematica, in Fisica, in Ingegneria Gestionale, in Economia e Commercio";
- non risulta in possesso dell'anzianità di cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, prestato in enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni. Ai sensi dell'art. 26 del D. L.vo 30.3.2001, n.165, potranno essere ammessi anche candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo della qualifica dirigenziale messa a concorso;

2) SANTESE VERONICA:

- non risulta in possesso dell'anzianità di cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, prestato in enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni. Ai sensi dell'art. 26 del D. L.vo 30.3.2001, n.165, potranno essere ammessi anche candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo della qualifica dirigenziale messa a concorso;
- i candidati ammessi sono stati convocati ad effettuare la prova orale, entro i termini previsti nel bando, in data 10/12/2021, come da nota pubblicata sul sito web aziendale – Lavora con noi – categoria "Avvisi a tempo determinato" in data 3/12/2021;

PRESO ATTO che con nota dispositiva del 30/11/2021 il Direttore Generale ha provveduto a nominare i seguenti dipendenti, quali Componenti della Commissione dell'Avviso evidenziato in oggetto:

Presidente:

- Dr.ssa Susanna Minghetti – Direttore UOC Controllo di Gestione - ATS Milano

Componenti:

- Dr.ssa Veronica Monaci – Dirigente Analista presso UOC Sistemi Informativi Aziendali - ATS Milano
- D.ssa Clara Carbone – Dirigente Analista presso - ASST Nord Milano

Segretario:

Sig.ra Cristiana Colombo - Collaboratore Amm.vo Prof.le Cat D presso - ATS Milano

PRESO ATTO inoltre che la Commissione Esaminatrice ha rassegnato il relativo verbale in data 10 dicembre 2021 - agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione - da cui risulta che:

- erano presenti al colloquio i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome
1	ANDREONI	STEFANO
2	COTTA RAMUSINO	ENRICO
3	SEGATO	FEDERICA

- il candidato Andreoni Stefano avendo ottenuto al colloquio il punteggio di 16/30 non è risultato idoneo alla prova orale, in quanto non ha raggiunto un punteggio minimo di sufficienza pari o superiore a punti 21/30;
- I seguenti candidati, avendo ottenuto al colloquio il seguente punteggio minimo di sufficienza, pari o superiore a punti 21/30, sono risultati idonei alla prova orale:

N.	Cognome	Nome	Punteggio Prova Orale (p. 21/30)
1	COTTA RAMUSINO	ENRICO	21,00
2	SEGATO	FEDERICA	28,00

- la somma dei punteggi ottenuti, dei candidati idonei alla prova orale, nei titoli e nel colloquio ha determinato la seguente graduatoria generale di merito:

N.	Cognome	Nome	Titoli	Colloquio	Totale
1	SEGATO	FEDERICA	3,809	28,000	31,809
2	COTTA RAMUSINO	ENRICO	1,592	21,000	22,592

RITENUTO pertanto di:

- procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata e proclamare vincitrice del presente Avviso pubblico la Dr.ssa Segato Federica – prima classificata con punti 31,809;
- nominare la candidata sopra evidenziata per un periodo di 6 mesi, eventualmente prorogabili, in sostituzione del dipendente, Z.P. (matr. 1002905);

RICHIAMATI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- gli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, applicabili in combinato disposto con le disposizioni contrattuali vigenti;
- la vigente normativa contrattuale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2021 previsti:

- dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021, avente ad oggetto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;
- dal budget per il personale dipendente anno 2021, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;

ACCERTATO che il costo totale per l'assunzione di un Dirigente Analista per 6 mesi è pari ad € 31.343,73 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, verrà imputato nel bilancio sanitario per gli anni 2021 e 2022;

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;



DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 10 dicembre 2021, rassegnato dalla Commissione esaminatrice dell' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 incarico di lavoro a tempo pieno e determinato per n.6 mesi – eventualmente prorogabili – in sostituzione di personale assente - n.1 posto Dirigente Analista – da assegnare alla Direzione Generale;
2. di approvare la seguente graduatoria generale di merito così come approvata dalla Commissione Esaminatrice con il verbale del 10 dicembre 2021 conservato agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione:

N.	Cognome	Nome	Titoli	Colloquio	Totale
1	SEGATO	FEDERICA	3,809	28,000	31,809
2	COTTA RAMUSINO	ENRICO	1,592	21,000	22,592

3. di proclamare vincitrice dell' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 incarico di lavoro a tempo pieno e determinato per n.6 mesi – eventualmente prorogabili – in sostituzione di personale assente - n.1 posto Dirigente Analista – da assegnare alla Direzione Generale", la Dr.ssa Segato Federica – prima classificata con punti 31,809;
4. nominare la candidata sopra evidenziata per un periodo di 6 mesi, eventualmente prorogabili, in sostituzione del dipendente, Z.P. (matr. 1002905);
5. di dare atto che l'incarico conferito al punto 4) cesserà anticipatamente rispetto al termine dei 6 mesi, in caso di rientro in servizio del dipendente titolare del posto: Ing. Z.P. (matr. 1002905);
6. di dare atto che l'Agenzia provvederà a verificare che le autocertificazioni rese da parte della candidata siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
7. di prendere atto che la data di decorrenza e la sede di assegnazione del rapporto di lavoro saranno indicate nel contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L.L. dell' Area Funzioni Locali 2016-2018;
8. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa pari ad € 31.343,73 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati al Bilancio Sanitario 2021/2022:

Bilancio Sanitario anno 2021

- C.E. 30507310	Rtd - competenze fisse	€	1.168,65
- C.E. 30507380	Rtd - oneri sociali	€	339,38
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€	99,34

994

Bilancio Sanitario anno 2022

- C.E. 30507310	Rtd - competenze fisse	€ 21.620,16
- C.E. 30507380	Rtd - oneri sociali	€ 6.278,49
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.837,71

9. di dare atto che il costo per l'assunzione di cui al punto 4) rispetta i vincoli previsti dalla DGR n. XI/4131 del 21/12/2020, dalla deliberazione n.578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2020-2022 e rientra nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;
10. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
11. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
12. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
13. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi



Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale



Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini



Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove



ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 1085 del 16 DIC. 2021

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER N.6 MESI – EVENTUALMENTE PROROGABILI – IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE - N.1 POSTO DIRIGENTE ANALISTA – DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE GENERALE. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N.

Milano,



il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio Sanitario anno 2021

- C.E. 30507310	Rtd - competenze fisse	€ 1.168,65
- C.E. 30507380	Rtd - oneri sociali	€ 339,38
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 99,34

Bilancio Sanitario anno 2022

- C.E. 30507310	Rtd - competenze fisse	€ 21.620,16
- C.E. 30507380	Rtd - oneri sociali	€ 6.278,49
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.837,71

Milano, _____



Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione

Matteo Tosi

Matteo Tosi