



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 642 DEL 09/07/2021

PROPOSTA N. 698 DEL 07/07/2021

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO CON LA QUALIFICA DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO - DA ASSEGNARE ALLA UOS TRATTAMENTO ECONOMICO DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

PUBBLICAZIONE DAL 12/07/2021

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agencia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **642** DEL **- 9 LUG. 2021**

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO CON LA QUALIFICA DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO – DA ASSEGNARE ALLA UOS TRATTAMENTO ECONOMICO DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 557 del 10 giugno 2021 è stata disposta l'indizione dell' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e determinato, per un anno con la qualifica di Dirigente Amministrativo – da assegnare alla UOS Trattamento Economico della UOC Risorse Umane e Organizzazione;
- il bando di avviso sopra evidenziato è stato pubblicato sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di quindici giorni e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 12.00 del 29/06/2021;
- alla data di scadenza prevista nel bando è pervenuta complessivamente n. 1 domanda di partecipazione, la quale, come previsto nell'avviso, è stata esaminata dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione sotto il profilo del rispetto dei requisiti generali e specifici previsti dal bando e delle modalità di presentazione delle istanze, come da nota pubblicata sul sito internet aziendale del 30/06/2021, con la quale è stato ammesso il candidato TRUCILLO Giovanni;

PRESO ATTO che con nota dispositiva del 29/06/2021 il Direttore Generale ha provveduto a nominare i seguenti dipendenti, quali Componenti della Commissione dell'Avviso evidenziato in oggetto:

Presidente:

Dott.ssa Paola Carini - Dirigente Amministrativo – Direttore Struttura Complessa
UOC Risorse Umane e Organizzazione – ATS della Città Metropolitana di Milano

Handwritten signature in blue ink.

Componenti:

Dott.ssa Claudia Coratella - Dirigente Amministrativo – Direttore Struttura Complessa
UOC Affari Generali e Legali – ATS della Città Metropolitana di Milano

Dott. Matteo Tosi - Dirigente Amministrativo – Direttore Struttura Complessa
UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione - ATS della Città
Metropolitana di Milano

Segretario:

Sig.ra Cristiana Colombo - Collaboratore Amm.vo Prof.le Cat D
UOC Risorse Umane e Organizzazione – ATS della Città Metropolitana di Milano;

CONSIDERATO che la Commissione Esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni del 05 luglio 2021 - agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione - da cui risulta la seguente graduatoria finale:

N.	Cognome	Nome	PUNTEGGIO TITOLI (Max p. 20)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (Max p. 21/30)	TOTALE
1	TRUCILLO	GIOVANNI	1,971	28,000	29,971

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata e proclamare vincitore del presente Avviso pubblico il Dr. Trucillo Giovanni;

RICHIAMATI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- gli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, applicabili in combinato disposto con le disposizioni contrattuali vigenti;
- la vigente normativa contrattuale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2021 previsti:

- dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021, avente ad oggetto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;
- dal budget per il personale dipendente anno 2021, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;

CONSIDERATO che il costo totale per l'assunzione di un Dirigente Amministrativo per un anno è pari ad € 60.438,88 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, e verrà imputato nel bilancio sanitario per gli anni 2021 e 2022;

534

RITENUTO pertanto legittimo, alla luce di quanto sopra esposto, disporre l'assunzione a tempo determinato, per dodici mesi, del candidato Dott. Trucillo Giovanni, quale Dirigente Amministrativo;

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 5 luglio 2021, rassegnato dalla Commissione esaminatrice dell' "Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e determinato, per un anno con la qualifica di Dirigente Amministrativo – da assegnare alla UOS Trattamento Economico della UOC Risorse Umane e Organizzazione";
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata così come approvata dalla Commissione Esaminatrice:

N.	Cognome	Nome	PUNTEGGIO TITOLI (Max p. 20)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (Max p. 21/30)	TOTALE
1	TRUCILLO	GIOVANNI	1,971	28,000	29,971

3. di procedere all'assunzione, con la qualifica di Dirigente Amministrativo a tempo pieno e determinato per un anno, del Dr. Trucillo Giovanni, collocato al primo posto della graduatoria sopra evidenziata con punti 29,971;
4. di dare atto che l'Agenzia provvederà a verificare che le autocertificazioni rese da parte del candidato siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
5. di prendere atto che la data di decorrenza e la sede di assegnazione del rapporto di lavoro saranno indicate nel contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L.L. dell'Area Funzioni Locali 2016-2018;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa pari ad € 60.438,88 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati al Bilancio Sanitario 2021/2022:

Bilancio Sanitario anno 2021 (6 mesi)

- C.E. 30508310	Ra-Competenze fisse	€ 21.971,24
- C.E. 30508380	Ra-Oneri sociali pers. ruolo amm.vo	€ 6.380,65
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.867,55

Bilancio Sanitario anno 2022 (6 mesi)

- C.E. 30508310	Ra-Competenze fisse	€ 21.971,24
- C.E. 30508380	Ra-Oneri sociali pers. ruolo amm.vo	€ 6.380,65
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.867,55

7. di dare atto che il costo per l'assunzione di cui al punto 3) rispetta i vincoli previsti dalla DGR n. XI/4131 del 21/12/2020, dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2020-2022 e rientra nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;
8. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 658 del - 9 LUG. 2021

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.1 INCARICO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO CON LA QUALIFICA DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO – DA ASSEGNARE ALLA UOS TRATTAMENTO ECONOMICO DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N.

Milano,



il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio Sanitario anno 2021 (6 mesi)

- C.E. 30508310	Ra-Competenze fisse	€ 21.971,24
- C.E. 30508380	Ra-Oneri sociali pers. ruolo amm.vo	€ 6.380,65
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.867,55

Bilancio Sanitario anno 2022 (6 mesi)

- C.E. 30508310	Ra -Competenze fisse	€ 21.971,24
- C.E. 30508380	Ra-Oneri sociali pers. ruolo amm.vo	€ 6.380,65
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.867,55



Milano, _____

Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi