



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 883 DEL 08/10/2021

PROPOSTA N. 948 DEL 06/10/2021

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI MEDICO - DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE". PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PUBBLICAZIONE DAL 08/10/2021

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agencia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 883 DEL 8 OTT. 2021


OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI MEDICO - DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE". PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 444 del 06/05/2021 è stata disposta l'indizione del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno indeterminato, di n. 2 Dirigenti Medici da assegnare al Dipartimento per la Programmazione, Accreditemento, Acquisto delle prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
- il bando del concorso sopra evidenziato è stato pubblicato integralmente sul BURL serie Avvisi e Concorsi n. 22 del 03/06/2021 e per estratto in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° serie speciale "Concorsi ed esami" - n. 45 del 08/06/2021 nonché sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di trenta giorni;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissato alle ore 12.00 del 08/07/2021, sono pervenute n. 19 domande di partecipazione;
- con deliberazione n. 787 del 02/09/2021 si è provveduto alla nomina della Commissione Esaminatrice del suddetto concorso;
- con deliberazione n. 812 del 20/09/2021 si è provveduto all'esame delle domande di partecipazione al fine di verificare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti nel bando;
- mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° serie speciale "Concorsi ed esami" - n. 71 del 07/09/2021, nonché sul sito web aziendale, è stato comunicato ai candidati ammessi il diario delle prove del concorso che si è svolto nella giornata del 1° ottobre 2021 (prova scritta, prova pratica e prova orale);

RICHIAMATO il punto 7 del bando di concorso in oggetto nella parte in cui stabilisce che al termine della selezione verranno formate due distinte graduatorie una relativa ai candidati in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 24 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 ed una relativa



ai candidati in possesso del requisito prescritto dall'art. 1 – comma 547 della L. 30.12.2018 n. 145 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori di propria competenza e ha rassegnato il verbale delle operazioni concorsuali, depositato agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, dal quale si rileva che le graduatorie di merito, formulate sulla base dei titoli prodotti dai candidati e dalle prove d'esame, sono le seguenti:

1° GRADUATORIA relativa ai candidati che hanno conseguito la specializzazione:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	DALLERA	ILARIA	11,087	30,000	23,000	19,000	83,087
2	CASTELLI	MANUELA MARIA ENRICA	11,900	25,000	21,000	20,000	77,900
3	CALDIROLI	EMANUELA	10,094	22,000	21,000	16,000	69,094
4	BALZARINI	FEDERICA	5,627	23,000	21,000	16,000	65,627
5	GERVASI	FEDERICO	4,667	22,000	21,000	14,000	61,667

2° GRADUATORIA relativa ai candidati iscritti almeno al terzo anno del corso di formazione specialistica – art. 1, comma 547 della L. 30/12/2018 n. 145 e ss.mm.ii.:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	CHIAPPA	FEDERICA	3,260	26,000	26,000	18,000	73,260
2	FORNI	GIOVANNI	3,830	22,000	24,000	18,000	67,830
3	TIWANA	NAVPREET	3,810	23,000	22,000	15,000	63,810
4	BOSSI	ELEONORA	4,532	21,000	22,000	15,000	62,532

CONSIDERATO opportuno procedere all'approvazione delle graduatorie sopra riportate;

RITENUTO pertanto di proclamare vincitrici del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento le seguenti candidate dalla graduatoria generale degli idonei che hanno già conseguito la specializzazione, con assegnazione presso il Dipartimento PAAPSS:

- 1) DALLERA Ilaria – prima classificata con punti 83,087;
- 2) CASTELLI Manuela Maria Enrica – seconda classificata con punti 77,900;

RICHIAMATO il bando di cui alla presente procedura nella parte in cui stabilisce che *"l'Agenzia si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria di merito, al fine di disporre ulteriori assunzioni di Medici da destinare a differenti Servizi di questa Agenzia"*;

VALUTATO di procedere, alla luce del turn over dovuto alle cessazioni degli anni 2020-2021 e del fabbisogno di personale pervenuto agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, all'assunzione, oltre dei candidati vincitori, di ulteriori sette dirigenti medici mediante utilizzo delle graduatorie sopra esposte al fine di garantire la continuità delle attività istituzionali presso i dipartimenti di ATS;

PRESO ATTO che, sulla base di quanto previsto dall'art. 1, commi 547, 548 e 548 bis della L. 30/12/2018 n. 145 e ss.mm.ii, i candidati verranno assunti con le seguenti tipologie di rapporto di lavoro:



- cinque rapporti di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico, nella disciplina corrispondente alla specializzazione conseguita, dei seguenti candidati dalla graduatoria generale degli idonei che hanno già conseguito la specializzazione:
 - ✓ DALLERA Ilaria - prima classificata con punti 83,087 - in possesso della specializzazione in Geriatria;
 - ✓ CASTELLI Manuela Maria Enrica - seconda classificata con punti 77,900 - in possesso della specializzazione in Geriatria;
 - ✓ CALDIROLI Emanuela - terza classificata con punti 69,094 - in possesso della specializzazione in Farmacologia;
 - ✓ BALZARINI Federica - quarta classificata con punti 65,627 - in possesso della specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ GERVASI Federico - quinto classificato con punti 61,667 - in possesso della specializzazione in Statistica Sanitaria e Biometria;
- quattro rapporti di lavoro a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato, per un anno, con la qualifica di Dirigente Medico, nella disciplina corrispondente al corso di formazione specialistica di iscrizione, dei seguenti candidati dalla graduatoria generale degli idonei iscritti almeno al terzo anno del corso di formazione specialistica:
 - ✓ CHIAPPA Federica – prima classificata con punti 73,260 - iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ FORNI Giovanni – secondo classificato con punti 67,830 - iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ TIWANA Navpreet – terzo classificato con punti 63,810 - iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ BOSSI Eleonora – quarta classificata con punti 62,532 - iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;

RICHIAMATI:

- la D.G.R. n. XI/4131 del 21/12/2020, che indica quale PGRU per l'anno 2021 la dotazione organica prevista nell'annualità 2021 del PTFP 2020-2022 e quale limite economico invalicabile il costo ordinario definito con i criteri di cui all'Allegato A, senza che siano previste, ad eccezione delle UO Complesse, ulteriori autorizzazioni per il reclutamento da parte della Direzione Generale Welfare;
- la deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;
- l'art. 1, comma 547 della L. 145/2018 vigente alla data di indizione del suddetto concorso che prevede: "A partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica,

541 Δ

i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata";

- l'art. 1, comma 548 della L. 145/2018, che prevede: "l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici, dei medici veterinari, degli odontoiatri, dei biologi, dei chimici, dei farmacisti, dei fisici e degli psicologi di cui al comma 547 della L. 145/2018 risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando";
- l'art.1 comma 548-bis L. 145/2018 t.v. che dispone che "... le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e nei limiti di spesa per il personale previsti dalla disciplina vigente, possono procedere fino al 31 dicembre 2022 all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, disciplinato dal Decreto Legislativo n.502 del 30/12/1992, di coloro che sono utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547, fermo restando il rispetto dei vincoli derivanti dall'ordinamento dell'Unione Europea relativamente al possesso del titolo di formazione medica specialistica. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione Specialistica...e può essere prorogato una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro..";
- l'art.2 bis, comma 1, lettera b), del D.L. 17 marzo 2020 n.18, convertito con L. 27/2020, il quale dispone che: " le Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, fino al perdurare dello stato di emergenza dichiarato dal Consiglio dei Ministri, con deliberazione in data 31 gennaio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.26 del 1 febbraio 2020, possono procedere alle assunzioni di cui all'art.1, comma 548-bis, della Legge 30 dicembre 2018, n.145, nei limiti e con le modalità ivi previsti, compreso il trattamento economico da riconoscere, anche in assenza dell'accordo quadro ivi previsto. Le assunzioni di lavoro di cui alla presente lettera devono avvenire nell'ambito delle strutture accreditate della rete formativa e la relativa attività deve essere coerente con il progetto formativo deliberato dal consiglio della scuola di specializzazione";

VISTO altresì quanto previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020 "Approvazione schema di accordo tra regione Lombardia e le Università della Lombardia, sedi di facoltà di medicina e chirurgia, disciplinante le modalità di svolgimento della formazione per l'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi, ai sensi della legge 30 dicembre 2018, N.145";

DATO ATTO che ai sensi della succitata normativa per dar seguito all'assunzione a tempo determinato dei medici specializzandi utilmente collocati in graduatoria, deve essere preliminarmente adottato uno specifico accordo tra la Regione Lombardia e Università della Lombardia, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, necessario ad individuare le modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria;

RILEVATO che con la suddetta DGR n. XI/2851 del 18/02/2020, sono state definite tra la Regione Lombardia e gli Atenei Lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, le

S/S

modalità di svolgimento della formazione specialistica a tempo parziale e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della scuola di specializzazione universitaria ai sensi di quanto previsto dal comma 548-bis della L. 145/2018;

RITENUTO pertanto, alla luce dei suddetti accordi intervenuti, dar seguito all'assunzione a tempo determinato dei medici in formazione specialistica in quanto sono stati definiti gli accordi tra la Regione Lombardia e gli Atenei lombardi, sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia, previsti dal comma 548-bis della L. 145/2018 e ss.mm.ii;

RICHIAMATE altresì le disposizioni di cui al C.C.N.L. del personale della Dirigenza Area Sanità periodo 2016-2018, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

VISTI:

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, che consente la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili;
- l'art. 19 co. 2 del D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015, per quanto compatibile con il Comparto Sanità;
- l'art. 108 del C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2021 previsti:

- dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;
- dal budget per il personale dipendente anno 2021, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;

DATO ATTO che il costo annuo delle assunzioni di cui trattasi è pari ad € 538.752,76= relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali e che lo stesso rientra, per l'anno 2021, nel budget del personale sopra richiamato, tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;



DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 01 ottobre 2021, rassegnato dalla Commissione esaminatrice del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno indeterminato, di n. 2 Dirigenti Medici da assegnare al Dipartimento per la Programmazione, Accreditamento, Acquisto delle prestazioni Sanitarie e Sociosanitarie dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
2. di approvare le seguenti graduatorie di merito formulate dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei titoli prodotti e delle prove d'esame sostenute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 547 della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e ss.mm.ii.:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	DALLERA	ILARIA	11,087	30,000	23,000	19,000	83,087
2	CASTELLI	MANUELA MARIA ENRICA	11,900	25,000	21,000	20,000	77,900
3	CALDIROLI	EMANUELA	10,094	22,000	21,000	16,000	69,094
4	BALZARINI	FEDERICA	5,627	23,000	21,000	16,000	65,627
5	GERVASI	FEDERICO	4,667	22,000	21,000	14,000	61,667

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI - ai sensi dell'art. 1 comma 547 della L. 30/12/2018 n. 145 e ss.mm.ii

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TITOLI (Max p.20)	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA PRATICA (P.21/30)	PUNTEGGIO PROVA ORALE (P.14/20)	TOTALE
1	CHIAPPA	FEDERICA	3,260	26,000	26,000	18,000	73,260
2	FORNI	GIOVANNI	3,830	22,000	24,000	18,000	67,830
3	TIWANA	NAVPREET	3,810	23,000	22,000	15,000	63,810
4	BOSSI	ELEONORA	4,532	21,000	22,000	15,000	62,532

3. di dare atto che la graduatoria dei medici specializzandi potrà essere utilizzata solo a seguito dell'esaurimento della graduatoria dei medici specializzati;
4. di proclamare vincitrici del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento le seguenti candidate dalla graduatoria generale degli idonei che hanno già conseguito la specializzazione:
 - DALLERA Ilaria – prima classificata con punti 83,087;
 - CASTELLI Manuela Maria Enrica – seconda classificata con punti 77,900;
5. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente Medico nella disciplina corrispondente alla specializzazione conseguita, dei seguenti candidati dalla graduatoria generale degli idonei che hanno già conseguito la specializzazione:
 - ✓ DALLERA Ilaria - prima classificata con punti 83,087 - in possesso della specializzazione in Geriatria,



- ✓ CASTELLI Manuela Maria Enrica – seconda classificata con punti 77,900 - in possesso della specializzazione in Geriatria;
 - ✓ CALDIROLI Emanuela - terza classificata con punti 69,094 - in possesso della specializzazione in Farmacologia;
 - ✓ BALZARINI Federica - quarta classificata con punti 65,627 - in possesso della specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ GERVASI Federico - quinto classificato con punti 61,667 - in possesso della specializzazione in Statistica Sanitaria e Biometria;
6. di disporre altresì l'assunzione a tempo parziale (30 ore settimanali) e determinato, per un anno, con la qualifica di Dirigente Medico, nella disciplina corrispondente al corso di formazione specialistica di iscrizione, dei seguenti candidati dalla graduatoria generale degli idonei iscritti almeno al terzo anno del corso di formazione specialistica:
- ✓ CHIAPPA Federica – prima classificata con punti 73,260 - iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ FORNI Giovanni - secondo classificato con punti 67,830 - iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ TIWANA Navpreet - terzo classificato con punti 63,810 - iscritto al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
 - ✓ BOSSI Eleonora - quarta classificata con punti 62,532 - iscritta al corso di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva;
7. di dare atto che i medici specializzandi assunti al punto 6), come previsto dalla DGR Lombardia n. XI/2851 del 18/02/2020:
- saranno inquadrati con qualifica dirigenziale, e al loro trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicheranno le disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza medica e veterinaria del Servizio sanitario nazionale attualmente in vigore;
 - per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, resteranno iscritti alla scuola di specializzazione universitaria e la formazione specialistica è a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'articolo 22 della direttiva n. 2005/36/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 settembre 2005;
 - non avranno diritto, per il relativo periodo, al cumulo del trattamento economico previsto dal contratto di formazione specialistica, di cui agli articoli 37 e seguenti del decreto legislativo n. 368/1999, fermo restando che il trattamento economico attribuito, con oneri a proprio esclusivo carico, dall'azienda di inquadramento, se inferiore a quello già previsto dal contratto di formazione specialistica, è rideterminato in misura pari a quest'ultimo;
 - svolgeranno in analogia a quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.L. n. 68 del 4 febbraio 2015, trenta ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e all'attività formativa pratica. L'attività formativa teorica, comprensiva della necessaria attività didattica e di ricerca, obbligatoria per lo specializzando è preordinata al completamento del percorso di formazione specialistica per il conseguimento del

4/18/2020

titolo, è svolta periodicamente, secondo la programmazione del Consiglio della Scuola, al fine di garantire continuità nell'erogazione delle prestazioni assistenziali da parte del medico specializzando assunto, nonché una razionale organizzazione di ambedue le attività a cui è tenuto;

- l'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro;

8. di precisare che gli incarichi evidenziati al punto 6) potranno essere conferiti nel rispetto dei limiti temporali massimi previsti dall'art. 108 del C.C.N.L. dei dirigenti medici, veterinari, sanitari e delle professioni sanitarie del Servizio Sanitario Nazionale siglato in data 19/12/2019;
9. di precisare che gli incarichi evidenziati al punto 6) non possono avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e possono essere prorogati una sola volta fino al conseguimento del titolo di formazione medica specialistica e comunque per un periodo non superiore a dodici mesi;
10. di dare atto che le suddette assunzioni saranno ritenute valide dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte dei candidati siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e fatte salve eventuali ulteriori sanzioni;
11. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. del personale dell'Area della Sanità periodo 2016-2018;
12. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale complessiva di € 326.889,56 per l'assunzione del personale a tempo indeterminato di cui al punto 5) ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio Sanitario dell'anno 2021 e anni successivi:

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 227.888,05
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 12.595,70
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 65.964,69
- C.E. 36001001	- Irap	€ 20.441,12

tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

13. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva pari ad € 211.863,20, per l'assunzione del personale a tempo determinato per un anno, di cui al punto 6), tenuto conto che ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.L. n. 68 del 4 febbraio 2015, l'attività lavorativa verrà prestata dagli stessi per trenta ore settimanali, ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio sanitario anno 2021:

- C.E. 30505310	- Competenze	€ 35.983,52
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 2.525,85
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 11.183,12
- C.E. 36001001	- Irap	€ 3.273,29

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze	€ 107.950,56
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 7.577,55
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 33.549,36
- C.E. 36001001	- Irap	€ 9.819,87

14. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
15. di dare atto che il costo per le assunzioni di cui ai punti 5) e 6) rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2021 previsti dalla DGR n. n. XI/4131 del 21/12/2020, dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 e rientra, per l'anno 2021, nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1720 del 12/02/2021;
16. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
17. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
18. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 883 del - 8 011, 2021

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI MEDICO - DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO PER LA PROGRAMMAZIONE, ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE". PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N. P3217001, P1103001

Milano,



il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e di iscrivere a Bilancio gli oneri rivenienti dal presente provvedimento come di seguito specificato:

Bilancio Sanitario anno 2021

- C.E. 30505010	- Competenze fisse	€ 227.888,05
- C.E. 30505030	- Esclusività	€ 12.595,70
- C.E. 30505080	- oneri sociali	€ 65.964,69
- C.E. 36001001	- Irap	€ 20.441,12

tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

Bilancio sanitario anno 2021:

- C.E. 30505310	- Competenze	€ 35.983,52
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 2.525,85
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 11.183,12
- C.E. 36001001	- Irap	€ 3.273,29

Bilancio sanitario anno 2022:

- C.E. 30505310	- Competenze	€ 107.950,56
- C.E. 30505330	- Esclusività	€ 7.577,55
- C.E. 30505380	- Oneri sociali	€ 33.549,36
- C.E. 36001001	- Irap	€ 9.819,87



Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione

Matteo Tosi

Milano, _____