

CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE N. 435 DEL 19/06/2020**

**PROPOSTA N. 464 DEL 17/06/2020**

**OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI SPECIFICA GRADUATORIA DI ASSISTENTE TECNICO CAT. C FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE DEL RUOLO TECNICO DA ASSEGNARE ALLA UOC LABORATORIO DI PREVENZIONE DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.**

**PUBBLICAZIONE DAL 19/06/2020**

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

Proposta n. 464 del 17/06/2020

**OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI SPECIFICA GRADUATORIA DI ASSISTENTE TECNICO CAT. C FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE ASSENTE DEL RUOLO TECNICO DA ASSEGNARE ALLA UOC LABORATORIO DI PREVENZIONE DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.**

**IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE F.F.**

RICHIAMATA la deliberazione n. 321 del 30 aprile 2020 con cui è stata disposta l'indizione dell'Avviso Pubblico, per titoli, per la formazione di specifica graduatoria di Assistente Tecnico Cat. C finalizzata all'affidamento di incarichi di lavoro a tempo pieno e determinato in sostituzione di personale assente del ruolo tecnico da assegnare alla UOC Laboratorio di Prevenzione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano;

PRESO ATTO che il bando di avviso sopra evidenziato è stato pubblicato sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, per una durata di quindici giorni e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 12.00 del 19 maggio 2020;

DATO ATTO che:

- ✓ alla data di scadenza prevista nel bando sono pervenute complessivamente n. 10 domande e precisamente quelle dei Sigg.ri:

N.	Cognome	Nome
1	ALIMONTI	MIRALBA
2	ANTONACCIO	ARIANNA PIA
3	CARIDI	ALESSIA
4	CARRARO	FABIO
5	DI BENEDETTO	ANGELA
6	FORTE	CATERINA
7	GIOVANETTI	ELISA
8	GROTTI	ARIANNA
9	MARINO	CHRISTOPHER
10	NIEDDU	THOMAS MICHAEL

- ✓ le domande presentate sono state preliminarmente esaminate dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità come previsto al punto 5) del bando e conseguentemente alla selezione sono stati ammessi i seguenti candidati, in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti:

N.	Cognome	Nome
1	ALIMONTI	MIRALBA
2	CARRARO	FABIO
3	FORTE	CATERINA
4	GIOVANETTI	ELISA
5	GROTTI	ADRIANA
6	MARINO	CHRISTOPHER
7	NIEDDU	THOMAS MICHAEL

- ✓ i seguenti dipendenti non sono stati ammessi in quanto non in possesso del seguente requisito specifico di ammissione previsto dal bando "Diploma di Istruzione di scuola secondaria di secondo grado di Perito Chimico, ovvero diploma assimilabile al titolo di studio di Perito Chimico, secondo il vigente ordinamento didattico" :

N.	Cognome	Nome
1	ANTONACCIO	ARIANNA PIA
2	CARIDI	ALESSIA
3	DI BENEDETTO	ANGELA

DATO ATTO inoltre che l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi è stato pubblicato sul sito web aziendale, sezione concorsi e avvisi, in data 05/06/2020;

PRESO ATTO che con nota dispositiva del 05/06/2020 il Direttore Generale ha provveduto a nominare i seguenti dipendenti, quali Componenti della Commissione dell'Avviso evidenziato in oggetto:

Presidente:

- Dr.ssa Vitaliti Sonia  
Direttore UOC Laboratorio di Prevenzione - ATS Milano

Componenti:

- Sig.ra Tacchini Federica  
Assistente Tecnico – Cat. C - ATS Milano
- Sig. Freguglia Marcello  
Assistente Tecnico – Cat. C – ATS MILANO

Segretario:

- Dr.ssa Ippolita Genovese - Collaboratore Amm. Prof.le - Cat. D - UOC Risorse Umane e Organizzazione - ATS Milano;

PRESO ATTO che, come previsto dal bando, la Commissione ha provveduto, come da verbale del 12 giugno 2020, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione al calcolo del punteggio dei titoli prodotti dai candidati, così come di seguito evidenziato:

19 J

COGNOME	NOME	CARRIERA (Max. p.15)	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max. p. 4)	PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max. p. 4)	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max. p. 7)	TOTALE TITOLI (Max p.30)
GIOVANETTI	ELISA	0	0	0	0,921	<b>0,921</b>
CARRARO	FABIO	0	0,500	0	0,211	<b>0,711</b>
NIEDDU	THOMAS MICHAEL	0	0,250	0	0,196	<b>0,446</b>
GROTTI	ADRIANA	0	0	0	0,140	<b>0,140</b>
ALIMONTI	MIRALBA	0	0	0	0,013	<b>0,013</b>
MARINO	CHRISTOPHER	0	0	0	0	<b>0,000</b>
FORTE	CATERINA	0	0	0	0	<b>0,000</b>

DATO ATTO che, la Commissione nel formulare la seguente graduatoria ha tenuto conto dei criteri di preferenza indicati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e come previsto dal bando:

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TOTALE TITOLI (Max p.30)	CRITERI DI PREFERENZA D.P.R. 487/1994
1	GIOVANETTI	ELISA		<b>0,921</b>	
2	CARRARO	FABIO		<b>0,711</b>	
3	NIEDDU	THOMAS MICHAEL		<b>0,446</b>	
4	GROTTI	ADRIANA		<b>0,140</b>	
5	ALIMONTI	MIRALBA		<b>0,013</b>	
6	MARINO	CHRISTOPHER	09/11/2000	<b>0,000</b>	Art. 5 c.5 lett.c
7	FORTE	CATERINA	26/06/1999	<b>0,000</b>	Art. 5 c.5 lett.c

CONSIDERATO opportuno procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata;

RICHIAMATI:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- l'art. 19 del D. Lgs. 81/2015, in combinato disposto con la contrattazione vigente per il comparto Sanità;
- l'art. 57 e 58 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2016/2018 per quanto attiene il rapporto di lavoro a tempo determinato;

VISTO il rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni dell'ATS Città Metropolitana di Milano 2019-2021, di cui agli artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, adottato con deliberazione n. 1158 del 16/12/2019;

19 8



RICHIAMATA la DGR n. XI/2672 del 16.12.2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2020" che approva le Regole di gestione del sistema socio sanitario 2020, in cui, all'art. 12.2 prevede: "nelle more della presentazione del Piano di Gestione delle Risorse Umane, le Aziende potranno iniziare ad effettuare le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato ritenute indifferibili e urgenti nel limite assegnato per l'anno 2020";

VISTA la richiesta del 27 marzo 2020 della dr.ssa Sonia Vitaliti, Direttore UOC Laboratorio di Prevenzione, finalizzata all'assunzione di 2 Assistenti Tecnici in sostituzione di personale assente del ruolo tecnico dalla UOC sopra citata;

PRESO atto del parere favorevole alla suddetta richiesta da parte del Direttore Sanitario, dr. Vittorio Demicheli, come risulta da mail del 27/03/2020, agli atti della UOC Risorse umane e Organizzazione;

CONSIDERATO che la spesa presunta annuale derivante dalle suddette assunzioni, non essendo determinabile a priori la data di rientro in servizio dei dipendenti titolari del posto, è pari complessivamente, per il periodo di un anno, ad € 61.213,58 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, è stato imputato nel bilancio sanitario 2020 e rientra nel budget del personale 2020, come da decreto di assegnazione n. 962 del 29/01/2020;

RITENUTO pertanto legittimo e opportuno disporre l'assunzione a tempo determinato con la qualifica di Assistente Tecnico Cat. C dei primi 2 candidati utili della graduatoria sotto riportata in sostituzione del personale tecnico assente a vario titolo, come riportato specificatamente in tabella;

N.	Cognome	Nome	Titoli	Totale	Supplenza
1	GIOVANETTI	ELISA	0,921	0,921	T.A.C - matr. 3006603
2	CARRARO	FABIO	0,711	0,711	D.A. - matr. 3007079

#### IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione f.f. proponente, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo nonché del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

#### DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale del 12 giugno 2020, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, rassegnato dalla Commissione esaminatrice dell'Avviso



pubblico, per titoli, per la formazione di specifica graduatoria di Assistente Tecnico Cat. C finalizzata all'affidamento di incarichi di lavoro a tempo pieno e determinato in sostituzione di personale assente del ruolo tecnico da assegnare alla UOC Laboratorio di Prevenzione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano;

2. di approvare la seguente graduatoria generale di idoneità e merito dei candidati così come formulata dalla Commissione Esaminatrice:

<b>N.</b>	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>	<b>TOTALE TITOLI (Max p.30)</b>	<b>CRITERI DI PREFERENZA D.P.R. 487/1994</b>
1	GIOVANETTI	ELISA		<b>0,921</b>	
2	CARRARO	FABIO		<b>0,711</b>	
3	NIEDDU	THOMAS MICHAEL		<b>0,446</b>	
4	GROTTI	ADRIANA		<b>0,140</b>	
5	ALIMONTI	MIRALBA		<b>0,013</b>	
6	MARINO	CHRISTOPHER	09/11/2000	<b>0,000</b>	Art. 5 c.5 lett.c
7	FORTE	CATERINA	26/06/1999	<b>0,000</b>	Art. 5 c.5 lett.c

3. di dare atto che l'Agenzia provvederà a verificare che le autocertificazioni rese da parte della candidata sia veritiera, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
4. di procedere all'assunzione con la qualifica di Assistente Tecnico a tempo determinato, dei primi 2 candidati utili della graduatoria sotto riportata, in sostituzione del personale tecnico assente a vario titolo, come riportato specificatamente in tabella;

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Titoli</b>	<b>Totale</b>	<b>Supplenza</b>
1	GIOVANETTI	ELISA	0,921	0,921	T.A.C - matr. 3006603
2	CARRARO	FABIO	0,711	0,711	D.A. - matr. 3007079

5. di prendere atto che la data di decorrenza e la sede di assegnazione dei rapporti di lavoro saranno indicate nel contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva presunta annuale, pari ad € 61.213,58 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati:

Bilancio Sanitario anno 2020

- C.E. 30507410	Rtcd - Competenze fisse	€ 22.253,01
- C.E. 30507470	Rtcd - Oneri sociali	€ 6.462,27
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.891,51

Bilancio Sanitario anno 2021

- C.E. 30507410	Rtcd - Competenze fisse	€ 22.253,01
- C.E. 30507470	Rtcd - Oneri sociali	€ 6.462,27
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€ 1.891,51

7. di dare atto che l'assunzione di cui al punto 4) rispetta i vincoli previsti dalla DGR n. XI/2672 del 16/12/2019;
8. di dare atto che le assunzioni di cui al punto 4) rientra all'interno del budget per il personale, assegnato con decreto n. 962 del 29/01/2020;
9. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
10. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
11. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
12. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale  
Walter Bergamaschi

**Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale**

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario  
Vittorio Demicheli

Il Direttore Socio Sanitario  
Rossana Angela Giove