



**SCADENZA ORE 12.00 DEL 31/03/2021**

Si rende noto che in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 25/02/2021 è indetto, ai sensi dell'art. 30 – comma 2 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e ai sensi del CCNL vigente del personale della Dirigenza Area Sanità del Servizio Sanitario Nazionale del 19.12.2019, avviso pubblico di mobilità volontaria Regionale e Interregionale tra Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 del Servizio Sanitario Nazionale, per titoli e colloquio:

**per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Medico, inquadrato nella disciplina Medicina Interna o nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base, da assegnare alla UOC Percorsi Integrati per la Cronicità dell'ATS Città Metropolitana di Milano.**

La UOC Percorsi Integrati per la Cronicità è articolata in tre UOS per area di competenza:

- UOS Appropriatelyzza della presa in carico
- UOS Monitoraggio dei percorsi e degli esiti
- UOS Reti territoriali e continuità dell'assistenza

Sono in particolare attività di competenza della UOC Percorsi Integrati per la Cronicità:

- analisi dei bisogni territoriali, in collaborazione con altre articolazioni organizzative dell'ATS (con particolare riguardo alla UOC Epidemiologia), ai fini della programmazione integrata tra ambito sociosanitario e socioassistenziale, anche attraverso coinvolgimento di soggetti istituzionali, compresi gli organismi tecnici degli uffici di piano e quelli di rappresentanza dei comuni;
- identificazione dei target di popolazione prioritari e definizione delle modalità di presa in carico delle persone fragili da parte degli enti erogatori, anche in modo proattivo;
- governo della presa in carico, definendo, in accordo con le indicazioni regionali, i criteri e le modalità di attuazione della valutazione multidimensionale/classificazione personalizzata del bisogno e secondo il principio di appropriatezza e garanzia della continuità assistenziale da parte degli erogatori pubblici e privati, monitorandone gli esiti;
- messa in atto di azioni di facilitazione delle relazioni tra gli attori territoriali, funzionali a realizzare, a livello delle ASST, reti integrate, anche con l'utilizzo della "leva" contrattuale (in raccordo con il Dipartimento PAAPSS) e la formulazione di proposte per obiettivi e contenuti specifici da indicare negli accordi contrattuali e la partecipazione attiva al monitoraggio e valutazione degli stessi obiettivi;
- progettazione, d'intesa con le ASST e gli erogatori, di sistemi di semplificazione per il paziente cronico e la sua famiglia, per facilitare l'accesso al livello di cura più appropriato e l'attivazione di pratiche e procedure amministrative;
- elaborazione, d'intesa con il Dipartimento Cure Primarie e gli Uffici di Piano, di linee di indirizzo per percorsi integrati, evitando frammentazioni e sovrapposizioni di risposte al bisogno;
- sviluppo dell'integrazione tra i diversi modelli e sistemi di valutazione, presa in carico, cura e monitoraggio sia a livello socioassistenziale che sanitario;
- monitoraggio continuo ed integrato dell'attuazione dei percorsi "individuali" di cura (attraverso specifici indicatori), volto a verificare l'aderenza al percorso assistenziale, in particolare a quanto previsto dal Piano di Assistenza Individuale (PAI);
- sviluppo e valutazione di nuovi modelli per garantire la continuità di cura all'interno della rete dei servizi e l'integrazione e la continuità tra operatori sociosanitari e familiari (o caregivers);
- predisposizione di proposte formative/informative finalizzate a promuovere, nel sistema, le competenze e una cultura volta a superare la frammentarietà dei percorsi.

- implementazione di sperimentazioni;
- sviluppo di progetti volti ad assicurare un'integrazione efficace anche del Terzo settore e dell'associazionismo;
- promozione, nel sistema, di una cultura volta a superare la frammentarietà dei percorsi
- promozione coordinata della condivisione di sistemi informativi per la gestione dei percorsi, orientati ad una più completa integrazione delle fonti (sanitarie, sociosanitarie e sociali) per una migliore identificazione dei bisogni e dei servizi utilizzati dai singoli target di utenti.

Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti a tempo pieno e indeterminato presso le Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 del Servizio Sanitario Nazionale **inquadrati nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Medicina Interna o nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base.**

Sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato previa dichiarazione di disponibilità all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno.

Al predetto posto è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della Dirigenza Area Sanità, nonché dalle vigenti disposizioni legislative in materia. Il vincitore verrà inquadrato a tempo pieno e con rapporto di lavoro esclusivo.

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate a questa ATS, in tale caso gli interessati dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità previste dal presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web aziendale all'indirizzo [www.ats-milano.it](http://www.ats-milano.it)- Lavora con noi – Concorsi.

Ai fini del conferimento dell'incarico di cui al presente avviso, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs n. 165/2001.

## **1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:**

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Medicina Interna o nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base, presso un'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs n. 165/2001 del Servizio Sanitario Nazionale;
- non aver procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti negli ultimi due anni;

I suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, anche alla data del successivo ed effettivo trasferimento.

La carenza di uno solo dei requisiti stessi comporterà la non ammissione all'avviso ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto di trasferimento, la decadenza dal diritto di trasferimento.

Ai sensi dell'art.54, comma 2, lettera f, del C.C.N.L. della Dirigenza Area Sanità sottoscritto in data 19/12/2019, la partecipazione al presente avviso di mobilità può avvenire anche senza il preventivo assenso dell'Ente o Azienda di appartenenza. In caso di nomina i vincitori dovranno attenersi a quanto previsto dal presente bando **al punto n.6 – NOMINA DEL VINCITORE.**

## **2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:**

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere esclusivamente prodotta tramite procedura telematica, con le modalità di seguito specificate entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del 31/03/2021 a di pena esclusione.

L'ATS declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato o da mancata o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Per partecipare all'avviso è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione on-line sul sito <https://concorsi.ats-milano.it>. L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione del candidato dalla presente procedura.

## **2.1- PROCEDURA DI REGISTRAZIONE E COMPILAZIONE ON-LINE DELLA DOMANDA E DEI RELATIVI TITOLI**

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale [www.ats-milano.it](http://www.ats-milano.it) e verrà automaticamente disattivata alla scadenza indicata nel bando. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per la manutenzione del sito) da qualsiasi dispositivo collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Safari). **Si consiglia pertanto di presentare la domanda on-line con dovuto anticipo rispetto alla scadenza del bando.**

### **FASE 1 – REGISTRAZIONE NEL SITO AZIENDALE**

Collegarsi al sito internet <https://concorsi.ats-milano.it>

- **Cliccare sul pulsante blu “Registrati”** ed inserire le informazioni richieste.
- Completare le informazioni anagrafiche previste in modo corretto poiché verranno automaticamente riproposte al candidato in ogni singola procedura futura. I Dati Anagrafici sono comunque sempre consultabili e aggiornabili.
- Fare attenzione al corretto inserimento del campo “Email” (**si precisa che non saranno ritenuti validi indirizzi PEC, indirizzi generici o condivisi o mail aziendali, ma solo caselle di posta elettronica personali**), poiché a seguito di questa operazione il sistema invia una Email al candidato per confermare l'avvenuta registrazione.

### **FASE 2 – ISCRIZIONE ALLA PROCEDURA**

- **Cliccare sul pulsante verde “Login”** e inserire Email e Password.
- Selezionare quindi la procedura alla quale si intende partecipare.
- Cliccare sul tasto verde “**Presenta una domanda per questa procedura**”.

### **FASE 3 – COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ON-LINE**

A questo punto il candidato accede alla schermata della “domanda in bozza” iniziando con la compilazione della sezione “dati personali”.

Una volta completata la singola sezione di domanda cliccare sul tasto blu in fondo “**Salva i dati inseriti**”. I campi obbligatori sono contrassegnati con un asterisco.

Per accedere alla sezione successiva è sufficiente **cliccare nella sezione corrispondente**, presente nel menù numerato a destra dello schermo, tenendo conto che non è necessario

rispettare l'ordine progressivo di compilazione ed è possibile salvare la domanda con i dati già inseriti per riprenderla in un momento successivo.

Si precisa che la corretta compilazione delle informazioni richieste nei campi specifici sarà rilevante ai fini della valutazione o meno da parte della Commissione dell'informazione inserita. I campi non correttamente compilati e che contengano informazioni diverse da quelle richieste dal campo specifico non verranno valutate dalla Commissione.

Documenti da allegare alla domanda **obbligatoriamente**:

- DOCUMENTO D'IDENTITA'
- ANTEPRIMA DELLA DOMANDA COMPILATA SOTTOSCRITTA (vedi fase 4)

Documenti da allegare alla domanda **obbligatoriamente se posseduti**:

- PUBBLICAZIONI (relative agli ultimi 10 anni)
- CERTIFICATO DI INVALIDITA'
- DICHIARAZIONE DI EQUIPARAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO CONSEGUITO ALL'ESTERO

Documenti diversi da quelli sopra elencati non saranno in alcun modo valutati dalla Commissione.

I suddetti documenti dovranno essere inseriti nella sezione "**Allegati**" della domanda **esclusivamente in formato .pdf**. Formati diversi non saranno ritenuti validi ai fini dell'ammissione e non saranno pertanto valutati dalla Commissione (**Dimensioni massime consentite 42 MB**).

Nelle sezioni relative ai servizi prestati (Servizi presso la P.A. – Altri Servizi presso la P.A. – Servizi presso privati), devono essere indicati analiticamente tutti gli elementi necessari per consentirne la corretta valutazione; in particolare occorre indicare l'Ente/Azienda presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica rivestita comprensiva della categoria o livello (es. Dirigente Medico disciplina Medicina Interna o nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base ecc.), la natura giuridica del rapporto di lavoro (contratto di dipendenza, contratto di collaborazione, consulenza, ecc.....), l'impegno orario (tempo pieno o part time con relativa percentuale), il numero di ore settimanali, la data di inizio e fine del rapporto di lavoro (giorno-mese-anno), eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare.... Ecc.); in mancanza di uno solo dei suddetti elementi il relativo servizio non sarà valutato; Per i dipendenti della P.A. dovrà essere altresì attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 46 del D.P.R. 20.12.1979, n.761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

La corretta e completa compilazione della domanda, consente alla ATS Città Metropolitana di Milano ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili, rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

**NOTA BENE: Si sottolineano le seguenti modalità di compilazione:**

**Nella Sezione "Requisiti Generici"**: il candidato che necessita di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove di esame dovrà specificarlo in questa sezione nonché allegare la relativa documentazione probatoria nella sezione "Allegati".

**Nella Sezione "Requisiti Specifici"**: indicare l'attuale incarico di lavoro specificando, ente di appartenenza, profilo professionale, disciplina di inquadramento, rapporto di lavoro (Tempo determinato/indeterminato), periodo. N.b. il periodo indicato nella suddetta sezione dovrà essere reinserito dal candidato anche nella sezione "Servizi presso la P.A.", pena la mancata valutazione;

**Nella Sezione “Titoli di studio”:** indicare i titoli di studio conseguiti ulteriori rispetto a quelli richiesti come requisiti specifici di ammissione (es. Master, Dottorato di Ricerca, Scuola di Specializzazione universitaria ecc.);

**Nella Sezione “Servizi presso la P.A.”:** indicare i rapporti di lavoro a tempo determinato o indeterminato alle dirette dipendenze di una Pubblica Amministrazione, specificando profilo professionale, categoria ed eventuale disciplina, incarichi di funzione e funzioni di coordinamento. Il servizio militare e il servizio civile devono essere indicati in questa sezione.

**Nella Sezione “Altri Servizi presso la P.A.”:** Indicare i rapporti di lavoro presso Enti del S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni svolti con rapporto libero professionale, co.co.co./pro, interinale, borsa di studio ecc. specificando l'impegno orario settimanale prestato (attenzione: tirocini formativi non devono essere indicati in questa sezione ma in “altre esperienze”).

**Nella Sezione “Servizi presso privati”:** indicare i rapporti di lavoro presso Aziende Private (anche accreditate con il S.S.N.) con rapporto dipendente, libero professionale, co.co.co./pro, interinale ecc. specificando l'impegno orario settimanale prestato (part time o tempo pieno).

**Nella sezione “Altre Esperienze”:** indicare esperienze di lavoro ulteriori rispetto a quelle già indicate nelle sezioni precedenti (ad es. stage, tirocini formativi, volontariato ecc..)

**Nella sezione “Articoli e Pubblicazioni”:** indicare le pubblicazioni, i poster, gli abstract, le comunicazioni a convegno possedute. Si ricorda che le pubblicazioni dichiarate in questa sezione dovranno essere anche allegate in formato .pdf nella sezione “ALLEGATI” pena la non valutazione da parte della Commissione.

**Nella sezione “Attività Didattica”:** indicare l'attività di docenza presso Istituti Scolastici o Università specificando il numero di ore di docenza prestato, ovvero il periodo di lavoro quale docente, indicando con esattezza le date di inizio/fine del periodo, la materia, la tipologia di istituto.

**Nella sezione “Corsi, Convegni e Seminari”:** indicare i corsi di formazione, di aggiornamento professionale, la partecipazione a convegni e seminari come partecipante / relatore specificando il numero di ore prestate.

**Nella sezione “Altro”:** indicare ad esempio: eventuali periodi di aspettativa / congedi non retribuiti utilizzati durante la carriera lavorativa, ecc.

**Nella sezione “Allegati”:** prestare attenzione - alcuni documenti sono da allegare obbligatoriamente pena l'esclusione. Si prega di leggere attentamente il bando. Documenti allegati diversi da quelli indicati nel bando non verranno valutati.

**Nella sezione “Presentazione”:** in questa sezione è possibile scaricare “l'anteprima della domanda” per la sottoscrizione. L'anteprima della domanda deve essere stampata, firmata e allegata nella sezione “Allegati” **prima di cliccare sul pulsante “presenta domanda”**.

La corretta e completa compilazione della domanda, consente alla ATS Città Metropolitana di Milano ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili, rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

Si informano pertanto i candidati che al fine di consentire quanto appena sopraesposto non saranno prese in considerazione informazioni generiche o incomplete.

**L'interessato è tenuto pertanto a specificare con esattezza tutti i dati necessari richiesti, nelle sezioni corrispondenti (come sopra evidenziato), pena la mancata valutazione degli stessi.**

#### **FASE 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Una volta terminata la compilazione della domanda e dunque completate tutte le sezioni, il cui elenco è disposto sul lato destro dello schermo, cliccare sull'ultima sezione "**Presentazione**".

In questa sezione il sistema rileva automaticamente, tramite un avviso, se ci sono delle sezioni della domanda in cui i campi obbligatori non sono stati compilati bloccando di conseguenza la presentazione. In questo caso procedere con la compilazione dei campi mancanti nelle sezioni indicate.

**Ai sensi di quanto previsto dall'art. 65 comma 1 lett. c) D.Lgs. 82/2005 AI FINI DELL'AMMISSIBILITA' DELLA DOMANDA e della sua eventuale valutazione DEVONO essere necessariamente caricati nella sezione "Allegati" in formato .pdf i seguenti documenti pena l'esclusione dalla procedura:**

**1. anteprima della domanda ("Preview") compilata on-line stampata e firmata dal candidato.** L'anteprima della domanda può essere scaricata e stampata cliccando sul tasto blu "Preview" nella sezione "Presentazione". L'anteprima della domanda deve essere quindi stampata e sottoscritta dal candidato. In alternativa è possibile apporre al pdf la firma digitale prevista dal D. Lgs. n. 82/2005.

**2. copia del documento d'identità** i cui estremi sono stati riportati dal candidato nella sezione dati personali.

N.B. per gli altri documenti da allegare vedi **FASE 3**.

Dopo aver reso le dichiarazioni finali, spuntando i campi relativi all'assunzione di responsabilità e al trattamento dei dati personali, cliccare sul pulsante "**Presenta una domanda per questa procedura**".

**ATTENZIONE: dopo la presentazione la domanda non è più modificabile, invitiamo dunque i candidati a verificare la correttezza di tutti i dati inseriti prima di procedere con l'invio.**

Una volta cliccato il tasto "Presenta domanda" il sistema automaticamente invia sulla Email del candidato, fornita in fase di registrazione, il numero di ricevuta di registrazione e una copia in formato .pdf della domanda presentata che conferma solo l'iscrizione del candidato alla procedura scelta.

Si sottolinea che tutte le informazioni inserite all'interno delle rispettive "sezioni" della domanda on-line dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli. **Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i..**

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora dalle verifiche svolte emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

## 2.2 - PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI TITOLI E DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Dopo la presentazione della domanda on-line, ed entro la scadenza del termine, è possibile presentare una nuova domanda, che sostituisce e annulla la precedente, per la presentazione di ulteriori titoli o documenti.

NOTA BENE: si fa presente che la presentazione di una nuova domanda, successiva alla prima, per la produzione di ulteriori titoli e documenti, **determina l'annullamento della precedente domanda protocollata.**

**Conclusa la compilazione dell'integrazione il candidato deve cliccare nuovamente sul tasto "Presenta una domanda per questa procedura"** per poter risultare nuovamente iscritto alla procedura.

A seguito della presentazione il candidato riceve una nuova mail di conferma che contiene una nuova ricevuta e una copia della domanda, questa domanda **annulla e sostituisce in toto la precedente.**

## 2.3 - ASSISTENZA

Le richieste di assistenza alla compilazione possono essere presentate scrivendo all'indirizzo concorsionline@ats-milano.it . Nelle richieste i candidati dovranno esporre con chiarezza la problematica riscontrata in fase di compilazione o iscrizione alla procedura.

Le richieste verranno evase compatibilmente con le esigenze operative dell'ufficio Concorsi e **non saranno comunque prese in carico nei 3 giorni precedenti la data di scadenza del bando.**

## 3. AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI:

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Alla selezione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione in regola con i requisiti richiesti dal bando.

L'elenco dei candidati ammessi, la data e la sede di svolgimento del colloquio verranno pubblicate sul sito internet Aziendale, [www.ats-milano.it](http://www.ats-milano.it), nella sezione Lavora con noi - Concorsi e Avvisi – almeno 5 giorni prima della data del colloquio stesso: **pertanto la comunicazione sul sito aziendale ha valore di notifica a tutti gli effetti.** I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento d'identità.

I candidati ammessi che, non si presenteranno nel giorno di espletamento del colloquio saranno considerati rinunciatari alla procedura di cui trattasi. **I candidati non presenti nell'elenco degli ammessi sono dichiarati esclusi alla procedura di cui trattasi**

## 4. COMMISSIONE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con atto dispositivo del Direttore Generale, che sarà pubblicato sul sito aziendale [www.ats-milano.it](http://www.ats-milano.it), nella sezione Lavora con noi - Concorsi e Avvisi.

## 5. SELEZIONE

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio, da valutare fino ad un massimo di **30 punti**, finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali, con riferimento alle attività di competenza della UOC Percorsi Integrati per la Cronicità in premessa ed in particolare:

- Conoscenza delle funzioni attribuite al ruolo professionale di dirigente medico e relative all'afferenza specifica della UOC Percorsi integrati della Cronicità
- Conoscenza della normativa nazionale e regionale in tema di Non Autosufficienza/ Fragilità/ Disabilità

- Conoscenza della rete dei servizi a sostegno della Fragilità e Non Autosufficienza
- Conoscenza della rete dei servizi a sostegno della Disabilità
- Conoscenza delle Misure Innovative e Sperimentazioni a sostegno di bisogni emergenti
- Conoscenza delle regole di accesso agli interventi Domiciliari e della definizione dei PAI
- Conoscenza degli elementi fondamentali della Valutazione Multidimensionale
- Conoscenza degli elementi principali di appropriatezza dei vari setting di cura
- Conoscenza delle modalità di programmazione integrata tra ambito socio-sanitario e socio-assistenziale
- Conoscenza in tema di flussi informativi nell'area di riferimento
- Capacità di problem solving, gestione attività e risorse
- Capacità di individuare soluzioni innovative nel lavoro per obiettivi

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, **di almeno 21/30**.

La valutazione dei titoli dichiarati nella domanda online, da valutare fino ad un massimo di **20 punti**, saranno così ripartiti:

- Titoli di carriera: 10 punti
- Titoli accademici, di studio: 3 punti
- Pubblicazione e titoli scientifici: 3 punti
- Curriculum professionale: 4 punti

Nella valutazione dei titoli saranno applicate, per quanto compatibili, le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 483/1997. Verranno valutate le esperienze professionali, i corsi di formazione, le pubblicazioni che abbiano specifica attinenza rispetto al profilo bandito.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nel colloquio e il punteggio attribuito alla valutazione dei titoli dichiarati nella domanda online.

La commissione, al termine della selezione, formula una graduatoria finale di merito fra i candidati ritenuti idonei. Questa ATS si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria finale degli idonei del presente avviso per coprire eventuali futuri posti che si rendessero disponibili. La graduatoria avrà validità biennale, a decorrere dalla data di pubblicazione della delibera di esito sull'albo pretorio.

## 6. NOMINA DEL VINCITORE

L'effettiva assunzione del vincitore dell'avviso di cui al presente bando è subordinata all'assenza di vincoli legislativi in materia di assunzioni, ove sia resa necessaria dalle normative nazionali e regionali vigenti e dalle opportune autorizzazioni all'assunzione da parte di Organi competenti.

**Il vincitore dovrà:**

- **inviare all'indirizzo di posta elettronica [risorseumane@ats-milano.it](mailto:risorseumane@ats-milano.it) entro 3 giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione di nomina, accettazione o rinuncia scritta, pena decadenza dalla nomina;**
- **inviare all'indirizzo di posta elettronica [risorseumane@ats-milano.it](mailto:risorseumane@ats-milano.it) il nulla osta definitivo al trasferimento rilasciato dall'azienda di appartenenza entro 15 giorni di calendario dalla comunicazione di accettazione, pena decadenza dalla nomina.**

L'ATS con il presente bando stabilisce che, per garantire il buon funzionamento dei servizi aziendali interessati, il vincitore dovrà **prendere servizio entro il termine massimo di 60 giorni di calendario dalla comunicazione del nulla osta definitivo di trasferimento, pena decadenza dalla nomina.**

Nel caso in cui il vincitore fosse impossibilitato a prendere servizio nei tempi sopra indicati, per ragioni non dipendenti dalla sua volontà, codesta Amministrazione si riserva la facoltà di valutare tempistiche superiori.



All'atto del trasferimento l'ATS Città metropolitana di Milano non si farà carico del residuo ferie maturato dal vincitore presso l'Azienda di provenienza.

Secondo le indicazioni ANAC, una volta stipulato il contratto individuale di lavoro, la violazione degli obblighi previsti nel Codice di Comportamento dell'ATS, potrà prevedere la decadenza dall'incarico o la risoluzione del rapporto di lavoro medesimo.

## **7. NORME FINALI**

Tutte le comunicazioni ai candidati, relative al presente avviso, verranno pubblicate sul sito internet Aziendale, **www.ats-milano.it**, nella sezione Concorsi e Avvisi. Le stesse hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La domanda di trasferimento non è vincolante per l'azienda, la quale sulla base dei titoli presentati e di un colloquio, individuerà il candidato idoneo.

In applicazione dell'art. 7, comma 1) del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

*L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego in fase preassuntiva è effettuato, prima dell'immissione in servizio dal Medico Competente di questa Agenzia. Il candidato che rifiutasse di sottoporvisi decadrà dall'assunzione. Con il presente bando di concorso viene stabilito che l'idoneità fisica all'impiego, in stretta relazione allo specifico profilo e alle esigenze funzionali che esso deve garantire, debba essere piena ed incondizionata; tale idoneità si configura quale condizione essenziale per l'effettivo instaurarsi del rapporto di impiego, rientrando a pieno titolo fra le clausole che il candidato dichiara di accettare con la presentazione della domanda di mobilità di cui trattasi.*

Per quanto non contemplato nel presente bando si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali.

L'ATS della Città Metropolitana di Milano si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare, revocare o annullare il presente avviso senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta a favore dei candidati. L'Azienda si riserva comunque di non procedere all'attribuzione dell'incarico sopra evidenziato per effetto di sopraggiunte disposizioni normative e/o circostanze ostative.

L'amministrazione si riserva, infine, la facoltà di non procedere all'assunzione derivante dall'approvazione della graduatoria, rimessa in esito alla procedura selettiva di mobilità, senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto di assunzione.

La graduatoria scaturente dalla presente selezione potrà essere utilizzata sia per l'assunzione del posto bandito, sia per eventuali ulteriori scorrimenti, in relazione alle necessità aziendali nell'arco di validità temporale di due anni dall'adozione del relativo provvedimento di approvazione della graduatoria, in analogia a quanto stabilito dall'art. 35 comma 5-ter del D. Lgs. 165/2001.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso di mobilità, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione (Reg. UE n. 679/2016 e D. Lgs. n. 196/2003).

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'ATS della Città Metropolitana di Milano – Corso Italia 19 – 20122 Milano – UOC Risorse Umane e Organizzazione – UOS Trattamento Giuridico tel. 02/8578.2347/2151/2318/2818.

IL DIRETTORE GENERALE  
Walter Bergamaschi