



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 363 DEL 26/04/2021

PROPOSTA N. 436 DEL 23/04/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE DI CUI AGLI ARTICOLI 14 - 23 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 21/05/2018 DI CUI ALL'AVVISO INTERNO DI SELEZIONE INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 36 DEL 15/01/2021 E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE N. 151 DEL 19/02/2021 DI ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA.

PUBBLICAZIONE DAL 26/04/2021

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 363 DEL 26 APR. 2021

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE DI CUI AGLI ARTICOLI 14 – 23 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 21/05/2018 DI CUI ALL'AVVISO INTERNO DI SELEZIONE INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 36 DEL 15/01/2021 E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE N. 151 DEL 19/02/2021 DI ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

VISTI gli articoli 14 – 23 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018 che prevedono l'istituto degli incarichi di funzione e ne regolamentano la tipologia, la durata, il trattamento giuridico ed economico;

VISTO il Regolamento aziendale per l'affidamento degli incarichi di funzione di cui all'Accordo Sindacale del 7 giugno 2019 e approvato con deliberazione n. 651 del 28/06/2019, la quale ha inoltre approvato il piano aziendale degli incarichi di funzione;

RICHIAMATA la deliberazione n. 36 del 15/01/2021, con cui è stato aggiornato il piano aziendale degli incarichi di funzione e si è pertanto ritenuto opportuno:

- bandire nuovamente i seguenti incarichi:
 - ✓ "Amm_3", "Regolamenti, convenzioni, procedure e contenzioso giurisdizionale sanzionatorio amministrativo" – valore economico € 8.000,00;
 - ✓ "Amm_16", "Gestione attività di controllo, adempimenti normativa trasparenza, contrattualistica personale dipendente e assimilato" – valore economico € 6.000,00;
 - ✓ "Amm_17", "Gestione dati stipendiali contributivi, fiscali e previdenziali e flussi economici" - valore economico € 8.000,00
 - ✓ "Amm_21", "Reclutamento del personale dipendente e assimilato e conferimento incarichi dirigenziali e di funzione" – valore economico € 8.000,00;
- bandire il nuovo incarico denominato:
 - ✓ "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi" – valore economico € 8.000,00;

RICHIAMATO l'"Avviso interno di selezione per il conferimento degli incarichi di funzione" indetto in esecuzione della deliberazione n. 36 del 15/01/2021 e pubblicato sul sito aziendale, nella sezione "Lavora con noi – avvisi riservati a personale ATS", in data 19/01/2021 corredato dalla relativa tabella esplicativa delle caratteristiche dei singoli incarichi e delle funzioni e requisiti specifici richiesti;

PRECISATO che con specifica e-mail del 19/01/2021 indirizzata a tutti i dipendenti del Comparto – agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione – è stata resa comunicazione circa l'avvenuta pubblicazione dei bandi di cui sopra;

RICHIAMATA altresì la deliberazione n. 151 del 19/02/2021 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine all'affidamento degli incarichi di funzione di cui agli artt. 14 – 23 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018. Nono provvedimento", con la quale si è dato esito della procedura selettiva di conferimento dei suddetti incarichi e, per quanto qui rileva, del conferimento alla dipendente sig.ra Marianna Carboni dell'incarico di funzione "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi";

EVIDENZIATO inoltre che la dipendente sig.ra Marianna Carboni, in data 11/03/2021, ha sottoscritto il relativo contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di funzione conferitole, con decorrenza 01/03/2021 e scadenza al 29/03/2024;

PRESO ATTO che, a seguito di verifiche d'ufficio, è stato riscontrato che contestualmente alla pubblicazione dell'avviso interno di selezione avvenuto in data 19/01/2021, per mero errore materiale, nella tabella allegata all'avviso stesso, relativamente all'incarico "Amm_22" in parola, non sono state riportate integralmente tutte le funzioni connesse all'affidamento dell'incarico, nonché il dettaglio delle conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, come da descrizione del fabbisogno culturale e professionale predisposto dal Direttore della UOC Affari Generali e Legali e trasmesso successivamente via e-mail alla UOC Risorse Umane e Organizzazione in data 05/01/2021, ai fini della redazione degli atti conseguenti;

CONSIDERATO che nella stessa giornata del 19/01/2021, data di pubblicazione dell'avviso *de quo* sul sito aziendale si è provveduto in maniera contestuale e tempestiva – come da documentazione probatoria digitale agli atti dell'Amministrazione – ad allineare il fabbisogno allegato all'avviso in oggetto con quello richiesto dal Direttore UOC Affari Generali e Legali, attraverso il caricamento della tabella corretta;

RILEVATO CHE, successivamente alla nuova pubblicazione del 19/01/2021 non è stata fornita, come dovuto, una nuova informativa ai dipendenti del Comparto inerente le integrazioni apportate alla tabella allegata al bando;

CONSIDERATO che la Pubblica Amministrazione conserva anche in relazione alle procedure concorsuali e/o selettive il potere di annullare o revocare in via di autotutela l'avviso e le eventuali operazioni di selezione, ove siano accertati anche solo meri errori materiali, i quali, a seguito di una valutazione *ora per allora*, potrebbero avere determinato erronei convincimenti nei candidati circa i requisiti ed il fabbisogno necessari per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

RICHIAMATO in particolare l'art. 21 *nonies* della Legge 241/1990 che prevede l'annullamento d'ufficio, in via di autotutela, del provvedimento amministrativo in caso di violazione di legge, eccesso di potere o incompetenza, sussistendone le ragioni di interesse pubblico, entro un termine ragionevole, comunque non superiore ai 18 mesi, tenendo conto degli interessi dei destinatari e dei controinteressati;

DATO ATTO della sussistenza di ragioni di interesse pubblico al perseguimento della regolarità della procedura, nel rispetto dei principi generali di buon andamento ed efficacia dell'azione amministrativa, sussistendo l'interesse di rango costituzionale a che i candidati di una procedura selettiva siano messi nelle condizioni di conoscere in maniera chiara e inequivocabile i requisiti e le modalità di partecipazione;

DATO ATTO altresì che, nella valutazione comparata degli interessi coinvolti, detto interesse pubblico deve essere considerato prevalente e superiore rispetto a quello della conservazione della procedura e dei singoli interessati e controinteressati coinvolti;

EVIDENZIATA tuttavia la necessità, in ragione del carattere meramente materiale del vizio ed in ossequio ai principi di conservazione degli atti, ragionevolezza, economicità e speditezza dell'azione amministrativa ed al connesso principio che impone di evitare un inutile aggravamento del procedimento amministrativo, di considerare viziato solo le determinazioni inerenti l'incarico di funzione "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi" lasciando invece integre le determinazioni relative agli altri incarichi di funzione che pertanto si intendono convalidate;

RILEVATO altresì che nel suddetto avviso è inoltre riportata testualmente la seguente riserva: *"L'Agenzia si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse"*;

EVIDENZIATO dunque che l'amministrazione ravvisa come prevalente l'interesse pubblico alla rimozione del vizio procedurale al fine di addivenire ad un legittimo affidamento dell'incarico di funzione "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi" in ossequio ai principi di efficienza, efficacia e trasparenza dell'azione amministrativa;

RITENUTO pertanto legittimo e opportuno, per le motivazioni sopra evidenziate, dover procedere all'annullamento d'ufficio, in sede di autotutela, ai sensi dell'art. 21 *nonies* della Legge n. 241 del 7/8/1990, della Deliberazione n. 151 del 19/02/2021 nella parte in cui conferisce l'incarico di funzione "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi", per una durata triennale, con decorrenza 01 marzo 2021, alla dipendente sig.ra Marianna Carboni;

EVIDENZIATO tuttavia che l'Amministrazione, con separato atto, provvederà a indire nuovamente l'Avviso interno di selezione per il conferimento dell'incarico di funzione "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi" permanendo l'interesse specifico dell'Agenzia alla copertura del suddetto incarico;

CONSIDERATO conseguentemente di dover dichiarare la cessazione degli effetti del contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di funzione conferito e sottoscritto dalla sig.ra Marianna Carboni in data 11/03/2021, con decorrenza 01/03/2021 e scadenza al 29/03/2024 confermando tuttavia, in capo alla stessa, le mensilità percepite relativamente all'indennità di funzione, giusta applicazione dell'art. 2126 c.c., secondo cui sono fatti salvi gli effetti del rapporto, ai fini retributivi e contributivi, per il periodo in cui le attività inerenti l'incarico di funzione risultano di fatto effettuate, fino alla data di pubblicazione del presente provvedimento.

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione proponente, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di procedere all'annullamento d'ufficio, in sede di autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge n. 241 del 7/8/1990, della Deliberazione n. 151 del 19/02/2021 nella parte in cui conferisce l'incarico di funzione "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi", per una durata triennale, con decorrenza 01 marzo 2021, alla dipendente sig.ra Marianna Carboni;
2. di dichiarare per l'effetto, la conseguente cessazione degli effetti del contratto individuale di lavoro relativo all'incarico di funzione conferito e sottoscritto dalla sig.ra Marianna Carboni in data 11/03/2021, con decorrenza 01/03/2021 e scadenza al 29/03/2024 confermando tuttavia, in capo alla stessa, le mensilità percepite relativamente all'indennità di funzione, giusta applicazione dell'art. 2126 c.c., secondo cui sono fatti salvi gli effetti del rapporto, ai fini retributivi e contributivi, per il periodo in cui le attività inerenti l'incarico di funzione risultano di fatto effettuate, fino alla data di pubblicazione del presente provvedimento;
3. di fare salvi, per l'effetto, tutti i restanti atti ed attività espletate relativamente ai restanti incarichi di funzione di cui alla deliberazione n. 151 del 19/02/2021;
4. di provvedere a comunicare agli interessati il presente provvedimento attraverso apposita comunicazione via email aziendale;

5. di provvedere, con separato atto, a indire nuovamente l'Avviso interno di selezione per il conferimento dell'incarico di funzione "Amm_22_Gestione del Contenzioso Giudiziale e trattazione di specifici verbali sanzionatori amministrativi";
6. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
7. che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa;
8. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
9. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Walter Bergamaschi



Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario f.f.
Rossana Angela Giove

Rossana Angela Giove

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

Rossana Angela Giove



ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 363 del 26 APR. 2021

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE DI CUI AGLI ARTICOLI 14 - 23 DEL CCNL COMPARTO SANITA' 21/05/2018 DI CUI ALL'AVVISO INTERNO DI SELEZIONE INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 36 DEL 15/01/2021 E CONSEQUENTE DELIBERAZIONE N. 151 DEL 19/02/2021 DI ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N.

Milano,

Il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Giuseppe Casula



PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Il presente provvedimento non comporta oneri di spesa.

Milano, _____

Il Direttore UOC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

