



### Accordo Sindacale

#### tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza Area Sanità in merito alla liquidazione della retribuzione di risultato e dei residui fondi contrattuali – anno 2020

Le Parti, riunitesi in data 01 marzo 2021 per trattare delle modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato e per la distribuzione dei residui dei Fondi contrattuali dell'anno 2020 per le Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria, concordano quanto segue.

- 1) La retribuzione di risultato riferita all'anno 2020 verrà erogata entro il mese di Aprile 2021, una volta acquisita la rendicontazione finale degli obiettivi 2020 da parte del Nucleo di Valutazione.

Ai fini della determinazione delle quote, si tiene conto della valutazione 2020, sulla base dei criteri individuati nell'accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018:

*“Il raggiungimento di valutazione 90 % comporta il 100 % retribuzione di risultato (Per valutazioni inferiori a 90%, la percentuale di valutazione corrisponde alla misura della retribuzione di risultato. Es. valutazione 80% -> il salario di risultato corrisposto è pari all'80% del salario di risultato individuale”.*

Al fini della determinazione della retribuzione di risultato si tiene altresì conto del numero di giorni con retribuzione 2020 da parte di ciascun dirigente e dei seguenti coefficienti:

<b>UOC</b>	1,4
<b>UOS/UOSD</b>	1,2
<b>Professional</b>	1,0

- 2) Nella destinazione delle risorse disponibili del Fondo per la retribuzione di Risultato si garantirà quanto previsto dall'art. 95 comma 11 del CCNL 2016-2018 Area sanità.
- 3) Con riferimento al comma 7 dell'art. 95 del CCNL 2016-201, le Parti concordano di riconoscere ai dirigenti dell'Area Sanità che abbiano assunto temporaneamente, nel corso del 2020, ulteriori incarichi corrispondenti a quello di cui sono titolari, ai sensi dell'art. 22 comma 8 del CCNL Dirigenza Area Sanità 19/12/2019, una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato, pari al 50% di quella da corrispondere per l'incarico di cui risultano titolari, da commisurare al periodo effettivo in cui hanno avuto l'incarico di sostituzione temporanea.
- 4) Nell'ambito delle risorse residuali dei fondi contrattuali le parti concordano di accantonare una quota di 150.000,00 rinviandone la determinazione dell'utilizzo al fine di valutare la possibilità di uno specifico riconoscimento ad una parte della dirigenza sanitaria impegnata nella gestione dell'emergenza.



- 5) Le risorse residuali dei fondi contrattuali dell'anno 2020, accertate dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione alla data del 30/05/2021, anche alla luce dell'eventuale accordo sulle risorse indicate al punto 4, saranno distribuite a titolo di premio di risultato entro il mese di giugno 2021.

Ai fini della determinazione delle quote, si tiene conto della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e della valutazione 2020, sulla base dei criteri individuati nell'accordo sindacale sottoscritto il 26 luglio 2018:

*"Il raggiungimento di valutazione 90 % comporta il 100 % retribuzione di risultato (Per valutazioni inferiori a 90%, la percentuale di valutazione corrisponde alla misura della retribuzione di risultato. Es. valutazione 80% -> il salario di risultato corrisposto è pari all'80% del salario di risultato individuale".*

Al fini della determinazione della distribuzione dei residui si tiene altresì conto del numero di giorni con retribuzione 2020 da parte di ciascun dirigente e dei seguenti coefficienti:

UOC	1,2
UOS/UOSD	1,1
Professional	1,0

L'Amministrazione si impegna a dare capillare diffusione del presente accordo ai dirigenti dell'azienda.

Milano, 1° marzo 2021

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

F.to Giuseppe Micale – Direttore Amministrativo  
F.to Paola Carini – Direttore Risorse Umane

La Delegazione di Parte Sindacale

F.to Matteo Dotti – ANAAO ASSOMED - Firmato  
F.to Caterina D'Andria – CIMO - Firmato  
F.to Vai Tiziana – FP CGIL - Firmato  
F.to Massimo Meazza – FMV - Firmato

**Il presente accordo sindacale è stato sottoscritto con firma leggera ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), come da attestazioni agli atti dell'Amministrazione.**