

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Mirco Fagioli

Indirizzo

Telefono

0331 0285785714 - 3297509139

Fax

E-mail

Mfagioli@ats-milano.it

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

22 AGOSTO 1962

• **Date**

Dal 1 Luglio 2017 alla data attuale

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano
Sanità Pubblica

Direttore f.f. UOC Programmazione Sociosanitaria e Sociale Integrata

Gestione dell'assegnazione dei fondi sociali agli ambiti distrettuali. Analisi dei diversi modelli e sistemi di valutazione, valutazione delle presa in carico adottati dagli enti locali in campo sociale. Monitoraggio integrato del soddisfacimento dei bisogni attraverso specifici indicatori. Monitoraggio applicazione L. 112/16 Referente aziendale per il contrasto alla violenza di genere. Azione di governance nei confronti delle reti per il contrasto alla violenza di genere .

• **Date**

Dal 31 Dicembre 2015 al 30 Giugno 2017

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano

Sanità Pubblica

Direttore UOC Sistemi di Welfare per la Famiglia

Gestione delle linee di indirizzo e progettuali riferite alla gestione delle problematiche famigliari e alle persone con disabilità.

Sviluppo del lavoro di rete (Multi Agency Approach) che ho applicato in diversi contesti e per diversi target : contrasto alla violenza di genere, dimissioni protette ospedaliere dai punti nascita, supporto a famiglie con congiunti con gravi disabilità, promozione della salute, prevenzione secondaria all'abuso infantile.

Nel periodo considerato le principali attività svolte con l'ausilio delle collaboratrici afferenti alla UOC:

- Contrasto alla violenza di genere. Sulla scorta dell'esperienza maturata nella precedente ASL Milano 1 dal 20 Ottobre 2016 con designazione del Direttore Generale sono individuato quale Referente aziendale per il contrasto alla violenza di genere. L'attività si esplica nel monitoraggio delle 5 reti interistituzionali per il contrasto del fenomeno attive nel territorio di competenza di ATS e nella promozione di altre 3 per i territorio scoperti da servizi. Produzione di reportistica sulle modalità di contrasto del fenomeno nell'area metropolitana. Interlocutore con Regione Lombardia e Uffici di piano .

Con autorizzazione aziendale dal 12 maggio 2017 ho iniziato attività di formazione e

supervisione per le attività della rete interistituzionale della Valcamonica .

- Promozione della salute .Ho coordinato un gruppo di lavoro di area , che ha prodotto delle linee di indirizzo per quanto riguarda gli aspetti relazionali nella promozione della salute all'interno del ciclo di vita familiare. Mantenuto attività di supporto per quanto riguarda l'area consultoriale.
 - Attività di supporto a persone con disabilità . Ho collaborato all'attività di individuazione di linee di indirizzo e indicatori di efficacia per quanto riguarda le sperimentazioni attive sul territorio a supporto delle persona con disturbi dello spettro autistico. In particolare per le sperimentazioni in atto sul territorio ASST Ovest Milanese e Rhodense, ho coordinato il gruppo di lavoro con Uonpia ed erogatori sulla sperimentazione per le attività abilitative e di case management. Ho continuato a monitorare l'attività già sperimentata nell' ex ASL Milano 1 su attività di case management per persone con gravi disabilità croniche al passaggio della maggiore età. La procedura sperimentata è stata illustrata a tutte le direzioni delle ASST attive nel territorio per una messa a regime dell'attività nel 2017 .
 - Referenza territoriale . Ho mantenuto in modo particolare per l'anno 2016 in ragione delle convenzioni sottoscritte tra ATS e ASST Ovest Milanese e Rhodense , le attività in essere nell'ex ASL Milano 1 per favorire il passaggio di competenze alle nuove realtà organizzative. Il supporto anche informalmente continua tutt'ora alle direzioni socio-sanitarie e loro articolazioni per quanto riguarda le attività tecniche consultoriali e modalità di rendicontazione e tariffazione , adozioni, progettualità sui servizi per persone con disabilità,sperimentazioni ex dgr 3239, erogazione contributi all'utenza (bonus bebè, parrucche, genitori separati, etc.) .
 - Gestione del personale assegnato . In continuità con l'esperienza nella precedente ASL, la parte gestionale non ha subito modificazioni se non quantitative (centro adozioni)
- Date (da – a)

Dal 29 Ottobre 2013 al 31 Dicembre 2015

ASL Milano 1

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Sanità Pubblica

Direttore UOC Sistemi di Welfare per la Famiglia

Gestione delle linee di indirizzo e progettuali riferite alla gestione delle problematiche famigliari e alle persone con disabilità.

- Linee guida consultori famigliari e progettualità in tema di : violenza di genere, tutela minorile e di prevenzione indicata alla segnalazione giudiziaria di minori, percorso nascita integrato e dimissioni protette ospedaliere, promozione della salute e life skills, mediazione linguistico culturale, gruppi di auto-mutuo aiuto, supporto a congiunti fragili, sperimentazioni regionali, vittime della tratta. Coordinamento e supervisione dei coordinatori dei 15 consultori con equipe periodiche.
- Linee guida operative per il contrasto alla violenza di genere : direzione tecnica del vademecum operativo pubblicato annualmente in 5000 copie . Direzione tecnica e organizzativa alla costituzione della rete per il contrasto alla violenza di genere. Individuazione con supporto universitario di strumenti di valutazione operative. Stipula di protocollo di ricerca con università di Napoli 2 su analisi qualitativa casistica . Partecipazione a gruppo di lavoro universitario con Bicocca sul modello UK (Scotland) e richiesta di finanziamento europeo.
- Linee guida gestione centri diurni disabili : pianificazione della formazione annuale, supervisione dei coordinatori dei centri con incontri periodici.
- Progettualità per utenti con disabilità : case management persone con gravi disabilità al passaggio alla maggiore età con attivazione di rete integrata e definizione di procedure operative, gestione utenti autistici, progetti per persone con disabilità lieve, attivazione di progetto di telefonia sociale per utenza over 75 in condizioni di estrema fragilità, istituzione e implementazione di anagrafica della disabilità dinamica a livello aziendale,progettazione di vita indipendente in due ambiti territoriali, gestione dei collegi accertamento handicap.
- Progettazione e gestione della formazione continua del personale afferente ai consultori , cdd e sportelli fragilità (circa 300 persone)
- Partecipazione alla cabina di regia per l'integrazione delle attività sanitarie e sociali e alla stesura dei documenti di integrazione per la pianificazione zonale .Partecipazione al tavolo per il terzo settore aziendale.

Coordinamento delle attività erogate dai consultori famigliari (15) , dal centro adozioni e dai Centri Diurni per Disabili (10) a gestione diretta ASL con incontri periodici con i coordinatori e individuazione fabbisogno personale per mantenimento standard accreditamento. Monitoraggio dati di erogazione delle prestazioni tramite produzione report periodici inviati alla direzione aziendale.

Gestione diretta del Centro Adozioni – Il Cerchio di Baranzate a valenza aziendale e del personale assegnato alla UOC.

Raggiungimento di tutti gli obiettivi aziendali annualmente assegnati. Ottima la valutazione conseguita annualmente.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da 30 giugno 2010 al 29 Ottobre 2013

ASL Milano 1

Sanità Pubblica

Direttore UOC Pianificazione Attività per la Famiglia e Fragilità

Pianificazione, finanziamento e monitoraggio delle risorse assegnate annualmente agli ambiti territoriali : fondo sociale nazionale, regionale, non autosufficienza e misure ad obiettivo.

Partecipazione alle assemblee dei sindaci per feedback operativi.

Partecipazione a stesura accordi di programma e loro monitoraggio. Analisi dei bisogni e dei servizi erogati. Partecipazione alla sperimentazione CEAD e sportello unico integrato.

Direzione di tre settori coordinati ognuno da un responsabile di struttura semplice :

- Consultori famigliari e attività per le famiglie e Gestione diretta del Centro Adozioni – Il Cerchio di Baranzate a valenza aziendale.
- Inclusione sociale delle persone incarcerate presso la casa circondariale di Bollate e leggi di settore regionali (ex L. 23/98 famiglia, ex L. 23/98 disabili, ex L.40 stranieri, L. 104 ausili autovetture). Gestione delle risorse regionali ex L.R. 8/2005 a favore di enti del privato sociale in collaborazione con UEPE .
- Amministrazione di Sostegno di circa 250 tutelati

Raggiungimento di tutti gli obiettivi aziendali annualmente assegnati. Ottima la valutazione conseguita annualmente.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da Aprile 2007 a Dicembre 2012

ASL Milano 1

Sanità Pubblica

Responsabile UOS Distretto Socio Sanitario Castano Primo

Gestione su delega del Direttore del Distretto delle risorse umane e materiali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di struttura in ambito socio-sanitario (Consultori famigliari, Centri diurni per disabili, servizio fragilità) sperimentazione sportello unico integrato distrettuale.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da Gennaio 2001 a Marzo 2007

ASL Milano 1

Sanità Pubblica

Responsabile UOS Distretto Socio Sanitario Legnano

Gestione su delega del Direttore del Distretto delle risorse umane e materiali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di struttura in ambito socio-sanitario (Consultori famigliari, Centri diurni per disabili, Servizio per le Tossicodipendenze, Servizio per Alcolodipendenze, Servizio fragilità, Nucleo Inserimenti Lavorativi, Servizio Tutela Minori)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da Marzo 1999 a Marzo 2001

ASL Milano 1

Sanità Pubblica

Responsabile UOS Distretto Socio Sanitario Abbiategrasso

Gestione su delega del Direttore del Distretto delle risorse umane e materiali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di struttura in ambito socio-sanitario (Consultorio familiare, Servizio per le fragilità, Servizio età evolutiva, Servizio Assistenza Domiciliare)

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

da Maggio 1989 a Marzo 1999

Unità Socio Sanitaria Locale 33 (ex 68) di Rho (MI)

Sanita Pubblica

Psicologo /Psicoterapeuta

In questo periodo ho svolto principalmente attività cliniche presso il consultorio familiare di Rho, occupandomi di counseling , terapie brevi, valutazioni diagnostiche per l'autorità giudiziaria ed in generale di tutela minorile.

In quest'ultimo ambito dal 1996 al 1999 ho svolto il ruolo di coordinatore tecnico in convenzione con il comune di Rho per il progetto "Lucy" finalizzato alla prevenzione secondaria di situazioni di abuso su minori.

Dal 1991 al 1995 ho operato anche presso il Centro Ascolto Adolescenti di Arese all'interno dell'equipe di lavoro multiprofessionale .

Le attività svolte hanno riguardato in particolare tematiche preventive rivolte a genitori e adolescenti in gruppo.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1995 al 1997

Cooperativa sociale Percorsi – Rho

Cooperativa sociale senza fini di lucro attiva nella promozione di servizi sociali

Socio fondatore – Collaboratore occasionale- volontario

Come socio fondatore ho dato il mio apporto tecnico e culturale per la creazione di una realtà per la promozione di servizi alla persona.

Ho svolto una ricerca intervento della durata di sei mesi sui gruppi spontanei giovanili a Rho commissionata dal comune di Rho e coogestita con una sociologa.

Come socio volontario ho svolto attività di supervisione all'équipe educativa del Centro di Aggregazione Giovanile gestito in convenzione per il comune di Pregnana Milanese.

Ho svolto come socio volontario attività di progettazione tecnica e compatibilità economica finalizzata alla partecipazione ad appalti pubblici per la gestione di servizi socio-sanitari e socio - assistenziali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1984 al 1989

S.R.L. Il Centro – Milano

Società privata convenzionata con la regione Lombardia (ex art. 26/883) nella riabilitazione di giovani psicotici – scuola di psicoterapia

Libero professionista

Psicoterapeuta di gruppo con bambini ed adolescenti psicotici. Educatore nel centro diurno per adolescenti psicotici.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

1999-2017

Mantenimento aggiornamento costante con riconoscimento ECM per il tramite di opportunità formative aziendali ASL Milano 1. Vedi dettaglio di seguito riportato.

Politica Sanitaria – Economia Aziendale – Metodi Quantitativi – Gestione del Servizio – Qualità, Marketing e Comunicazione – Gestione delle Risorse Umane – Prevenzione primaria e secondaria – pratiche cliniche – contrasto violenza di genere.

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

settembre 2010 –novembre 2010

Rivalidazione del Corso di formazione manageriale gestito dalla Scuola di Direzione in Sanità della Regione Lombardia effettuato presso Progea srl

Politica Sanitaria – Economia Aziendale – Metodi Quantitativi – Gestione del Servizio – Qualità, Marketing e Comunicazione – Gestione delle Risorse Umane

Rivalidazione Certificato di Formazione Manageriale

- Date (da – a) Dicembre 2002 – giugno 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione manageriale gestito dalla Scuola di Direzione in Sanità della Regione Lombardia effettuato presso la Scuola di Direzione Aziendale Bocconi – Milano (Corso di Formazione per Dirigenti Responsabili di Struttura Complessa IPPOCRATE MAST)
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Politica Sanitaria – Economia Aziendale – Metodi Quantitativi – Gestione del Servizio – Qualità, Marketing e Comunicazione – Gestione delle Risorse Umane. Tesi svolta e valutata sulla costituzione del Cerchio-Centro Adozioni dell' ASL Provincia di Milano 1
 - Qualifica conseguita Certificato di Formazione Manageriale per frequenza e superamento con merito.

- Date (da – a) 2001- 2002-2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ASL Provincia di Miano 1 – Certquality : Istituto di Certificazione della qualità
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio All'interno del "Progetto Sistema della Qualità Aziendale" in diverse sezioni e aggiornamenti, ho acquisito le conoscenze del sistema di qualità e le metodologia di verifica. Sostenuto l'esame superandolo con profitto
 - Qualifica conseguita Auditor Interno del sistema qualità nel settore sanità (n°789-2001)
Riqualificazione come auditor interno secondo le norme ISO 9000:2000 (2002)
Aggiornamento Auditor qualità e ambiente. La nuova linea guida ISO 19011(2003)

- Date (da – a) 1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione IREF – Istituto Regionale Lombardo di Formazione per l'amministrazione pubblica
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Formazione della durata di 64 ore per Responsabili ASSI dei Distretti delle ASL Lombarde
 - Qualifica conseguita Aggiornamento per Responsabili ASSI di Distretto

- Date (da – a) 1996-1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Cattolica del Sacro Cuore
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di perfezionamento universitario "L'abuso all'infanzia" istituito con decreto rettorale frequentato con profitto
 - Qualifica conseguita Attestato di Perfezionamento su l'abuso all'infanzia

- Date (da – a) 1989-1991
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Dott.ssa Vallino metodo Tavistok
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio "Infant Observation" (osservazione settimanale delle relazioni neonato madre con supervisione quindicinale)

- Date (da – a) 1985-1989
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Il Centro s.r.l.
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Tirocinio formativo teorico-pratico nell'ambito della psicoterapia
 - Qualifica conseguita Riconoscimento a posteriori di abilitazione alla psicoterapia da parte dell'ordine degli psicologi lombardo

- Date (da – a) 1982-1987
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università di Padova
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Valutazione finale 108/110.
 - Qualifica conseguita Laurea in Psicologia

Altri corsi di formazione

<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2017</p> <p>I finanziamenti comunitari a sostegno dello sviluppo c/0 SDA Bocconi- Milano . 40 ore con test di selezione all’ammissione.</p> <p>Approfondimenti sui principali fondi della UE strutturali e non . Esempi di applicazione . Modalità di progettazione, gestione, rendicontazione e formulazione domanda di partecipazione.</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2017</p> <p>Health equity audit dei programmi regionali di promozione della salute . 24 ore c/o Eupolis-Milano</p> <p>Analisi della programmazione regionale della promozione della salute privilegiando il riferimento dell’equity , con approfondimenti metodologici.</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2016</p> <p>Adattare e adottare il Team Awareness: vincoli metodologici e sfide di contesto. 14 ore C/o ATS Milano</p> <p>Analisi della metodologia presentata direttamente da Joel Bennet nei contesti lavorativi USA . Presentazione delle attività svolte presso aziende del contesto milanese.</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2015</p> <p>I programmi di promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute nel piano regionale della prevenzione 2015-18. 50 ore c/o Eupolis – Milano</p> <p>Analisi della programmazione regionale con approfondimenti metodologici e costruzione di imput per la programmazione futura .</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2016</p> <p>Il Dirigente nel Sistema Sanitario Nazionale : poteri, doveri, responsabilità. Consapevolezza del ruolo e comunicazione. 14 ore c/o ATS Milano</p> <p>Approfondimento sul ruolo dirigenziale e competenze comunicative .</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2015</p> <p>Divenire padre.Educare ad una paternità consapevole. . 16 ore c/o Asl Milano 1 a cura di De Riu Università di Parma.</p> <p>Approfondimento sul ruolo consultoriale nella promozione della paternità.</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2014</p> <p>Da consultorio familiare a centro per le famiglie. Nuove prospettive. 21 ore c/o Asl Milano 1 a cura di IRS(Istituto per la Ricerca Sociale)</p> <p>Approfondimento sul ruolo consultoriale alla luce delle recenti normative regionali</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2012</p> <p>Formazione per la Leadership per la gestione delle Aziende Sanitarie Locali . 42 ore c/o Asl Milano 1 a cura di università C.Cattaneo LIUC . Approfondimento funzioni di leadership, clinical governance e comunicazione.</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2010</p> <p>ICF International Classification of functioning, disability and health .Secondo livello. 35 ore c/o ASL Milano 1 . Acquisizione delle competenze per l’utilizzo di ICF.</p>
<p>Data</p> <p>Nome e tipo di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>2008</p> <p>La salute al di là della sanità . 30 ore c/o ASL Milano 1 . Organizzatore e partecipante all’evento formativo con approfondimenti da diverse regioni italiane sui determinanti di salute e strategie di pianificazione per una promozione della salute efficace.</p>

Nome e tipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

EVENTI FORMATIVI CON PARTECIPAZIONE ATTIVA

Data	2017
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	Formatore e supervisore degli operatori delle forze dell'ordine, del sistema sanitario e sociale della Valcamonica sul contrasto alla violenza di genere per un totale di 16 ore. Provider ACB service srl provincia di Brescia. Breno (BS)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Fornite nozioni sul ciclo della violenza, sulle metodologie Multi Agency ed esperienze nazionali e internazionali . Partecipanti circa 60.
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2016
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Chairman e relatore . Convegno organizzato da ATS Milano. " Il contrasto alla violenza di genere. Le reti di aiuto alle vittime". Relazione su punti di forza e criticità nel contesto metropolitano milanese.
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2016
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Relatore. Convegno nazionale : "Immaginabili risorse. Il valore sociale della disabilità . Seconda edizione" c/o Università Bicocca- Milano. Relazione nella sezione operatori , sul coinvolgimento del personale nel supporto alle persone con disabilità.
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2015
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Relatore a tavola rotonda presso sede Ledha Milano corso operatori sociali : " Responsabilità pubbliche. Responsabilità sociali"
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2015
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Relatore. Convegno internazionale presso università Bocconi, organizzato con università Bicocca. "La violenza nei confronti delle donne. Quali politiche per l'attuazione della convenzione di Istanbul ? " Relazione sull'attività multi Agency c/o ASL Milano 1 .
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2015
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Responsabile scientifico, chairman e relatore al convegno tenutosi a Rho "Cambiare è possibile .Convegno sul contrasto alla violenza di genere." 250 partecipanti
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2015
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Responsabile scientifico del corso di formazione per operatori : "Violenza di genere e domestica: aspetti giuridici e valutazione del rischio per la vittima" tenuto da docenti universitari di chiara fama..
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2015
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Responsabile scientifico del corso di formazione per operatori : "Life Skills ed educazione alla salute. Integrazione possibile" tenuto da docenti universitari di chiara fama.
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2014
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Responsabile scientifico, chairman e relatore al convegno il percorso nascita integrato , Parabiago organizzato da ASL Milano 1 Relazione su procedura innovativa per dimissioni protette dai punti nascita ai servizi territoriali.. circa 100 partecipanti
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2014
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Chairman e relatore al convegno ; " Progetto disabilità età adulta. Due anni di lavoro in rete" . Relazione di apertura e chiusura del convegno di riflessione sulla procedura presa in carico disabili 18 anni. Circa 100 partecipanti
Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione	2014
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Responsabile scientifico, chairman e relatore al convegno tenutosi a Cerro Maggiore (Mi) organizzato dall' ASL Milano 1 : " Le donne non si toccano neanche con un fiore. Percorsi integrati per l'uscita dalla violenza" . Relazione di apertura e chiusura.

Partecipanti circa 350.

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2014
Responsabile scientifico, chairman e relatore al convegno tenutosi a Rho (Mi) : “ Disabilità e welfare. Prospettive di cambiamento”. Relazione di apertura e chiusura. Partecipanti circa 150.

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2014
Responsabile scientifico , corso di formazione per operatori :” Contrasto ad atteggiamenti di consumo patologico” tenutosi a Corsico (Mi) per 4 giornate congiunta per operatori ASL, ambito sociale terzo settore.

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2014
Responsabile scientifico , corso formazione per operatori ASL : “Da consultorio familiare a Centro per la Famiglia. Le nuove prospettive.” Tre giornate.

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2014
Responsabile scientifico corso formazione territoriale in sette moduli per quattro giornate : “Impegnamoci in rete contro la violenza di genere”

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2013
Responsabile scientifico , corso di formazione : “ La presa in carico integrata delle vittime di violenza: le nuove genreazioen, le manipolazione relazionale, il trattamento degli uomini”

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2013
Responsabile scientifico corso di formazione : “Stranieri seconde generazioni: il femminile i suoi nuovi ruoli. I rapporti con i genitori nella fase dell’adolescenza.”

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2013
Relatore al corso :” L’ inclusione sociale nella disabilità. Riferimenti metodologici e indicazioni operative”. Presso Provincia di Milano per operatori sociali su esperienza case management.

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2012
Chairman e relatore al convegno tenutosi a Parabiago organizzato dal ASL Milano 1 : “IL SISTEMA FAMIGLIA : dal Consultorio Familiare al Consultorio per la Famiglia .Spunti di riflessione su un servizio da ripensare ?” 100 partecipanti.

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2011
Chairman e relatore al convegno organizzato da ASL Milano 1 a Rho (Mi) :”Quale inclusione sociale ?”. Realazione sulle progettualità attuate in favore dell’inclusione sociale delle persone recluse.

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

2011
Relatore a corso di formazione operatori : “ Centro per l’Assistenza Domiciliare, linee guida e modalità operative.” Relazione sull’attuazione della sperimentazione CEAD presso ASL Milano 1

Ruolo . Ttipo di istruzione o formazione
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio

M.Fagioli, Mio figlio compie 18 anni cosa faccio ? Come la funzione di case management può aiutare le persone con gravi disabilità al passaggio alla maggiore età”. (2017), sulla rivista on line : Welforum .it.
<https://welforum.it/mio-figlio-compie-18-anni-cosa-faccio/>

M.Fagioli, Le donne non si toccano nemmeno con un fiore ..., Vademecum

Pubblicazioni

per operatori a tutela delle donne vittime di violenza.(2015), pg 40, sette edizioni , una per ogni distretto . Pubblicazione in proprio ASL Milano 1 . 5000 copie.

M.Fagioli. Organizzazione dei servizi e promozione della salute , in atti del IX congresso nazionale della Società Italiana di Psicologia della Salute, (2010) ,pg 95-96, Franco Angeli.

M.Fagioli e P. Buratti, in : atti del 58° corso di aggiornamento della Società Italiana di Pediatria – Sezione Lombarda. Lupus in fabula: progetto di comunicazione sociale per la prevenzione del maltrattamento e dell'abuso a danno di minori .(2004) pg. 55-60,

M. Fagioli e C. Cremonesi . Ricerca intervento . I gruppi spontanei giovanili nel territorio di Rho. (1996) pubblicazione a cura del comune di Rho

Fagioli ed altri. Atti del primo convegno del Lodigiano . Quale tutela del minore ? Dall'individuazione del disagio alla gestione del rischio.(1996) Pg 35-40

Fagioli. In Quaderni del Centro di Psicologia e Analisi Transazionale 18. Il contratto di cambiamento : analisi di un intervento di prevenzione del disagio giovanile in una scuola media inferiore.(1996) Pg. 35-51 ,

Fagioli ed altri. In : Atti del convegno regionale: il consultorio familiare. Quali modelli ? Quali esperienze ? Quale futuro ? . Al di là dei servizi. Presentazione del centro ascolto adolescenti di Arese. Pg 137-140. (1991)

Fagioli ed altri. Atti del ciclo di incontri: Tra passato e futuro. Aspetti somatici e psicologici dello sviluppo adolescenziale. Pg 23-31 . (1991)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

Buono B2

Buono B2

Buono B2

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Buone capacità di gestire dinamiche relazionali anche complesse . Il lavoro in equipe lo considero fondamentale ed indispensabile, non solo in ambito lavorativo.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

NEGLI ANNI SONO STATE ACQUISITE BUONE CAPACITÀ DI COORDINAMENTO E GESTIONE DI GRUPPI DI LAVORO . HO , PROGETTATO, GESTITO E VALUTATO DIVERSI PROGETTI E SONO IN GRADO DI PIANIFICARE ADEGUATAMENTE E CON OPPORTUNI SISTEMI DI CONTROLLO LE DIVERSE FASI VALUTANDO PER IL TRAMITE DI OPPORTUNI INDICATORI, IL GRADO DI EFFICIENZA E DI EFFICACIA RAGGIUNTO . SVOLGO ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO IN DIVERSI AMBITI PORTANDO ANCHE IL MIO KNOW- HOW PERSONALE.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Utilizzo degli applicativi software più comuni

PATENTE O PATENTI

Automobilistica di tipo B

Il sottoscritto Mirco Fagioli dichiara che le informazioni rese nel presente curriculum vitae, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 sono veritiere e di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art 76 del medesimo D.P.R. nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi

Rho li 16 Marzo 2018

in fede
Mirco Fagioli