



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART.19 DEL D. Lgs. 33/2013,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI
DIRIGENTE ANALISTA, DA ASSEGNARE ALLA SS GOVERNO E GESTIONE CYBERSECURITY AFFERENTE ALLA SC
GESTIONE DEI CONTROLLI AZIENDALI, PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA DELL'ATS DELLA CITTA'
METROPOLITANA DI MILANO" indetto con deliberazione n. 718 del 27/07/2023.**

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del **18 dicembre 2023**.

.....omissis

La Commissione prende atto che, in base all'art. 69 del D.P.R. 10.12.97, n. 483, l'Agenzia ha così ripartito i punteggi per i titoli e le prove di esame:

- a) 20 punti per i titoli
- b) 80 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così distribuiti:

a) titoli di carriera	punti	10
b) titoli accademici e di studio	punti	3
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti	3
d) curriculum formativo e professionale	punti	4

I punti per le prove di esame sono così distribuiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del D.P.R. 10.12.97 n. 483, sono le seguenti:

Prova scritta: vertente su argomenti attinenti all'applicazione di tecniche rispettivamente di micro e macro computerizzazione o soluzione di quesiti a risposta sintetica nelle materie inerenti al profilo a concorso;

Prova teorico-pratica: concernente l'esame di progetti per le applicazioni di sistemi informatici a livello di unità sanitarie locali o di aziende ospedaliere, con relazione scritta;

Prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte, sull'organizzazione dei servizi sanitari, nonché su altre materie indicate nel bando di concorso.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

.....omissis

In applicazione degli artt. 11, 20, 22, 23 e 69 del D.P.R. 10.12.97 n. 483, la Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

La Commissione decide che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 10:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 10.12.97 n. 483:

- | | | |
|----|--|--------------------------|
| a) | quale Dirigente Analista o livello superiore | p. 1,000 per anno |
| b) | quale Collaboratore Tecnico Professionale o profilo equiparato | p. 0,500 per anno |

Servizio di ruolo quale Analista presso pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/2001:

- | | | |
|----|--|--------------------------|
| c) | come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti | p. 1,000 per anno |
| d) | come ispettore generale o direttore di divisione dei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti | p. 0,500 per anno |
| e) | come assistente, collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti | p. 0,300 per anno |

Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso Forze Armate e Arma dei carabinieri **p. 0,500 per anno**

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, "il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o simili... è equiparato al servizio di ruolo".

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 3:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire:

- | | | |
|----|--|---|
| 1) | specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire | p. 1,000 per ognuna |
| 2) | altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso purché attinenti al posto da conferire | p. 0,500 per ognuna, fino a max p. 1,000 |
| 3) | Master universitario di 1° livello attinente di durata uguale o superiore all'anno | p. 0,200 |
| 4) | Master universitario di 2° livello attinente di durata uguale o superiore all'anno | p. 0,250 |
| 5) | Corso perfezionamento universitario attinente post laurea | p. 0,150 |
| 6) | Dottorato di ricerca attinente (solo se conseguito) | p. 1,500 |

Non sarà valutata il titolo di studio fatto valere come requisito di ammissione.

La Commissione decide che se nella domanda di partecipazione il candidato non indica se il Master è di primo o di secondo livello, in assenza di indicazione precisa, verrà attribuito il punteggio relativo a quello di primo livello.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 3:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici post laurea a partire dal 02/10/2013 attinenti al posto bandito e decide di attribuire i seguenti punteggi:

- | | | |
|----|--|-------------|
| 1) | pubblicazione più autori su riviste nazionali e internazionali | punti 0,200 |
| 2) | pubblicazione unico autore su riviste nazionali e internazionali | punti 0,250 |
| 3) | abstract/poster/comunicazione a convegno | punti 0,050 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 4:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- | | | |
|----|--|------------------------|
| 1) | Servizio prestato post laurea quale Analista c/o Enti del S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni come co.co.co. o incarico libero professionale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) | p. 0,500 l'anno |
| 2) | Servizio prestato post laurea quale Analista c/o Strutture Private (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) | p. 0,500 l'anno |
| 3) | Borse Lavoro/Studio/Ricerca, Assegni di ricerca attinenti post laurea presso Enti del SSN o presso altre Pubbliche Amministrazioni | p. 0,200 l'anno |

La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento professionali post laurea attinenti svolti a partire dal 02/10/2018:

- | | | |
|----|--|-------------------------|
| 4) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (relatore/docente/tutor) | p.0,005 x giorno |
| 5) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (partecipante) | p.0,002 x giorno |

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

Verrà valutata l'attività di docenza solo se svolta presso Università come Docente a contratto in materie attinenti al posto messo a concorso.

- | | | |
|----|--|----------------------------|
| 6) | docenze universitarie in materie attinenti | p. 0,005 per giorno |
|----|--|----------------------------|

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

La Commissione stabilisce, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, che non verranno valutati:

- BORSE DI STUDIO / DI RICERCA e PRESSO AZIENDE PRIVATE
- STAGE
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, ABILITAZIONI VARIE, CONSULENTE TECNICO DEL PM, RESPONSABILE SCIENTIFICO, REVISORE SCIENTIFICO.
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI

La commissione precisa che:

Non sarà valutata la laurea nonché il periodo di anzianità di servizio richiesti come requisito di ammissione.

I titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

Sulla base di questi criteri la commissione compilerà una scheda, dei soli candidati presenti alla prova scritta, nella quale saranno riportati i punteggi, rispettivamente, per i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e titoli scientifici e il curriculum formativo e professionale.

L'Amministrazione, nella formulazione delle suddette graduatorie, terrà conto dei titoli che danno luogo a preferenza a parità di punteggio secondo la fattispecie di cui all'art. 5 del D.P.R. n.487/1994 e s.m.i., sempre che siano stati dichiarati espressamente nella domanda di partecipazione al concorso e successivamente documentati in caso di assunzione.

La Commissione Esaminatrice, presa visione del bando e dopo una approfondita discussione, prende atto di quanto stabilito dagli artt. 12 e 15 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, in merito alle modalità di espletamento della prova scritta e della prova pratica.

La Commissione decide che per le prove attribuirà un punteggio numerico, in quanto la stessa ritiene legittima, nei concorsi pubblici, la valutazione in forma numerica, tenuto conto che il superamento della prova scritta e pratica sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30, mentre il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20. Infatti, il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico- discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità. Inoltre, la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

Per quanto attiene le modalità di svolgimento delle prove, la Commissione evidenzia quanto segue:

- per la prova scritta ...omissis ... La prova **scritta** consiste nella risoluzione di n.1 domanda aperta alla quale i candidati dovranno rispondere. Per raggiungere la sufficienza il candidato dovrà descrivere in modo appropriato il tracciato proposto in tutte le diverse fasi, in un'ottica di applicazione sul campo delle conoscenze inerenti l'argomento. La valutazione sarà differenziata in relazione alla risposta, tenuto conto della congruenza e della completezza della risposta data, della capacità di sintesi e chiarezza nella esposizione della prova. Per la prova scritta la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi.

.....omissis

- per la prova pratica ...omissis ... La prova **pratica** consiste nella risoluzione di n.3 domande aperte alle quali i candidati dovranno rispondere. Per raggiungere la sufficienza il candidato dovrà descrivere in modo appropriato il tracciato proposto in tutte le diverse fasi, in un'ottica di applicazione sul campo delle conoscenze inerenti l'argomento. La valutazione sarà differenziata in relazione alla risposta, tenuto conto della congruenza e della completezza della risposta data, della capacità di sintesi e chiarezza nella esposizione della prova. Per la prova **pratica** la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello delle risposte date dal candidato tenuto conto dei suddetti elementi.

.....omissis

La Commissione stabilisce che per la **prova orale** verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Gravemente Insufficiente	1-6
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13
Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

.....omissis