

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 2013, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL **CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DEL RUOLO SANITARIO – ASSISTENTE SANITARIO – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – DA ASSEGNARE AI SERVIZI DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.**

(omissis.....) Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del 31/01/2024

La Commissione prende atto dell'art. 8 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220, relativo alle prove d'esame da espletare ed al relativo punteggio da assegnare.

La commissione prende atto che i punti per titoli e per le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli**
- b) 70 punti per le prove di esame.**

VALUTAZIONE DEI TITOLI:

I punti per la valutazione dei titoli sono complessivamente 30, ripartiti fra le seguenti categorie:

- | | |
|---|------------------|
| a) titoli di carriera | p. 15,000 |
| b) titoli accademici e di studio | p. 4,000 |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici | p. 4,000 |
| d) curriculum formativo e professionale | p. 7,000 |

PROVE D'ESAME:

I punti per le prove di esame sono complessivamente 70, così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Le prove d'esame ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 220/2001 consistono in:

Prova scritta: vertente su argomenti relativi al posto messo a concorso o soluzione di quesiti a risposta sintetica.

Prova Pratica: consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Prova Orale: vertente sulle materie della prova scritta, oltre che elementi di informatica e la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

La commissione decide che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri, nel rispetto di quanto previsto dal D.P.R. n. 220/2001:

TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 15:

I titoli di carriera sono valutabili ai sensi dell'art.11, comma 1 del D.P.R. n. 220/2001, se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22

del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti.

Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50 % di quello reso nel profilo relativo al concorso.

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili.
- I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL di lavoro.
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 27.03.01, n. 220.

Pertanto, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti

a) servizio nella ex categoria C ed ex categoria D quale Collaboratore Professionale Sanitario – Personale di vigilanza e ispezione – Assistente Sanitario o qualifiche corrispondenti:

p. 1,000 per anno

b) servizio nella ex categoria DS quale Collaboratore Professionale Sanitario Senior – personale di vigilanza e ispezione – Assistente Sanitario o qualifiche corrispondenti:

p. 1,200 per anno

c) servizio nella ex categoria D/DS quale Assistente Sanitario o qualifiche corrispondenti con incarico di coordinamento

p. 1,250 per anno;

d) servizio nella ex categoria D/DS quale Assistente Sanitario o qualifiche corrispondenti con incarico di funzione

p. 1,300 per anno

e) servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate - valutabile ai sensi dell'articolo 2050 del D.Lgs n. 66/2010 in combinato disposto con l'art. 20 D.P.R. n. 220/2001 (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali):

- con mansioni riconducibili al profilo bandito già conseguito

p. 1,000 per anno

- con mansioni non riconducibili al profilo bandito

p. 0,500 per anno

Art. 21 D.P.R. 27.03.2001 n. 220

f) servizio presso istituti, enti ed istituzioni private di cui agli articoli 4, commi 12 e 13, e 15- undecies del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali):

• quale Assistente Sanitario ex Cat. C/D o qualifiche corrispondenti **p. 0,250 per anno**

• quale Assistente Sanitario ex Cat. Ds o qualifiche corrispondenti **p. 0,300 per anno**

• quale Assistente Sanitario ex Cat. D/Ds o qualifiche corrispondenti con incarico di coordinamento **p. 0,312 per anno**

• quale Assistente Sanitario ex Cat. D/Ds o qualifiche corrispondenti con incarico di funzione **p. 0,325 per anno**

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, "il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato".

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 4:

I titoli accademici e di studio sono valutati solo se conseguiti alla data di scadenza del bando e con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire e secondo i seguenti punteggi:

- | | |
|--|-----------------|
| 1) Laurea Triennale ulteriore attinente | p. 1,000 |
| 2) Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie area della Prevenzione | p. 2,000 |
| 3) Master universitario attinente al profilo bandito di durata minima annuale (2°livello) | p. 0,500 |
| 4) Master universitario attinente al profilo bandito di durata minima annuale (1° livello) | p. 0,250 |
| 5) Dottorato di ricerca attinente al profilo bandito (solo se conseguito) | p. 1,500 |
| 6) Corso perfezionamento attinente post laurea | p. 0,100 |

Non sarà valutata la laurea triennale in Assistente Sanitario fatta valere come requisito di ammissione.

La Commissione decide che nel caso in cui non fosse precisato dal candidato se il master è di 1° o di 2° livello verrà attribuito il punteggio previsto per il master di primo livello.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 4:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità. I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni/poster/abstract e i titoli scientifici post laurea **attinenti al posto bandito a partire dall'01/01/2014 al 29/01/2024** e decide di attribuire i seguenti punteggi:

- | | |
|---|-----------------|
| 1) pubblicazioni più autori su riviste nazionali e internazionali | p. 0,250 |
| 2) pubblicazioni unico autore su riviste nazionali e internazionali | p. 0,300 |
| 3) abstracts/posters/comunicazioni a convegno/capitoli di libri | p. 0,030 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 7:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione

professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- 1) Servizio prestato quale Assistente Sanitario c/o Enti del S.S.N, presso altre Pubbliche Amministrazioni, come co.co.co., incarico libero professionale, interinale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) **p. 0,600 l'anno**
- 2) Servizio prestato quale Assistente Sanitario c/o Strutture convenzionate o accreditate pubbliche o presso Aziende private sia con rapporto dipendenza sia come L.P. o co.co.co o come interinale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) **p. 0,400 l'anno**
- 3) Borse di Studio/Lavoro/Ricerca post laurea presso Enti del SSN o presso altre Pubbliche Amministrazioni **p. 0,300 l'anno**
- 4) Docenze universitarie in materie attinenti (1 giorno > = 6 ore) **p. 0,005 al giorno**

Verrà valutata l'attività di docenza solo se svolta post laurea, presso Università e scuole di istruzione secondarie di secondo grado in materie attinenti al posto bandito.

Per le docenze la Commissione stabilisce che, viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

Nel curriculum Formativo e Professionale rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento. La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento professionali svolti post laurea:

- partecipazione a corsi come relatore/docente **p. 0,005 per giorno**
- partecipazione a seminari/giornate di studio/convegni come discente **p. 0,002 per giorno**

La Commissione stabilisce di valutare i corsi di aggiornamento/docenza attinenti effettuati negli a partire **dall'01/01/2019 e fino al 29/01/2024.**

Non saranno valutati i corsi di formazione/aggiornamento per i quali non è desumibile in maniera precisa ed univoca l'impegno orario.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- BORSE DI STUDIO o DI RICERCA PRESSO PRIVATI
- STAGE, SIA PRESSO PRIVATI CHE PRESSO PP.AA.
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, TUTOR, ABILITAZIONI VARIE...
- ECDL
- CORSI DI LINGUA
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI

Laddove il lavoro dipendente sia part time, ma non è indicato nel dettaglio l'impegno orario prestato, si considera come part time al 50%.

La Commissione precisa che comunque i titoli non espressamente elencati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

La Commissione stabilisce inoltre che, come previsto al punto 3.1 – FASE 2 – Compilazione della domanda di partecipazione on-line, "...Documenti allegati diversi da quelli sopra elencati non saranno oggetto di valutazione".

(omissis.....)

La commissione prende inoltre atto che il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Per quanto attiene le modalità di svolgimento delle prove, la Commissione evidenzia quanto segue:

- per la prova scritta, (omissis..) La prova scritta consiste in un test a risposta multipla formato da n. 20 domande a risposta multipla con n. 3 alternative di risposta di cui una sola corretta e due domande a risposta sintetica. Le domande sono state formulate dalla Commissione tenendo conto del profilo professionale messo a concorso.
 - o test a risposta multipla: verrà attribuito 1 punto per ogni risposta corretta, invece 0 punti per ogni risposta omessa o errata;
 - o due domande a risposta sintetica: ad ogni domanda verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti. La Commissione stabilisce che per ogni risposta sintetica i candidati avranno a disposizione un numero limitato di mille caratteri. La commissione nella valutazione delle due domande a risposta sintetica terrà conto dei seguenti elementi:
 - livello di approfondimento
 - capacità di sintesi
 - attinenza alla domanda
 - linguaggio utilizzato

(... omissis)

- per la prova pratica, (omissis..) La prova pratica consiste nella risoluzione di un caso pratico che i candidati dovranno sviluppare partendo da una traccia. Le tracce sono state formulate dalla Commissione tenendo conto del profilo da ricercare indicato nel bando. Per raggiungere la sufficienza il candidato dovrà aver compiuto un elaborato che inquadri, contestualizzi e descriva in modo appropriato il tracciato proposto in tutte le sue diverse fasi, in un'ottica di applicazione sul campo delle conoscenze inerenti l'argomento. Pertanto nella valutazione degli elaborati della prova pratica la commissione terrà conto dei seguenti elementi:
 - attinenza al tema
 - livello di approfondimento
 - padronanza terminologica
 - conoscenza delle tecniche e degli strumenti.

(... omissis)

- per la prova orale: la Commissione per la prova orale attribuirà un punteggio numerico, in quanto la stessa ritiene legittima, nei concorsi pubblici, la valutazione in forma numerica, tenuto conto che il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20. Infatti, il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico-discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità. Inoltre, la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

La Commissione stabilisce inoltre che nel colloquio verrà verificata nei candidati la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica oppure si ritira e decide di non rispondere ad alcuna domanda	Gravemente Insufficiente	0-6
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13
Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.