



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 179 DEL 29/02/2024

PROPOSTA N. 27 DEL 17/01/2024

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI DIRIGENTE ANALISTA, DA ASSEGNARE ALLA SS GOVERNO E GESTIONE CYBERSECURITY AFFERENTE ALLA SC GESTIONE DEI CONTROLLI AZIENDALI, PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO".

PUBBLICAZIONE DAL 01/03/2024

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agencia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **179** DEL **29 FEB. 2024**

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI DIRIGENTE ANALISTA, DA ASSEGNARE ALLA SS GOVERNO E GESTIONE CYBERSECURITY AFFERENTE ALLA SC GESTIONE DEI CONTROLLI AZIENDALI, PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO".

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATI:

- il D.P.R. n. 483 del 10 dicembre 1997 "*Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale*";
- le disposizioni di cui al C.C.N.L. del personale della Dirigenza Area Funzioni Locali, periodo 2016-2018, siglato in data 17/12/2020 per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025, adottato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023, la cui sottosezione 6 comprende il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato da Regione Lombardia con DGR XII / 654 del 17/07/2023;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 718 del 27/07/2023 è stata disposta l'indizione del "*Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di Dirigente Analista, da assegnare alla SS Governo e Gestione Cybersecurity afferente alla SC Gestione dei Controlli Aziendali, Prevenzione Corruzione e Trasparenza dell'ATS della Città Metropolitana di Milano*";
- con deliberazione n. 976 del 03/11/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice;
- con deliberazione n. 1108 del 30/11/2023 si è provveduto a prendere atto delle domande pervenute e ad ammettere alle prove di esame i candidati indicati nel deliberato della suddetta deliberazione in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti nel bando;
- il diario delle prove di esame, che si sono regolarmente tenute nelle giornate del 18 dicembre 2023 (prova scritta e prova pratica) e 11 gennaio 2024 (prove orali), è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° serie speciale "Concorsi ed esami" n. 90 del 24/11/2023, nonché sul sito web aziendale;

PRESO ATTO che la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori di propria competenza e ha rassegnato i verbali delle operazioni concorsuali, depositati agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, dai quali si rileva che la graduatoria di merito, formulata sulla base dei titoli prodotti dai candidati e dalle prove d'esame, è la seguente:

N.	Nominativo	Punteggio Prova Scritta (Max 30 pt.)	Punteggio Prova Pratica (Max 30 pt.)	Punteggio Prova Orale (Max 20 pt.)	Punteggio Titoli (Max 20 pt.)	TOT. Punteggio
1	DIOMEDE NICLA IVANA	25,00	28,00	18,00	14,454	85,454
2	D'ANGELO GIOVANNI	21,00	21,00	15,00	6,057	63,057

RITENUTO pertanto legittimo, alla luce di quanto sopra esposto:

- procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata;
- proclamare vincitrice del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento la dott.ssa DIOMEDE Nicla Ivana classificata al primo posto con punti 85,454;
- assumere la dott.ssa DIOMEDE Nicla Ivana con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Dirigente Analista;

DATO ATTO che il costo annuo dell'assunzione di cui trattasi è pari ad € 61.944,19, relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025;
- del budget per il personale dipendente anno 2024, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 20355 del 19/12/2023;

RITENUTO pertanto di disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della candidata vincitrice DIOMEDE Nicla Ivana, classificata al primo posto nella graduatoria generale degli idonei con la qualifica di Dirigente Analista;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare i verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di Dirigente Analista, da assegnare alla SS Governo e Gestione Cybersecurity afferente alla SC Gestione dei Controlli Aziendali, Prevenzione Corruzione e Trasparenza dell'ATS della Città Metropolitana di Milano" indetto con deliberazione n. 718 del 27/07/2023;
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei titoli prodotti e delle prove d'esame sostenute:

N.	Nominativo	Punteggio Prova Scritta (Max 30 pt.)	Punteggio Prova Pratica (Max 30 pt.)	Punteggio Prova Orale (Max 20 pt.)	Punteggio Titoli (Max 20 pt.)	TOT. Punteggio
1	DIOMEDE NICLA IVANA	25,00	28,00	18,00	14,454	85,454
2	D'ANGELO GIOVANNI	21,00	21,00	15,00	6,057	63,057

3. di proclamare vincitrice del Concorso pubblico oggetto del presente provvedimento la dott.ssa DIOMEDE Nicla Ivana classificata al primo posto con punti 85,454;
4. di disporre l'assunzione della dott.ssa DIOMEDE Nicla Ivana con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Dirigente Analista;
5. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte della suddetta candidata la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura del posto deliberato;
6. di dare atto che la suddetta assunzione sarà ritenuta valida dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte della candidata siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e fatto salvo l'accertamento di eventuali ulteriori responsabilità;
7. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nel contratto individuale di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. del personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018;
8. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale complessiva di € 61.944,19 ai competenti conti economici di seguito specificati, al Bilancio Sanitario dell'anno 2024 e anni successivi:

- C.E. 30507110 - Rt Competenze fisse € 45.803,94
- C.E. 30507180 - Rt Oneri sociali personale ruolo tecnico € 12.246,92
- C.E. 36001001 - Irap € 3.893,33

tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;



9. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
10. di dare atto che il costo per la suddetta assunzione rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2023 previsti dal Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025 e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2024, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 20355 del 19/12/2023 ;
11. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990 e s.m.i.;
12. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 e s.m.i.;
13. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Rosetta Gagliardo

Il Direttore Sanitario
Anna Lisa Romagalli

Il Direttore Socio Sanitario
Federica Rolli

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 179 del 29 FEB. 2024

OGGETTO: ESITO "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI DIRIGENTE ANALISTA, DA ASSEGNARE ALLA SS GOVERNO E GESTIONE CYBERSECURITY AFFERENTE ALLA SC GESTIONE DEI CONTROLLI AZIENDALI, PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO".

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N.

Milano,



Il Direttore
SC Gestione delle Risorse Umane

Paola Carini

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paola Carini".

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione a Bilancio Sanitario anno 2024 degli oneri rivenienti dal presente provvedimento come di seguito specificato:

- | | |
|--|-------------|
| - C.E. 30507110 - Rt Competenze fisse | € 45.803,94 |
| - C.E. 30507180 - Rt Oneri sociali personale ruolo tecnico | € 12.246,92 |
| - C.E. 36001001 - Irap | € 3.893,33 |

tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno corrente, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

Milano, _____



Il Direttore
SC Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi