



PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 2013, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI DIRIGENTE FISICO, DISCIPLINA FISICA SANITARIA, DA ASSEGNARE ALLA SC SALUTE E AMBIENTE DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO", INDETTO CON DELIBERAZIONE N.717 DEL 27 LUGLIO 2023.

(omissis.....) Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del 12/12/2023.

La Commissione prende atto che:

- in base all'art. 51, comma 1, del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, i punti complessivi per titoli e per le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

- a) 20 punti per i titoli;
- b) 80 punti per le prove di esame.

- i punti per i titoli sono complessivamente 20, ai sensi dell'art. 51, comma 3, del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, sono ripartiti fra le seguenti categorie:

| | | |
|---|-------|-------|
| a) Titoli di carriera | punti | 10,00 |
| b) Titoli accademici e di studio | punti | 3,00 |
| c) Pubblicazioni e titoli scientifici | punti | 3,00 |
| d) Curriculum formativo e professionale | punti | 4,00 |

- i punti per le prove di esame sono complessivamente 80, ai sensi dell'art. 51, comma 2, del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, così ripartiti:

| | | |
|-------------------|-------|-------|
| a) Prova scritta: | punti | 30,00 |
| b) Prova pratica: | punti | 30,00 |
| c) Prova orale: | punti | 20,00 |

- che le prove d'esame ai sensi dell'art. 50 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 consistono in:

Prova Scritta: svolgimento di un tema su argomenti inerenti alla disciplina a concorso e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

Prova Pratica: esecuzione di misure strumentali o di prove di laboratorio o soluzione di un test su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso, con relazione scritta sul procedimento seguito;

Prova Orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

- che il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30, mentre il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

In applicazione degli artt. 11, 20, 22, 23 e 51 del D.P.R. 10.12.97 n. 483, la Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

La Commissione decide che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 10:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 10.12.97 n. 483:

- | | | |
|----|---|-------------------|
| a) | quale Dirigente Fisico nella disciplina richiesta nel bando o discipline equipollenti | p. 1,000 per anno |
| b) | quale Dirigente Fisico in disciplina affine a quella richiesta nel bando (riduzione 25% del punto a)) | p. 0,750 per anno |
| c) | quale Dirigente Fisico, in altra disciplina (riduzione 50% punto a)) | p. 0,500 per anno |
| d) | in altra posizione funzionale nella disciplina richiesta nel bando o discipline equipollenti | p. 0,500 per anno |
| e) | in altra posizione funzionale nella disciplina affine a quella richiesta nel bando (25% del punto d)) | p. 0,375 per anno |
| f) | in altra posizione funzionale in altra disciplina (50% del punto d)) | p. 0,250 per anno |

Servizio di ruolo quale Fisico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: p. 0,500 per anno

Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma
Prestati presso Forze Armate e Arma dei carabinieri p. 0,500 per
anno

Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate nella disciplina richiesta nel bando
o equipollente (25% della sua durata) p. 1,000 per
anno

Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate in disciplina affine a quella richiesta
nel bando (25% della sua durata) p. 0,750 per
anno

Servizio presso case di cura convenzionate o accreditate in altra disciplina (25% della sua durata) p. 0,500
per anno

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, "il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o simili... è equiparato al servizio di ruolo".

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni.

Ai sensi dell'art. 22 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, "il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza."

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 3:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire:

| | | |
|----|---|--|
| 1) | specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente | p. 1,000 |
| 2) | specializzazione nella disciplina affine a quella oggetto del concorso | p. 0,500 |
| 3) | specializzazione non equipollente e non affine a quella oggetto del concorso | p. 0,250 |
| 4) | ulteriori specializzazioni di cui ai punti 1, 2 e 3 da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% | |
| 5) | Ulteriore laurea, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, | p. 0,500 per ognuna, fino a max p. 1,000 |
| 6) | Master primo livello universitario attinente | p. 0,200 |
| 7) | Master secondo livello universitario attinente | p. 0,150 |
| 7) | Corso perfezionamento universitario attinente post laurea | p. 0,100 |
| 8) | Dottorato di ricerca attinente (solo se conseguito) | p. 1,500 |

Non sarà valutata la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La Commissione decide che se nella domanda di partecipazione il candidato non indica se il Master è di primo o di secondo livello, in assenza di indicazione precisa, verrà attribuito il punteggio relativo a quello di primo livello.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 3:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici post laurea, relativi agli ultimi 10 anni a partire dalla scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel bando (dal 02/10/2013 al 02/10/2023), attinenti al posto bandito e allegati alla domanda di partecipazione, come previsto dal bando, e decide di attribuire i seguenti punteggi:

| | | |
|----|---|-------------|
| 1) | pubblicazione <u>più autori</u> su riviste nazionali e internazionali | punti 0,200 |
| 2) | pubblicazione <u>unico autore</u> su riviste nazionali e internazionali | punti 0,250 |
| 3) | abstract/poster/comunicazione a convegno | punti 0,050 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 4:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- 1) Servizio prestato come specialista in Fisica medica c/o Pubbliche Amministrazioni come co.co.co. o incarico libero professionale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) p. 0,400 l'anno;
- 2) Servizio prestato come specialista in Fisica medica c/o Strutture Private sia con rapporto di dipendenza sia come co.co.co. o incarico libero professionale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) p. 0,300 l'anno;
- 3) Borse Lavoro/Studio/Ricerca attinenti post specialità presso Enti del SSN o presso altre Pubbliche Amministrazioni o Ospedali Privati p. 0,200 l'anno

La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento professionali post laurea attinenti relativi agli ultimi 5 anni a partire dalla scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel bando (dal 02/10/2018 al 02/10/2023):

- 1) seminari-giornate di studio-convegni-formazione (relatore/docente/tutor) p.0,004 x giorno
- 2) seminari-giornate di studio-convegni-formazione (partecipante) p.0,002 x giorno

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

Verrà valutata l'attività di docenza solo se svolta presso Università come Docente a contratto in materie attinenti al posto messo a concorso.

- 1) docenze universitarie in materie attinenti p. 0,005 per giorno

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati:

- BORSE DI STUDIO o DI RICERCA DIVERSE DA QUELLE ELENCALE AL SOPRA EVIDENZIATO PUNTO 3)
- ASSEGNI DI RICERCA
- STAGE
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, ABILITAZIONI VARIE, RESPONSABILE SCIENTIFICO, REVISORE SCIENTIFICO, MEMBRO DI COMMISSIONE.
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI
- COMPONENTE DI COMMISSIONE

... omissis

La Commissione decide che per le prove attribuirà un punteggio numerico, in quanto la stessa ritiene legittima, nei concorsi pubblici, la valutazione in forma numerica, tenuto conto che il superamento della prova scritta e pratica sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30, mentre il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20. Infatti, il voto numerico esprime e sintetizza il giudizio tecnico- discrezionale della Commissione contenendo in sé la sua stessa motivazione, senza bisogno di ulteriori spiegazioni e chiarimenti in caso di unanimità. Inoltre, la motivazione espressa numericamente, oltre a rispondere al principio di economicità e proporzionalità dell'azione amministrativa di valutazione, assicura infatti la necessaria spiegazione delle valutazioni di merito compiute dalla Commissione.

Per quanto attiene le modalità di svolgimento delle prove, la Commissione evidenzia quanto segue:

- per la prova scrittaomissis: Per raggiungere la sufficienza il candidato dovrà rispondere descrivendo in modo appropriato il tracciato proposto in tutte le diverse fasi, in un'ottica di applicazione sul campo delle conoscenze inerenti l'argomento. La valutazione sarà differenziata in relazione alla risposta, tenuto conto della congruenza e della completezza della risposta data, della capacità di sintesi e chiarezza nella esposizione della prova. Per la prova scritta la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi.
- per la prova pratica ... omissis: Per raggiungere la sufficienza il candidato dovrà rispondere descrivendo in modo appropriato il tracciato proposto in tutte le diverse fasi, in un'ottica di applicazione sul campo delle conoscenze inerenti l'argomento. La valutazione sarà differenziata in relazione alla risposta, tenuto conto della congruenza e della completezza della risposta data, della capacità di sintesi e chiarezza nella esposizione della prova. Per la prova pratica la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi.
- per la prova orale la Commissione stabilisce che verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispose la seguente griglia di valutazione:

| VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI | GIUDIZIO SINTETICO | PUNTEGGIO |
|---|--------------------------|-----------|
| Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica oppure si ritira e decide di non rispondere ad alcuna domanda | Gravemente Insufficiente | 0-6 |
| Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste. | Insufficiente | 7-13 |
| Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo. | Sufficiente | 14- 16 |
| Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio. | Buono | 17-18 |
| Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento. | Ottimo | 19-20 |

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.