



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 526 DEL 07/06/2023

PROPOSTA N. 587 DEL 06/06/2023

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE, NEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ACQUISIZIONE DI DOMANDE DI MOBILITA' REGIONALE E INTERREGIONALE TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 2 DEL D. LGS. 165/2001, APPROVATA CON DELIBERAZIONE N. 46 DEL 20/01/2023

PUBBLICAZIONE DAL 07/06/2023

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 526 DEL - 7 GIU. 2023

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE, NEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ACQUISIZIONE DI DOMANDE DI MOBILITÀ REGIONALE E INTERREGIONALE TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 2 DEL D. LGS. 165/2001, APPROVATA CON DELIBERAZIONE N. 46 DEL 20/01/2023.

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATE:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025, adottato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023, la cui sottosezione 6 comprende il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023-2025;
- l'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001, il quale dispone che: "Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento [...]";
- il D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale", per quanto compatibile;
- il C.C.N.L. Comparto Sanità per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 02/11/2022 ed in particolare:
 - l'art. 15 per quanto concerne il nuovo sistema di classificazione del personale;
 - l'art.39 per quanto attiene il contratto individuale di lavoro;
 - l'art. 63, che integra i criteri per la mobilità volontaria del personale;
- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;

PREMESSO che il Direttore della SC Vigilanza e Controllo Strutture Sociali, come da note agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane:

- ha manifestato la necessità di assumere n. 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di assistente sociale – area dei professionisti della salute e dei funzionari, in sostituzione del seguente personale cessato dal servizio e inquadrato nel medesimo profilo professionale:

- ✓ LONGO SONIA (matr. 3003180)
- ✓ CANZI Marta (matr. 3007082)

- ha dichiarato che da una ricognizione dell'organico assegnato e valutati i carichi di lavoro, non è possibile garantire l'erogazione delle attività istituzionali della SC con il personale attualmente in servizio;

ACQUISITO, in fase istruttoria, il parere favorevole alla suddetta richiesta da parte della Direzione Strategica;

RILEVATO che:

- per la sostituzione di suddetto personale risulta vigente presso questa Agenzia la graduatoria dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'acquisizione di domande di mobilità regionale e interregionale tra amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di collaboratore professionale – assistente sociale Cat. D, da assegnare alla UOC Programmazione Sociosanitaria e Sociale Integrata Afferente Al Dipartimento per la Programmazione dell'integrazione delle Prestazioni Sociosanitarie con quelle Sociali (PIPSS), approvata con deliberazione n. 46 del 20/01/2023;
- con il citato provvedimento è stata altresì disposta l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della candidata vincitrice dott.ssa TERREVAZZI Cristina;
- i primi due candidati utilmente collocati nella graduatoria dei Assistenti Sociali – Area dei professionisti della salute e dei funzionari sono i seguenti:
 - BIANCHIN ELENA classificata in seconda posizione con punti 38,166
 - D'AMICO GIULIA classificata in terza posizione con punti 36,932

RITENUTO pertanto legittimo, alla luce delle motivazioni sopra esposte, provvedere alla costituzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Assistente Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari in sostituzione di personale cessato dal servizio, attingendo dalla graduatoria, approvata con deliberazione n. 46 del 20/01/2023;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto:

- del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025;
- del budget per il personale dipendente anno 2023, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1780 del 10/02/2023;

VERIFICATO che la spesa annuale complessiva per le suddette assunzioni, relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, è pari ad € 68.974,83;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane proponente, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo nonché del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Assistente Sociale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, la dott.ssa BIANCHIN Elena e la dott.ssa D'AMICO Giulia, in sostituzione di personale cessato dal servizio, mediante utilizzo della graduatoria dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'acquisizione di domande di mobilità regionale e interregionale tra amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del d. lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di collaboratore professionale – Assistente Sociale Cat. D, da assegnare alla UOC Programmazione Sociosanitaria e Sociale Integrata Afferente Al Dipartimento per la Programmazione dell'integrazione delle Prestazioni Sociosanitarie Con Quelle Sociali (PIPSS), approvata con deliberazione n. 46 del 20/01/2023;
2. di subordinare l'assunzione di cui al punto 1) all'acquisizione, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, del nulla osta al trasferimento da parte delle rispettive Amministrazioni di appartenenza, entro i termini indicati nel bando di cui alla suddetta procedura
3. di fissare la data di decorrenza e la sede di assegnazione del rapporto di lavoro e il reinquadramento nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art.15 del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022 nel contratto individuale, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso;
4. di dare atto che le suddette assunzioni saranno ritenute valide dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte delle candidate siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti;
5. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte delle candidate evidenziati al punto 1) la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura dei posti deliberati;
6. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva annuale di € 68.974,83 ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio Sanitario dell'anno 2023 e anni successivi:

- C.E. 30505210	Rsc competenze fisse	€	50.742,90
- C.E. 30505270	Rsc oneri sociali personale sanitario comparto	€	13.918,78
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€	4.313,15
- tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno di assunzione, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;
7. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
8. di dare atto che le suddette assunzioni rispettano i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2023 previsti dal Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025 e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2023, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1780 del 10/02/2023;
9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990 e s.m.i.;
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 e s.m.i.;



11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "W. Bergamaschi".

Parere favorevole formulato ai sensi del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giovanni Cialone

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. Cialone".

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "F. Fagandini".

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

A large, stylized handwritten signature in blue ink, appearing to read "R. Giove".

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 586 del 7 GIU. 2023

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE, NEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ACQUISIZIONE DI DOMANDE DI MOBILITÀ REGIONALE E INTERREGIONALE TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 2 DEL D. LGS. 165/2001, APPROVATA CON DELIBERAZIONE N. 46 DEL 20/01/2023.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N.

Milano,



Il Direttore
SC Gestione delle Risorse Umane
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario 2023 degli oneri rivenienti dal presente provvedimento così come di seguito evidenziato:

- C.E. 30505210	Rsc competenze fisse	€	50.742,90
- C.E. 30505270	Rsc oneri sociali personale sanitario comparto	€	13.918,78
- C.E. 36001001	IRAP Personale Dipendente	€	4.313,15

Milano,



Il Direttore SC
Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi