



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE N. 558 DEL 15/06/2023**

**PROPOSTA N. 627 DEL 14/06/2023**

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (PSAL)" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIPS) IN ESITO ALL'AVVISO PUBBLICO INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 49 DEL 20/01/2023.**

**PUBBLICAZIONE DAL 16/06/2023**

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agencia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. **558** DEL **15 GIU, 2023**

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (PSAL)" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIPS) IN ESITO ALL'AVVISO PUBBLICO INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 49 DEL 20/01/2023.**

**IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**RICHIAMATI:**

- l'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992, come modificato dall'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022, con particolare riferimento ai principi cui devono attenersi le Regioni nel disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa in ambito sanitario;
- il D.P.R. n. 484 del 10 dicembre 1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- il CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19/12/2019, triennio 2016-2018;
- le "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari", in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992, approvate con DGR n. X/553 del 2 agosto 2013, per quanto compatibili con l'attuale previsione normativa, come confermato nella comunicazione trasmessa da Regione Lombardia con email del 23/09/2022;
- l'allegato "11" par. 6 della DGR n. XI/7758 del 28/12/2022 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE PER L'ANNO 2023" che prevede la necessaria autorizzazione regionale della Direzione Generale Welfare per la copertura delle Strutture Complesse;
- il Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2022-2024, approvato con DGR XI/6917 del 12/09/2022 e successivamente recepito con deliberazione n. 774 del 16/09/2022 in ottemperanza alle disposizioni regionali;
- l'"allegato C - Strutture da bandire" di cui alla deliberazione n. 1026 del 30/11/2022 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano. Primo provvedimento attuativo" che individua, tra le altre, la "SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro" come struttura priva di Direttore e prevede l'attivazione di una

procedura selettiva a valenza esterna previa autorizzazione regionale finalizzata alla sua copertura;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025, adottato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023, la cui sottosezione 6 comprende il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023-2025;
- il "Regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali" dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato con deliberazione n. 804 del 1° agosto 2018 di recepimento degli accordi sindacali sottoscritti con le OO.SS. del personale dirigenziale;

PREMESSO che:

- è stata acquisita la preventiva autorizzazione della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia alla copertura della Struttura Complessa in oggetto, agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane;
- con deliberazione n. 49 del 20/01/2023 è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, di n.1 posto di Direttore della Struttura Complessa "SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro" afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria dell'ATS della Città Metropolitana di Milano;
- il bando dell'Avviso sopra evidenziato è stato pubblicato in forma integrale sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 6 del 08/02/2023 e, per estratto, sulla Gazzetta della Repubblica Italiana, IV serie speciale Concorsi ed Esami, n. 11 del 10/02/2023, nonché sul sito internet aziendale nella sezione concorsi;
- con deliberazione n. 303 del 23/03/2023 è stata nominata la Commissione di valutazione deputata all'espletamento dei lavori relativi alla procedura selettiva per il conferimento del suddetto incarico, nonché si è preso atto delle domande pervenute;
- con nota pubblicata sul sito internet aziendale in data 27/04/2023 si è provveduto a convocare i candidati al colloquio che si è regolarmente tenuto il giorno 12/05/2023 presso la sede ATS di Corso Italia n. 52 a Milano;

PRESO ATTO che dai verbali e dalla relazione sintetica, agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, rassegnati dalla Commissione di Valutazione in data 12/05/2023 e 09/06/2023, risulta che la Commissione in parola:

- ✓ ha preso atto che entro il termine di scadenza indicato nel bando, fissato alle ore 12,00 del 13/03/2023, sono pervenute le domande di partecipazione presentate dai seguenti candidati:

1. D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA
2. DE GIOSA ELENA
3. SULLI DAVIDE
4. VAI TIZIANA

- ✓ ha accertato la presenza al colloquio dei seguenti candidati:

1. D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA
2. SULLI DAVIDE

3. VAI TIZIANA

✓ ha accertato l'assenza al colloquio dei seguenti candidati:

1. DE GIOSA ELENA

✓ ha stabilito di ammettere alla selezione i seguenti candidati, in quanto in possesso dei requisiti richiesti nel bando:

1. D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA

2. SULLI DAVIDE

✓ ha stabilito preliminarmente di ammettere alla selezione la candidata dr.ssa VAI TIZIANA con riserva di verificare il possesso dei requisiti richiesti nel bando ed in seguito, dopo aver accertato il mancato rispetto del punto g) dei requisiti generali, ha stabilito di non ammettere la candidata alla procedura;

✓ ha effettuato la valutazione dei titoli ed espletato il colloquio previsto dal bando con ciascuno dei candidati ammessi e ha dichiarato idonei, sulla base della soglia minima prevista dal bando per il colloquio pari a 40/60, i seguenti candidati:

- D'ANDRIA Caterina Marialuisa punti: 55/60

- SULLI Davide punti: 42/60

✓ ha proceduto a sommare i punteggi conseguiti dai candidati nel colloquio con i punteggi dei curricula e ha formato la graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi con le risultanze di seguito riportate:

N.	COGNOME E NOME	CURRICULUM (Max p.40)	COLLOQUIO (Max p.60)	TOTALE
1	D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA	30,500	55,000	<b>85,500</b>
2	SULLI DAVIDE	18,875	42,000	<b>60,875</b>

RITENUTO:

- di condividere le valutazioni tecniche e giuridiche della Commissione Esaminatrice e di approvare la suddetta graduatoria dei candidati idonei;
- di conferire alla dr.ssa D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA, ai sensi degli artt. 18 e 20 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direttore della struttura complessa "SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL)", afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, per la durata di cinque anni a decorrere dal 16/06/2023 e fino al 15/06/2028;

ACCERTATO che:

- dalla documentazione prodotta la dr.ssa D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA risulta in possesso del certificato di formazione manageriale previsto dall'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/1992;

- la dr.ssa D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA risulta attualmente titolare dell'incarico di Responsabile della UOS PSAL Melegnano e Martesana, conferito con deliberazione n. 179 del 25/02/2021;
- sono stati pubblicati sul sito internet aziendale, come da normativa vigente, la relazione sintetica dei lavori della commissione inclusa la graduatoria degli idonei, i criteri di attribuzione del punteggio e i curricula dei candidati che hanno sostenuto il colloquio;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. *"L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma, al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5"*;

DATO ATTO che a seguito del presente conferimento di incarico:

- si procederà alla sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 20 comma 2 del CCNL richiamato;
- l'incarico attualmente ricoperto dalla dr.ssa D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA in qualità di Responsabile della SS PSAL Melegnano e Martesana, conferito con deliberazione n. 179 del 25/02/2021, verrà automaticamente a cessare ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 comma 5 del CCNL richiamato;

PRESO ATTO che la Direzione Strategica, in attuazione della deliberazione n.1026 del 30/11/2022, ha stabilito, come da documento agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, che la pesatura della SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL), di nuova istituzione, avrà come livello A1;

RICHIAMATO il contenuto dell'accordo sindacale sottoscritto in data 01/03/2021 per quanto relativo alla determinazione della retribuzione di posizione di parte fissa e parte variabile;

ATTESTATO che:

- la spesa annuale per il suddetto incarico, relativamente alle competenze fisse ed oneri oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, pari ad € 94.151,97, rientra nel budget per il personale dipendente anno 2023, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1780 del 10/02/2023;
- i costi accessori trovano copertura nei fondi contrattuali come imputati al bilancio d'esercizio;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

## DELIBERA

1. di prendere atto e approvare i verbali e la relazione sintetica rassegnati in data 12/05/2023 e 9/06/2023 dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro" afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria dell'ATS della Città Metropolitana di Milano, dai quali risulta che la graduatoria dei candidati idonei è la seguente:

N.	COGNOME E NOME	CURRICULUM (Max p.40)	COLLOQUIO (Max p.60)	TOTALE
1	D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA	30,500	55,000	<b>85,500</b>
2	SULLI DAVIDE	18,875	42,000	<b>60,875</b>

2. di condividere le valutazioni tecniche e giuridiche della Commissione Esaminatrice e di conferire alla dr.ssa D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA, ai sensi degli artt. 18 e 20 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direttore della struttura complessa "SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro", afferente al Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, per la durata di cinque anni con decorrenza dal 16/06/2023 e fino al 15/06/2028;
3. di stabilire, come da documento approvato dalla Direzione Strategica, in esecuzione di quanto previsto dalla deliberazione n.1026 del 30/11/2022, che la pesatura della SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro, di nuova istituzione, avrà come livello A1;
4. di dare atto che la suddetta assunzione sarà ritenuta valida dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte della candidata siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti;
5. di sottoporre la dr.ssa D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA al periodo di prova di cui all'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
6. di dare atto che in caso di accettazione dell'incarico di cui trattasi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 comma 5 del CCNL Area Sanità 19/12/2019, a decorrere dal 16/06/2023 verrà a cessare l'incarico di Responsabile della UOS PSAL Melegnano e Martesana conferito alla dr.ssa D'ANDRIA CATERINA MARIALUISA con deliberazione n.179 del 25/02/2021;
7. di dare mandato alla SC Gestione delle Risorse Umane per la predisposizione del relativo contratto individuale d'incarico;
8. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione, di iscrivere la spesa annuale pari ad € 94.151,97 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati al Bilancio Sanitario anno 2023 e successivi:
  - C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse € 45.803,94
  - C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività € 23.461,10

- C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico € 18.999,40
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente € 5.887,53

tenuto conto che la spesa per l'anno corrente verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

9. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
10. di dare atto che la suddetta assunzione rispetta i vincoli di fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2023 previsti dal Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione n. 109 del 31/01/2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2023-2025 e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2023, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1780 del 10/02/2023;
11. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990 e s.m.i.;
12. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 e s.m.i.;
13. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale  
Walter Bergamaschi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "W. Bergamaschi".

**Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale**

Il Direttore Amministrativo  
Giovanni Cialone

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. Cialone".

Il Direttore Sanitario  
Frida Fagandini

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "F. Fagandini".

Il Direttore Socio Sanitario  
Rossana Angela Giove

A large, stylized handwritten signature in blue ink, appearing to read "R. Giove".

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 558 del 15 GIU. 2023

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "SC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (PSAL)" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIPS) IN ESITO ALL'AVVISO PUBBLICO INDETTO CON DELIBERAZIONE N. 49 DEL 20/01/2023.

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA**

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P3211101

Milano,



Il Direttore della  
SC Gestione delle Risorse Umane  
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento  
Cristiana Colombo

*Cristiana Colombo*

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario dell'anno 2023 e successivi della spesa annuale relativa ai competenti conti economici, di seguito specificati:

- C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse	€ 45.803,94
- C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività	€ 23.461,10
- C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico	€ 18.999,40
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 5.887,53

tenuto conto che la spesa per l'anno corrente verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

Milano,



Il Direttore della SC  
Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e  
rendicontazione

Matteo Tosi

*Matteo Tosi*