



**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART.19 DEL D. Lgs. 33/2013  
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,  
PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL  
PROFILO DI DIRIGENTE VETERINARIO, DISCIPLINA IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI  
ZOOTECNICHE (AREA C), DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO VETERINARIO E SICUREZZA DEGLI ALIMENTI  
DI ORIGINE ANIMALE" indetto con deliberazione n. 658 del 05/08/2022.**

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del **20 gennaio 2023**.

.....omissis

La Commissione prende atto che, in base all'art. 39 del D.P.R. 10.12.97, n. 483, l'Agenzia ha così ripartito i punteggi per i titoli e le prove di esame:

- a) 20 punti per i titoli
- b) 80 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così distribuiti:

- |    |                                      |       |    |
|----|--------------------------------------|-------|----|
| a) | titoli di carriera                   | punti | 10 |
| b) | titoli accademici e di studio        | punti | 3  |
| c) | pubblicazioni e titoli scientifici   | punti | 3  |
| d) | curriculum formativo e professionale | punti | 4  |

I punti per le prove di esame sono così distribuiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 10.12.97 n. 483, sono le seguenti:

Prova scritta: relazione su argomenti inerenti alla materia oggetto del concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla materia stessa;

Prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della materia oggetto del concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

Prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

.....omissis

In applicazione degli artt. 9, 11 e 39 del D.P.R. 10.12.97 n. 483, la Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

La Commissione decide che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 10:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 10.12.97 n. 483:

a)	quale Dirigente Veterinario nella disciplina richiesta nel bando o discipline equipollenti	p. 1,000 per anno, se T.P. 1,200
b)	in altra posizione funzionale nella disciplina richiesta nel bando o discipline equipollenti	p. 0,500 per anno, se T.P. 0,600
c)	quale Dirigente Veterinario in disciplina affine a quella richiesta nel bando (25% del punto a)	p. 0,750 per anno, se T.P. 0,900
d)	quale Dirigente Veterinario, in altra disciplina (50% punto a)	p. 0,500 per anno, se T.P. 0,600
e)	in altra posizione funzionale nella disciplina affine a quella richiesta nel bando (25% del punto b)	p. 0,375 per anno, se T.P. 0,450
f)	in altra posizione funzionale in altra disciplina (50% del punto b)	p. 0,250 per anno, se T.P. 0,300

Servizio di ruolo quale veterinario presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: p. 0,500 per anno

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997:

il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o simili... è equiparato al servizio di ruolo.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni: p. 0,500 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 3:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire:

1)	altra specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o equipollente	p. 1,000
2)	altra specializzazione nella disciplina affine a quella oggetto del concorso	p. 0,500
3)	altra specializzazione non equipollente e non affine a quella oggetto del concorso	p. 0,250
4)	ulteriori specializzazioni di cui ai punti 1, 2 e 3 da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%	
5)	ulteriore laurea, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario	p. 0,500 per ognuna, fino a max p. 1,000
6)	Master universitario attinente di durata uguale o superiore all'anno	p. 0,200
7)	Corso perfezionamento universitario attinente post laurea	p. 0,250
8)	Dottorato di ricerca attinente (solo se conseguito)	p. 0,300

Non sarà valutata la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 3:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici post laurea a partire dal 01/01/2018 attinenti al posto bandito e decide di attribuire i seguenti punteggi:

- |    |  |             |
|----|--|-------------|
| 1) | pubblicazioni più autori su riviste nazionali e internazionali   | punti 0,020 |
| 2) | pubblicazioni unico autore su riviste nazionali e internazionali | punti 0,040 |
| 3) | abstracts/posters/comunicazioni a convegno                       | punti 0,010 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 4:

nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- |    |   |                 |
|----|---|-----------------|
| 1) | Servizio attinente prestato post laurea quale Veterinario c/o Enti del S.S.N. come co.co.co. o incarico libero professionale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali)   | p. 0,850 l'anno |
| 2) | Servizio attinente prestato post laurea quale Veterinario c/o Strutture convenzionate o accreditate pubbliche o private o presso altre Pubbliche Amministrazioni sia con rapporto di dipendenza sia come co.co.co. o incarico libero professionale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) | p. 0,450 l'anno |
| 3) | Servizio attinente prestato post laurea quale Veterinario c/o Strutture Private (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali)  | p. 0,200 l'anno |
| 4) | Servizio prestato presso IZS e IRCCS pubblici con rapporto di lavoro dipendente con la qualifica di Ricercatore Sanitario Cat. D/Ds   | p. 0,200 l'anno |
| 5) | Borse Lavoro/Studio/Ricerca attinenti post laurea presso Enti del SSN o presso altre Pubbliche Amministrazioni  | p. 0,200 l'anno |

La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento professionali post laurea attinenti svolti a partire dal 01/01/2018:

- |    |  |                  |
|----|--|------------------|
| 6) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (relatore/docente/tutor) | p.0,005 x giorno |
| 7) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (partecipante)           | p.0,002 x giorno |

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

Verrà valutata l'attività di docenza solo se svolta presso Università come Docente a contratto in materie attinenti al posto messo a concorso.

- |    |  |                     |
|----|--|---------------------|
| 7) | docenze universitarie in materie attinenti | p. 0,005 per giorno |
|----|--|---------------------|

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati:

- BORSE DI STUDIO o DI RICERCA PRESSO AZIENDE PRIVATE
- ASSEGNI DI RICERCA
- STAGE
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, ABILITAZIONI VARIE, AUSILIARIO DEL PERITO DEL GIUDICE, CONSULENTE TECNICO DEL PM, RESPONSABILE SCIENTIFICO, REVISORE SCIENTIFICO.
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI

La commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

Sulla base di questi criteri la commissione compilerà una scheda, dei soli candidati presenti alla prova scritta, nella quale saranno riportati i punteggi, rispettivamente, per i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e titoli scientifici e il curriculum formativo e professionale.

.....omissis

La Commissione ha stabilito che la prova scritta consisterà in un questionario a risposta multipla composto da 30 domande con quattro alternative di risposta di cui una sola corretta. Per ogni risposta corretta verrà attribuito 1 punto. Per ogni risposta omessa o errata verranno attribuiti 0 punti. Le domande sono state formulate dalla Commissione tenendo conto del profilo da ricercare indicato nel bando.

.....omissis

La Commissione ha stabilito che la prova pratica consisterà in una coppia di domande a risposta aperta. Le domande sono state formulate dalla Commissione tenendo conto del profilo da ricercare indicato nel bando. La Commissione stabilisce che per ogni risposta i candidati avranno a disposizione un numero limitato di caratteri pari a 4000.

La Commissione nella valutazione degli elaborati della prova pratica terrà conto dei seguenti elementi:

1. Conformità degli elaborati ai temi proposti
2. Conoscenza e completezza di trattazione dei casi proposti
3. Capacità di sintesi e chiarezza

Per la prova pratica, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi.

.....omissis

La Commissione stabilisce che per la **prova orale** verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Insufficiente	1-6
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13

Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.