



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 1138 DEL 30/12/2022

PROPOSTA N. 1235 DEL 29/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC DISTRETTO VETERINARIO OVEST MILANESE". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

PUBBLICAZIONE DAL 03/01/2023

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1138 DEL 30 DIC. 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC DISTRETTO VETERINARIO OVEST MILANESE". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

RICHIAMATI:

- l'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i.;
- l'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022 che ha apportato delle modifiche all'art. 15 comma 7bis del D. Lgs. 502/1992 con particolare riferimento ai principi cui devono attenersi le Regioni nel disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa in ambito sanitario;
- il D.P.R. n. 484 del 10 dicembre 1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";
- le "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari", in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992, approvate con DGR n. X/553 del 2 agosto 2013, tenuto conto che attualmente Regione Lombardia ha avviato l'iter per procedere ad un aggiornamento delle stesse sulla base delle modifiche apportate dalla L. 118/2022;
- la normativa di cui al CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro, nonché per quanto concerne il divieto di cumulabilità degli incarichi di cui all'art. 18 comma 5;
- l'allegato "A" della DGR n. XI/6277 dell'11/04/2022 "DETERMINAZIONI IN MATERIA DI PERSONALE - ANNO 2022" che prevede espressamente al par. 1.1: "...l'obbligo di autorizzazione regionale preventiva per la copertura delle Strutture Complesse, Semplici Dipartimentali e Semplici della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa";
- il Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2022-2024, approvato con DGR XI/6917 del 12/09/2022 e successivamente recepito con deliberazione n. 774 del 16/09/2022 in ottemperanza alle disposizioni regionali;

93

- la deliberazione n. 1026 del 30/11/2022 che prevede a decorrere dal 01/12/2022 la ridenominazione delle unità operative complesse (UOC) in strutture complesse (SC), in conformità al nuovo POAS dell'ATS della Città Metropolitana di Milano;
- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- il "Regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali" dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato con deliberazione n. 804 del 1° agosto 2018 di recepimento degli accordi sindacali sottoscritti con le OO.SS. del personale dirigenziale;

PREMESSO che:

- è stata acquisita la preventiva autorizzazione della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia alla copertura della Struttura Complessa in oggetto, agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane;
- con deliberazione n. 665 del 05/08/2022 è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, di n.1 posto di Direttore della Struttura Complessa "UOC Distretto Veterinario Ovest Milanese";
- il bando dell'Avviso sopra evidenziato è stato pubblicato in forma integrale sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 36 del 07/09/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta della Repubblica Italiana, IV serie speciale Concorsi ed Esami, n. 73 del 13/09/2022, nonché sul sito internet aziendale nella sezione concorsi;
- con deliberazione n. 913 del 11/11/2022 è stata nominata la Commissione di valutazione deputata all'espletamento dei lavori relativi alla procedura selettiva per il conferimento del suddetto incarico, nonché si è preso atto delle domande pervenute;

RILEVATO che nelle more dell'iter della suddetta procedura concorsuale è entrata in vigore la L. 118/2022 citata in premessa e che la stessa ha apportato modifiche normative a decorrere dal 27/08/2022, ovvero in un momento successivo rispetto all'indizione e approvazione del bando di cui alla presente procedura;

VALUTATA la legittimità, in conformità alla normativa vigente al momento dell'adozione, degli atti endoprocedimentali di cui alla presente procedura selettiva sopra richiamati;

PRESO ATTO che con nota pubblicata sul sito internet aziendale in data 28/11/2022 si è provveduto a convocare i candidati al colloquio che si è regolarmente tenuto il giorno 20/12/2022 presso la sede ATS di Corso Italia n. 52 a Milano;

PRESO ATTO altresì che dal verbale e dalla relazione sintetica, agli atti della SC Gestione delle Risorse Umane, rassegnati dalla Commissione di Valutazione in data 20/12/2022, risulta che la Commissione in parola:

- ✓ ha preso atto della nuova formulazione dell'art. 15 comma 7-bis del D.Lgs. 502/1992, come modificato dall'art. 20 L. 118/2022, attenendosi nell'espletamento dei lavori ai nuovi principi introdotti dall'art. 20 della L. 118/2022 e applicando le linee di indirizzo regionali vigenti per quanto compatibili;

943

- ✓ ha preso atto che entro il termine di scadenza indicato nel bando, fissato alle ore 12,00 del 13/10/2022, sono pervenute le domande di partecipazione presentate dai seguenti candidati:

1. BIGHIANI MASSIMO
2. FIORILLI FRANCESCO
3. MANAROLLA GIOVANNI MATTEO

- ✓ ha accertato la presenza al colloquio dei seguenti candidati:

1. BIGHIANI MASSIMO
2. MANAROLLA GIOVANNI MATTEO

- ✓ ha accertato l'assenza al colloquio dei seguenti candidati e pertanto ne ha confermato l'esclusione dalla procedura:

1. FIORILLI FRANCESCO

- ✓ ha stabilito di ammettere alla selezione, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997, i seguenti candidati in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando dandone contestualmente comunicazione ai candidati:

1. BIGHIANI MASSIMO
2. MANAROLLA GIOVANNI MATTEO

- ✓ ha effettuato la valutazione dei titoli ed espletato il colloquio previsto dal bando con ciascuno dei candidati ammessi e ha dichiarato idonei, sulla base della soglia minima prevista dal bando per il colloquio pari a 40/60, i seguenti candidati:

- BIGHIANI Massimo punti: 56/60
- MANAROLLA Giovanni Matteo punti: 53/60

- ✓ ha proceduto a sommare i punteggi conseguiti dai candidati nel colloquio con i punteggi dei curricula e ha formato la graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi con le risultanze di seguito riportate:

N.	COGNOME E NOME	COLLOQUIO (Max p.60)	CURRICULUM (Max p.40)	TOTALE
1	BIGHIANI MASSIMO	56,000	28,500	84,500
2	MANAROLLA GIOVANNI M.	53,000	16,917	69,917

RITENUTO:

- di condividere le valutazioni tecniche e giuridiche della Commissione Esaminatrice e di approvare la suddetta graduatoria dei candidati idonei;
- di conferire al dr. BIGHIANI MASSIMO, ai sensi degli artt. 18 e 20 del CCNL 19/12/2019 dell' Area della Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direttore della struttura complessa "SC Distretto Veterinario Ovest Milanese", afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, per la durata di cinque anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico;

FS

ACCERTATO che:

- dalla documentazione prodotta il dr. BIGHIANI MASSIMO non risulta in possesso del certificato di formazione manageriale previsto dall'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/1992 che dispone: "...l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, come modificato dall'art. 16-quinques, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso";
- il dr. BIGHIANI MASSIMO risulta attualmente titolare dell'incarico di Responsabile della UOS Igiene degli Alimenti di Origine Animale, conferito con deliberazione n. 872 del 19/11/2020;
- sono stati pubblicati sul sito internet aziendale, come da normativa vigente, la relazione sintetica dei lavori della commissione inclusa la graduatoria degli idonei, i criteri di attribuzione del punteggio e i curricula dei candidati che hanno sostenuto il colloquio;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma, al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

DATO ATTO che a seguito del presente conferimento di incarico:

- si procederà alla sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 20 comma 2 del CCNL richiamato;
- l'incarico attualmente ricoperto dal dr. BIGHIANI MASSIMO in qualità di Responsabile della UOS Igiene degli Alimenti di Origine Animale, conferito con deliberazione n. 872 del 19/11/2020, verrà automaticamente a cessare ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 comma 5 del CCNL richiamato;

ATTESTATO che:

- la spesa annuale per il suddetto incarico, relativamente alle competenze fisse ed oneri oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, pari ad € 94.151,97, rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
- per quanto relativo alla pesatura dell'incarico e la quantificazione economica della retribuzione di posizione, la stessa è definita dagli accordi integrativi sindacali vigenti;
- i costi accessori trovano copertura nei fondi contrattuali come imputati al bilancio d'esercizio;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della SC Gestione delle Risorse Umane, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale e la relazione sintetica rassegnati in data 20 dicembre 2022 dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "UOC Distretto Veterinario Ovest Milanese", dai quali risulta che la graduatoria dei candidati idonei è la seguente:

N.	COGNOME E NOME	COLLOQUIO (Max p.60)	CURRICULUM (Max p.40)	TOTALE
1	BIGHIANI MASSIMO	56,000	28,500	84,500
2	MANAROLLA GIOVANNI M.	53,000	16,917	69,917

2. di prendere atto che, in conformità al nuovo POAS 2022-2024 e in esecuzione della deliberazione n. 1026 del 30/11/2022, la "UOC Distretto Veterinario Ovest Milanese" è stata ridenominata in "SC Distretto Veterinario Ovest Milanese";
3. di condividere le valutazioni tecniche e giuridiche della Commissione Esaminatrice e di conferire al dr. BIGHIANI MASSIMO, ai sensi degli artt. 18 e 20 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direttore della struttura complessa "SC Distretto Veterinario Ovest Milanese", afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, per la durata di cinque anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico;
4. di demandare alla SC Gestione delle Risorse Umane l'accertamento del conseguimento da parte del dr. BIGHIANI MASSIMO dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. N. 502/1992 entro i termini previsti;
5. di dare atto che la suddetta assunzione sarà ritenuta valida dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte del candidato siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti;
6. di sottoporre il dr. BIGHIANI MASSIMO al periodo di prova della durata di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
7. di dare atto che in caso di accettazione dell'incarico di cui trattasi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 comma 5 del CCNL Area Sanità 19/12/2019, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto verrà a cessare l'incarico di Responsabile della UOS Igiene degli Alimenti di Origine Animale conferito al dr. BIGHIANI MASSIMO con deliberazione n. 872 del 19/11/2020;

8. di dare mandato alla SC Gestione delle Risorse Umane per la predisposizione del relativo contratto individuale d'incarico;
9. di dare mandato alla SC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione, di iscrivere la spesa annuale pari ad € 94.151,97 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati al Bilancio Sanitario anno 2022 e successivi:

- C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse	€ 45.803,94
- C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività	€ 23.461,10
- C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico	€ 18.999,40
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 5.887,53

tenuto conto che la spesa per l'anno corrente verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

10. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
11. di dare atto che la spesa complessiva rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022 di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e rientra nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
12. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
13. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
14. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 1138 del 30 DIC. 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC DISTRETTO VETERINARIO OVEST MILANESE". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P3310001

Milano,



Il Direttore della
SC Gestione delle Risorse Umane
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Cristiana Colombo".

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario dell'anno 2022 e successivi della spesa annuale relativa ai competenti conti economici, di seguito specificati:

- | | |
|--|-------------|
| - C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse | € 45.803,94 |
| - C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività | € 23.461,10 |
| - C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico | € 18.999,40 |
| - C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente | € 5.887,53 |

tenuto conto che la spesa per l'anno corrente verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

Milano, _____



Il Direttore della SC
Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e
rendicontazione
Matteo Tosi

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Matteo Tosi".