



CL 01.01.02

**DELIBERAZIONE N. 944 DEL 15/11/2022**

**PROPOSTA N. 1015 DEL 09/11/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC IGIENE URBANA VETERINARIA". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

**PUBBLICAZIONE DAL 15/11/2022**

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenda di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 944 DEL 15 NOV. 2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC IGIENE URBANA VETERINARIA". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

### IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI:

- l'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i.;
- l'art. 20 della Legge n. 118 del 05/08/2022 che ha apportato delle modifiche all'art. 15 comma 7bis del D. Lgs. 502/1992 con particolare riferimento ai principi cui devono attenersi le Regioni nel disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa in ambito sanitario;
- il D.P.R. n. 484 del 10 dicembre 1997 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*";
- le "*Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari*", in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992, approvate con DGR n. X/553 del 2 agosto 2013, tenuto conto che attualmente Regione Lombardia ha avviato l'iter per procedere ad un aggiornamento delle stesse sulla base delle modifiche apportate dalla Legge n.118 del 05 Agosto;
- la normativa di cui al CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro, nonché per quanto concerne il divieto di cumulabilità degli incarichi di cui all'art. 18 comma 5;
- l'allegato "A" della DGR n. XI/6277 dell'11/04/2022 "*DETERMINAZIONI IN MATERIA DI PERSONALE - ANNO 2022*" che prevede espressamente al par. 1.1: *... "l'obbligo di autorizzazione regionale preventiva per la copertura delle Strutture Complesse, Semplici Dipartimentali e Semplici della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa"*;
- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;

- la deliberazione n. 485 del 10/06/2022 con la quale è stato adottato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano, approvato dalla Giunta Regionale con la DGR n.6917 del 12 settembre 2022 e la conseguente presa d'atto con deliberazione n. 774 del 16 settembre 2022;
- il "Regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali" dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato con deliberazione n. 804 del 1° agosto 2018 di recepimento degli accordi sindacali sottoscritti con le OO.SS. del personale dirigenziale;

PREMESSO che:

- è stata acquisita la preventiva autorizzazione della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia alla copertura della Struttura Complessa in oggetto agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione;
- con deliberazione n. 503 del 10/06/2022 è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, di n.1 posto di Direttore della Struttura Complessa "UOC Igiene Urbana Veterinaria";
- il bando dell'Avviso sopra evidenziato è stato pubblicato in forma integrale sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 26 del 29/06/2022 e, per estratto, sulla Gazzetta della Repubblica Italiana, IV serie speciale Concorsi ed Esami, n. 54 del 08/07/2022, nonché sul sito internet aziendale nella sezione concorsi;
- con deliberazione n. 723 del 24/08/2022 è stata nominata la Commissione di valutazione deputata all'espletamento dei lavori relativi alla procedura selettiva per il conferimento del suddetto incarico, nonché si è preso atto delle domande pervenute;

RILEVATO che nelle more dell'iter della suddetta procedura concorsuale è entrata in vigore la L. 118/2022 citata in premessa e che la stessa ha apportato modifiche normative a decorrere dal 27/08/2022, ovvero in un momento successivo rispetto alla pubblicazione del bando di cui alla presente procedura sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

VALUTATA la legittimità, in conformità alla normativa vigente al momento dell'adozione, degli atti endoprocedimentali di cui alla presente procedura selettiva sopra richiamati;

PRESO ATTO inoltre che con nota pubblicata sul sito internet aziendale in data 15/09/2022 si è provveduto a convocare i candidati al colloquio che si è regolarmente tenuto il giorno 03/10/2022 presso la sede ATS di Corso Italia n. 52 a Milano;

PRESO ATTO altresì che dal verbale e dalla relazione sintetica, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, rassegnati dalla Commissione di Valutazione in data 03/10/2022, risulta che la Commissione in parola:

- ✓ ha preso atto che entro il termine di scadenza indicato nel bando, fissato alle ore 12,00 dell'08/08/2022, sono pervenute le domande di partecipazione presentate dai seguenti candidati:

- |               |           |
|---------------|-----------|
| 1. BARBERIS   | MAURIZIO  |
| 2. FIORILLI   | FRANCESCO |
| 3. GALIMBERTI | LUIGI     |
| 4. LIPARI     | ANTONINO  |

5. MAGISTRELLI SONIA
6. MANAROLLA GIOVANNI MATTEO
7. MERSI STEFANO
8. SCHIAVINI NICOLETTA
9. VENTURINI ELISABETTA MARIA VALERIA
10. ZUCCA DANIELA MARIA

✓ ha accertato la presenza al colloquio dei seguenti candidati:

1. BARBERIS MAURIZIO
2. GALIMBERTI LUIGI
3. LIPARI ANTONINO
4. MANAROLLA GIOVANNI MATTEO

✓ ha accertato l'assenza al colloquio dei seguenti candidati e pertanto ne ha confermato l'esclusione dalla procedura:

1. MAGISTRELLI SONIA
2. MERSI STEFANO
3. SCHIAVINI NICOLETTA
4. VENTURINI ELISABETTA MARIA VALERIA
5. ZUCCA DANIELA MARIA

✓ ha concesso al dr. FIORILLI FRANCESCO la possibilità di partecipare alla selezione mediante collegamento in videoconferenza;

✓ ha stabilito di ammettere alla selezione, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997, i seguenti candidati in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando dandone contestualmente comunicazione ai candidati:

1. BARBERIS MAURIZIO
2. FIORILLI FRANCESCO
3. LIPARI ANTONINO
4. MANAROLLA GIOVANNI MATTEO

✓ ha stabilito di escludere dalla selezione, ai sensi dell'art. 5 del DPR 484/1997, il candidato dr. GALIMBERTI LUIGI per aver omesso di allegare alla domanda di partecipazione il "*curriculum redatto ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/1997 da redigere esclusivamente secondo il fac-simile allegato. [...]*" espressamente richiesto nel bando come requisito specifico di ammissione par. 2 lett. c) dandone contestualmente comunicazione al candidato;

✓ ha effettuato la valutazione dei titoli ed espletato il colloquio previsto dal bando con ciascuno dei candidati ammessi e ha dichiarato idonei, sulla base della soglia minima prevista dal bando per il colloquio pari a 40/60, i seguenti candidati:

- |                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| - BARBERIS Maurizio         | punti: 58/60 |
| - FIORILLI Francesco        | punti: 48/60 |
| - LIPARI Antonino           | punti: 48/60 |
| - MANAROLLA Giovanni Matteo | punti: 56/60 |

✓ ha preso atto della nuova formulazione dell'art. 15 comma 7-bis del D.Lgs. 502/1992 come modificato dall'art. 20 L. 118/2022 ritenendo di attenersi nell'espletamento dei

lavori ai nuovi principi introdotti dall'art. 20 della L. 118/2022 applicando le linee di indirizzo regionali vigenti per quanto compatibili;

- ✓ ha proceduto a sommare i punteggi conseguiti dai candidati nel colloquio con i punteggi dei curricula e ha formato la graduatoria dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi con le risultanze di seguito riportate:

N.	COGNOME E NOME	COLLOQUIO (Max p.60)	CURRICULUM (Max p.40)	TOTALE
1	BARBERIS MAURIZIO	58	33,200	91,200
2	MANAROLLA GIOVANNI M.	56	15,250	71,250
3	LIPARI ANTONINO	48	9,333	57,333
4	FIORILLI FRANCESCO	48	4,900	52,900

RITENUTO:

- di condividere le valutazioni tecniche e giuridiche della Commissione Esaminatrice e di approvare la suddetta graduatoria dei candidati idonei;
- di conferire al dr. BARBERIS MAURIZIO, ai sensi degli artt. 18 e 20 del CCNL 19/12/2019 dell' Area della Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direttore della struttura complessa "UOC Igiene Urbana Veterinaria", afferente al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, per la durata di cinque anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico;

ACCERTATO che:

- dalla documentazione prodotta il dr. BARBERIS MAURIZIO non risulta in possesso del certificato di formazione manageriale previsto dall'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/1992 che dispone: "...l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, come modificato dall'art. 16-quinques, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso";
- il dr. BARBERIS MAURIZIO risulta attualmente titolare dell'incarico di Responsabile della UOS Sanità Animale, conferito con deliberazione n. 870 del 19/11/2020;
- sono stati pubblicati sul sito internet aziendale, come da normativa vigente, la relazione sintetica dei lavori della commissione inclusa la graduatoria degli idonei, i criteri di attribuzione del punteggio e i curricula dei candidati che hanno sostenuto il colloquio;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma, al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

DATO ATTO che a seguito del presente conferimento di incarico:

- si procederà alla sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 20 comma 2 del CCNL richiamato;

- ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 comma 5 del CCNL richiamato l'incarico attualmente ricoperto dal dr. BARBERIS MAURIZIO in qualità di Responsabile della UOS Sanità Animale, conferito con deliberazione n. 870 del 19/11/2020, verrà automaticamente a cessare all'atto della sottoscrizione del nuovo incarico;

ATTESTATO che:

- la spesa annuale per il suddetto incarico, relativamente alle competenze fisse ed oneri oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, pari ad € 94.151,97, rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
- per quanto relativo alla pesatura dell'incarico e la quantificazione economica della retribuzione di posizione, la stessa è definita dagli accordi integrativi sindacali vigenti;
- i costi accessori trovano copertura nei fondi contrattuali come imputati al bilancio d'esercizio;

### IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

### DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale e la relazione sintetica rassegnati in data 3 ottobre 2022 dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "UOC Igiene Urbana Veterinaria", dai quali risulta che la graduatoria dei candidati idonei è la seguente:

N.	COGNOME E NOME	COLLOQUIO (Max p.60)	CURRICULUM (Max p.40)	TOTALE
1	BARBERIS MAURIZIO	58	33,200	91,200
2	MANAROLLA GIOVANNI M.	56	15,250	71,250
3	LIPARI ANTONINO	48	9,333	57,333
4	FIORILLI FRANCESCO	48	4,900	52,900

2. di condividere le valutazioni tecniche e giuridiche della Commissione Esaminatrice e di conferire al dr. BARBERIS MAURIZIO, ai sensi degli artt. 18 e 20 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direttore della struttura complessa "UOC Igiene Urbana Veterinaria", afferente al Dipartimento Veterinario e

Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale, per la durata di cinque anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico;

3. di demandare alla UOC Risorse Umane e Organizzazione l'accertamento del conseguimento da parte del dr. BARBERIS MAURIZIO dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. N. 502/1992 entro i termini previsti;
4. di dare atto che la suddetta assunzione sarà ritenuta valida dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte del candidato siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti;
5. di sottoporre il dr. BARBERIS MAURIZIO al periodo di prova della durata di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
6. di dare atto che in caso di accettazione dell'incarico di cui trattasi, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 comma 5 del CCNL Area Sanità 19/12/2019, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto verrà a cessare l'incarico di Responsabile della UOS Sanità Animale conferito al dr. BARBERIS MAURIZIO con deliberazione n. 870 del 19/11/2020;
7. di dare mandato alla UOC Risorse Umane e Organizzazione per la predisposizione del relativo contratto individuale d'incarico;
8. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione, di iscrivere la spesa annuale pari ad € 94.151,97 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati al Bilancio Sanitario anno 2022 e successivi:

- C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse	€ 45.803,94
- C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività	€ 23.461,10
- C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico	€ 18.999,40
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 5.887,53

tenuto conto che la spesa per l'anno corrente verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

9. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
10. di dare atto che la spesa complessiva rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022 di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e rientra nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
11. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;

12. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
13. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale  
Walter Bergamaschi

**Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale**

Il Direttore Amministrativo  
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario  
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario  
Rossana Angela Giove



---

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n.

944 del 15 NOV. 2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC IGIENE URBANA VETERINARIA". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

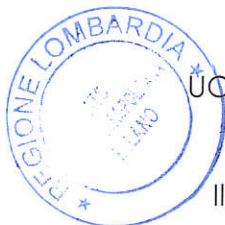
---

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA**

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P3302001

Milano,



Il Direttore della  
UOC Risorse Umane e Organizzazione  
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento  
Cristiana Colombo

*Cristiana Colombo*

---

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario dell'anno 2022 e successivi della spesa annuale relativa ai competenti conti economici, di seguito specificati:

- |  |             |
|--|-------------|
| - C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse           | € 45.803,94 |
| - C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività   | € 23.461,10 |
| - C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico | € 18.999,40 |
| - C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente      | € 5.887,53  |

tenuto conto che la spesa per l'anno corrente verrà imputata per i mesi di effettivo servizio;

Milano, \_\_\_\_\_



Il Direttore della UOC  
Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e  
rendicontazione

Matteo TosP

*Matteo TosP*

---