



PROCEDURA STRAORDINARIA DI INQUADRAMENTO IN RUOLO EX ART. 6, COMMI 2 E 3, DEL D.L. 36/2022 CONV. CON L. 79/2022 PER N. 3 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN POSIZIONE DI DISTACCO PRESSO L'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO.

In conformità a quanto previsto dall'art. 6, commi 2 e 3, del D.L. 30/04/2022 n. 36, convertito con modificazioni con Legge 29/06/2022 n. 79, e nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale triennio 2021-2023 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano, questa Agenzia intende attivare, in deroga alle disposizioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, una procedura straordinaria di inquadramento in ruolo per n. 3 unità di personale non dirigenziale in posizione di distacco (in entrata) presso l'ATS della Città Metropolitana di Milano.

1) REQUISITI DI AMMISSIONE

La procedura straordinaria di inquadramento per l'immissione in ruolo è riservata esclusivamente al personale non dirigenziale dell'ATS della Città Metropolitana di Milano che sia in possesso, alla data di pubblicazione del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in posizione di distacco presso l'ATS della Città Metropolitana di Milano alla data del 31/01/2022;
- 2) non essere stato destinatario, negli ultimi due anni, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto e non avere a proprio carico procedimenti disciplinari in corso;
- 3) avere riportato una valutazione positiva della performance durante il periodo di distacco negli ultimi 3 anni secondo il sistema di valutazione adottato dal proprio Ente di appartenenza. Si considera valutazione positiva quella che non comporta decurtazione economica;
- 4) essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale di destinazione;

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

2) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

Il presente avviso viene pubblicato per una durata di 10 (dieci) giorni di calendario sul sito web aziendale nella sezione "LAVORA CON NOI" – "AVVISI RISERVATI A PERSONALE INTERNO". I dipendenti interessati devono presentare, con le modalità e nei termini prescritti dal presente avviso, istanza scritta di partecipazione utilizzando l'apposito modello (Allegato A) che viene allegato al presente avviso, da compilare in ogni parte. L'istanza dovrà essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati obbligatoriamente:

- ✓ un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, su carta semplice, datato e firmato;
- ✓ fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;

Le domande dovranno essere trasmesse esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollogenerale@pec.ats-milano.it. Si evidenzia che le domande inviate all'indirizzo di posta sopra indicato, potranno essere inoltrate anche da una casella di posta elettronica ordinaria. L'oggetto



della mail di trasmissione della domanda dovrà riportare la seguente dicitura: **“Manifestazione d’interesse per inquadramento in ruolo – COGNOME_NOME”**

Le domande dovranno essere trasmesse entro il perentorio termine delle

ORE 12,00 DEL GIORNO 07/12/2022

L’ATS declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato o da mancata o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

Le domande, una volta ricevute, saranno corredate degli esiti della valutazione a cura del Responsabile dell’Ufficio che indicherà sinteticamente, in calce alla stessa (nei relativi campi predisposti), in linea con le risultanze del sistema di valutazione, se il dipendente abbia conseguito una valutazione “positiva” o “negativa” nel periodo in cui è stato in distacco (limitatamente all’ultimo triennio).

3) AMMISSIBILITA’ E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Scaduti i termini di presentazione le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dalla UOC Risorse Umane e Organizzazione ai fini dell’accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Costituiscono causa di esclusione dal presente Avviso:

- il mancato possesso di uno o più requisiti specifici richiesti dal bando;
- il mancato rispetto del termine di scadenza del presente avviso;
- il mancato rispetto delle modalità e termini di presentazione della domanda indicate al **punto 2** del presente bando;
- la presentazione di dichiarazioni false o mendaci.

In caso di più candidati ammessi rispetto al numero di unità bandite verrà formata specifica graduatoria in ordine di punteggio tenendo conto:

- della maggiore anzianità di servizio maturata in distacco presso ATS Milano;
- degli esiti della valutazione conseguita negli ultimi 3 anni;
- dell’idoneità alla specifica posizione da ricoprire.

4) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

La scrivente Agenzia, con apposito provvedimento deliberativo, provvederà all’assunzione del personale idoneo e al conseguente inquadramento nei corrispondenti profili e fasce economiche, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro secondo quanto previsto dal vigente contratto collettivo del comparto sanità.

La data di immissione in servizio verrà concordata con l’Amministrazione di appartenenza e comunque dovrà avvenire entro e non oltre il 31/12/2022.

Ai fini dell’assunzione in servizio non è richiesto il nulla osta al trasferimento da parte dell’Amministrazione di appartenenza.

L’inquadramento giuridico ed economico del personale avverrà in base a quanto previsto dal DPCM 26/06/2015 e dalle Tabelle di equiparazione allegate allo stesso.



5) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi delle disposizioni di cui al Reg UE 679/2016 e al D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in particolare, delle disposizioni di cui all'art. 13, questa Agenzia, nella persona del Direttore Generale, quale titolare del trattamento dei dati inerenti il presente avviso, informa l'interessato che il trattamento dei dati contenuti nelle domande presentate, che può avvenire con modalità sia manuale che elettronica, è finalizzata all'espletamento della procedura relativa al presente bando.

Il trattamento avviene in via generale in base alle seguenti fonti normative: Reg. UE 679/2016, D. Lgs n° 165/2001, D. Lgs n° 502/92 e s.m.ii., D. Lgs n°196/2003.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n° 196/2003, cioè di conoscere i dati che lo riguardano, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, il completamento, la cancellazione o il blocco in caso di violazione di legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

6) DISPOSIZIONI FINALI

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserve, delle condizioni del presente avviso e di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'ATS della Città Metropolitana di Milano.

L'ATS Città Metropolitana di Milano si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare, revocare o annullare il presente avviso senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta a favore dei candidati.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'ufficio Concorsi della SC Gestione delle Risorse Umane ai n. 02/8578 2151.2318.2818.2310.2332.

Milano, 28/11/2022

F.to IL DIRETTORE GENERALE

Walter Bergamaschi

Visto Il Direttore Amministrativo: Giuseppe Micale

 Il Direttore UOC Risorse Umane e Organizzazione: Paola Carini

Il responsabile del procedimento: Crisiana Colombo