



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 895 DEL 27/10/2022

PROPOSTA N. 969 DEL 26/10/2022

OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D.LGS. 75/2017, PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE - ASSISTENTE SOCIALE SENIOR CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PUBBLICAZIONE DAL 28/10/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **895** DEL **27 OTT. 2022**

OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D.LGS. 75/2017, PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE – ASSISTENTE SOCIALE SENIOR CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI:

- la deliberazione n. 487 del 10/06/2022, con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano a seguito di approvazione di Regione Lombardia e certificazione del Collegio Sindacale;
- il regolamento aziendale interno in tema di progressioni verticali approvato con Deliberazione n. 1133 del 11/12/2019 e in particolare l'art. 1 che prevede che: "non è previsto alcuno scorrimento di graduatoria rispetto ai posti disponibili indicati nel bando";
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità triennio 2016 – 2018 siglato in data 21/05/2018, relativo al personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale, per quanto attiene il rapporto di lavoro;
- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno [...]";

PREMESSO che:

- in conformità al citato regolamento aziendale in data 06/07/2022 è stato pubblicato sul sito web aziendale l'"Avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 1 posto di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale Senior Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
- con deliberazione n. 737 dell'08/09/2022 si è preso atto delle domande pervenute alla suddetta selezione ed è stata contestualmente disposta l'ammissione ed esclusione dei candidati sulla base del possesso dei requisiti previsti nell'Avviso di Selezione;
- con nota dispositiva del Direttore Generale, pubblicata sul sito web aziendale in data 21/09/2022, è stata nominata la seguente Commissione Esaminatrice:

- **Presidente Titolare:**

Dr.ssa Castelli Beatrice – Dirigente Medico - Direttore UOC Vigilanza e Controllo Strutture Sociosanitarie

SD

- **Presidente Supplente:**
Dr.ssa Cecio Marta – Dirigente Medico - Responsabile UOS Vigilanza e Controllo Strutture Sociali
- **Componente Titolare n. 1:**
Dr.ssa Borsani Liliana – Dirigente Psicologo - Direttore UOC Vigilanza e Controllo Strutture Sociali
- **Componente Supplente n. 1:**
Dr.ssa Stefanoni Simonetta – Dirigente Psicologo - Responsabile UOS Progetti Integrati
- **Componente Titolare n. 2:**
Dr. Fagioli Mirco – Dirigente Psicologo – Direttore UOC Programmazione Sociosanitaria e Sociale Integrata
- **Componente Supplente n. 2:**
Dr.ssa Pera Tiziana– Dirigente Psicologo – Direttore UOC Innovazione dei Sistemi di Welfare e Bisogni Emergenti
- **Segretario:**
Dr.ssa Gafarova Nuriyya – Assistente Amministrativo Cat. C - UOC Risorse Umane e Organizzazione

PRESO ATTO che le prove di esame previste della procedura in oggetto sono state regolarmente espletate in data 06/10/2022, così come risulta dal verbale depositato agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione;

RILEVATO che, sulla base di quanto indicato nei verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice, la graduatoria di merito, formulata sulla base dei titoli prodotti dalle candidate e dalle prove d'esame sostenute, è la seguente:

N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	ANDREOTTI CHIARA MARIA	24,000	28,000	28,048	80,048
2	DUREGON PAOLA	23,000	25,000	24,632	72,632

RITENUTO pertanto legittimo, accertata la regolarità degli atti della selezione:

- procedere all'approvazione della graduatoria sopra riportata;
- proclamare vincitrice della selezione oggetto del presente provvedimento la candidata:
 - 1) ANDREOTTI Chiara Maria – prima classificata con punti 80,048;
- provvedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della suddetta vincitrice con la qualifica di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale Senior Cat. Ds;

57

VERIFICATO che il costo totale annuo dell'assunzione di cui trattasi, calcolato sulle differenze retributive per il passaggio da categoria D a categoria DS, è pari ad € 2.696,58 relativamente alle competenze fisse ed oneri, oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali;

ATTESTATO che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022, di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022;

RITENUTO pertanto legittimo, per le motivazioni sopra illustrate, disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato della prima candidata classificata nella graduatoria generale degli idonei, con la qualifica di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale Senior Cat. Ds;

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione proponente che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare i verbali rassegnati dalla Commissione esaminatrice dell' "Avviso di selezione verticale, ai sensi dell'art.22 comma 15 D. Lgs. 75/2017, per n. 1 posto di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale Senior Cat. Ds, riservata al personale di ruolo del Comparto dell'ATS della Città Metropolitana di Milano";
2. di approvare la seguente graduatoria di merito formulata sulla base della somma del punteggio ottenuto dai candidati per i titoli prodotti e dalle prove d'esame sostenute:

N.	NOMINATIVO	Punteggio PROVA PRATICA (Max 30 pt.)	Punteggio PROVA ORALE (Max 30 pt.)	Punteggio TITOLI (Max 40 pt.)	Punteggio TOTALE
1	ANDREOTTI CHIARA MARIA	24,000	28,000	28,048	80,048
2	DUREGON PAOLA	23,000	25,000	24,632	72,632

3. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di Collaboratore Professionale – Assistente Sociale Senior Cat. Ds del seguente personale attingendo alla prima candidata della graduatoria degli idonei:

✓ ANDREOTTI CHIARA MARIA – prima classificata con punti 80,048;

4. di stabilire che in caso di rinuncia alla nomina a tempo indeterminato da parte della suddetta candidata, la graduatoria verrà utilizzata fino alla copertura dei posti deliberati;

5. di fissare la data di decorrenza del rapporto di lavoro e la sede di assegnazione nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nel quale saranno altresì evidenziate le modalità e i termini del rapporto stesso, ai sensi del C.C.N.L. vigente del Comparto del S.S.N.;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione di iscrivere la spesa annuale, pari ad € 2.696,58 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati, al bilancio sanitario dell'anno 2022 e successivi, tenendo conto che la spesa, relativamente all'anno di assunzione, verrà imputata per i mesi di effettivo servizio:

- C.E. 30507210 Rtc - Competenze fisse	€ 1.983,80
- C.E. 30507270 Rtc - Oneri sociali	€ 544,150
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€ 168,630
7. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
8. di dare atto che la suddetta assunzione rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla deliberazione n. 487 del 10/06/2022 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia e rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con Decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
9. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
10. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
11. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 895 del 27 OTT. 2022

OGGETTO: ESITO AVVISO DI SELEZIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART.22 COMMA 15 D.LGS. 75/2017, PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE – ASSISTENTE SOCIALE SENIOR CAT. DS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N.

Milano,



Il Direttore
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario 2022 e successivi degli oneri rivenienti dal presente provvedimento così come di seguito evidenziato:

- C.E. 30507210 Rtc - Competenze fisse	€ 1.983,80
- C.E. 30507270 Rtc - Oneri sociali	€ 544,150
- C.E. 36001001 IRAP Personale Dipendente	€ 168,630

Milano, _____



Il Direttore
UOC Programmazione, Bilancio
Monitoraggio e Rendicontazione
Matteo Tosi

Matteo Tosi