



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 773 DEL 16/09/2022

PROPOSTA N. 835 DEL 15/09/2022

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO PER IL TRIENNIO 2022 - 2025.

PUBBLICAZIONE DAL 20/09/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 773 DEL 16 SET. 2022

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO PER IL TRIENNIO 2022 - 2025.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

PREMESSO con deliberazione del Direttore Generale n. 584 del 14/06/2019 è stato nominato il Collegio Sindacale dell'ATS della Città Metropolitana di Milano per il triennio 2019-2021 secondo la seguente composizione:

- dott.ssa Marcella CARADONNA designata dal Ministero della Salute;
- dott.ssa Sandra DI GIROLAMO designata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- dott. Andrea MANZONI designato da Regione Lombardia;

PRESO ATTO che il componente del Collegio Sindacale dott. Andrea MANZONI, designato da Regione Lombardia con Decreto n. 235 del 05/02/2019, ha rassegnato le dimissioni dall'incarico in data 16/09/2020;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 15/02/2021 con cui si è provveduto a nominare quale componente del Collegio Sindacale dell'ATS della Città Metropolitana di Milano il dott. Fulvio INDERBITZIN, in sostituzione del dott. Andrea MANZONI dimissionario;

DATO ATTO che il mandato triennale del suddetto Collegio Sindacale risulta terminato al 04/07/2022;

DATO ALTRESI' ATTO della proroga degli organi amministrativi prevista ai sensi del D.L. n. 293 del 16/05/1994;

RICHIAMATI:

- l'art. 3, comma 13 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. di riordino della disciplina in materia sanitaria il quale prevede testualmente: *"Il direttore generale dell'unità sanitaria locale nomina i revisori con specifico provvedimento e li convoca per la prima seduta. Il presidente del collegio viene eletto dai revisori all'atto della prima seduta. [...]";*

- l'art. 3-ter comma 3 del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. che recita: *"Il collegio sindacale dura in carica tre anni ed è composto da tre membri, di cui uno designato dal presidente della giunta regionale, uno dal Ministro dell'economia e delle finanze e uno dal Ministro della*

salute. I componenti del collegio sindacale sono scelti tra gli iscritti nel registro dei revisori contabili istituito presso il Ministero di grazia e giustizia, ovvero tra i funzionari del Ministero del tesoro, del bilancio e della programmazione economica che abbiano esercitato per almeno tre anni le funzioni di revisori dei conti o di componenti dei collegi sindacali";

- l'art. 12, commi 14 e 15 della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità in ordine alla nomina e funzioni del Collegio Sindacale delle ATS;

PRESO ATTO delle note di designazione dei componenti del Collegio Sindacale, pervenute dalle competenti Istituzioni, come segue:

- dott. Simone BOTTERO, designato dal Ministero della Salute con nota prot. n. 0012401 del 19/07/2022;

- dott.ssa Sandra DI GIROLAMO, designata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 221242 del 08/09/2022;

- dott. Fulvio INDERBITZIN, designato da Regione Lombardia con decreto n. 932 del 26/07/2022;

RITENUTO pertanto di prendere atto delle designazioni pervenute e di procedere alla costituzione del Collegio Sindacale di questa ATS per il triennio 2022 - 2025;

VISTO inoltre l'art. 12 comma 16 della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii. il quale stabilisce espressamente: "ai componenti del Collegio Sindacale spetta un'indennità per l'espletamento delle funzioni in misura pari al 12% della parte fissa della retribuzione corrisposta ai direttori generali. Al Presidente del Collegio spetta un'indennità in misura pari al 15% della parte fissa della retribuzione corrisposta ai direttori generali";

RICHIAMATO l'art. 27-quater della L.R. n. 33/2009 rubricato come "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" che prevede per gli Enti del Servizio Sanitario Lombardo l'obbligo di ottemperare alle disposizioni di principio di cui all'art. 6, comma 3, del D.L. n. 78 del 31/05/2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (convertito in L. 122/2010) in punto di riduzione automatica del 10% delle indennità, compensi, gettoni, retribuzioni o altre utilità corrisposte dalla Pubblica Amministrazione a componenti di organo di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali e ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo;

VISTI:

- la nota di Regione Lombardia – Direzione Generale Salute prot. n. H1.2014.0027823 del 04/08/2014, concernente l'applicazione della riduzione del 10% sull'indennità spettante ai componenti del Collegio Sindacale in attuazione dell'art. 6, comma 3, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, e ss.mm.ii.;

- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 23 Prot. 120977 del 19/05/2022 che conferma l'applicabilità della previsione di cui al primo periodo dell'art. 6, comma 3, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia:

- con nota del 29 settembre 2008 n. H1.2008.35632 ha precisato che l'indennità spettante al Collegio Sindacale esclude qualsiasi trattamento accessorio;
- con nota del 29 maggio 2009 n. H1.2009.20125 ha altresì precisato che l'indennità annua sopra determinata è da ritenersi omnicomprensiva e, pertanto, nessun rimborso delle spese può essere riconosciuto ai componenti del Collegio Sindacale, fatta eccezione per coloro che sono dipendenti pubblici (ex lege 18/12/1973 n. 836);
- con nota del 15 luglio 2009 n. H1.2009.26469, relativamente al riconoscimento di eventuali rimborsi spese, ha ribadito la non equiparabilità dei componenti del Collegio Sindacale quali libero professionista ai componenti dipendenti pubblici;

RITENUTO che, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, l'indennità annua lorda da corrispondere ai membri del Collegio Sindacale è così determinata:

- per ciascun componente: € 16.733,20 annui omnicomprensivi, oltre oneri riflessi;
- per il presidente: € 20.916,50 annui omnicomprensivi, oltre oneri riflessi;

II DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione proponente che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto delle designazioni di cui in premessa e di procedere alla costituzione del Collegio Sindacale di questa ATS secondo la seguente composizione:
 - dott. Simone BOTTERO, designato dal Ministero della Salute;
 - dott.ssa Sandra DI GIROLAMO, designata dal Ministero dell'Economia;
 - dott. Fulvio INDERBITZIN, designato da Regione Lombardia;
2. di dare atto che il suddetto Collegio è nominato per un triennio a decorrere dalla data del suo effettivo insediamento, durante il quale verrà individuato, in seno al Collegio medesimo, il componente che svolgerà le funzioni di Presidente;
3. di dare atto che, per le motivazioni indicate in premessa, l'indennità annua lorda omnicomprensiva da corrispondere ai membri del Collegio Sindacale, dalla data di effettivo insediamento, è così determinata:
 - per ciascun componente: € 16.733,20 annui omnicomprensivi, oltre oneri riflessi;

- per il presidente: € 20.916,50 annui omnicomprensivi, oltre oneri riflessi;

da imputarsi al C.E. 30903006 (indennità Collegio Revisori);

4. di dare atto che ai membri del Collegio Sindacale spetta il rimborso delle spese di viaggio, da imputarsi al C.E. 30903012 (rimborso spese Collegio Revisori), nei termini precisati in premessa, come da indicazioni fornite da Regione Lombardia;
5. di dare mandato alla UOC Programmazione, bilancio, monitoraggio e rendicontazione di iscrivere la spesa complessiva annua stimata pari ad € 66.400,00 ai conti economici di seguito specificati del Bilancio sanitario dell'anno 2022, 2023, 2024 e 2025, tenendo conto che la spesa per gli anni 2022 e 2025 sarà rapportata rispettivamente alla data di inizio e di fine mandato:

C.E. 30903006 Indennità Collegio Revisori	€	64.600,00;
C.E. 36001002 IRAP coll. e personale assimilato	€	1.800,00;

6. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto del comma 6 dell'art. 17 della L. R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
8. di trasmettere il presente atto ai competenti uffici regionali per quanto di competenza e secondo le vigenti regole di sistema.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. **773** del **16 SET. 2022**

Oggetto: **NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO PER IL TRIENNIO 2022 - 2025.**

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI COSTO N. P1104001

Milano, _____



Il Direttore della
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Giovanni Trucillo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria e l'imputazione a Bilancio degli oneri rivenienti dal presente provvedimento:

Bilancio Sociosanitario anno 2022 – 2023 – 2024 – 2025:

C.E. 30903006 Indennità Collegio Revisori	€	64.600,00;
C.E. 36001002 IRAP coll. e personale assimilato	€	1.800,00;

Milano, _____



Il Direttore della
UOC Programmazione, bilancio, monitoraggio e rendicontazione
Matteo Tosi