



**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART.19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 2013
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL
PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - CAT. D - DA ASSEGNARE ALLA UOS
APPLICAZIONI SOFTWARE E DWH DELL'ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO" indetto con
deliberazione n. 160 del 28/02/2022.**

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del **10 maggio 2022**.

.....omissis

La Commissione prende atto che, in base all'art. 8 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, l'Agenzia ha così ripartito i punteggi per i titoli e le prove di esame:

- a) 30 punti per i titoli
- b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così distribuiti:

- | | | | |
|----|--------------------------------------|-------|----|
| a) | titoli di carriera | punti | 15 |
| b) | titoli accademici e di studio | punti | 4 |
| c) | pubblicazioni e titoli scientifici | punti | 4 |
| d) | curriculum formativo e professionale | punti | 7 |

I punti per le prove di esame sono così distribuiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, sono le seguenti:

Prova Scritta: vertente su argomenti relativi al posto messo a concorso o soluzione di quesiti a risposta sintetica.

Prova Pratica: consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Prova Orale: vertente sulle materie della prova scritta, oltre che elementi di informatica e la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

.....omissis

In applicazione degli artt. 10 e 11 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, la Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

La Commissione decide che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 15:

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti.

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

- | | | |
|----|--|--------------------|
| a) | quale Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D/Ds o qualifiche corrispondenti | p. 1,000 per anno; |
| b) | quale Collaboratore Tecnico Professionale Cat. D/Ds o qualifiche corrispondenti con incarico di funzione | p. 1,200 per anno; |
| c) | quale Assistente Tecnico Cat. C o qualifiche corrispondenti | p. 0,500 per anno; |

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220, "il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato".

"I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal presente decreto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%".

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 4:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire:

- | | | |
|----|---|----------|
| 1) | Master universitario attinente al profilo bandito di durata minima annuale | p. 0,500 |
| 2) | Corso perfezionamento universitario attinente post laurea | p. 0,300 |
| 3) | Dottorato di ricerca attinente al profilo bandito (solo se conseguito) | p. 1,000 |
| 4) | Ulteriore laurea di I livello, oltre quella richiesta per l'ammissione al Concorso, corrispondente ad una di quelle previste come requisito di accesso nel bando, o equipollenti: | p. 2,500 |
| 5) | Ulteriore laurea di II livello (specialistica/magistrale) o vecchio ordinamento, oltre quella richiesta per l'ammissione al Concorso, corrispondente ad una di quelle previste come requisito di accesso nel bando, o equipollenti: | p. 2,000 |

Non sarà valutata la laurea di I livello fatta valere come requisito di ammissione.

La Commissione stabilisce di attribuire alla laurea di II livello (specialistica/magistrale) o Vecchio Ordinamento fatta valere come requisito di ammissione punti 2,000 in considerazione del maggior impegno formativo richiesto per il conseguimento.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 4:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici post laurea a partire dal 01/01/2017 attinenti al posto bandito e decide di attribuire i seguenti punteggi:

- | | | |
|----|--|-------------|
| 1) | pubblicazioni più autori su riviste nazionali e internazionali | punti 0,020 |
| 2) | pubblicazioni unico autore su riviste nazionali e internazionali | punti 0,040 |
| 3) | abstracts/posters/comunicazioni a convegno | punti 0,010 |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 7:

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- | | | |
|----|--|-----------------|
| 1) | Servizio attinente al profilo bandito prestato post laurea c/o Enti Pubblici come co.co.co., incarico libero professionale, interinale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) | p. 0,500 l'anno |
| 2) | Servizio attinente al profilo bandito prestato post laurea c/o Strutture convenzionate o accreditate con il S.S.N. o presso Aziende private sia con rapporto dipendenza sia come incarico libero profess. (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) | p. 0,500 l'anno |
| 3) | Borse Lavoro/Studio/Ricerca, Stage attinenti post laurea | p. 0,300 l'anno |

La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento professionali post laurea attinenti:

- | | | |
|----|--|-------------------|
| 4) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (relatore/docente/tutor) | p. 0,005 x giorno |
| 5) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (partecipante) | p. 0,002 x giorno |

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

Verrà valutata l'attività di docenza solo se svolta presso Università come Docente a contratto in materie attinenti al posto messo a concorso.

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 6) | docenze universitarie in materie attinenti | p. 0,005 per giorno |
|----|--|---------------------|

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati:

- ASSEGNI DI RICERCA
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: CORRELATORE TESI DI LAUREA, ABILITAZIONI VARIE, AUSILIARIO DEL PERITO DEL GIUDICE, CONSULENTE TECNICO DEL PM, RESPONSABILE SCIENTIFICO, REVISORE SCIENTIFICO.
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI

La commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

Sulla base di questi criteri la commissione compilerà una scheda, dei soli candidati presenti alla prova scritta, nella quale saranno riportati i punteggi, rispettivamente, per i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e titoli scientifici e il curriculum formativo e professionale.

.....omissis