



CL 01.01.02

DELIBERAZIONE N. 343 DEL 21/04/2022

PROPOSTA N. 357 DEL 12/04/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC VIGILANZA E CONTROLLO STRUTTURE SOCIOSANITARIE". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

PUBBLICAZIONE DAL 22/04/2022

sull'Albo Pretorio on-line dell'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano.



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 343 DEL 21 APR. 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC VIGILANZA E CONTROLLO STRUTTURE SOCIOSANITARIE". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE DELLA UOC RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RICHIAMATI:

- l'allegato "A" della DGR n. XI/5658 del 30/11/2021 "*Piani dei Fabbisogni di personale triennio 2021 – 2023 delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e AREU – criteri e indicazioni operative*" che prevede espressamente: ..."*i limiti autorizzati cui deve riferirsi il Collegio Sindacale nelle sue verifiche sono rappresentati dai valori di costo e di dotazione organica inseriti nel nuovo PTFP 2021-2023. Non sono pertanto necessarie ulteriori autorizzazioni da parte della DG Welfare per la copertura dei posti previsti in dotazione organica, fatta salva la copertura delle strutture complesse, che potrà essere effettuata solo a seguito di autorizzazione rilasciata dalla DG Welfare*".
- la deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato da Regione Lombardia con D.G.R. n. XI/4827 del 07/06/2021;
- la deliberazione n. 1141 del 28/12/2021, con la quale è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 ed inviato a Regione Lombardia per la successiva approvazione;
- il "*Regolamento per l'affidamento degli incarichi dirigenziali*" dell'ATS della Città Metropolitana di Milano approvato con deliberazione n. 804 del 1° agosto 2018 di recepimento degli accordi sindacali sottoscritti con le OO.SS. del personale dirigenziale;
- l'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 484 del 10 dicembre 1997 "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*";
- le "*Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa a dirigenti sanitari*", in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992, approvate con DGR n. X/553 del 2 agosto 2013;
- la normativa di cui al C.C.N.L. del personale della Dirigenza Area Sanità del Servizio Sanitario Nazionale siglato in data 19/12/2019, per quanto attiene il rapporto di lavoro;

PREMESSO che:

- con nota prot. n. 70873 del 06/05/2021 è stata acquisita la preventiva autorizzazione della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia alla copertura della Struttura Complessa in oggetto;

Handwritten signature or initials in blue ink.

- con deliberazione n. 478 del 17/05/2021 è stato indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, di n.1 posto di Direttore della Struttura Complessa "UOC Vigilanza e Controllo Strutture Sociosanitarie";
- il bando dell'Avviso sopra evidenziato è stato pubblicato in forma integrale sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 22 del 03/06/2021 e, per estratto, sulla Gazzetta della Repubblica Italiana, IV serie speciale Concorsi ed Esami, n. 45 del 08/06/2021, nonché sul sito internet aziendale nella sezione concorsi;
- con deliberazione n. 813 del 20/09/2021 è stata nominata la Commissione di valutazione deputata all'espletamento dei lavori relativi alla procedura selettiva per il conferimento del suddetto incarico, nonché è stato preso atto delle domande pervenute e nello specifico:

1. BASSOLI LUCA MARIA
2. BONCINELLI STEFANIA
3. CARBONE PASQUALINA
4. CASTELLI BEATRICE
5. LOMBARDI ALBERTO
6. MASINI ANNA
7. SIBILANO ANGELAMARIA
8. ZERELLA MARIELLA

- con deliberazione n. 170 del 03/03/2022 si è provveduto a rettificare parzialmente la deliberazione n. 813 del 20/09/2021 nella composizione della commissione esaminatrice a causa della permanente indisponibilità di alcuni componenti titolari e supplenti;
- con nota pubblicata sul sito internet aziendale in data 08/03/2022 si è provveduto a convocare i candidati al colloquio che si è regolarmente tenuto il giorno 30/03/2022 presso la sede ATS di Corso Italia n. 52 a Milano;

ATTESTATO che dal verbale e dalla relazione sintetica, agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, rassegnati dalla Commissione di Valutazione in data 30/03/2022 e trasmessi lo stesso giorno alla Direzione Generale, si evince che la Commissione in parola:

- ✓ ha preso atto che il termine di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di cui trattasi è stato fissato nel bando alle ore 12,00 del 08/07/2021;
- ✓ ha preso atto che entro il suddetto termine di scadenza sono pervenute le domande di partecipazione presentate dai seguenti candidati:

1. BASSOLI LUCA MARIA
2. BONCINELLI STEFANIA
3. CARBONE PASQUALINA
4. CASTELLI BEATRICE
5. LOMBARDI ALBERTO
6. MASINI ANNA
7. SIBILANO ANGELAMARIA
8. ZERELLA MARIELLA

- ✓ ha accertato la presenza al colloquio dei seguenti candidati:

1. BONCINELLI STEFANIA
2. CASTELLI BEATRICE
3. LOMBARDI ALBERTO



- ✓ ha stabilito di ammettere alla selezione, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del DPR 484/1997, tutti i candidati presenti in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando dandone contestualmente comunicazione ai candidati;
- ✓ ha valutato i curricula e i titoli posseduti dai candidati presenti alla selezione;
- ✓ ha espletato il colloquio previsto dal bando con ciascuno dei candidati presenti secondo l'ordine alfabetico;
- ✓ ha dichiarato idonei, sulla base della soglia minima prevista dal bando per il colloquio pari a 40/60, i seguenti candidati:

- BONCINELLI STEFANIA punti: 70,983/60
- CASTELLI BEATRICE punti: 75,358/60
- LOMBARDI ALBERTO punti: 53,696/60

- ✓ ha proceduto a sommare i punteggi conseguiti dai candidati nel colloquio con i punteggi dei curricula e ha formato la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi con le risultanze di seguito riportate:

N.	COGNOME	NOME	COLLOQUIO (Max p.60)	CURRICULUM (Max p.40)	TOTALE
1	CASTELLI	BEATRICE	54	21,358	75,358
2	BONCINELLI	STEFANIA	48	22,983	70,983
3	LOMBARDI	ALBERTO	42	11,696	53,696

RITENUTO:

- di condividere le valutazioni tecniche della Commissione Esaminatrice;
- di conferire alla dr.ssa CASTELLI BEATRICE, ai sensi dell'art.18, comma 1, lettera a) e dall'art.20 del CCNL del 19/12/2019, dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direzione della UOC Vigilanza e Controllo Strutture Sociosanitarie, afferente al Dipartimento PAAPSS per la durata di cinque anni con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, salvo quanto disposto dall'art. 20 comma 3 del citato CCNL;

DATO ATTO che a seguito del presente conferimento di incarico, si procederà alla sottoscrizione di un contratto individuale d'incarico in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 20 comma 2 del CCNL del 19/12/2019, dell'Area Sanità – triennio 2016-2018;

ACCERTATO che:

- la dr.ssa CASTELLI BEATRICE, come da documentazione agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione, ha acquisito l'attestato di formazione manageriale previsto dall'art. 15, comma 8, del D. Lgs. 502/1992, che dispone: "...l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, come modificato dall'art. 16-quinques, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso";
- che sono stati pubblicati sul sito internet aziendale, come da normativa vigente, la relazione sintetica dei lavori della commissione e i curricula dei candidati che hanno sostenuto il colloquio;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i. "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma, al termine del periodo di prova di

sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

ATTESTATO che:

- la spesa annuale complessiva per il suddetto incarico, relativamente alle competenze fisse ed oneri oltre agli ulteriori costi relativi al trattamento accessorio gravanti sui fondi contrattuali, pari ad € 91.412,85, rientra nel budget per il personale dipendente anno 2022, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
- per quanto riguarda la retribuzione di posizione la misura della componente variabile è collegata alla graduazione della struttura e al relativo accordo sindacale vigente;
- gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio.

IL DIRETTORE GENERALE

VALUTATA l'istruttoria e richiamate le motivazioni sopra formulate che qui si intendono integralmente richiamate;

SU CONFORME PROPOSTA del Direttore della UOC Risorse Umane e Organizzazione, che dichiara la legittimità e la regolarità tecnica del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare il verbale e la relazione sintetica del 30 marzo 2022 rassegnati dalla Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale, di n.1 posto di Direttore della Struttura Complessa "UOC Vigilanza e Controllo Strutture Sociosanitarie", dai quali risulta che la terna dei candidati idonei è la seguente:

N.	COGNOME	NOME	COLLOQUIO (Max p.60)	CURRICULUM (Max p.40)	TOTALE
1	CASTELLI	BEATRICE	54	21,358	75,358
2	BONCINELLI	STEFANIA	48	22,983	70,983
3	LOMBARDI	ALBERTO	42	11,696	53,696

2. di condividere le valutazioni tecniche della Commissione Esaminatrice e di conferire alla dr.ssa CASTELLI BEATRICE, ai sensi dall'art.20 del CCNL del 19/12/2019 dell'Area Sanità – triennio 2016-2018, l'incarico di Direzione della UOC Vigilanza e Controllo Strutture Sociosanitarie, afferente al Dipartimento PAAPSS, per una durata di cinque anni a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, salvo quanto disposto dall'art. 20 comma 3 del citato CCNL;
3. di prendere atto del conseguimento da parte della Dr.ssa CASTELLI BEATRICE dell'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. N. 502/1992 come da documentazione agli atti della UOC Risorse Umane e Organizzazione;

4. di dare atto che la suddetta assunzione sarà ritenuta valida dopo la verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte della candidata siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti;
5. di sottoporre la Dr.ssa CASTELLI BEATRICE al periodo di prova della durata di sei mesi, prorogabili di altri sei, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
6. di dare mandato alla UOC Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e Rendicontazione, di iscrivere la spesa annuale pari ad € 91.412,85 relativa ai competenti conti economici di seguito specificati al Bilancio Sanitario anno 2022 e successivi:

- C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse	€ 43.788,90
- C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività	€ 23.461,04
- C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico	€ 18.446,66
- C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente	€ 5.716,25
7. di rinviare, per quanto riguarda la determinazione del relativo trattamento economico di posizione variabile collegato alla struttura, al contenuto dell'accordo sindacale vigente;
8. di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
9. di dare atto che la spesa di cui al punto 6) rispetta i vincoli del fabbisogno di personale e di spesa per l'anno 2022 previsti dalla DGR n. XI/5658 del 30/11/2021, dalla deliberazione n. 578 del 24/06/2021 di presa d'atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 e rientra nel budget del personale assegnato in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico con decreto Regionale n. 1492 del 11/02/2022;
10. di dare mandato alla UOC Risorse Umane e Organizzazione per la predisposizione del relativo contratto individuale d'incarico;
11. di dare mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/1990;
12. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi del comma 6 dell'art. 17 della L.R. 33/2009 (come modificato dalla L.R. 23/2015);
13. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.



Il Direttore Generale
Walter Bergamaschi

Parere favorevole formulato ai sensi del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della L.R. 33/2009 e ss.mm.ii. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

Il Direttore Amministrativo
Giuseppe Micale

Il Direttore Sanitario
Frida Fagandini

Il Direttore Socio Sanitario
Rossana Angela Giove

ATS della Città Metropolitana di Milano

Allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 353 del 21 APR. 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE RESO DALLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE DEI CANDIDATI ALL'AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "UOC VIGILANZA E CONTROLLO STRUTTURE SOCIOSANITARIE". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA

Si attesta la legittimità del presente provvedimento per quanto di competenza.

ATTRIBUZIONE AL CENTRO DI DESTINAZIONE N. P1107001

Milano,



Il Direttore della
UOC Risorse Umane e Organizzazione
Paola Carini

Il Responsabile del Procedimento
Cristiana Colombo

Cristiana Colombo

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile e l'iscrizione al Bilancio Sanitario dell'anno 2022 e successivi della spesa annua relativa ai competenti conti economici, di seguito specificati:

- | | |
|--|-------------|
| - C.E. 30505010 – Rsm Competenze fisse | € 43.788,90 |
| - C.E. 30505030 – Rsm Indennità di esclusività | € 23.461,04 |
| - C.E. 30505080 – Rsm Oneri sociali pers. medico | € 18.446,66 |
| - C.E. 36001001 – IRAP Personale dipendente | € 5.716,25 |

Milano,



Il Direttore della UOC
Programmazione, Bilancio, Monitoraggio e
rendicontazione

Matteo Tosi

Matteo Tosi