



**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART.19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 2013
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,
PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL
PROFILO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE AREA DELLA PREVENZIONE, DA ASSEGNARE AL
DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIPS) E AL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE,
ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOANITARIE (PAAPSS)" indetto con
deliberazione n. 373 del 26/04/2021.**

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del **23 novembre 2021** - CRITERI PROVE DI ESAME.

.....omissis

In merito alle prove di esame la Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in un tema che i candidati dovranno sviluppare partendo da una traccia. Le tracce dei temi sono state formulate dalla Commissione tenendo conto del profilo da ricercare indicato nel bando.

La Commissione stabilisce che per l'elaborato i candidati avranno a disposizione un numero limitato di caratteri pari a 1200 e un tempo massimo di 35 minuti per completare la prova.

La Commissione nella valutazione degli elaborati della prova scritta terrà conto dei seguenti elementi:

1. Conformità degli elaborati ai temi proposti
2. Conoscenza e completezza di trattazione dei temi proposti
3. Capacità di sintesi e chiarezza

Per la prova scritta, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi.

.....omissis

La Commissione stabilisce che la prova pratica consisterà nella predisposizione di un elaborato sintetico riferito ad un caso pratico che i candidati dovranno sviluppare partendo da una traccia. Le tracce sono state formulate dalla Commissione tenendo conto del profilo da ricercare indicato nel bando.

La Commissione stabilisce che per l'elaborato i candidati avranno a disposizione un numero limitato di caratteri pari a 1200 e un tempo massimo di 25 minuti per completare la prova.

La Commissione nella valutazione degli elaborati della prova pratica terrà conto dei seguenti elementi:

1. Conformità degli elaborati ai temi proposti
2. Conoscenza e completezza di trattazione dei casi proposti
3. Capacità di sintesi e chiarezza

Per la prova pratica, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio globale in ragione del livello di risposta del candidato tenuto conto dei suddetti elementi.

.....omissis

La Commissione stabilisce che per la **prova orale** verrà verificata nei candidati: la conoscenza tecnica degli argomenti, la capacità di sintesi, la capacità espositiva, l'utilizzo di una terminologia corretta nonché l'attinenza dell'esposizione con gli argomenti e la capacità di approfondimento. Al fine di una corretta valutazione la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il candidato/la candidata ignora i contenuti essenziali della materia oggetto del colloquio o li conosce in modo estremamente lacunoso. Non sa rispondere in modo pertinente, non sa utilizzare la terminologia specifica.	Insufficiente	1-6
Il candidato/La candidata conosce in modo incompleto e frammentario i contenuti della materia oggetto del colloquio, utilizza in modo limitato e meccanico i contenuti e gli strumenti della materia, presenta difficoltà a formulare risposte coerenti alle richieste.	Insufficiente	7-13
Il candidato/La candidata possiede una conoscenza meramente essenziale e schematica della materia e dei contenuti e degli strumenti indispensabili per la gestione delle attività attinenti al profilo.	Sufficiente	14- 16
Il candidato/La candidata possiede una buona conoscenza dei contenuti e degli strumenti operativi, si esprime con correttezza ed appropriatezza di linguaggio.	Buono	17-18
Il candidato/La candidata possiede un'ottima conoscenza della materia che ha esposto con piena padronanza terminologica e capacità di approfondimento.	Ottimo	19-20

Per la prova orale, la Commissione si riserva di attribuire un punteggio specifico, all'interno dei differenti scaglioni, in ragione del livello di risposta del candidato.

.....omissis