



**PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART.19 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 33 DEL 2013  
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE DEL "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI,  
PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL  
PROFILO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE AREA DELLA PREVENZIONE, DA ASSEGNARE AL  
DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIPS) E AL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE,  
ACCREDITAMENTO, ACQUISTO DELLE PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE (PAAPSS)" indetto con  
deliberazione n. 373 del 26/04/2021.**

Stralcio del verbale della Commissione Esaminatrice del **23 novembre 2021**.

.....omissis

Relativamente alle prove d'esame da espletare ed al relativo punteggio da assegnare la Commissione prende atto del D.P.C.M. 25 gennaio 2008 nonché del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

La Commissione prende atto che, in base a quanto previsto dall'art.4 allegato 1 al D.P.C.M. 25 gennaio 2008, l'Agenzia ha così ripartito i punteggi per i titoli e le prove di esame:

- a) 20 punti per i titoli
- b) 80 punti per le prove di esame.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- |    |                                      |       |    |
|----|--------------------------------------|-------|----|
| a) | titoli di carriera                   | punti | 10 |
| b) | titoli accademici e di studio        | punti | 3  |
| c) | pubblicazioni e titoli scientifici   | punti | 3  |
| d) | curriculum formativo e professionale | punti | 4  |

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

La Commissione prende atto che le prove d'esame, ai sensi dell'art. 3 allegato 1 al D.P.C.M. 25 gennaio 2008, sono le seguenti:

prova scritta: relazione su argomenti inerenti la funzione da conferire e impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle materie inerenti al profilo a concorso;

prova pratica: utilizzo di tecniche professionali orientate alla soluzione di casi concreti;

prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte, con particolare riferimento alla organizzazione dei servizi sanitari, nonché su altre materie indicate nel bando di concorso.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

In applicazione degli artt. 4 e 5 allegato 1 al D.P.C.M. 25 gennaio 2008, la Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli.

La Commissione all'unanimità stabilisce che, per la valutazione dei titoli, applicherà i seguenti criteri:

#### TITOLI DI CARRIERA - fino ad un massimo di punti 10:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

Servizio di ruolo prestato quale professionista dell'area prevenzione presso le aziende UU.SS.LL. o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483:

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 1) nel livello dirigenziale a concorso  | punti 1,00 per anno; |
| 2) nella posizione organizzativa  | punti 0,75 per anno; |
| 3) nella funzione di coordinamento  | punti 0,50 per anno; |
| 4) nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto di concorso | punti 0,25 per anno; |

Servizio di ruolo quale professionista dell'area prevenzione presso pubbliche amministrazioni:

- |  |                      |
|--|----------------------|
| 1) come dirigente o qualifiche corrispondenti,             | punti 1,00 per anno; |
| 2) nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti, | punti 0,50 per anno; |
| 3) nel settimo livello o qualifiche corrispondenti,        | punti 0,30 per anno. |

Ai sensi dell'art. 20 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o simili... è equiparato al servizio di ruolo.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni come di seguito specificato:

- con titolo di studio necessario per l'ammissione al profilo bandito già conseguito punti 1,00 per anno;
- senza aver conseguito il titolo di studio necessario per l'ammissione al profilo bandito punti 0,50 per anno;

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO - fino ad un massimo di punti 3:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire:

- |  |                        |
|--|------------------------|
| a) specializzazioni o titoli universitari attinenti alla posizione funzionale da conferire | punti 1,00 per ognuna; |
| b) master annuale  | punti 0,50 per ognuna; |
| c) dottorato di ricerca solo se conseguito   | punti 1,50 per ognuno. |

Non sarà valutata la Laurea Magistrale fatta valere come requisito di ammissione.

Non sarà valutata la Laurea Triennale propedeutica all'iscrizione alla Laurea Magistrale fatta valere come requisito di ammissione o altro titolo universitario propedeutico all'accesso alla professione di Tecnico della Prevenzione o di Assistente Sanitario.

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – fino ad un massimo di punti 3:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

La commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente le pubblicazioni e i titoli scientifici post laurea magistrale a partire dal 01/01/2011 attinenti al profilo bandito e decide di attribuire i seguenti punteggi:

- |    |  |                        |
|----|--|------------------------|
| 1) | pubblicazioni più autori su riviste nazionali e internazionali   | punti 0,020 per ognuna |
| 2) | pubblicazioni unico autore su riviste nazionali e internazionali | punti 0,040 per ognuna |
| 3) | abstract/poster/comunicazioni a convegno                         | punti 0,010 per ognuna |

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE – fino ad un massimo di punti 4:

nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate o correttamente autocertificate ai sensi di legge, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia dal regolamento sull'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale disciplinato dal predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;

La Commissione pertanto decide di attribuire i seguenti punteggi:

- |    |   |                 |
|----|---|-----------------|
| 1) | Servizio attinente prestato quale Tecnico della Prevenzione/Assistente Sanitario c/o Enti del S.S.N. o presso altre Pubbliche Amministrazioni come co.co.co. o incarico libero professionale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali) | p. 0,150 l'anno |
| 2) | Servizio attinente prestato quale Tecnico della Prevenzione/Assistente Sanitario c/o Strutture Private sia con rapporto di dipendenza sia come incarico libero professionale (rapportando il n° di ore totali svolte alle 36 ore settimanali)                 | p. 0,100 l'anno |

La Commissione stabilisce che saranno valutati solo i corsi di formazione e di aggiornamento professionali post laurea magistrale attinenti svolti a partire dal 01/01/2011:

- |    |  |                     |
|----|--|---------------------|
| 3) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (relatore/docente/tutor) | p. 0,005 per giorno |
| 4) | seminari-giornate di studio-convegni-formazione (partecipante)           | p. 0,002 per giorno |

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

Verrà valutata l'attività di docenza solo se svolta presso Università come Docente a contratto in materie attinenti al posto messo a concorso.

- |    |  |                     |
|----|--|---------------------|
| 5) | docenze universitarie in materie attinenti | p. 0,015 per giorno |
|----|--|---------------------|

Viene considerata giornata intera la frazione di almeno 6 ore.

La Commissione stabilisce che non verranno valutati:

- BORSE DI STUDIO / DI RICERCA / DI LAVORO
- ASSEGNI DI RICERCA
- STAGE
- TIROCINI FORMATIVI
- TITOLI QUALI: TUTOR, CORRELATORE TESI DI LAUREA, ABILITAZIONI VARIE, AUSILIARIO DEL PERITO DEL GIUDICE, CONSULENTE TECNICO DEL PM, RESPONSABILE SCIENTIFICO, REVISORE SCIENTIFICO, REFERENTE, COMPONENTE DI COMMISSIONE
- VOLONTARIATO
- IDONEITA' CONCORSI

La commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a concorso.

Altre attestazioni presentate dai candidati verranno valutate a discrezione della Commissione e adeguatamente motivate. Saranno valutati solo i titoli e le certificazioni rilasciate da organi competenti e solo se è precisato l'impegno orario prestato.

Non sarà attribuita alcuna specifica valutazione ai certificati laudativi, né alla partecipazione quale Componente di Commissioni giudicatrici.

Sulla base di questi criteri la commissione compilerà una scheda, dei soli candidati presenti alla prova scritta, nella quale saranno riportati i punteggi, rispettivamente, per i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e titoli scientifici e il curriculum formativo e professionale.

.....omissis