



Accordo sindacale

tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale della Dirigenza Medico Veterinaria e della Dirigenza SPTA in merito alla determinazione della retribuzione di posizione variabile aziendale dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo per gli anni 2019 – 2020.

Le Parti,

- ✓ Richiamato l'accordo sindacale del 14 giugno 2017, che disciplina – tra l'altro – i criteri per la determinazione delle quote di retribuzione di posizione variabile aziendale;
- ✓ Vista la consistenza provvisoria dei Fondi contrattuali 2019, come da certificazione del Collegio Sindacale del 16 aprile 2019, recepita con deliberazione n. 377 del 18 aprile 2019;
- ✓ Considerato che le simulazioni economiche relative alla spesa sul fondo di posizione della dirigenza PTA, sulla base della dotazione organica al 1° gennaio 2019, mostrano la determinazione di una quota consistente di residui, i quali, ai sensi del CCNL vigente, andranno a confluire nella retribuzione di risultato dell'anno successivo;
- ✓ Ritenuto pertanto opportuno rideterminare le quote di retribuzione di posizione variabile aziendale per i dirigenti dell'area PTA, al fine di utilizzare in maniera ottimale le risorse del fondo di posizione nell'anno di competenza;
- ✓ Considerato dunque opportuno applicare le nuove quote di variabile aziendale, secondo quanto indicato nella tabella allegata (Allegato 1) a tutti i dirigenti dell'area PTA dell'Agenzia, per gli anni 2019 – 2020;
- ✓ Evidenziata in merito la compatibilità economica di tale determinazione;
- ✓ Ritenuto opportuno, per ragioni di sostenibilità finanziaria, verificare, entro il 31 dicembre 2019, la simulazione di spesa per il 2020, al fine di verificarne la compatibilità economica;

concordano

1. di applicare, per gli anni 2019 – 2020, le quote di variabile aziendale indicate nell'allegato 1 a tutti i dirigenti dell'area PTA dell'Agenzia;
2. di dare atto che le suddette quote potranno essere riviste da parte dell'Amministrazione, in caso di necessità finanziarie dei fondi di competenza, ad esempio in seguito al rientro da aspettative ex art. 3 bis del D. Lgs. 502/1992 da parte di dirigenti PTA, ovvero in caso di mutamenti consistenti nella dotazione organica per l'area di riferimento, ovvero in caso di variazioni del POAS.

Milano, 14 GIUGNO 2019

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale

FEDIRETS per FEDIR Sauro
FUM Micoloddi
CGU med e SPTA TCA
CGIL PTA
UIL FPL

Variabile aziendale 2019 - 2020
--

	Livelli	Variabile az.le mensile	N. dirigenti	Importo annuo (13 mens)
UOC	A1	1.582,00	2	41.132,00
	A2	1.477,00	11	211.211,00
	A3	1.335,00		0,00
UOS	UOSD	1.195,00	3	46.605,00
	B1	1.055,00	9	123.435,00
	B2	970,00	6	75.660,00
	B3	914,00	4	47.528,00
PROF	C1	914,00	11	130.702,00
	C2	659,59		0,00
	C3	507,38		0,00
	D	0,00	9	0,00
			55	676.273,00